

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

2021-2022

ЗМІСТ

Звернення Голови Ради Директорів	3	Суспільство	44
Інтерв'ю з Керуючою директоркою	4	Місцеві громади	45
Ключові показники діяльності за 2021-2022 роки	6	Інтеграція в енергетичну інфраструктуру країни	49
Про Elementum Energy	7	Бізнес етика	52
Сталий розвиток як невід'ємна частина ведення бізнесу	8	Протидія корупції	53
Корпоративне управління	12	Податки	57
Цілі Сталого Розвитку	16	Кібербезпека	59
Вплив війни	18	Додатки	61
Огляд енергетичного ринку України	20	Підхід до звітування	62
		Додаткова інформація	66
Довкілля	27		
Зміна клімату	28		
Біорізноманіття	30		
Відходи	32		
Наша команда	33		
Управління командою, мотивація і залучення працівників	34		
Навчання і розвиток	37		
Безпека та здоров'я	39		

В центрі уваги



Енергоринок



Війна в Україні



Цілі Сталого Розвитку



Місцеві громади

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ РАДИ ДИРЕКТОРІВ



РІЧАРД ДЕЙТЦ

Голова Ради Директорів
Elementum Energy

Elementum Energy – компанія, заснована у 2019 році, що працює на ринку відновлюваної енергетики та підтримує Україну на шляху до екологічно чистого та енергонеалежного майбутнього.

За останні п'ять років Elementum Energy профінансувала та побудувала 28 сонячних та 1 вітрову електростанцію у семи областях України, що дозволяє скоротити викиди CO₂ на близько 578 кілотонн на рік – це як ніби з вулиць прибрали б 7200 дизельних автобусів. Подальше зростання наших активів у секторі відновлюваної енергетики збільшує наш внесок у збереження чистого довкілля, заснованого на принципах сталого розвитку.

Наша візія, місія і стратегія

Візія Elementum Energy – це світле і процвітаюче майбутнє завдяки екологічно чистій відновлюваній енергетиці. Наша місія – бути лідером зеленої трансформації України, мінімізуючи свій вуглецевий слід та стимулюючи розвиток економіки завдяки реалізації своїх рішень у сфері чистої енергетики. Першочерговим компонентом нашої стратегії є розвиток відновлюваної енергетичної інфраструктури у різних регіонах України у поєднанні з практикою відповідального бізнесу.

Роль сталого розвитку у нашій стратегії

Сталий розвиток є фундаментальним елементом стратегії нашого бізнесу. Ми переконані, що бізнес може процвітати, одночасно спрямовуючи зусилля на розвиток місцевих громад та соціальну відповідальність.

Наш внесок у захист довкілля

Ми сприяємо доступу до дешевої, надійної та сталої електроенергії й активно робимо внесок у боротьбу з кліматичними змінами. Ми намагаємося максимально скорочувати власні викиди CO₂ і мінімізувати вплив на довкілля на кожному етапі нашої діяльності завдяки ефективному управлінню ресурсами.

Наша соціальна відповідальність

Безпека, захист здоров'я та добробуту наших співробітників і громад – це основоположні принципи нашої компанії. Ми беремо на себе зобов'язання платити справедливий заробітну плату, забезпечуючи безпечні умови роботи, баланс робочого та вільного часу, гарантовані відсутність дискримінації та захист від переслідувань і агресії на роботі.

Elementum Energy прагне бути відповідальним сусідом й активним партнером місцевих громад. На сьогодні ми створили майже 5 000 робочих місць на будівельних проектах і понад 300 постійних операційних вакансій.

Окрім створення робочих місць ми співпрацюємо з місцевими громадами в межах освітніх проектів, проектів з підвищення обізнаності в екологічній сфері, особистого добробуту та інших ініціатив для населення.

Поряд з місцевими громадами ми сприяємо економічному процвітанню, забезпечуючи чисту електроенергію.

Зобов'язання нашого бізнесу

Ми займаємо активну позицію проти усіх форм корупції, включаючи хабарництво, і надаємо перевагу співпраці з компаніями, що поділяють наше прагнення удосконалювати управління ресурсами, попередження забруднення і покращення умов праці.

Ми вважаємо податки, які ми сплачуємо, своїм внеском у фінансування добробуту у суспільстві та беремо на себе зобов'язання бути сумлінним платником податків і забезпечувати дотримання чинного податкового законодавства і норм тієї юрисдикції, в якій ми працюємо.

Світові тенденції, що визначають нашу стратегію

Світ навколо нас динамічно змінюється, і значну роль у цьому відіграють фактори макроекономічного, соціального і політичного характеру. Кліматичні зміни, світовий енергетичний перехід, відхід Європи від давньої залежності від російського вуглецевого палива, яка тривала багато десятиріч, а також суспільство, яке вимагає екологічно чистої і сталої енергетики – ось деякі з тенденцій, що визначають нашу стратегію.

Ми переконані: ми можемо реагувати на ці тенденції завдяки гнучкому і інноваційному підходу з одночасним фокусом на наявні в енергетиці можливості досягнення прогресу на шляху до наших цілей у сфері сталого розвитку.

Стратегічні пріоритети та цілі

Ми прагнемо й надалі експлуатувати наявні сонячні та вітрові електростанції для постачання українським споживачам екологічно чистої та доступної електроенергії. Elementum Energy наразі напрацьовує досвід реалізації електроенергії на вільному ринку заради скорочення залежності від реалізації електроенергії за "зеленим" тарифом гарантованому покупцю.

Наші експерти з розвитку бізнесу активно працюють над формуванням портфелю нових готових до будівництва проєктів на ринку відновлюваної енергетики України.

Виклики та підтримка України

Ми усвідомлюємо, що наші співробітники працюють у надзвичайно складних умовах у зв'язку з повномасштабною військовою агресією з боку російської федерації, яка триває, і ми рішуче заявляємо про неухильну підтримку України.

Ми беремо на себе зобов'язання дотримуватись підходів сталого розвитку, реалізовувати свою візію сталого майбутнього та підтримувати Україну.

ІНТЕРВ'Ю З КЕРУЮЧОЮ ДИРЕКТОРКОЮ



ОЛЬГА РИБАЧУК

Керуюча директорка
Elementum Energy

1 Як Ви оцінюєте результати діяльності компанії за 2021-2022 роки, зокрема у сфері сталого розвитку?

Суть і призначення нашого бізнесу полягають у забезпеченні населення та підприємств України низьковуглецевою енергією із відновлювальних джерел, тож шанобливе ставлення до навколишнього середовища, усвідомлення нашого впливу на природні ресурси та їх важливості для нас – це основа щоденної діяльності Elementum Energy.



Нас хвилюють питання глобальної зміни клімату, освіченості населення щодо негативних наслідків для довкілля високо-вуглецевих виробництв, у тому числі енергогенеруючих потужностей, долучення України до найкращих практик у виробництві енергії, екологічної та соціальної відповідальності.

Тож із перших днів заснування компанії вона була побудована на принципах чесного партнерства, відкритого діалогу з громадами та органами влади, рівного ставлення та надання найкращих можливостей співробітникам, а також їх постійного розвитку й вдосконалення. Як молода компанія, ми тільки розпочали роботу у сфері сталого розвитку, а саме: приєдналися до глобального договору ООН, сформували окрему команду для управління цим напрямком, узгодили ключові політики, розпочали системну роботу з корпоративної та соціальної відповідальності з громадами, затвердили основи управління компанією тощо. З початком повномасштабного вторгнення значна частина цих ініціатив була призупинена. Ми розставили пріоритети на три ключові напрямки: безпека та підтримка співробітників, захист активів і безперебійна генерація задля підтримання енергетичної системи та енергетичної незалежності країни, завершення будівництва другої черги вітроелектростанції, що мало б дати світло та тепло щонайменше 59 тисячам домогосподарств. Наш окремий напрямок – гуманітарна робота з підтримки громад, музеїв, природних заповідників, волонтерських організацій тощо.

2 Що для Вас особисто є найбільш цінним у сфері сталого розвитку?

Особисто для мене важливим є розуміння, що наша діяльність щоденно робить світ кращим. Наш продукт не просто задовольняє потреби споживачів, він робить це в екологічний, свідомий та ціннісний спосіб. Ми знаємо, що екологія напряму впливає на якість життя, ми також розуміємо, що доступна електроенергія – це один із ключових драйверів соціального добробуту та економічного розвитку держави, тож для мене це прекрасна можливість бути причетною до великої зміни у взаємовідносинах між людиною та довкіллям задля критичного важливого продукту. Окрім того, мене надихає бути частиною крутої професійної команди різних, але рівних, тож наші співробітники, їх зацікавленість, згуртованість, активна залученість, бажання розвиватись – моє велике натхнення.

3 На Вашу думку, яким чином глобальна пандемія та повномасштабне вторгнення вплинули на компанію та з якими проблемами зіткнулася Elementum Energy під час війни?

За декілька місяців до початку пандемії наша компанія прийняла рішення про будівництво першого вітропарку. Нам знадобилося близько 3х місяців, щоб переналаштувати процес, розробити протоколи безпеки і продовжити роботу над проектом. Повномасштабне вторгнення застало нас на фінальних стадіях другого вітропроекту, тоді знадобилося близько 6 місяців і ми відновили будівництво. Тож ми виявилися стійкими та дуже адаптивними до несприятливих подій. Та все ж викликів і труднощів чимало: від масштабних пошкоджень енергетичної інфраструктури, значного зниження попиту через закриття підприємств та виїзд населення до хронічних боргів держави перед виробниками, неефективних регуляторних рішень і відтоку кваліфікованих фахівців.

4 Чи важливо для компанії залучати співробітників до реалізації стратегії зі сталого розвитку? На Вашу думку, як правильно це зробити?



Реалізація будь-якої корпоративної стратегії неможлива без залученості та бажання працівників це зробити.

Тож і стратегія сталого розвитку – це відображення не тільки візії Ради Директорів компанії, але й втілення цінностей та бачення, що об'єднує всю команду. Ми залучаємо співробітників різними способами: через екологічні ініціативи, роботу з підрядниками та громадами, шляхом проведення тренінгів чи тематичних ігор, комунікуючи про важливість ESG-принципів у соціальних мережах тощо.

5 У 2022 році було запроваджено ряд регуляторних змін, що покликані зробити енергетичний ринок прозорим та більш саморегульованим. Чи бачите Ви у цьому позитивні сигнали для розвитку компанії та сектору в цілому?

Будь-які державні рішення та ініціативи, що сприяють лібералізації енергетичного ринку, підвищенню прозорості та підзвітності державних енергетичних інституцій, інтеграції енергетичної системи України в європейську та залученню міжнародного капіталу ми сприймаємо як надзвичайно позитивні сигнали для виробників та інвесторів. Однак важливим є безумовно практичне втілення таких рішень, перехід від намірів до реальних кроків та дій, заснованих на фахових підходах та відкритому діалозі усіх учасників галузі.

6 Які, на Вашу думку, виклики чекають на Elementum Energy в майбутньому та у чому зберігається найбільший потенціал для розвитку компанії?

Основним викликом для українського енергетичного сектору наразі залишається фізичне збереження генеруючих потужностей та систем розподілу енергії, а також повна технічна та комерційна синхронізація з європейськими країнами. Однак не менш важливими є розробка стратегії відновлення енергетики та пошук моделей суттєво кращої інноваційної децентралізованої системи на протипагу неефективній застарілій нинішній. Ми впевнені, що децентралізована енергетична система з акцентом на відновлювану енергетику та відкритий конкурентний ринок - це шлях до енергетичної незалежності, більшої безпеки та вирішення хронічних проблем з ліквідністю.

7 Якою Ви бачите роль Elementum Energy у відновленні країни після закінчення війни та у подальшому розвитку енергетичного сектору України?

Як і під час повномасштабного вторгнення ми продовжували інвестувати в нові потужності, розвивати команду та експертизу, шукати нові технології та рішення, що мінімізують ризики, так і після перемоги наша компанія буде активним учасником відбудови.

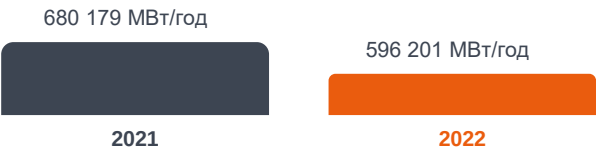


Наш непересічний досвід, практичні знання та професійна експертиза стануть важливим внеском у відбудову України.

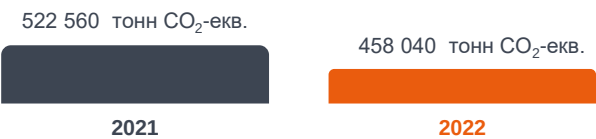
КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА 2021-2022 РОКИ

ДОВКІЛЛЯ

Вироблено електроенергії¹:



Викиди, яких вдалося уникнути:¹



Викиди, Scope 1+2:



КОМАНДА

Частка жінок серед працівників:



Смертельні випадки на виробництві:



БІЗНЕС ЕТИКА

Встановлені корупційні правопорушення:



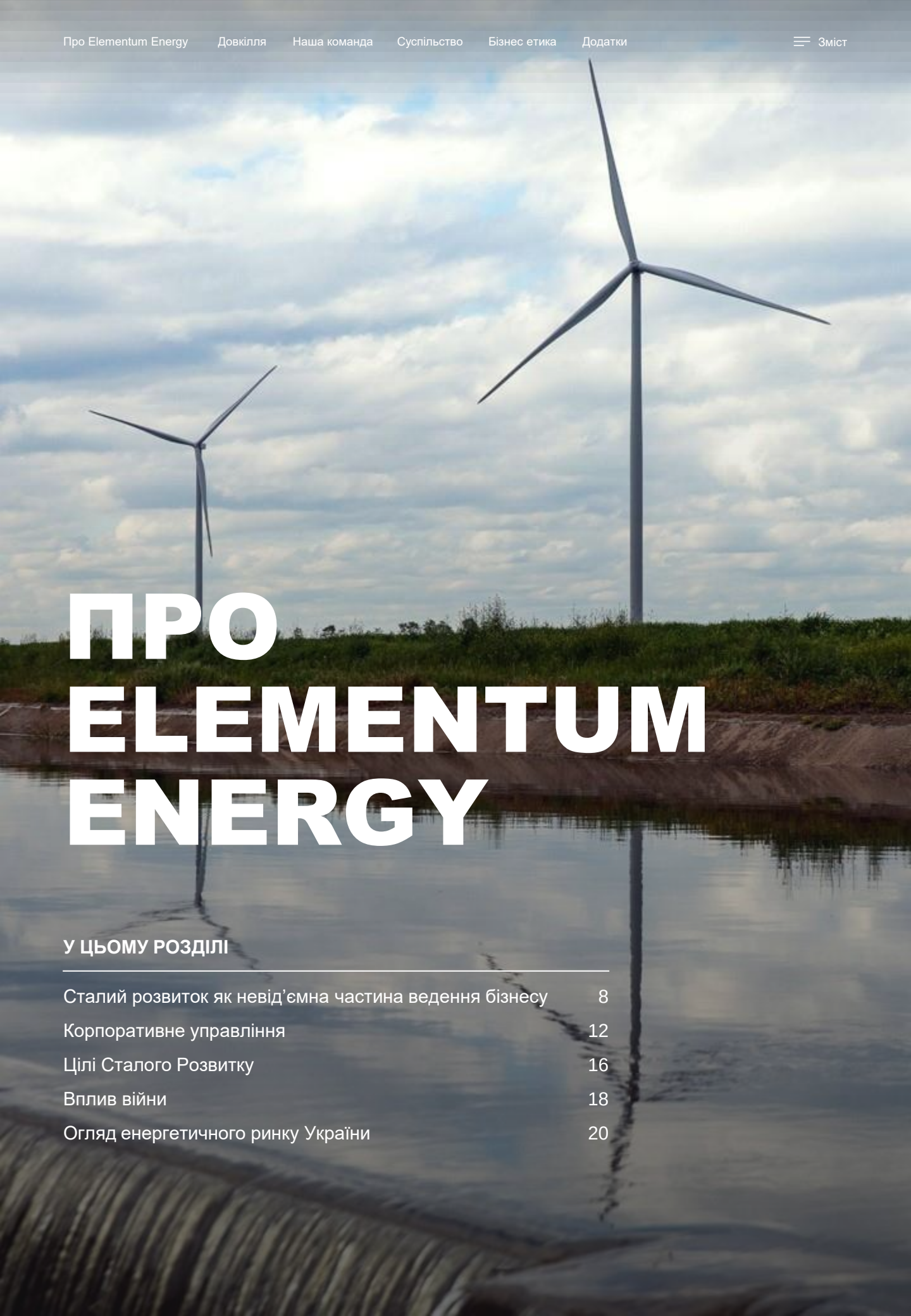
Фінансова підтримка громад та гуманітарна допомога, євро



ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ, тис. євро

	2021	2022	
Виручка	€91 477	€84 964	↓ 7%
EBITDA	€78 505	€69 298	↓ 12%
Активи	€489 380	€439 836	↓ 10%
Податок на прибуток	€5 155	€604	↓ 88%
CAPEX	€44 570	€36 414	↓ 18%

¹ Основними чинниками зниження обсягів генерації та уникнутих викидів стали перебої в роботі електростанцій в зв'язку з бойовими діями та пошкодженням енергетичної інфраструктури України внаслідок ракетних обстрілів росії



ПРО ELEMENTUM ENERGY

У ЦЬОМУ РОЗДІЛІ

Сталий розвиток як невід’ємна частина ведення бізнесу	8
Корпоративне управління	12
Цілі Сталого Розвитку	16
Вплив війни	18
Огляд енергетичного ринку України	20

СТАЛИЙ РОЗВИТОК ЯК НЕВІД'ЄМНА ЧАСТИНА ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ КОМПАНІЇ

-  Збільшення портфелю якісних проєктів відновлюваної енергетики
-  Операційна ефективність та управління генерацією
-  Розвиток та управління залученістю команди
-  Формування культури сталого розвитку
-  Диверсифікація продажів електроенергії на відкритому ринку та розвиток комерційних продуктів
-  Формування внутрішньої експертизи щодо ключових технологій розвитку відновлювальної енергетики, включаючи системи накопичення енергії, зелений водень тощо

2019

- Заснування Elementum Energy Limited
- Введення в експлуатацію 28 фотоелектричних станцій в Україні загальною потужністю 536 МВт

2021

- Запуск першої черги Дністровської ВЕС потужністю 40 МВт та початок будівництва другої черги вітропарку
- Відкриття офісу в Одесі
- Долучення до Глобального договору ООН та затвердження ESG-Стратегії
- Включення питань з екології та соціальних показників для оцінки постачальників
- Затвердження перших Політик зі сталого розвитку
- Придбання нових вітропроєктів у девелопменті загальною потужністю більше 200 МВт

2020

- Початок будівництва першого вітропроєкту компанії в Україні
- Відкриття офісу в Києві
- Випуск першої міжнародної фінансової звітності та аудиторського висновку до неї

2022

- Відновлення будівництва 2-ої черги Дністровської ВЕС потужністю 60 МВт
- Запровадження Політик у сфері сталого розвитку
- Створення Комітету ESG
- Команда Elementum Energy налічує 50 співробітників в офісах Лондона, Києва та Одеси

УКРАЇНСЬКИЙ БІЗНЕС ІЗ БРИТАНСЬКИМ КОРИННЯМ

GRI 2-1

Elementum Energy займається виробництвом електроенергії з відновлювальних джерел, а також розвитком проєктів відновлювальної генерації у Центральній та Східній Європі. Центральний офіс компанії знаходиться в Лондоні, Велика Британія. Географія ведення бізнесу включає наступні країни: Велика Британія, Україна, Грузія та Кіпр. Операційний офіс компанії знаходиться у місті Київ, Україна. Elementum Energy є дочірньою компанією глобального інвестиційного фонду VR Global Partners, L.P.

В Україні Elementum Energy є найбільшим іноземним інвестором у відновлювану енергетику із загальним портфелем генеруючих активів і проєктів розвитку близько 850 МВт. З моменту свого заснування в 2019 році Elementum Energy ввела в експлуатацію 536 МВт фотоелектричних станцій, 100 МВт вітрових потужностей та продовжує активно інвестувати в нові енергетичні проєкти, виконуючи свою місію – забезпечувати чистою енергією із відновлювальних та сталих джерел задля кращого майбутнього.

ЕНЕРГІЯ СОНЦЯ ТА ВІТРУ – ВІД ГЕНЕРАЦІЇ ДО СПОЖИВАЧА

GRI 2-6

Бізнес-модель і діяльність компанії побудовані таким чином, щоб створювати вартість та управляти ризиками, забезпечувати швидку та якісну адаптацію до змін зовнішнього середовища на шляху до стратегічних цілей та відповідати очікуванням інвесторів.

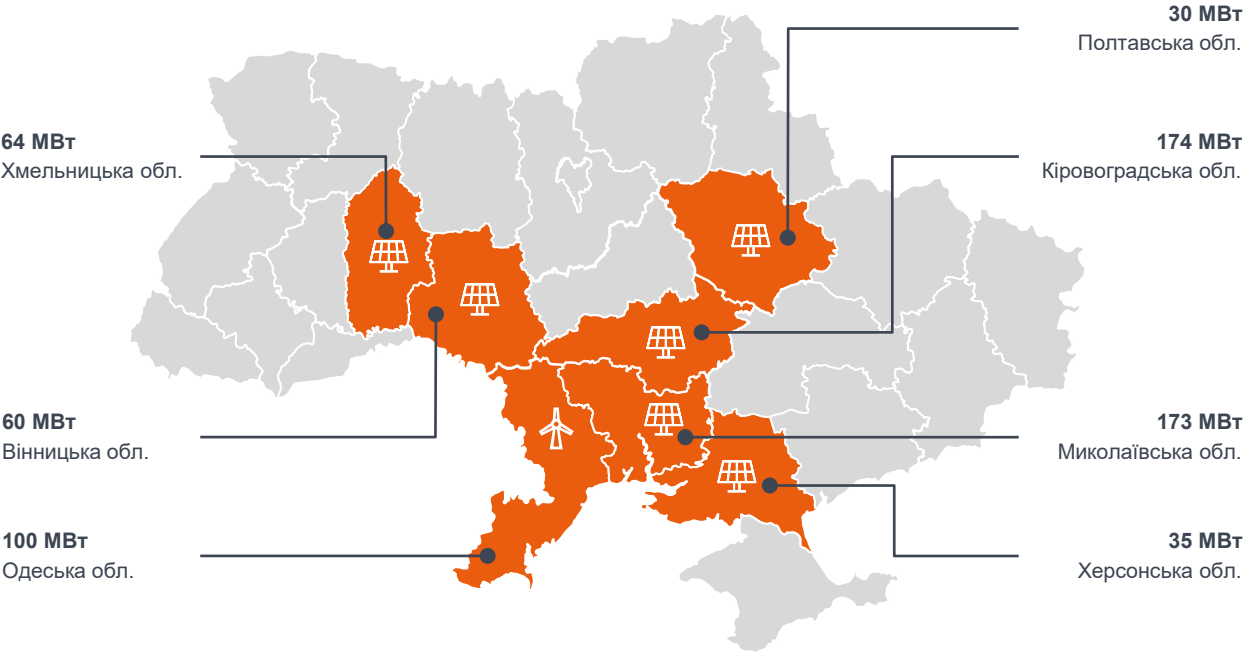
Ланцюг створення вартості Elementum Energy



Бізнес-модель



ГЕОГРАФІЯ ПРОЄКТІВ



Назва станції / Область розташування	Технологія	Встановлена потужність / МВт	Дата введення в експлуатацію
Херсонська область			
Херсон	Сонце	35	Груд-18
Хмельницька область			
Кам'янець-Подільська	Сонце	64	Груд-18
Кіровоградська область			
Морозівка	Сонце	91	Груд-19
Інгуло-Кам'янка	Сонце	18	Листоп-19
Новоселиця	Сонце	16	Квіт-19
Могильне	Сонце	13	Листоп-19
Новоукраїнка	Сонце	13	Квіт-19
Завалля	Сонце	12	Трав-19
Мала Виска	Сонце	11	Жовт-19
Миколаївська область			
Таборівка-1	Сонце	17	Груд-18
Явкіне	Сонце	17	Черв-19
Костичі	Сонце	16	Черв-19
Таборівка-2	Сонце	15	Листоп-19
Єланець	Сонце	15	Квіт-19
Казанка	Сонце	13	Квіт-19
Новогригорівка	Сонце	13	Трав-19
Дорошівка	Сонце	12	Черв-19
Мар'ївка	Сонце	12	Черв-19
Кандибіне	Сонце	10	Трав-19
Веселинове	Сонце	9	Черв-19
Бузьке	Сонце	8	Черв-19
Привільне	Сонце	8	Трав-19
Щербані	Сонце	8	Квіт-19
Одеська область			
Дністровська, черга 1	Вітер	40	Берез-21
Дністровська, черга 2	Вітер	60	Квіт-23
Полтавська обл			
Ромодан	Сонце	20	Верес-19
Лелюхівка	Сонце	10	Жовт-19
Вінницька обл			
Павлівка-1	Сонце	20	Груд-19
Павлівка-2	Сонце	20	Груд-19
Вапнярка	Сонце	20	Груд-19
Загальна потужність		636	

Сьогодні компанія управляє 29 станціями “зеленої” генерації, що розташовані в семи регіонах України з найкращими рівнями інсоляції та вітропотенціалом.

Фотоелектричні станції побудовані в найбільш сприятливих регіонах для розвитку сонячної енергетики: Миколаївській, Кіровоградській, Хмельницькій, Херсонській, Полтавській та Вінницькій областях.

У 2020 році Elementum Energy розпочала проєкт будівництва Дністровської вітроелектростанції, розташованої в Одеській області, із запланованою загальною потужністю 100 МВт. Будівництво було розділено на дві черги: перша черга вітроелектростанції потужністю 40 МВт почала продаж електроенергії у травні 2021 року. Активні будівельні роботи другої черги (потужність 60 МВт) почалися в 2021 році та були призупинені через повномасштабне вторгнення в Україну. Завдяки зусиллям команди Elementum Energy через декілька місяців будівництво другої черги Дністровської вітроелектростанції було відновлено. У другому-третьому кварталах 2023 року всі одинадцять вітротурбін успішно пройшли всі додаткові гарантійні випробування виробника та вийшли на номінальну потужність.

Інші вітропроєкти компанії, що знаходяться у стадії девелопменту з плановою потужністю більше 200 МВт, розташовані на півдні Одеської області.

СВІДОМЕ ІНВЕСТИВАННЯ

Діяльність з виробництва відновлюваної енергії чинить вплив на навколишнє середовище та соціум.

До основних сфер впливу, що можуть бути спричинені діяльністю Elementum Energy належать:

- Безпека праці
- Створення робочих місць
- Утворення відходів
- Викиди парникових газів, що вдалося уникнути
- Викиди парникових газів на стадії будівництва проєктів
- Біорізноманіття
- Підтримка місцевих громад
- Екологічні та соціальні впливи вздовж ланцюга створення вартості
- Підключення до інфраструктури
- Питання бізнес етики

Усвідомлюючи потенційні екологічні та соціальні впливи, Elementum Energy затвердила Політики для управління впливами та впроваджує заходи щодо попередження, зменшення або усунення негативних впливів.

ПОЛІТИКИ У СФЕРІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

GRI 2-23

Група Elementum Energy дотримується єдиних підходів, принципів та зобов'язань у всіх регіонах своєї присутності, на рівні Головного офісу, операційних і дочірніх компаній. Для системного керування питаннями сталого розвитку компанії Elementum Energy прийняла дев'ять політик, що окреслюють пріоритетні екологічні, соціальні та управлінські засади діяльності:

Політики екологічного напрямку: Екологічна політика, Політика сталого розвитку, Політика протидії зміні клімату, Політика збереження біорізноманіття та сталого природокористування.

Політики соціального напрямку: Політика управління персоналом, Політика охорони праці та безпеки.

Політики управлінського напрямку: Політика протидії хабарництву та корупції, Політика протидії відмиванню грошей та фінансування тероризму, Податкова політика.

Бізнес, який відповідає вимогам майбутнього, – це той, який усвідомлює екологічні та соціальні ризики, що вбудовані в бізнес-модель компанії, та докладає зусиль, щоб ефективно їх мінімізувати та не завдати шкоди планеті чи суспільству.

Політики затверджені Радою Директорів та опубліковані на сайті Elementum Energy.

Положення Політик однаково застосовуються до всіх видів діяльності та ділових відносин Elementum Energy та є обов'язковими до виконання.

Працівники обов'язково ознайомлюються з дотичними до їх роботи Політиками при прийомі на роботу, а також під час затвердження нових або оновлення існуючих документів. Щоб впевнитись у належному дотриманні вимог, Elementum Energy включає положення Політик зі сталого розвитку у додаткові угоди з контрагентами, а також використовує формальні та неформальні канали комунікації (зустрічі, бесіди тощо).

 [детальніше про Політику Elementum Energy](#)

МЕХАНІЗМ РОЗГЛЯДУ СКАРГ

GRI 2-26

Компанія відкрита до співпраці із зацікавленими сторонами та запровадила механізм розгляду пропозицій і скарг. Зацікавлені сторони можуть подати скаргу чи пропозиції, використовуючи наступні канали комунікації:

- Електронна пошта CSR@elementumenergy.com для отримання звернень від місцевих громад з питань соціального розвитку.
- Електронна пошта office@elementumenergy.com для всіх інших звернень, скарг і пропозицій.
- Громадські слухання.

Порядок розгляду звернень громадян здійснюється відповідно до засад Закону «Про звернення громадян».

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Автор фото: Paul Bradbury

СТРУКТУРА ТА СКЛАД УПРАВЛІННЯ

GRI 2-9:2-15

Структура управління Elementum Energy відповідає стратегічним цілям, етапу розвитку, а також розміру компанії та побудована таким чином, щоб ефективно виявляти та управляти суттєвими ризиками та можливостями у сфері сталого розвитку.

Керівні органи компанії представлені Радою Директорів і Виконавчим комітетом. В компанії відсутня Наглядова рада, її функції фактично виконує Рада Директорів, яка є вищим органом управління компанії.

Питання сталого розвитку розглядаються на всіх рівнях управління. Рада Директорів затверджує ESG-стратегію та Політики у сфері сталого розвитку, а також встановлює цілі та пріоритети діяльності компанії. Відповідальним за нагляд, координацію та управління питаннями сталого розвитку є Керуюча директорка, як член та голова Виконавчого комітету. Відділ сталого розвитку займається реалізацією Політик, впровадженням процесів управління суттєвими ризиками та вирішенням екологічних і соціальних питань, крім тих, що належать до компетенції Виконавчого комітету.

Структура корпоративного управління



Elementum Energy має відповідальних співробітників у сфері охорони довкілля, охорони здоров'я та безпеки праці та пожежної безпеки.

Рада Директорів і Виконавчий комітет несуть відповідальність за розгляд та затвердження інформації, що надається у цьому Звіті, включаючи матеріальні теми організації.

Основними критеріями відбору до складу **Ради Директорів** є експертні знання, навички та досвід кандидата.

Наразі всі члени Ради Директорів також є працівниками групи VR Capital.

VR Capital відслідковує та контролює ризик конфлікту інтересів, зокрема перевіряє інформацію щодо інших компаній, де кандидат займає керівні посади, є акціонером або має суттєвий матеріальний вплив.

Склад Ради Директорів станом на 31 грудня 2022 року зазначений нижче. Інформація включає важливі кар'єрні віхи, освіту та досвід кожного члена Ради Директорів.



РІЧАРД ДЕЙТЦ

Громадянство:
Велика Британія

Рік призначення до РД: 2019

Річард Дейтц є засновником і президентом VR Capital Group. Пан Дейтц живе в Лондоні та керує інвестиційною діяльністю фірми. Річард є членом консультативної ради Інституту глобальних питань Джексона Ельського університету та є досвідченим інвестором із глибоким практичним досвідом ринків, що розвиваються.

Досвід та освіта:

- 1998 рік – засновник VR Capital Group
- 1995 рік – співзасновник та партнер інвестиційного банку Ренесанс Капітал, де пан Дейтц обіймав посаду керівника відділу інвестицій з фіксованим доходом
- 1990-1995 роки – Керуючий директор підрозділу фінансових продуктів Credit Suisse, де він відповідав за структурований бізнес похідних інструментів з фіксованим доходом у Північній Америці та за розвиток бізнесу похідних інструментів у Східній Європі
- 1987 рік – початок кар'єри у The First Boston Corporation (тепер Credit Suisse), спеціалізація на цінних паперах із фіксованим доходом і деривативах
- 1987 рік – закінчив Ельський університет, magna cum laude², отримавши подвійний бакалаврський ступінь з історії та економіки



ЕМІЛЬ ДЮ ТУА

Громадянство:
Велика Британія

Рік призначення до РД: 2019

Еміль дю Туа є головним фінансовим директором і приєднався до VR Capital Group у червні 2007 року. Пан дю Туа очолює підрозділ бухгалтерського обліку, фінансів і аудиту VR.

Досвід та освіта:

- з 2014 рік – головний фінансовий директор VR Capital Group
- 2005-2014 роки – обіймав посади менеджера з фінансів та персонального менеджера у VR Capital Group
- 2006 рік – отримав сертифікат CPA (Certified Public Accountant)
- 2003-2005 роки – фінансовий бухгалтер групи Nedbank у Південній Африці
- 1998-2002 роки – аудитор у PricewaterhouseCoopers
- 2005 рік – отримав ступінь бакалавра з комерції (з відзнакою) у спеціалізації бухгалтерський облік у Південно-Африканському університеті



МАРТІН МОЙЖИС

Громадянство:
Велика Британія

Рік призначення до РД: 2022

Мартін Мойжис є Керуючим директором і головним радником з питань інвестицій. Він приєднався до Ради Директорів Elementum Energy у 2022 році замість Сергія Махіна. Пан Мойжис, головним чином, займається юридичними та транзакційними питаннями, пов'язаними з інвестиціями.

Досвід та освіта:

- Старший консультант у White & Case, у складі Лондонської групи ринків капіталу, що займається операціями на ринках боргового та акціонерного капіталу, реструктуризаціями та викупом облігацій.
- 2012 рік – отримав ступінь магістра з права та бухгалтерського обліку в Лондонській школі економіки та політичних наук
- 2011 рік – здобув бакалавра з права (з відзнакою) у Лондонському університеті
- Отримав ступінь бакалавра та диплом магістра з права в Університеті Коменського в рідній Словаччині.

² З відзнакою

Виконавчий комітет (далі – ВК) здійснює нагляд, координацію та управління повсякденною діяльністю Elementum Energy, а також відповідає за реалізацію стратегічних рішень Ради Директорів. До складу Виконавчого комітету входять ключові виконавчі керівники Elementum Energy: Керуючий директор, Фінансовий директор, Технічний директор, Головний юридичний радник і Директор із розвитку бізнесу.

Виконавчий комітет відповідальний за:

- Впровадження стратегії, місії та цілей Elementum Energy на всіх рівнях – від вищого керівництва до співробітників, безпосередньо пов'язаних з операційними процесами
- Імплементацию ESG-стратегії компанії
- Звітування результатів діяльності компанії та прогресу у досягненні поставлених цілей перед Радою Директорів, зокрема цілей зі сталого розвитку
- Щоденне оперативне управління компанією
- Визначення ключових стратегічних напрямків та можливостей розвитку для їх представлення Раді Директорів
- Виконання фінансових планів і показників ефективності
- Управління персоналом і рівнем задоволеності працівників
- Організацію процесів, спрямованих на виявлення та управління впливом організації на економіку, навколишнє середовище та людей
- Експлуатаційне обслуговування активів
- Охорону праці та безпеку співробітників у процесі діяльності
- Управління регуляторними та державними відносинами
- Розвиток бренду та комунікацію

Члени Виконавчого комітету станом на 31 грудня 2022 року представлені нижче.



ОЛЬГА РИБАЧУК

Керуюча та фінансова директорка
Громадянство: Україна
Рік призначення до ВК: 2021

Ольга має понад 14-річний досвід в управлінні корпоративними ризиками та банківськими відносинами.

Вона приєдналася до команди Elementum Energy в якості фінансового директора і відповідала за управління фінансовою діяльністю, підготовку фінансової звітності та побудову процесів.

Ольга має ступінь магістра з фінансів Київського національного торговельно-економічного університету.



ОЛЕКСАНДР МАХЛАЙЧУК

Технічний директор
Громадянство: Україна
Рік призначення до ВК: 2021

Олександр має понад 20-річний досвід роботи в енергетичній галузі, в якій починав як сертифікований інженер-електрик.

Він відповідає за технічне обслуговування та операційне управління станціями, охорону здоров'я та безпеку праці, а також інженерний супровід нових проєктів.

Олександр здобув ступінь спеціаліста з енергетики в Таврійській державній агротехнологічній академії у 2005 році і отримав кваліфікацію техника-електрика у 2001 році.



МАКСИМ АРТЕМЕНКО

Директор з розвитку бізнесу
Громадянство: Україна
Рік призначення до ВК: 2022

Максим приєднався до Elementum Energy у червні 2022 року. Максим має 14 років досвіду у сфері інвестицій та корпоративних фінансів. Пан Артеменко відповідає за розробку стратегії та розвиток компанії. Він координує нові проєкти та розвиток бізнес-моделі, а також досліджує перспективні технології та продукти у напрямку відновлюваної енергетики.

Максим має ступінь магістра з економічної кібернетики в Київському державному університеті імені Тараса Шевченка.



ВІКТОРІЯ ПИСЬМЕННА

Головна юридична радниця
Громадянство: Україна
Рік призначення до ВК: 2022

Вікторія має понад вісім років досвіду в якості практикуючої юристки та корпоративної радниці. В якості Головної юридичної радниці компанії пані Письменна відповідає за корпоративну юридичну функцію, комплаєнс та регуляторні питання.

Вікторія здобула ступінь бакалавра та ступінь магістра з права у Національному університеті «Одеська юридична академія» та отримала диплом магістра з комерційного та міжнародного права у Букінгемському Університеті у Великій Британії.

ДОСВІД ВИЩОГО КЕРІВНИЦТВА

Нижче наведено спектр навичок і досвіду вищого керівництва Elementum Energy станом на кінець 2022 року.

Спектр навичок та досвіду вищого керівництва³



КОМІТЕТИ

У 2022 році в компанії створено спеціальні комітети:

- Антикризовий комітет.** Комітет був створений з метою швидкого реагування у разі військової агресії та відповідав за розробку протоколів безпеки для працівників, процесів та активів. Комітет складався з керівників підрозділів та інших працівників, які брали активну участь у дискусіях з питань безпеки та планів реагування на потенційні загрози (було залучено понад 13 працівників). Згодом, у червні 2022 року, функції комітету були передані до повноважень Виконавчого комітету, і Антикризовий комітет у своєму початковому складі припинив існування.
- Комітет ESG.** Комітет покликаний розвивати культуру сталого розвитку, розробляти стандарти та впроваджувати ESG-стратегію, базуючись на найкращих практиках. До складу комітету увійшли активні співробітники, члени ВК та керівник відділу зі сталого розвитку.

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ТА ВИНАГОРОДА МЕНЕДЖМЕНТУ

GRI 2-16 – 2-20

Виконавчий комітет регулярно звітує перед Радою Директорів щодо всіх істотних аспектів діяльності компанії, включаючи фактичні обсяги генерації, статус реалізації проєктів, ключові регуляторні та операційні зміни, основні фінансові показники, стратегічні ініціативи. Рада Директорів проводить щоквартальні зустрічі з вищою управлінською командою Elementum, на яких обговорюються, в тому числі, критично важливі питання управління впливом організації на економіку, довкілля та людей. Ці питання включають зміни фінансового стану, податкові питання, регуляторні новації, значні правовичини та контракти, політики та процеси, що мають істотний вплив, тощо.

Крім того, члени Виконавчого комітету проводять індивідуальні зустрічі та дзвінки з членами Ради Директорів відповідно до напрямків відповідальності директорів.

Для забезпечення високого рівня колективних знань та навичок у сфері сталого розвитку Рада Директорів регулярно аналізує найкращі практики та підходи на ринку. Менеджмент компанії регулярно інформує Раду Директорів про ініціативи у сфері сталого розвитку, суттєві екологічні та соціальні впливи і повідомляє про роботу з громадами та постачальниками.

Члени Ради Директорів не отримують винагороду за свою роботу від компанії. При цьому члени Виконавчого комітету мають узгоджені системи бонусів та преміювання в залежності від показників їх роботи. Розмір винагороди менеджмента компанії залежить від показників діяльності компанії та досягнення індивідуальних цілей керівників, які Рада Директорів встановлює на щорічній основі. До показників і цілей відносяться забезпечення виконання Політик компанії, розбудова системи корпоративного управління, адміністрування та своєчасна сплата податків, якісна робота з контрагентами, розбудова внутрішніх ефективних процесів тощо. Робота з командами, збільшення потужностей з відновлюваних джерел, партнерство з підрядниками та фінансовими установами є стратегічними основами розвитку компанії. Після закінчення звітного періоду Рада директорів проводить щорічну оцінку ефективності діяльності членів менеджменту та визначає розмір винагороди.

³ Кількість членів вищого керівництва, що мають відповідний досвід

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У своїй бізнес-діяльності Elementum Energy дотримується принципів та цілей сталого розвитку, що охоплюють права людини, трудові відносини, захист довкілля та протидію корупції. Підхід компанії у сфері сталого розвитку викладено у Політиці сталого розвитку, яка була затверджена Радою Директорів.



Забезпечення для усіх доступу до доступних, сталих, відновлюваних та сучасних джерел енергії

Elementum Energy, як компанія-виробник електроенергії з відновлюваних джерел, безпосередньо сприяє досягненню цілі №7 через збільшення частки відновлюваної енергії у енергетичному балансі України за рахунок введення додаткових потужностей об'єктів ФЕС та ВЕС. Станом на кінець 2022 року загальна потужність портфелю ФЕС та ВЕС Elementum Energy досягла **636 МВт, що дозволило виробити 1 276 ГВт-год “зеленої” електроенергії за 2021-2022 роки.**

Компанія продовжує завершення існуючих та підготовку до реалізації майбутніх проектів ВДЕ, а для збільшення доступності відновлюваних джерел енергії Elementum Energy розглядає можливість інвестицій у системи накопичення енергії на ФЕС для підвищення їх ефективності за рахунок переносу енергії у часі.



Вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та його наслідками

Elementum Energy генерує електроенергію із таких відновлюваних джерел, як вітер і сонце, що заміщує використання електроенергії з викопного палива та сприяє уникненню викидів парникових газів. Наша діяльність відповідає цілям Паризької угоди та робить помітний внесок у декарбонізацію економіки України, тим самим обмежуючи підвищення температури до 1,5° C вище доіндустріального рівня.

За 2021-2022 роки завдяки діяльності Elementum Energy вдалося уникнути 980 тис. тонн CO₂-екв.

Elementum Energy сприяє популяризації відновлюваної енергетики та підвищенню обізнаності внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів із питань змін клімату шляхом реалізації освітніх проектів, проведення внутрішніх навчань та організації екскурсій на об'єкти ФЕС та ВЕС.

Окрім пріоритетних цілей, Elementum Energy робить внесок у наступні Цілі сталого розвитку:



Забезпечення для всіх всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя

Elementum Energy надає рівні можливості своїм співробітникам для професійного й особистого зростання. Ми робимо внесок через організацію системи підвищення кваліфікації співробітників, стимулювання до участі у вебінарах та галузевих конференціях, створення корпоративного навчання у сфері сталого розвитку.

За 2021-2022 роки співробітники компанії регулярно проходили навчання за напрямками охорони здоров'я та безпеки праці, управління відходами та раціонального користування ресурсами, протидії корупції.



Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва

Політики Elementum Energy у сфері сталого розвитку спрямовані на раціональне споживання природних ресурсів, мінімізацію та відповідальне поводження з відходами. Співробітники компанії регулярно проходять навчання щодо правил сортування відходів і долучаються до міжнародної ініціативи Plastic free July, яка покликана сформувати дружні до навколишнього середовища звички у повсякденному житті.

Усі відходи, які утворюються в результаті нашої діяльності, передаються спеціалізованим організаціям для подальшої переробки чи утилізації.



Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей жінок

Elementum Energy створює робоче середовище, яке забезпечує рівні можливості жінкам і чоловікам. Станом на кінець 2022 року частка жінок від загальної кількості працівників у компанії становила **42%**, а співвідношення винагороди між жінками та чоловіками у вищому менеджменті склала **0,99** а в категорії Адміністративний та управлінський персонал – **0,69**.



Сприяння поступальному, всеохоплюючому та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх

Діяльність Elementum Energy сприяє економічному зростанню та зменшенню рівня безробіття. Люди є найбільшою цінністю для нас, тому ми створюємо безпечні умови праці, виплачуємо гідну заробітну плату, надаємо медичне страхування та інші соціальні гарантії для всіх співробітників.

Наша система охорони здоров'я і безпеки праці ґрунтується на вимогах міжнародного стандарту ISO 45001:2018 та охоплює не лише працівників компанії, а й підрядників, які задіяні в будівництві та експлуатації ФЕС та ВЕС.



Забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів

Elementum Energy інвестує у проекти відновлюваної енергетики, які є частиною сталої інфраструктури населених пунктів. Ми прагнемо створювати довгостроковий позитивний вплив на громади у місцях своєї присутності. Протягом 2021-2022 років ми підписали **27 меморандумів про співпрацю** з громадами та спрямували **403 тис. євро** на соціальні проекти та ініціативи, які мають найбільшу цінність для місцевого населення.



Сприяння розбудові миролюбного і всеохоплюючого суспільства задля сталого розвитку, забезпечення всім доступу до правосуддя і створення ефективних, підзвітних та інклюзивних інституцій на всіх рівнях

Elementum Energy веде свою діяльність, дотримуючись чіткої позиції проти корупції, хабарництва та відмивання грошей. Ми дотримуємося не лише національного законодавства у сфері боротьби з корупцією, а й норм права інших юрисдикцій, а саме U.K. Bribery Act 2010, Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Конвенції ООН проти корупції, Конвенції Ради Європи про відмивання, пошук, арешт та конфіскацію доходів, одержаних злочинним шляхом, та про фінансування тероризму. Для уникнення можливих ризиків співробітники Elementum Energy щорічно проходять відповідні навчання, а всі контрагенти обов'язково проходять процедуру **Know Your Client** для ідентифікації, перевірки та погодження перед початком співпраці.



Зміцнення засобів реалізації Глобального партнерства в інтересах сталого розвитку та активізація його діяльності

Elementum Energy є одним із найбільших інвесторів у сфері відновлюваної енергетики на території України. Маючи репутацію надійного партнера, ми маємо змогу залучати фінансування для розвитку проектів відновлюваної енергетики у міжнародних фінансових організаціях. За 2021-2022 роки Elementum Energy інвестувала в проекти відновлюваної енергетики в Україні **79,7 млн. євро**.

Ми продовжуємо розвивати партнерські відносини у сфері сталого розвитку з низкою асоціацій, організацій, об'єднань, а також транслюємо принципи сталого розвитку для всіх своїх партнерів.

ВІЙНА В УКРАЇНІ

Автор фото: Margarita Marushevska

24 лютого 2022 року росія розпочала повномасштабне військове вторгнення в Україну з окупацією значної частини території, включаючи Київську область. Протягом 2022 року усі центральні та північні регіони були звільнені від російських військ, включаючи Харківську, Миколаївську та частково Херсонську області. Станом на 31 грудня 2022 року Автономна Республіка Крим та більшість територій Донецької, Луганської, Херсонської та Запорізької областей продовжують перебувати під окупацією, там і нині тривають активні воєнні дії. Внаслідок масованих ракетних обстрілів були пошкоджені важливі об'єкти енергетичної інфраструктури, а саме виведено з ладу ряд теплових, гідроакумулюючих станцій та Запорізьку АЕС, магістральні лінії електропередач і розподільчі мережі, високовольтні підстанції, що призвело до аварійних ситуацій в енергосистемі України, що стали особливо відчутними з жовтня 2022 через прицільне пошкодження енергетичної інфраструктури.

Наслідки, зокрема соціальні, екологічні та економічні, несуть потужний та зростаючий характер:

- Кількість жертв серед цивільного населення внаслідок постійних ворожих обстрілів цивільних і військових об'єктів інфраструктури на території України продовжує зростати.
- Масова міграція українців у більш безпечні райони в межах та поза межами країни, а також мобілізація до Збройних Сил України призвели до закриття чи релокацію підприємств, падіння рівня споживання та виробництва, валового національного продукту та втрати кваліфікованих фахівців.

За даними Управління Верховного комісара ООН у справах біженців, 8,1 мільйона українців виїхали до країн Європи станом на лютий 2023 року.


5,4 млн.

Кількість внутрішньо переміщених осіб станом на січень 2023, згідно з Міжнародною організацією міграції.⁴

Згідно з попередньою оцінкою Світового банку:

 **29,2%**

ВВП України скоротився на 29,2% в 2022 році

 **24,1%**
5,5%

Показник бідності збільшився з 5,5% до 24,1% за 2022 рік

- У енергетичному секторі найбільшого прямого збитку завдано сегменту генерації – 3,9 мільярда доларів США. Прямий збиток, завданий сектору розподілу електроенергії, оцінюється приблизно в 404 мільйони доларів США (без урахування активів на територіях, які тимчасово не контролюються українським урядом).⁴
- Навколишнє середовище та екосистеми України потерпають від постійних бойових дій, спостерігається забруднення повітря та водних об'єктів, знищення флори та фауни. Наразі неможливо повністю оцінити обсяг завданої шкоди довкіллю та довгострокові наслідки через брак точної інформації та бойові дії, що продовжуються.

ВПЛИВ ВІЙНИ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ELEMENTUM ENERGY

24 лютого 2022 року, в день початку повномасштабного вторгнення, команда Elementum Energy припинила діяльність у київському офісі, евакуювала своїх співробітників і в короткий термін перемістила критично важливі бізнес-процеси до тимчасового офісу в м. Кам'янець-Подільський, що розташований у західній частині України. Під час COVID-19 компанія налаштувала дистанційну роботу, тому переміщення офісу не спричинило суттєвих збоїв у операціях Elementum Energy. Диспетчерський підрозділ залишився в Одесі та функціонував у відповідності до протоколів безпеки. Оскільки ситуація в Києві стабілізувалася, керівництво та інші співробітники повернулися до київського офісу з червня 2022 року.

⁴ Звіт Світового Банку [Ukraine Rapid Damage and Needs Assessment February 24, 2022 – February 24, 2023 \(RDNA2\)](#)

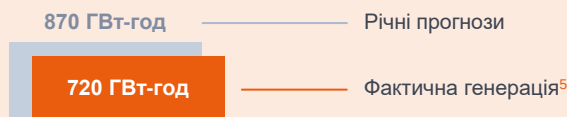
У листопаді 2022 року, після звільнення Херсона, єдина сонячна станція Elementum Energy, яка перебувала в окупації з лютого, повернулася під фізичний контроль компанії. У період окупації, Херсонська електростанція залишалася підключеною до мережі об'єднаної енергосистеми України, вона виробляла електроенергію та отримувала доходи від ДП «Гарантований покупець». Масовані обстріли російськими військами територій Херсонщини, Миколаївщини та іншої інфраструктури призвели до пошкодження сонячних модулів та іншого обладнання загальним обсягом до 7% від встановленої потужності станцій.

На момент написання Звіту всі електростанції Elementum Energy працюють, контролюються українськими системними операторами та продовжують постачати електроенергію в мережу. Усі активи підключені до систем диспетчеризації та моніторингу зі сторони Elementum Energy, регулярно перевіряються зовнішніми службами безпеки та інженерними службами.

З початку війни вітчизняні установи та підприємства стикалися з постійними кібератаками з боку ворога. Завдяки добре організованій технічній інфраструктурі та професійній команді IT-департаменту Elementum Energy пошкоджень IT-систем компанії не зафіксовано.

За 2022 календарний рік

↓ 17,2%



Основними чинниками недовиконання обсягів генерації стали пошкодження енергетичної інфраструктури України внаслідок ракетних обстрілів росії та падіння енергоспоживання, що призвело до збоїв у роботі та аварійних відключень генеруючого обладнання.

Завдяки постійній підтримці свого акціонера VR Global Partners Elementum Energy має достатні фінансові ресурси для управління ризиками, пов'язаними з поточним економічним середовищем, в якому працює компанія.

ПЛАН РЕАГУВАННЯ

Команда вищого керівництва Elementum Energy постійно відстежувала зростаючий ризик російського вторгнення та створила Антикризовий комітет.

Комітет розробив протоколи та інструкції з техніки безпеки для захисту життя та здоров'я працівників, які включають сприяння дистанційній роботі, надання фінансової допомоги та спеціальну медичну та евакуаційну підготовку. Крім цього, протоколи включають заходи забезпечення безперервності бізнесу та підготовки офісної інфраструктури, щоб гарантувати функціонування Elementum Energy, незважаючи на збої зовнішньої інфраструктури. Ці протоколи були негайно активовані після початку вторгнення та забезпечили безперервну роботу компанії. Антикризовий комітет продовжував відстежувати безпекову ситуацію до моменту повернення більшої частини команди до Києва та його ліквідації.

ТУРБОТА ПРО СПІВРОБІТНИКІВ

Найбільші зусилля колективу було зосереджено на забезпеченні безпеки та добробуту співробітників, наданні їм фінансової, оперативної та інформаційної підтримки.

Незважаючи на високий рівень турбулентності в перші місяці війни, Elementum Energy надавала всебічну підтримку своїм співробітникам. Виплата заробітної плати не припинялася, і додатково компанія виділила одноразову грошову допомогу кожному співробітнику, яка сумарно склала 135 тис. євро. Незважаючи на невиконання фінансових показників внаслідок воєнних дій, компанія забезпечила кожного співробітника грошовою винагородою за відповідальну та плідну роботу у надзвичайно складних обставинах 2022 року в загальному розмірі більше 500 тис. євро.

Багатьом працівникам довелося переїхати з дому в інші регіони України, а також відправити сім'ї за кордон. Компанія допомогла з релокацією та виділила кошти на оренду житла за кордоном для 8-ох співробітників компанії. Elementum Energy не зазнала труднощів, пов'язаних із відтоком персоналу, та не припиняла найм співробітників.

Elementum Energy інформує співробітників про план дій у разі обстрілів. Для співробітників були проведені навчання на теми "Реагування в надзвичайних ситуаціях та порядок дій", "Реагування в надзвичайних ситуаціях та пожежна безпека", "Домедична допомога".

ГУМАНІТАРНА ТА ІНША ДОПОМОГА

У 2022 році благодійна допомога Elementum Energy склала більше ніж 121 тис. євро. Кошти були спрямовані на закупівлю гуманітарних товарів, поповнення запасів води та медичних товарів для закладів охорони здоров'я, придбання захисного спорядження.

Співробітники компанії добровільно перерахували 12 425 євро власних коштів на благодійність для підтримки українських сил оборони.

⁵ Фактична генерація, включно з із послугою зменшення навантаження

ОГЛЯД РИНКУ

ФОРМУВАННЯ СУЧАСНОЇ МОДЕЛІ РИНКУ

В Україні функціонує Об'єднана енергетична система (ОЕС), яка є сукупністю електростанцій та теплоелектроцентралей, а також магістральних та розподільчих електромереж. Централізоване диспетчерське управління енергосистемою здійснює НЕК «Укренерго», яке перебуває у власності держави. Основними функціями НЕК «Укренерго» є баланс виробництва та споживання електроенергії та потужності в енергосистемі в режимі реального часу; забезпечення функціонування та розвитку магістральних і міждержавних електромереж (передача електроенергії); забезпечення паралельної роботи енергосистеми України з енергосистемами сусідніх країн та технічної можливості експорту/імпорту електроенергії.

Регулятором ринку електроенергії в Україні є Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). Окрім НКРЕКП, діяльність учасників ринку регулюється й іншими державними органами – Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України та Міністерством Енергетики України.

Після реформи, що вступила в дію у 2019 році, загальна структура ринку електроенергії в Україні схожа на структуру ринків електроенергії в Європейському Союзі, де існує чітке розмежування між конкурентними та неконкурентними видами діяльності. При цьому, виробництво та постачання електроенергії є конкурентним, а передача та розподіл електроенергії підпадають під неконкурентну діяльність, що є виправданим з огляду на їхні характеристики природної монополії та відповідає міжнародній практиці.⁶

За розподіл електроенергії регіональними мережами відповідають оператори систем розподілу (ОСР) – окремі компанії, що утворились в результаті анбандлінгу обленерго у 2018 році (які об'єднували у собі функції розподілу та постачання).

В результаті реформи роздрібного ринку електроенергії, починаючи з 2019 року функції розподілу та постачання були розділені між окремими компаніями для лібералізації ринку та формування конкуренції серед постачальників та збереження обмежень для природних монополій, якими є розподільчі компанії.

До 2019 року вся вироблена електроенергія реалізовувалась виробниками державному підприємству «Енергоринок» за тарифами, які встановлювались регулятором окремо для різних видів генерації. Після реформи ринку, що вступила в дію з другої половини 2019 року, монополію держави на викуп усієї генерації було усунуто і за аналогією з європейськими країнами було сформовано сучасний оптовий ринок з чотирма сегментами з ціноутворенням на основі попиту та пропозиції: двосторонніх договорів, ринку на добу наперед, внутрішньодобового ринку та балансуєного ринку. Виробники з відновлювальних джерел (ВДЕ) почали реалізовувати електроенергію ДП «Гарантований покупець», на дане державне підприємство покладено функцію придбання електроенергії у виробників за стимулюючим «зеленим» тарифом.

У квітні 2023 року виробники з відновлюваних джерел енергії отримали можливість тимчасово, за власним вибором призупинити продажі за "зеленим" тарифом ДП «Гарантований покупець», вийти з його балансуєної групи та реалізувати електроенергію за двосторонніми договорами, на ринку на добу наперед, внутрішньодобовому чи балансуєному ринку.

Незважаючи на лібералізацію ринку електроенергії в останні роки, держава продовжує впливати на ринок через встановлення максимальних та мінімальних граничних цін на організованих сегментах оптового ринку, регуляцію тарифу на електроенергію для побутових споживачів, встановлення обмежень на експорт та імпорт, додаткові обов'язкові платежі для експортерів, **покладення спеціальних обов'язків на гравців ринку** тощо.

⁶ Дослідження конкуренції в електроенергетиці України [OECD \(2023\), Competition Market Study of Ukraine's Electricity Sector](#).

Нова модель ринку електроенергії – оптовий сегмент



ПОКЛАДАННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ (ПСО)

Україна гарантувала інвесторам у відновлювальні джерела викуп електроенергії за «зеленим» тарифом. Задля виконання цієї гарантії, а також для утримання тарифу на електроенергію для населення на рівні, значно нище ринкового, було введено моделі покладання спеціальних обов'язків.

ПСО ДЛЯ ДОМОГОСПОДАРСТВ

Український Уряд поклав зобов'язання на постачальників універсальних послуг (ПУП) постачати електроенергію побутовим споживачам за регульованою ціною, що є значно нижчою за оптову ринкову ціну.

Для підтримання низької ціни на електроенергію для домогосподарств, спеціальні обов'язки були покладені на НАЕК «Енергоатом» і ПрАТ «Укрідроенерго» – виробників зобов'язали продавати частину згенерованої електроенергії ДП «Гарантований покупець» для забезпечення потреб населення за цінами значно нижчими за ринкові.

В свою чергу, ДП «Гарантований покупець» продавав цю електроенергію через ПУП за цінами, що дозволяли останнім отримувати незначну фіксовану націнку на постачання електроенергії побутовим споживачам.

Частка населення в загальному обсязі споживання електроенергії в 2021 році склала 30,8%, тобто орієнтовно третина обсягу споживання електроенергії реалізувалася на ринку за суттєво нижчими цінами, що були встановлені урядом та не повністю покривали витрати НАЕК «Енергоатом» і ПрАТ «Укрідроенерго», що призвело до значних фінансових проблем та акумулювання заборгованості.

3 жовтня 2021 року було змінено модель ПСО від товарного до фінансового механізму її реалізації. Відповідно до фінансової моделі ПСО, НАЕК «Енергоатом» і «Укрідроенерго» реалізують 100% електричної енергії на ринкових умовах, а за рахунок отриманого доходу забезпечують компенсацію різниці між тарифами для населення і ринковою ціною електричної енергії для постачальників універсальних послуг (через ДП «Гарантований покупець»).

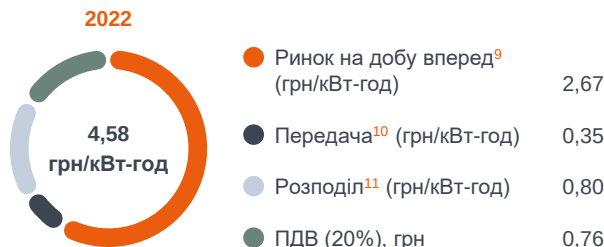
Із запровадженням нової моделі ПСО було змінено регульовані ціни для домогосподарств, які все одно залишаються нижче ринкових. Для порівняння, вища ціна в 1,68 грн/кВт-год (приблизно 5,4 євроцента) для українських домогосподарств становить менше чверті середньої ціни електроенергії для домогосподарств в ЄС у другій половині 2021 року (23,7 євроцента) і приблизно половину найнижчої ціни в ЄС, а саме в Угорщині.⁸

⁷ Дослідження конкуренції в електроенергетиці України [OECD \(2023\). Competition Market Study of Ukraine's Electricity Sector](#).

⁸ Eurostat (2022), [Electricity prices for household consumers – bi-annual data](#), NRG_PC_204.

При цьому, ціна електроенергії для домогосподарств включає: вартість вироблення, передачі, розподілу та ПДВ (20%).

У 2022 році середня ринкова вартість електроенергії становить 4,58 грн/кВт-год, що суттєво більше за встановлену вищу ціну для домогосподарств та підтверджує не ринковий підхід до формування ціни на електроенергію для домогосподарств.



За досвідом провідних європейських країн, ціни на електроенергію для побутових споживачів об'єктивно на 40-50% вищі, ніж для промислових.¹²

Динаміка зростання затверджених ставок тарифів на електроенергію для побутових споживачів України представлена нижче.

Бойові дії та руйнування промислових об'єктів змінили структуру споживання електроенергії між промисловістю та населенням в сторону збільшення долі населення, що в комбінації з низькими цінами для домогосподарств стало додатковим фактором поганого функціонування механізму крос-субсидіювання запровадженого ПСО.

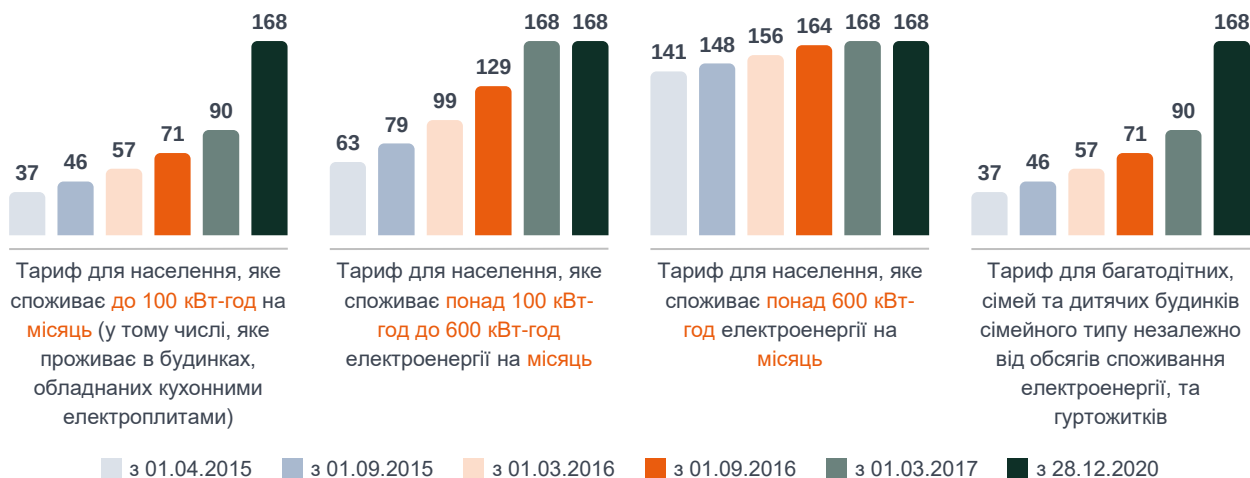
Попри численні зміни до моделі ПСО, збалансувати фінансову систему на електроенергетичному ринку не вдалося. Запровадження ринкових цін для населення буде важливим кроком для вирішення фінансових проблем на ринку електроенергії, становлення повноцінного ринку електроенергії за європейськими правилами, оскільки здатне усунути неринкові фактори і вирівняти цінові, фінансові викривлення, а також диспропорції попиту і пропозиції.

ПСО ДЛЯ ПІДТРИМКИ ВИРОБНИЦТВА З ВДЕ

Оскільки оптова ринкова ціна за якою ДП «Гарантований покупець» може реалізувати електроенергію, придбану у виробників ВДЕ, у середньому нижча за «зелений» тариф, це створює втрати для нього. Щоб покрити ці втрати, спеціальні обов'язки були покладені на НЕК «Укренерго», яке за рахунок надходження від тарифів на передачу електроенергії зобов'язане компенсувати ДП «Гарантований покупець» різницю між «зеленим» тарифом та ціною продажу електроенергії.

Тарифи на електроенергію для побутових споживачів, коп/кВт-год (з ПДВ)

Джерело: побудовано на основі нормативних документів НКРЕКП



⁹ Середнє значення за даними «Оператор Ринку»

¹⁰ За даними НКРЕКП

¹¹ За даними НКРЕКП. На прикладі тарифу ПРАТ «ДТЕК КИЇВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ», 1-й клас напруги.

¹² Дослідження ГО «ДІКІСІ ГРУП» за підтримки Агентство США з міжнародного розвитку (USAID) у рамках проекту «Прозорість Енергетичного Сектору», 2021 рік. [Ринок без ПСО: якими будуть ціни на електроенергію для населення.](#)



При цьому, тариф на передачу не є достатнім для виконання зобов’язань за ПСО та покриває лише операційні витрати Укренерго, що, в свою чергу, призводить до нездатності ДП «Гарантований покупець» вчасно сплачувати зобов’язання перед виробниками відновлюваної енергії.

Для прикладу, Нацкомісія, що здійснює держрегулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) затвердила тариф НЕК «Укренерго» на передачу електроенергії у 2022 році на рівні 345,64 грн/МВт-год (без ПДВ), це на 17,6% вище за тариф на 2021 рік (293,93 грн/МВт-год), при цьому НЕК «Укренерго» ініціював перегляд встановленого тарифу на 2022 шляхом підвищення тарифу на послуги з передачі електроенергії на 29,1% – до 446,24 грн/МВт-год починаючи з 1 квітня 2022 року. Через проблему кругових боргів на ринку електроенергії, фінансування ПСО для відновлюваних джерел енергії залишається нестабільним.

ЕНЕРГЕТИЧНА СТРУКТУРА УКРАЇНИ ДО ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ

Генеруючі потужності України здебільшого складаються з електростанцій, побудованих за часів Радянського Союзу, і не зазнали кардинальних змін з часів незалежності України, окрім збільшення потужності генерації з відновлюваних джерел енергії.¹³

Найбільшу частку (51,2-55,1% протягом 2016–2021 років) в структурі генерації України займають атомні електростанції (АЕС). Атомні електростанції встановленої потужності 13,8 ГВт слугують для задоволення базового попиту (рівномірне навантаження впродовж доби).

Оскільки більшість атомних енергоблоків було введено в експлуатацію у період з 1977 по 1989, їхній строк експлуатації підходить до завершення.

Міжнародний досвід показує, що для атомних енергоблоків є технічно можливим продовження терміну їхньої служби, за умови дотримання норм ядерної та радіаційної безпеки. ДП «НАЕК «Енергоатом» вже продовжив терміни експлуатації 12 енергоблоків АЕС.

Встановлена потужність атомних енергоблоків, ГВт	Очікувані роки завершення строку експлуатації
3	2023-2025
5	2026-2029
2,8	2030-2033
3	2034-2037

У разі неможливості продовження експлуатації атомних енергоблоків, протягом наступних 15 років українська енергосистема потребуватиме значно більшої кількості нових генеруючих потужностей для заміщення 100% встановленої потужності атомної генерації, або імпортуватиме електроенергію.

На другому місці у структурі генерації протягом 2016–2021 років були теплові електростанції (ТЕС), частка яких поступово спадала з 32,2% до 23,8%. Переважна частина енергоблоків теплової генерації України спроектована для забезпечення базової потужності, проте використовується в пікових чи напівпікових режимах через дефіцит маневрових потужностей. Частка теплоелектроцентралей (ТЕЦ) у структурі виробництва електроенергії з 2016 по 2021 рік скоротилась з 8,6% до 5,5%.

Попри незначну частку у загальній структурі генерації, 5,1%-7,5% протягом 2016–2021, важливу роль у функціонуванні енергосистеми України виконують гідро та гідроакumuлюючі електростанції (ГЕС та ГАЕС), оскільки забезпечують покриття пікового попиту та згладжують нічні провали споживання електроенергії.

Помітну стабільну тенденцію до зростання протягом останніх років демонструвала відновлювальна генерація, що представлена сонячними (СЕС), вітровими (ВЕС), біоелектростанціями та малими ГЕС (зростання з 2016 по 2021 рік з 1% до 8% у структурі виробництва електроенергії в Україні).

Попри формальне перевищення обсягів встановленої потужності над загальним попитом в енергосистемі, Україна має дефіцит маневрених потужностей, що необхідні для частих і швидких змін режимів роботи. Крім того, низка потужностей, що може змінювати свої режими роботи (в основному зосереджена на ТЕС), вже відпрацювала свій парковий ресурс та потребує заміни у короткостроковій перспективі.

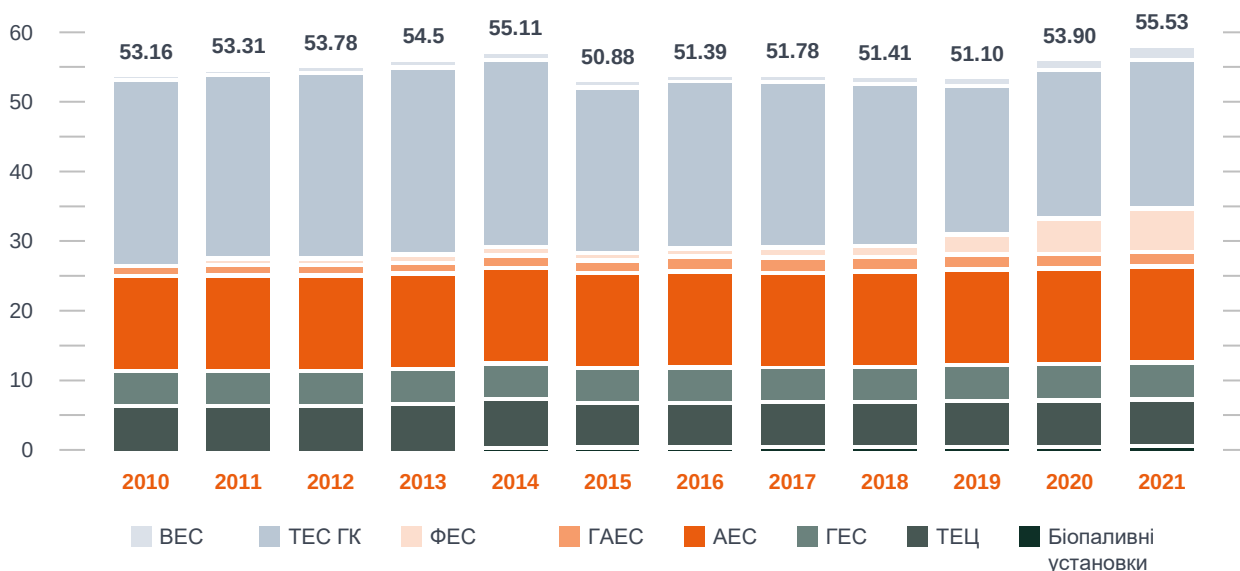
¹³ На момент написання звіту, офіційні дані щодо генерації електроенергії за 2022 рік не були опубліковані, тому нижче представлена інформація до 2022 року

Основні зміни встановленої потужності в ОЕС України за останні роки були пов'язані з виключенням станцій, які знаходяться на тимчасово окупованій території в Донецькій та Луганській областях та в АР Крим. Україна втратила близько 4,2 ГВт генеруючих потужностей, переважно вугільних ТЕС, а також ТЕЦ, сонячних і вітрових електростанцій.

У той же час «зелена» енергетика показала істотне нарощення встановленої потужності та зростання виробництва, однак таке стрімке зростання частки потужностей з малопрогнозованим графіком виробництва потребує вирішення питання з дефіцитом високоманеврених потужностей та/або заходів з керованого управління попитом.

Розвиток встановленої потужності за 12 років між 2010 та 2021 роками¹⁴

*сума встановленої потужності, ГВт



СТРІМКЕ ЗРОСТАННЯ ТА ПРОБЛЕМИ СЕКТОРУ ВДЕ

Розвиток відновлюваної енергетики демонструє стабільну тенденцію зростання впродовж останніх років. Спостерігається підвищення кількості введених в експлуатацію об'єктів відновлюваної енергетики та частки ВДЕ у структурі виробництва електроенергії України. Однак темпи введення в експлуатацію потужностей у 2021-2022 суттєво знизилися порівняно з попереднім дворічним періодом через ретроспективну зміну системи підтримки.

На початок 2022 року частка ВДЕ в загальній генерації становила 8% (без ГЕС та ГАЕС).¹⁵ Усього виробленої електроенергії з відновлювальних джерел (за «зеленим» тарифом) за 2021 рік було 11,4 млн МВт*год (у 2016 році – 1,8 млн МВт*год).

Лідером за встановленими потужностями серед ВДЕ є сонячна енергетика (6 381 МВт на кінець 2021 року, +287 МВт за 2021 рік), що пов'язано з більш доступними технологіями будівництва об'єктів.

Встановлена потужність вітрових електростанцій на кінець 2021 року досягла 1 673 МВт (+359 МВт за 2021 рік). На інші види ВДЕ (біостанції та малі ГЕС) станом на кінець 2021 року припадало 447 МВт встановленої потужності (+118 МВт за 2021 рік).

Активний розвиток відновлюваної енергетики спостерігається і на рівні домогосподарств – на кінець 2021 року встановлена потужність СЕС домогосподарств була 1 200 МВт (+400 МВт за 2021 рік).

Попри значне переважання частки СЕС у структурі встановлених потужностей ВДЕ (75% СЕС, 20% БЕС, 5% інші станом на кінець 2021 року), у структурі відпуску електроенергії ВДЕ лідерство СЕС не таке суттєве – 56% СЕС, 33% БЕС, 10% інші за 2021 рік.

Одним із найважливіших стимулів для розвитку відновлюваної енергетики в Україні стало запровадження у 2009 році «зеленого» тарифу або Feed-in-Tariff (FIT). Початковий «зелений» тариф для ВДЕ був привабливим для багатьох інвесторів, завдяки чому Україна досягла значного приросту у відновлюваній енергетиці. «Зелений» тариф визначається окремо для кожного проекту, в залежності від джерела енергії ВДЕ, встановленої потужності та періоду введення станції в експлуатацію, та фіксується в євро (перераховується НКРЕКП на кварталній основі, щоб відкоригувати його до актуального курсу гривні до євро).

¹⁴ Енергетична карта

¹⁵ Бюлетень до річного Звіту НКРЕКП-2021.

Суттєве зростання частки ВДЕ у відпуску електроенергії призвело до загострення проблем на ринку, зокрема спроможності ДП «Гарантований покупець» вчасно сплачувати заборгованість перед виробниками, яким встановлено «зелений» тариф.

Окрім накопичення боргів з боку ДП «Гарантований покупець», негативно вплинули на розвиток даного сектору технологічні обмеження виробництва електроенергії ВДЕ застосовані НЕК «Укренерго» як оператором ОЕС через брак балансуєвих можливостей енергосистеми.

У 2020 році суттєво змінилися умови продажів за "зеленим" тарифом як для майбутніх, так і раніше збудованих «зелених» станцій: зменшено «зелені» тарифи (від 2.5% до 60%), встановлюючи понижуючі коефіцієнти, з урахуванням джерела енергії, дати введення в експлуатацію об'єкта і встановленої потужності ВДЕ; посилено відповідальність ВДЕ за небаланси (100% з 1 січня 2022 року); врегульовано механізм компенсації за обмеження виробництва виробників ВДЕ.

Урізання «зеленого» тарифу не вирішило проблему з недостатнім розміром тарифу на передачу та для домогосподарств, однак витрати виробників ВДЕ суттєво зросли через зміну підходу до відповідальності за балансування. У 2021 році, з метою виплати накопиченої заборгованості за «зелену» електроенергію, НЕК «Укренерго» випустив зелені облігації на суму 825 млн дол, надходження від яких були спрямовані на погашення боргу перед ДП «Гарантований покупець», щоб останній зміг погасити борги перед виробниками ВДЕ.

ВПЛИВ ВІЙНИ, РЕФОРМИ ТА ПІСЛЯВОЄННІ ПЕРСПЕКТИВИ ВДЕ

Повномасштабне вторгнення росії в Україну принесло величезні проблеми для енергетики країни: біля 35% генеруючих потужностей залишились на тимчасово окупованих територіях, внутрішній попит зменшився на 30-35% у порівнянні з 2021 роком, пошкоджена чи зруйнована значна частина енергетичної інфраструктури. Тим не менш, українська енергосистема демонструє високу стійкість в умовах війни.

З жовтня 2022 року росія розпочала численні масштабні обстріли української енергосистеми, що призвело до дисбалансу в енергетичній системі та регулярних відключень електроенергії.

Ураження ліній інфраструктури, маневрової та генеруючих потужностей спричинили дефіцит у системі, планові та аварійні відключення споживачів стали щоденними та довготривалими. В лютому 2023 система була відносно збалансованою, але енергетична структура залишається вразливою до таких атак.

Станом на березень 2023 року Світовий банк оцінив прямі збитки українського енергетичного сектору, включно з комунальними підприємствами та секторами централізованого тепlopостачання у 10,6 млрд доларів.¹⁶

Загалом зруйновано або знаходяться на окупованих територіях близько 30% сонячної генерації та понад 90% вітрогенерації.¹⁷

Протягом перших 4-х місяців воєнного стану рівень виплат від ДП «Гарантований покупець» впав до 15-16% для сонячної та вітрової генерації, відповідно, з оплатою за більшість днів березня близько 0 % через накази профільного міністерства, але згодом рівень розрахунків досягнув 40-50%. Також через російську агресію існує високий рівень системних обмежень генерації з ВДЕ, джерела компенсації яких наразі невизначені, а наявні джерела – недостатні.

5 липня 2022 року набув чинності новий порядок розподілу коштів для виробників ВДЕ на період воєнного стану затверджений Міністерством енергетики: встановлено мінімальний рівень оплат на рівні 35% від фактичних місячних продажів, кошти, що залишаються після розподілу мінімального рівня оплати, спрямовуються ДП «Гарантований покупець» на подальше погашення виробникам ВДЕ, пропорційно до кількості відпущеної ними електроенергії. У період березня-грудня 2022 року фактичний рівень оплат збільшився з 17% у березні 2022 до 84% у грудні 2022, з середнім рівнем протягом року 64% помісячно.

19 серпня 2022 року Верховна Рада України внесла зміни в закон «Про ринок електроенергії», відповідно до яких до кінця 2022 року надходження НЕК «Укренерго» від продажу доступу до міждержавних перетинів, можуть бути використані для погашення накопичених боргів виробникам ВДЕ.

25 квітня 2023 НКРЕКП дала можливість виробникам ВДЕ тимчасово відмовитись від «зеленого» тарифу та продавати вироблену електроенергію на вільному ринку. З 1 липня 2023 року було підвищено «прайс кепи» на організованих сегментах оптового ринку (на 25% в денний час, 50% у нічний час та 80% у піковий період з 7 до 11 вечора), що повинно зробити вихід виробників ВДЕ на відкритий оптовий ринок більш привабливим. Так вже у липні-серпні 2023 ціна, що склалась на оптовому ринку могла бути більш привабливою ніж «зелений» тариф для ВЕС. Послаблення обмежень оптових цін також повинно позитивно вплинути на платоспроможність ДП «Гарантований покупець» та призвести до підвищення рівня оплат перед ВДЕ виробниками.

¹⁶ Звіт Світового Банку [Ukraine Rapid Damage and Needs Assessment February 24, 2022 – February 24, 2023 \(RDNA2\)](#)

¹⁷ Матеріали робочої групи «Енергетична безпека», Національна рада з відновлення України від наслідків війни [Проект плану відновлення України](#).

30 червня 2023 року було підписано закон “Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення та “зеленої” трансформації енергетичної системи України”, метою якого є вдосконалення умов підтримки ВДЕ. Закон надає можливість виробникам ВДЕ, які тимчасово призупинили продажі за “зеленим” тарифом, з 1 лютого 2024 року отримувати ринкову премію (feed-in premium) як різницю між ринковою ціною та «зеленим» тарифом. Ця зміна стимулюватиме виробників ВДЕ продавати електроенергію не лише ДП «Гарантований покупець», а й іншим покупцям, що дозволить виробникам ВДЕ стати повноправними учасниками ринку. Також закон запроваджує систему видачі гарантій походження електричної енергії, виробленої з відновлюваних джерел енергії, та відкриває можливість для виробників ВДЕ та ДП «Гарантований покупець» продавати «зелену» електроенергію на експорт.

Реформи здійснені вже в період повномасштабної війни є кроками до втілення Енергетичної стратегії України до 2050 року, яка передбачає відновлення енергетичного сектору за найсучаснішими технологіями, зміцнення стійкості системи та посилення енергетичної безпеки України і Європи в цілому. Ключове завдання стратегії – перетворення України на енергетичний хаб Європи, який допоможе континенту остаточно позбутися залежності від російського викопного палива завдяки виробленій в Україні чистій енергії.

У березні 2022 року ОЕС України відокремилась від паралельної роботи з енергосистемами росії і Білорусі та приєдналась до об'єднаної енергосистеми континентальної Європи ENTSO-E на рік раніше запланованого. Технічна синхронізація підвищує надійність енергосистеми України завдяки можливості отримувати аварійну допомогу від Європи, імпортувати електроенергію, а за потреби та наявності профіциту генеруючих потужностей Україна може надавати аварійну допомогу європейським країнам та експортувати електроенергію.

Технічна синхронізація з ENTSO-E – це перший і найважливіший крок для запуску процесу market coupling, що представляє собою комерційну синхронізацію, тобто поєднання торгових зон спотових ринків в європейських країнах. З його допомогою учасники ринку можуть вільно торгувати електроенергією з іншими країнами в рамках потужностей міждержавного перетину. Це сприятиме підвищенню конкуренції, розвитку ринкових механізмів і посилить стабільність роботи як українського так і європейського ринку.

Технічна та комерційна синхронізація енергосистем принесе вигоди як Україні, отримавши доступ до інфраструктурних та виробничих потужностей енергосистеми Європи для подальшого нарощення ВДЕ, так і Європі, отримавши доступ до потенціалу екологічно чистих джерел енергії в Україні для енергетичного переходу Європи.

За даними Інституту відновлюваної енергетики НАН України, загальний потенціал потужності відновлюваних джерел енергії в Україні сягає 874 ГВт, у тому числі, близько 250 ГВт потужності офшорних ВЕС. За словами міністра енергетики, Україна має потенціал до 2050 року наростити потужності вітрової генерації – до 140 ГВт, сонячної – до 94 ГВт, накопичувачів енергії (energy storage) – до 38 ГВт.

Поряд з цим, однією з найбільш актуальних проблем, яка на сьогодні стоїть перед енергосистемою України, є необхідність значного підвищення маневрової здатності енергосистеми, яка й раніше характеризувалася недостатнім рівнем, а за стрімкого розвитку потужностей ВДЕ (без впровадження технологій підтримання їх інтеграції) ця проблема тільки загострюється.

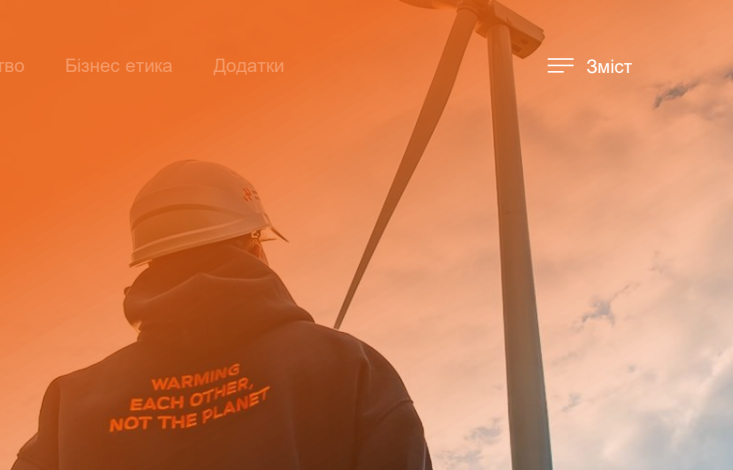


ДОВКІЛЛЯ

У ЦЬОМУ РОЗДІЛІ

Зміна клімату	28
Біорізноманіття	30
Відходи	32

ЗМІНА КЛІМАТУ



GRI 3-3; 302-1; 302-4

Наш підхід до управління впливом на довкілля передбачає постійне вивчення та оцінку ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату.

Ми вважаємо, що енергоефективність є одним із наріжних каменів сталої глобальної енергетичної системи, що дозволяє отримувати більше від існуючих ресурсів, підтримує економічне зростання, знижує витрати на енергію та зменшує викиди парникових газів.

Споживання енергоресурсів Elementum Energy представлене більшою мірою споживанням електроенергії для власних потреб електростанцій.

Споживання електроенергії у 2020-2022 рр.

2020	2021	2022
27 967,1	32 848,5	32 960,2
7 768,6	9 124,6	9 155,6

■ Всього споживання електроенергії (ГДж)¹⁸
■ Всього споживання електроенергії (тис. кВт-год)

У 2022 році обсяг споживання електроенергії суттєво не змінився у порівнянні з попереднім 2021 роком, показник зріс всього на 0,3%.

Одним із пріоритетів нашої діяльності в сфері енергоефективності є зниження споживання енергії шляхом використання енергоефективних технологій як на електростанціях, так і в офісах.

Зокрема, київський офіс Elementum Energy знаходиться в бізнес-кампусі UNIT.City, який отримав Срібний сертифікат LEED v.4 Core & Shell, підтвердивши енергоефективність та екологічність будівлі. Офіс оснащений сучасними інженерними рішеннями, які дозволяють скоротити обсяг річного енергоспоживання, зменшити обсяг використання води, має високу якість повітря завдяки двоступеневій очистці та організований роздільний збір побутових відходів з їх подальшою відправкою на переробку.

¹⁸ 1 кВт-год = 0,0036 ГДж

¹⁹ Для переведення одиниць виміру палива з літрів у джоулі використовувалися стандартні коефіцієнти IPCC (Міжурядова група експертів з питань змін клімату): густина дизельного палива – 834 кг/тис. л, бензину – 756 кг/тис. л; коефіцієнт нижчої теплотворної здатності дизельного палива – 43 МДж/кг, бензину – 44,3 МДж/кг. Метод розташування (location-based approach) базується на даних щодо інтенсивності викидів парникових газів у загальному для об'єднаної енергетичної системи України.

²⁰ Метод розташування (location-based approach) базується на даних щодо інтенсивності викидів парникових газів у загальному для об'єднаної енергетичної системи України.

Споживання палива пов'язане з використанням автомобільного транспорту компанії для її операційної діяльності.

Споживання палива у 2020-2022 рр.

2020	2021	2022
203,5	571,4	399,4
2 738	7 501	4 191
3 143	9 029	7 438

■ Всього (ГДж)¹⁹
■ Дизельне паливо (літрів)
 ■ Бензин (літрів)

Обсяг використаного палива у 2022 році був на 30% менший ніж у 2021 році, в першу чергу, це пов'язано зі зменшенням використання автомобільного транспорту співробітниками компанії з початком повномасштабного вторгнення рф в Україну.

GRI 305-1; 305-2; 305-5

Споживання невідновлюваних енергетичних ресурсів призводить до викидів парникових газів в атмосферу. Тому одним із елементів нашої системи екологічного менеджменту є постійний моніторинг і контроль викидів парникових газів.

Розрахунок викидів парникових газів Scope 1 та Scope 2 було здійснено відповідно до інформації, консолідованої за підходом фінансового контролю. У розрахунок були включені всі компанії, охоплені цим Звітом.

Прямі викиди парникових газів (Scope 1) у 2022 році становили 29,9 тонн CO₂-екв., що на 31% менше, ніж обсяг 2021 року. Як зазначалося вище, така зміна кількості парникових газів обумовлена суттєвим зменшенням використання автопарку співробітниками компанії в умовах воєнного стану.

Розрахунок викидів парникових газів Scope 2 було здійснено у відповідності до методології GHG Protocol з використанням location-based підходу.²⁰

Непрямі викиди парникових газів (Scope 2) у звітні роки (2021-2022) суттєво не відрізнялися. Ці викиди парникових газів були згенеровані у результаті споживання електроенергії ФЕС та ВЕС з об'єднаної енергосистеми України. Наразі в Україні не існує практичного механізму, який дозволив би споживачам цілеспрямовано споживати електроенергію з відновлюваних джерел.

Загальний обсяг викидів парникових газів у 2022 році склав 3 992,9 тонн CO₂-еквіваленту, що відповідає обсягу викидів у 2021 році.

Викиди парникових газів у 2020-2022 рр.,тонн

2020	2021	2022
3 394,8	3 990,7	3 992,9
15,5	43,4	29,9
3 379,4	3 947,3	3 963

Всього (тонн CO₂-екв.)

Прямі викиди парникових газів (Scope 1)²¹

Непрямі викиди парникових газів (Scope 2, location-based)²²

Виходячи з розрахованих обсягів викидів парникових газів, Elementum Energy не є суттєвим утворювачем парникових газів. У майбутньому ми плануємо вивчати можливості для розрахунку та оцінки частки викидів парникових газів, які формуються в ланцюгу постачання та пов'язані з виробництвом і транспортуванням обладнання для ФЕС та ВЕС.

Виробництво відновлюваної електроенергії та уникнуті викиди у 2020-2022 рр.

2020	2021	2022
536	636	636
655 701	680 179	596 201
503 750	522 560	458 040

Встановлена потужність ФЕС та ВЕС, МВт

Вироблено електроенергії, МВт/г

Уникнуті викиди парникових газів, тонн CO₂-екв.²³

В цілому діяльність Elementum Energy призводить до прямого позитивного впливу на скорочення викидів парникових газів за рахунок виробництва електроенергії з нульовими прямими викидами. Зі збільшенням кількості наших об'єктів відновлюваної енергетики та їх загальної встановленої потужності зростає і наш внесок до зеленого енергетичного переходу України.

ЦІЛІ ТА АМБІЦІЇ

Elementum Energy прагне зменшити свій поточний негативний вплив на клімат шляхом розробки відповідних цільових показників та впровадження наступних кроків у майбутньому:

1

Розгляд можливості розрахунку та обліку викидів парникових газів – Scope 3

2

Вивчення та використання бізнес-можливостей, пов'язаних із кліматом

3

Поетапне скорочення використання вихопного палива нашими автомобілями шляхом модернізації автопарку на більш екологічний

²¹ Для розрахунку прямих викидів парникових газів від мобільних джерел викидів було використано дані про споживання палива автомобілями та стандартні коефіцієнти IPCC (Міжурядова група експертів з питань змін клімату): густина дизельного палива – 834 кг/тис. л, бензину – 756 кг/тис. л; коефіцієнт нижчої теплотворної здатності дизельного палива – 43 МДж/кг, бензину – 44,3 МДж/кг; коефіцієнт викидів CO₂ для бензину – 69300 кг/ТДж, для дизельного пального – 74100 кг/ТДж; коефіцієнт викидів CH₄ для бензину – 3,9 кг/ТДж, для дизельного пального – 4,15 кг/ТДж; коефіцієнт викидів N₂O для бензину – 3,9 кг/ТДж, для дизельного палива – 28,6 кг/ТДж. Для переведення викидів у CO₂-екв. було використано коефіцієнти глобального потепління з 6-го Звіту IPCC: для метану – 29,8, для закису азоту – 273.

²² Показники непрямих викидів парникових газів (Scope 2) було розраховано на основі коефіцієнтів викидів на одиницю електроенергії в загальному для енергетичної системи України, визначеного за допомогою узгодженого підходу IFI «Облік парникових газів для проектів відновлюваної енергетики, підключених до мережі» (докладніше про розрахунок коефіцієнтів викидів див. у документі: [‘Methodological Approach for the Common Default Grid Emission Factor Dataset’ \(2022\)](#))

²³ Уникнені викиди оцінюються за допомогою узгодженого підходу IFI «Облік парникових газів для проектів відновлюваної енергетики, підключених до мережі» (докладніше про розрахунок коефіцієнтів викидів див. у документі: [‘Methodological Approach for the Common Default Grid Emission Factor Dataset’ \(2022\)](#) Для розрахунку застосовується «operating margin»

БІОРІЗНОМАНІТТЯ

GRI 3-3

Elementum Energy веде свою діяльність у 7 областях України, які населені притаманними саме їм представниками флори й фауни, та є частиною великої екосистеми. Ми усвідомлюємо, що наша діяльність може впливати на екосистеми та призвести до зміни біорізноманіття, тому цій матеріальній темі приділяється значна увага.

Elementum Energy розробила та затвердила Політику збереження біорізноманіття і сталого природокористування. Політика визначає основні принципи забезпечення того, аби діяльність компанії здійснювалася згідно з принципами сталого розвитку. Вона спрямована на уникнення, а за неможливості, на мінімізацію і пом'якшення потенційно негативного впливу на біорізноманіття, екосистеми й екосистемні послуги, що пов'язані з проектною діяльністю компанії.

Ми прагнемо завчасно виявляти потенційні негативні ризики і впливи щодо біорізноманіття та екосистем на початковому етапі розробки проекту. Цей підхід вимагає:

- вжиття заходів для мінімізації впливу;
- дослідження переліку альтернатив до виявлених потенційних негативних впливів;
- залучення громадськості до ухвалення рішень.

[детальніше про Політику](#)

ПРИРОДООХОРОННІ ТЕРИТОРІЇ

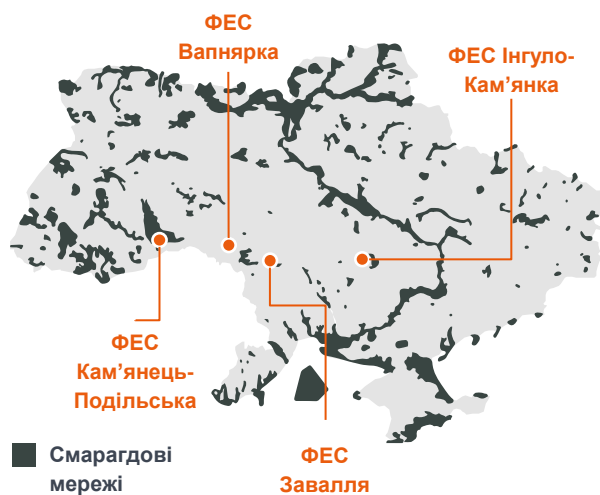
GRI 304-1

Ми проаналізували розташування наших ФЕС та ВЕС щодо їхнього знаходження по відношенню до природоохоронного фонду України, смарагдових мереж за Бернською конвенцією, водно-болотних угідь за Рамсарською конвенцією, природоохоронних територій згідно зі списком Міжнародного союзу охорони природи. Для аналізу використовувалася платформа [IBAT](#).

За результатами проведеного аналізу було ідентифіковано 4 об'єкти, що розташовані у межах природоохоронних територій або поруч із ними (у радіусі 1 км):

- ФЕС "Кам'янець-Подільська" розташована в межах господарської зони Національного природного парку «Подільські Товтри».
- 3 фотоелектричні станції знаходяться в межах 1 км від смарагдових мереж.

Повний перелік виробничих майданчиків, що перебувають під контролем Elementum Energy та розташовані в межах чи поруч із природоохоронними територіями, представлений у [Додатку 1](#)



ІСТОТНІ ВПЛИВИ НА БІОРІЗНОМАНІТТЯ

GRI 304-2

Elementum Energy залучає зовнішніх консультантів та експертів для проведення Оцінки впливу на навколишнє середовище або Оцінки впливу на довкілля. Ці дослідження дозволяють виявити негативні впливи та розробити заходи для пом'якшення негативних впливів під час розробки проекту. Оцінюючи вплив нових проектів на біорізноманіття, ми завжди прагнемо дотримуватися ієрархії пом'якшення, що означає, що нашими першими кроками є уникнення та мінімізація впливу.

Більшість впливів є локальними, короткостроковими та зворотними. З метою зменшення зазначених потенційних впливів ми впроваджуємо екосистемний підхід згідно з Політикою збереження біорізноманіття та застосовує пом'якшувальні заходи, що були визначені для об'єктів.



ВІДХОДИ

Аероф фото: Pawel Czerwinski

GRI 3-3

GRI 306-1: 306-5

Підхід та основні принципи Elementum Energy у сфері управління відходами викладені у Екологічній політиці та Політиці сталого розвитку, які декларують зобов'язання дотримуватися принципів мінімізації утворення відходів, відповідального поводження з ними та раціонального використання ресурсів.

Відходи утворюються під час будівництва та експлуатації електростанцій, а також в результаті діяльності наших офісів.

Ми постійно підвищуємо екологічну компетентність своїх працівників шляхом проведення освітніх екологічних заходів та вебінарів щодо правил сортування відходів і сталого споживання ресурсів. Зокрема, співробітники щороку долучаються до міжнародної ініціативи Plastic free July, яка покликана навчити суспільство жити без одноразового пластику та сформувати дружні до навколишнього середовища звички у повсякденному житті.

Ми також запровадили облік відходів в електронному вигляді для належного збору та моніторингу даних, пов'язаних з відходами.

Elementum Energy дотримується принципів європейської ієрархії управління відходами, яка базується на пріоритеті запобігання утворенню відходів, якщо запобігти не вдається – докладаються зусилля для повторного використання, а якщо і це неможливо – відходи передаються на переробку. Відходи непридатні для подальшої переробки – віддаються на утилізацію або видалення (захоронення на спеціально відведених полігонах). Ми залучаємо до утилізації та видалення відходів, спеціалізовані компанії, які мають чинні ліцензії на відповідну діяльність.

>90%

відходів Elementum Energy складають відпрацьовані чи пошкоджені сонячні панелі, що дорівнює близько 10 тонн за період 2020-2021 років. Всі відходи були належним чином утилізовані

1%

від загального обсягу утворених відходів займають небезпечні відходи (батарейки та автомобільні акумулятори)

100%

відходів, які відносяться до категорії «інше», було передано спеціалізованим організаціям для подальшої переробки або утилізації

Для запобігання порушень з боку підрядних організацій Elementum Energy проводить належну оцінку контрагентів перед початком співпраці, підписує з ними додаткову Угоду про затвердження принципів сталого розвитку та дотримання вимог з охорони праці, пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, здійснює контроль щодо належного поводження з відходами на її об'єктах.

ОБСЯГ ВІДХОДІВ ТА ПОВОДЖЕННЯ З НИМИ

GRI 306-3

GRI 306-4

GRI 306-5

З 2022 року у результаті російських обстрілів реєструються пошкодження сонячних панелей ФЕС на Херсонщині. Оскільки перебування на території цього об'єкта є досі небезпечним, ми не маємо повної інформації про кількість виведених з ладу панелей і, вірогідно, вона може збільшуватися в майбутньому. У разі відновлення безпечних умов праці на території станції, Elementum Energy матиме змогу зібрати повну інформацію про відходи та включити її до статистики у подальших Звітах.

До інших відходів належать: відходи паперу, пластику, скла, побутові відходи, відпрацьовані батарейки, автошини, автомобільні акумулятори та відходи, утворені під час будівництва станцій. За 2022 рік загальний обсяг інших відходів, за винятком будівельних відходів, становив всього 0,21 тонн. Облік та управління будівельними відходами здійснюють підрядні організації.

ЦІЛІ ТА АМБІЦІЇ

1

Забезпечення відповідності системи управління відходами вимогам нового Закону України про управління відходами

2

Контроль дотримання роздільного збору відходів працівниками компанії та представниками підрядника на об'єктах Elementum Energy

3

Підвищення обізнаності співробітників щодо правил поводження з відходами та принципів циркулярної економіки шляхом проведення внутрішніх навчань

НАША КОМАНДА

У ЦЬОМУ РОЗДІЛІ

Управління командою, мотивація
і залучення працівників

34

Навчання і розвиток працівників

37

Безпека та здоров'я

39

УПРАВЛІННЯ КОМАНДОЮ, МОТИВАЦІЯ І ЗАЛУЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

GRI 3-3

Система управління персоналом Elementum Energy базується на принципах поваги до різності, відкритого діалогу, відповідальності та рівних можливостей для всіх працівників.

Пріоритети в сфері управління персоналом:

- Активна залученість команди до процесів та рішень
- Рівні можливості та ефективна комунікація
- Гідний рівень винагороди
- Корпоративна культура, яка допомагає працівникам реалізувати свій потенціал особистого та професійного розвитку

В Elementum Energy розроблена Політика з управління персоналом та внутрішні положення, що встановлюють ключові принципи діяльності, правила внутрішнього розпорядку, прийому на роботу, звільнення та переведення працівників, надання медичного страхування, організації дистанційної роботи та інших процесів у сфері управління персоналом. З усіма працівниками укладаються трудові договори.

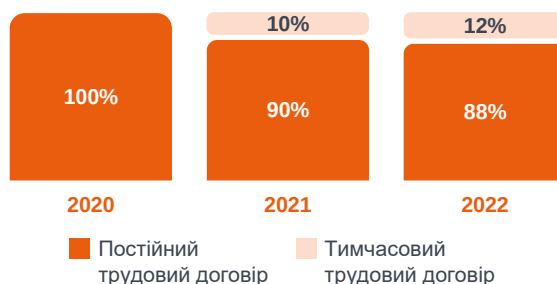
Наш підхід до управління персоналом постійно адаптується до умов, в яких функціонує компанія. Все більшого значення ми надаємо вдосконаленню процесів гібридних стилів роботи, які поєднують присутність працівників в офісі й дистанційну роботу.

Кількість працівників Elementum Energy зросла у 2022 році на 2% у порівнянні з 2021 роком, що є відображенням зростання компанії. Станом на кінець 2022 року сумарна кількість працівників Elementum Energy склала 50 осіб.²⁵

Зазвичай працівники працевлаштовані за постійним трудовим договором на умовах повного робочого дня.

[детальніше про Політику з управління персоналом](#)

Кількість працівників за типом трудового договору:



Кількість працівників за видом зайнятості:



РІЗНОМАНІТНІСТЬ І ПРАВА ЛЮДИНИ

GRI 405-1

Ми прагнемо створити безпечне та професійне робоче середовище, яке допомагає усунути бар'єри, сприяє інклюзії та не допускає проявів неналежного ставлення. Elementum Energy не терпить будь-якої форми дискримінації наших працівників за ознакою раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних чи інших поглядів, національного чи соціального походження, за майновим станом, сексуальною орієнтацією, віком, інвалідністю або іншими відмінностями.

²⁵ Дані про кількість працівників тут подані згідно з обліковою фактичною кількістю осіб станом на кінець календарного року. У показник включені усі фактично зайняті працівники, включно з тими, хто знаходиться у декретній відпустці, та мобілізованими особами. У випадку заміщення робочих місць осіб у декретній відпустці іншими працівниками, подвійний рахунок не ведеться.

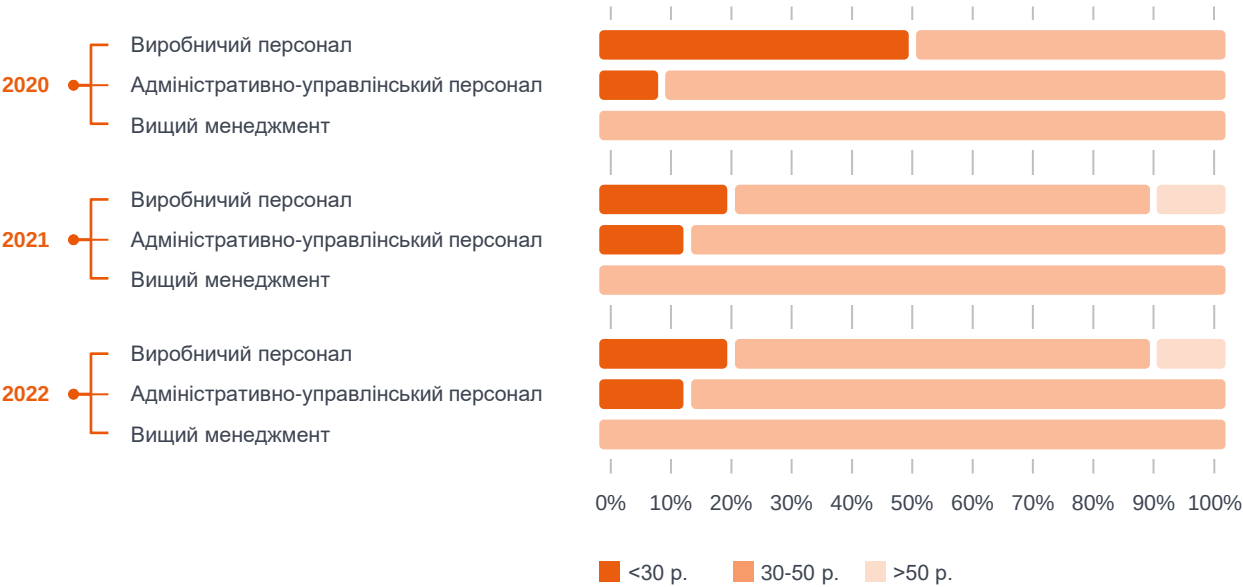
Наші принципи у сфері різноманіття і дотримання прав людини зафіксовані в Політиці з управління персоналом. Станом на кінець 2022 року у штаті Elementum Energy працює 4 особи з інвалідністю.

У 2022 році кількість представників вищого менеджменту Групи склала 5 осіб або 10% від загальної кількості працівників, решта працівників — 45²⁶ — відносяться до адміністративно-управлінських та виробничих команд. Частка жінок становила 42%, в категорії вищого керівництва – 40%. В 2021 році частка жінок становила 42% та 67% відповідно.

Структура персоналу за віком достатньо стабільна на протязі останніх трьох років, переважають працівники віком 30-50 років, у той же час працівники до 30 років займають суттєву частку.

GRI 401-3, 405-2

Ми підтримуємо молодих батьків, забезпечуючи їм право на декретну відпустку у відповідності до норм законодавства України. У 2021-2022 роках 2 жінки перебували у декретній відпустці. Elementum Energy прагне забезпечити справедливу заробітну плату та гідні, безпечні, прозорі умови праці незалежно від статі та гендеру. У 2022 році співвідношення середньої сукупної винагороди (суми базової заробітної плати та додаткової винагороди) жінок до сукупної винагороди чоловіків в категорії вищий менеджмент склало 0,99, в категорії Адміністративний та управлінський персонал – 0,69. У 2021 році ці показники складали 0,81 та 0,66, відповідно.



Важливим принципом управління командою є сприяння залученості працівників до прийняття рішень, розвитку лідерських якостей, а також відповідального та інноваційного підходів до вирішення задач. Компанія прагне реалізовувати проєктні практики управління процесами та цілями, коли лідерські повноваження надають працівникам у незалежності від адміністративних позицій, але керуючись їх прагненнями, компетенціями та відповідальністю.

“
Мене надихає бути частиною яскравой професійної команди різних, але рівних
Ольга Рибачук
Керуюча директорка

Для формування довірливих відносин ми постійно працюємо над удосконаленням внутрішньої системи комунікації. Починаючи з травня 2021 року, ми запустили опитування про задоволеність працівників (пізніше перейменовано на «PULSE») як важливий інструмент управління для визначення та вимірювання змін настрою команди. Опитування проводиться кожні три-шість місяців серед усіх працівників. Компанія провела чотири PULSE-опитування. В результаті ми закупили нове обладнання для нашого офісу, оновили поточне програмне забезпечення та реалізували деякі ідеї працівників по спрощенню робочих процесів та командоутворенню. Протягом наступних років Elementum Energy має за ціль продовжувати розвиток внутрішніх комунікацій в компанії та підтримувати високий рівень залученості персоналу до питань сталого розвитку.

²⁶ Дані про кількість працівників подані у фактичній кількості осіб станом на кінець календарного року.

ПІДХІД ДО НАЙМУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

GRI 401-1

Elementum Energy прагне залучати, наймати та утримувати у своїй команді найталановитіших кандидатів. Ми створюємо атмосферу, яка приваблює найкращих спеціалістів на ринку праці, що прагнуть бути частиною нашої культури постійного розвитку, покращення та високого професіоналізму. Компанія ставить до всіх кандидатів чесно та справедливо, з повагою та ввічливістю.

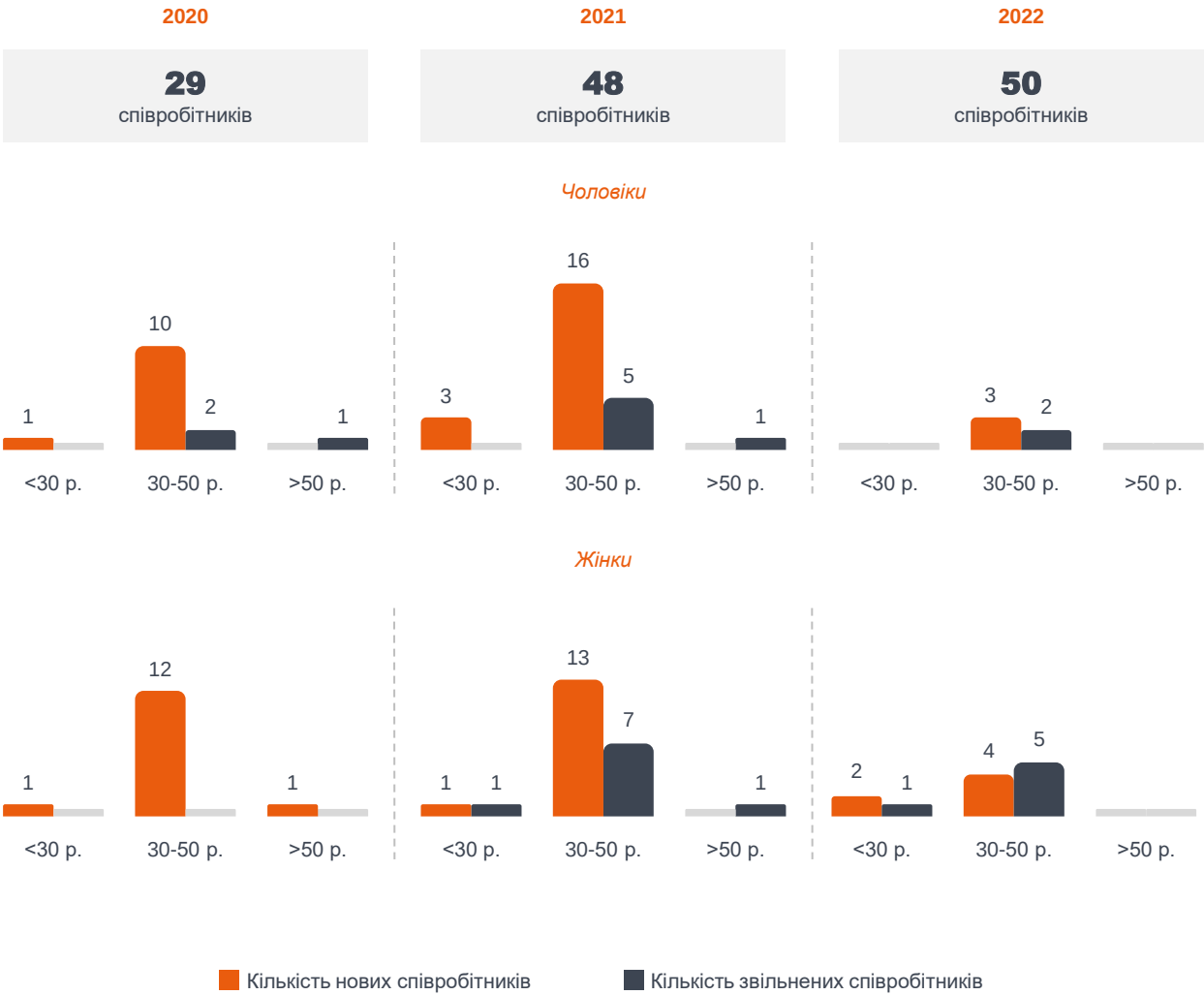
Прозорість процесу підбору кандидатів та корпоративні цінності – важливі складові довірливої взаємодії з працівниками.

Ми усвідомлюємо важливість якісної адаптації нових членів команди, саме з цією метою компанією була впроваджена система «Бадді». Кожен новачок має друга («бадді») в команді, який є досвідченим колегою (працює більше 12 місяців) і може допомогти новому працівнику адаптуватися на роботі.

Впродовж 2022 року ми найняли 9 нових працівників (з них 66% жінки), а залишили компанію протягом року 8 осіб (з них 75% жінки).

Коефіцієнт плинності персоналу склав 10%.²⁷

Кількість найнятих і звільнених працівників в розрізі статі та віку:



²⁷ Коефіцієнт плинності персоналу розраховується як відношення кількості працівників, звільнених за власним бажанням, звільнених з ініціативи керівництва, що вийшли на пенсію або померли, будучи працівником організації, до середньооблікової чисельності персоналу за звітний період. Всі зайняті та звільнені працівники відносяться до регіону Україна

НАВЧАННЯ І РОЗВИТОК

GRI 3-3

Професійний та особистісний розвиток працівників Elementum Energy напряму впливає на розвиток Групи у цілому. Розуміючи це, ми розробляємо систему навчання працівників яка б могла забезпечити високий рівень доступу працівників до освітніх програм, заохочення їх до безперервного кар'єрного розвитку.

Ми поставили за ціль розробити та впровадити систему корпоративного навчання персоналу, ми затвердили ключові правила та підходи, а також цілі та показники ефективного корпоративного навчання. Політика з корпоративного навчання персоналу відповідно до нашої стратегії буде побудована на таких принципах:

- Визначення ключових компетенцій для оцінки, розвитку та навчання персоналу
- Розвиток професійних (фахових), а також гнучких навичок працівників в залежності від компетенцій та аналізу ефективності
- Розподіл програм навчання на функціональні, загальнокорпоративні та індивідуальні
- Фокус на загальнокорпоративні та функціональні навчальні програми
- Встановлення показників оцінки навчання, а саме кількість годин навчання в рік та витрати бюджету навчання на підрозділ / працівника
- Встановлення справедливого та рівного підходу до показників навчання в межах груп працівників, а саме: адміністративного персоналу, виробничого персоналу та вищого менеджменту

НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ

GRI 404-2

В 2021 та 2022 роках Elementum Energy приділяв увагу навчанню працівників та їх розвитку по найбільш суттєвих темах діяльності компанії.

В цей період наші працівники брали участь у різних тренінгах, отримували професійну освіту, та відвідували спеціальні конференції, а саме:

- Тренінги з антикорупційної діяльності та сталих бізнес-практик
- Навчання в сфері охорони здоров'я та безпеки праці
- Семінари з покращення управління та аналізу роботи вітрогенеруючих установок
- Спеціалізовані тренінги виробників вітротурбін
- Робочі столи, фахові засідання та обговорення у сфері регуляторного управління енергетичної галузі
- Спеціалізовані конференції, присвячені огляду розвитку технологій відновлювальної енергетики
- Конференції, присвячені обговоренню енергетичної та інфраструктурної відбудови України
- Семінари з огляду змін в податковому законодавстві, правилах фінансового та кадрового обліку

Витрати на навчання персоналу в 2021 році склали 65 тисяч євро, в 2022 році – близько 20 тисяч євро. Зменшення витрат на навчання персоналу в більшій мірі пов'язано зі складнощами в організації навчання що викликані повномасштабними воєнними діями, переміщенням співробітників та пріоритетами безпеки.

Важливим пріоритетом у сфері підвищення компетенцій працівників є розвиток гнучких навичок, таких як командна взаємодія, кросфункціональна комунікація, ініціативність. Щонайменше двічі на рік компанія організовує корпоративні заходи спортивного, розважального та навчального характеру, присвячені покращенню цих компетенцій.

В подальшому ми плануємо сформувати більш структурований підхід до навчання з метою покращення доступу кожного працівника до корисної та цікавої інформації, що сприятиме його професійному та особистісному розвитку та буде спрямовувати компанію до досягнення цілей.

Цілі навчальних програм включатимуть:

- Залучення студентів до проходження стажування та практики в підрозділах компанії, професійний розвиток та посилення експертності. До цього напрямку відносяться галузеві конференції, семінари та воркшопи в напрямку відновлювальних джерел енергії, світових тенденцій розвитку нових технологій; профільні навчальні семінари з питань оподаткування, кадрового адміністрування; відвідування бізнес-заходів та проведення макроекономічних оглядів питань економіки, фінансів, політик державних інституцій тощо; відвідування тренінгів по охороні праці та збереженню довкілля; круглі столи та навчальні програми ООН в сфері сталого розвитку; спеціалізовані конференції по покращенню механізмів управління генерацією, прогнозуванням та балансуванню
- Розвиток управлінських та лідерських компетенцій, гнучких навичок. До цього напрямку відносяться підготовка воркшопів по правилах зворотного зв'язку та ефективної комунікації, ефективні зустрічі, коучингові програми лідерства для вищого менеджменту, стратегічні сесії для розвитку управлінських навичок;

- Розвиток командної взаємодії. До даного напрямку відносяться спеціалізовані тренінги з командної взаємодії та бізнес-ігри
- Підвищення залученості працівників в культуру і бізнес-процеси компанії.

Кількісним показником ефективності системи корпоративного навчання персоналу для компанії є середня кількість годин навчання на одного працівника. В звітний період даний кількісний показник не відслідковувався.

ЦІЛІ ТА АМБІЦІЇ

- 1 Досягти планового показника середньої кількості годин навчання на одного працівника у 2023 році – 15 годин та збільшити його до 32 годин навчання протягом наступних трьох років.



БЕЗПЕКА ТА ЗДОРОВ'Я

GRI 3-3

З огляду на характер нашої діяльності, питання безпеки та здоров'я завжди були й продовжують бути пріоритетом для нас. Ми наполегливо працюємо над тим, щоб наші співробітники та підрядники були в безпеці незалежно від того, де вони перебувають під час виконання робіт для Elementum Energy.

Наша ціль – бути провідною компанією в галузі відновлюваної енергетики у сфері охорони здоров'я та безпеки праці. І ми досягаємо цього шляхом впровадження системи управління охороною здоров'я та безпекою праці (далі – ОЗБП), систематичного зниження ризиків, навчання персоналу та регулярного контролю з боку керівництва.

“

Я вважаю, що цінність безпеки не підлягає обговоренню. Якщо компанія ставить безпеку співробітників на перше місце, то автоматично досягає й інших результатів. Активно піклуючись про безпеку, ми розвиваємо культуру турботи, яка забезпечує досконалість не лише в питаннях захисту, але й гарантує процвітання Компанії”

Оксана Перегуда
Представник напрямку ОЗБП

Elementum Energy має відповідальності за напрямки ОЗБП, який виконує наступні функції:

- Стежить за дотриманням правил безпеки й впровадженням необхідних ініціатив і програм зі зниження ризиків їх виникнення на підприємстві.
- Організовує систему управління з охорони праці відповідно до вимог національного законодавства, корпоративних вимог та вимог ISO 45001.
- Організовує виконання внутрішніх аудитів та інспекцій; проведення вступних інструктажів з охорони праці та пожежної безпеки; роботу комісії з розслідування нещасних випадків.

Попри те, що Elementum Energy несе повну відповідальність за впровадження безпечних робочих місць, компанія також очікує, що її співробітники та підрядники, які працюють на території Elementum Energy, будуть дотримуватися встановлених правил безпеки та зроблять свій внесок у розвиток культури безпеки.

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОЗБП

GRI 403-1, 403-8

Наша система управління ОЗБП побудована відповідно до вимог національного законодавства, міжнародного стандарту ISO 45001:2018 “Системи менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці” та ризик-орієнтованого підходу. Наявність системи управління позитивно впливає на продуктивність та ефективність праці, що веде, в тому числі, до зниження витрат.

Оскільки більшість робіт на об'єктах Elementum Energy виконується підрядними організаціями, безпека персоналу підрядника є для нас пріоритетним завданням. Ми очікуємо від підрядників дотримання правил і нормативів безпеки на виробничих майданчиках. Перед початком співпраці ми проводимо ретельне оцінювання потенційних партнерів, під час якого приділяємо особливу увагу питанням охорони здоров'я та безпеки праці. Під час оцінки постачальників ми аналізуємо документацію, включаючи впровадження необхідних політик, та статистику нещасних випадків. Elementum Energy може укладати додаткову угоду, якою передбачено зобов'язання підрядника дотримуватися вимог законодавства та наших процедур. Надалі Elementum Energy слідкує за дотриманням вимог договору шляхом проведення регулярних аудитів та інструктажів.

Інформація про інциденти збирається, оцінюється та повідомляється відповідно до внутрішніх правил Elementum Energy. Відповідальний з охорони праці має постійний контакт із персоналом підрядних організацій. Як додатковий засіб контролю за діяльністю підрядної організації, на кожному об'єкті встановлена система відеоспостереження, що дозволяє цілодобово відслідковувати ситуацію по всій території сонячних та вітрових електростанцій Elementum Energy.

100%

працівників, включаючи підрядників, залучених на проєктах Elementum Energy у 2021-2022 роках, охоплювалися системою управління охороною здоров'я та безпекою праці

Принципи, на яких побудована система управління охороною здоров'я та безпекою праці:



Система управління охороною праці та безпеки є невід'ємною частиною інтегрованої системи менеджменту згідно вимог стандартів ISO.



Відповідність системи законодавчим вимогам і очікуванням зацікавлених сторін, зокрема, акціонерів, співробітників, клієнтів та суспільства.



Заохочення керівництва та співробітників брати участь у формуванні культури безпеки та посилення ролі охорони праці та безпеки в операційній діяльності Elementum Energy.



Включення питань охорони праці та безпеки до процесу річного бізнес-планування і встановлення щорічних цілей для всіх операцій, пов'язаних з охороною праці та безпеки, щоб забезпечити безперервне вдосконалення системи та дотримання вимог.



Визначення, оцінювання, контроль ризиків і сприяння можливостям у сфері охорони здоров'я та безпеки праці.



Забезпечення працівників всіх необхідним для безпечного виконання своїх функцій.



Забезпечення безпечних та здорових умов праці для працівників компанії з урахуванням специфічних факторів ризику та конкретних категорій небезпек.



Виявлення і зведення до мінімуму, наскільки це практично можливо, джерел потенційної небезпеки для працівників.



Проведення внутрішніх і зовнішніх аудитів, валідація систем та процедур охорони праці та безпеки, підвищення ефективності шляхом проведення аналізу даних компанії та порівняльного аналізу з аналогами в галузі.



Спілкування та обмін успішними практиками з метою постійного підвищення обізнаності.

ОЦІНКА РИЗИКІВ

GRI 403-2, 403-7

У 2021 та 2022, Elementum Energy продовжила активно впроваджувати ризик-орієнтований підхід до питань охорони здоров'я та безпеки праці відповідно до вимог міжнародного стандарту. На підприємствах Групи регулярно проводиться ідентифікація та оцінка ризиків, пов'язаних із різними аспектами діяльності. Система управління ризиками та визначення потенційних можливостей призначена для:

- Попередження ситуацій, що негативно впливають на діяльність компанії.
- Зменшення витрат, пов'язаних з реалізацією ризиків та ліквідацією наслідків від їх виникнення.
- Збільшення ймовірності досягнення запланованих результатів.
- Впровадження елементів управління ризиками в загальний процесний підхід функціонування компанії.
- Підвищення рівня ефективності управління та рівня довіри зацікавлених сторін.

Для зниження виробничого травматизму і професійної захворюваності, ми проводимо аналіз ризиків та небезпечних факторів послідовно для всіх видів діяльності із залученням всіх працівників. Основна увага приділяється працівникам, які проводять інспектування об'єктів. Для оцінки ризиків використовується Матриця оцінювання ризиків. Результатом аналізу є список виявлених ризиків та заходи зі зниження цих ризиків, що наведений у [Додатку 2](#)

За період 2021-2022 років було проведено оцінку основних процесів операційної діяльності.

Поміж 31 виду діяльності було визначено одну діяльність з високим рівнем ризику та 11 – із середнім рівнем ризику. Інші процеси мають низький рівень ризику.

Для того, щоб мінімізувати ризики та уникнути будь-якої можливості настання нещасних випадків, в компанії впроваджують наступні методи:

- Усунення джерела небезпеки шляхом заміщення, ізолювання, огороження
- Розроблення процедур і правила
- Позначення небезпечних ділянок
- Нагляд за виконанням робіт
- Проведення навчань та інструктажів
- Врахування людського фактору, зокрема під час організації праці, устаткування тощо
- Встановлення попереджувальних знаків та забезпечення працівників засобами індивідуального захисту

Розслідування нещасних випадків здійснюється у відповідності до вимог державного "Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві".

АУДИТ БЕЗПЕКИ

GRI 3-3; 403-2

Для підтримки нульового травматизму на робочих місцях та об'єктах підвищеної небезпеки Elementum Energy запровадив процес проведення внутрішніх аудитів, який складається з наступних етапів:

- 1 Планування аудитів та перевірок на рік та їх подальше затвердження. Такі перевірки дозволяють оперативно відстежувати критичні ситуації, вчасно реагувати та впроваджувати заходи щодо запобігання їх виникненню
- 2 Проведення внутрішніх аудитів та перевірок, обговорення і узгодження результатів, виконання коригувальних дій за результатами перевірок, перевірка виконання і результативності вжитих дій. Цей процес дає можливість аналізувати та готуватися до планування безпеки праці на робочих місцях

За період 2021-2022 на підприємствах було проведено 15 внутрішніх аудитів системи управління ОЗБП та 30 внутрішніх перевірок безпеки. Усі виявлені факти порушення та невідповідності дотримання законодавчих вимог та внутрішніх стандартів компанії були своєчасно усунені.

На постійній основі відбувається моніторинг досягнення цілей та завдань, метою якого є забезпечення постійного удосконалення процесів безпеки праці на робочих місцях. Моніторинг здійснюється під час проведення внутрішніх аудитів з ОЗБП. Результати моніторингу оформляються у вигляді записів, з якими ознайомлюються всі працівники. Перевірка виконання та результативності коригувальних заходів здійснюється відповідно до чинного законодавства України з доповненнями для заходів, розробленими за результатами внутрішніх аудитів.

Elementum Energy також проходить зовнішні перевірки з боку Державної служби України з питань праці (Держпраці) та Державної служби з надзвичайних ситуацій (ДСНС). У 2021 році п'ять об'єктів ФЕС було перевірено на відповідність національному законодавству з питань охорони праці. За результатами перевірок жодних невідповідностей із високим рівнем ризику виявлено не було, і жодних грошових санкцій до підприємств Elementum Energy не застосовувалося. Загалом ДСНС було виявлено дев'ять незначних невідповідностей, а також чотири незначних невідповідностей виявлено Держпраці. Ми проаналізували результати інспекцій та розробили відповідні коригувальні дії для усунення кожної з виявлених невідповідностей.



ЗДОРОВ'Я СПІВРОБІТНИКІВ – НАШ ПРІОРИТЕТ

GRI 403-3, 403-6

Охорона здоров'я є невід'ємною складовою нашої корпоративної культури. Працівникам Elementum Energy надаються такі медичні послуги:

- Медичний огляд працівників, що вимагається законодавством: попередній, періодичний, позачерговий, щорічний обов'язковий (особам віком до 21 року);
- Колективна вакцинація проти COVID-19;
- Програма добровільного медичного страхування.

Інформація щодо стану здоров'я працівника заноситься до медичної картки та є конфіденційною, що унеможливорює її використання у цілях Elementum Energy.

100% працівників, які підлягають обов'язковому щорічному медичному огляду, пройшли медичний огляд за 2021-2022 роки

ЗАЛУЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

GRI 403-4

Побудова культури відповідального ставлення до безпеки на робочому місці та заохочення здорового способу життя є неможливими без активної участі персоналу. Elementum Energy підтримує безперервну комунікацію з колективом, починаючи з перших днів роботи нового співробітника. Перед початком роботи працівники проходять навчання у формі інструктажів з питань охорони праці, надання першої медичної допомоги, а також правил поведінки і дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих. Таке навчання з постійною періодичністю проводиться для всіх працівників. Менеджер з охорони праці проводить консультування з питань ідентифікації небезпек і оцінки ризику.

Ми на постійній основі залучаємо персонал до роботи з ідентифікації небезпек й оцінки ризиків та високо цінуємо участь колективу у питаннях, що стосуються охорони здоров'я та безпеки праці. Це досягається за рахунок надання офіційних і неофіційних каналів для консультацій працівників, навчальні сесії та зустрічі щодо запобігання професійним ризикам.

Ми заохочуємо повідомляти про потенційні або фактичні небезпеки та ризики під час виконання робочих обов'язків. Коли працівники відчувають, що виконання роботи загрожує здоров'ю чи життю, вони мають повне право припинити роботу та негайно повідомити про це відповідальних осіб без будь-яких наслідків переслідування працівників.

У 2021-2022 роках ми продовжили практику регулярного навчання – від вступних тренінгів щодо безпеки на робочому місці до періодичних тематичних тренінгів та семінарів.

Навчання з питань охорони праці здійснюється як спеціалізованими організаціями, так і внутрішніми силами компанії. Первинний, повторний, позаплановий і цільовий інструктаж проводить безпосередній керівник, і завершує перевіркою знань у вигляді усного опитування або тестування. Особлива увага приділяється працівникам, які залучені на роботу, що пов'язана з підвищеною небезпекою. Для них навчання проводиться один раз на рік, після чого вони проходять обов'язкову перевірку знань.

НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

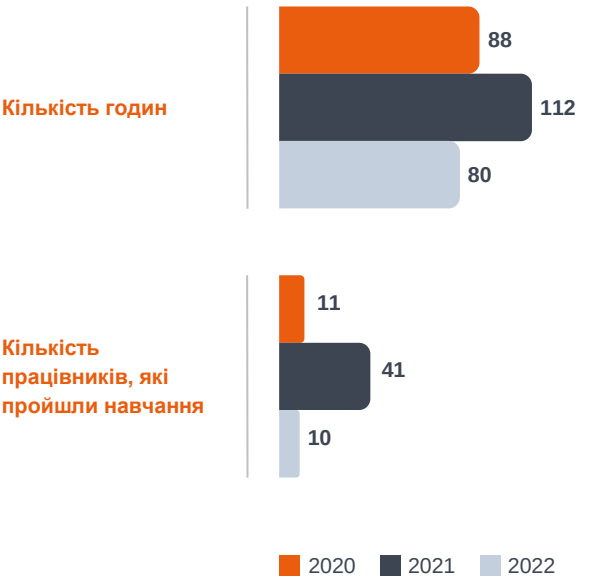
GRI 403-5

Безперервне навчання охороні здоров'я та безпеці праці є ключовим заходом як для Elementum Energy, оскільки воно допомагає зменшити нещасні випадки, так і для працівників, для яких це спосіб дізнатися про своє робоче середовище, ризики, на які вони можуть наражатися, і методам запобігання негативним наслідкам.

Деякі аспекти діяльності Elementum Energy можуть бути потенційно небезпечними для працівників з точки зору безпеки праці, проте ми впевнені, що нещасним випадкам, травмам і виробничим захворюванням можна запобігти. Ми постійно працюємо над тим, щоб надати співробітникам і підрядникам належні навички та інструменти для розуміння нещасних випадків та травм, які можуть трапитись на робочому місці, і запобігання ним.

Керівники проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці та пожежної безпеки під час прийому на роботу і раз на три роки у спеціалізованих організаціях. Керівники, посадові особи і працівники, які відносяться до дієвого персоналу з енергетичного менеджменту компанії, постійно підвищують рівень своєї кваліфікації за допомогою самоосвіти, у чому також допомагає компанія шляхом надання необхідних освітніх матеріалів. Компанія визначає потреби в навчанні та підготовці персоналу у сфері керування процесами ефективності та функціонування системи енергетичного менеджменту.

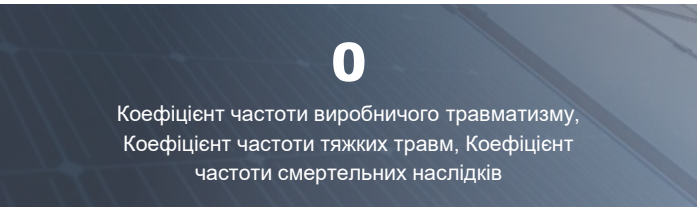
Навчальні заходи з ОЗБП, 2020-2022



СТАТИСТИКА БЕЗПЕКИ

GRI 403-9

У 2021 та 2022 роках ми зафіксували **нуль** нещасних випадків, інцидентів та виробничих травм на 173 938 відпрацьованих годин. Ми знаємо, що Elementum Energy не є великою компанією, проте це вражаючий результат для нашої команди. Саме у цій сфері ми раді продемонструвати нульові показники:

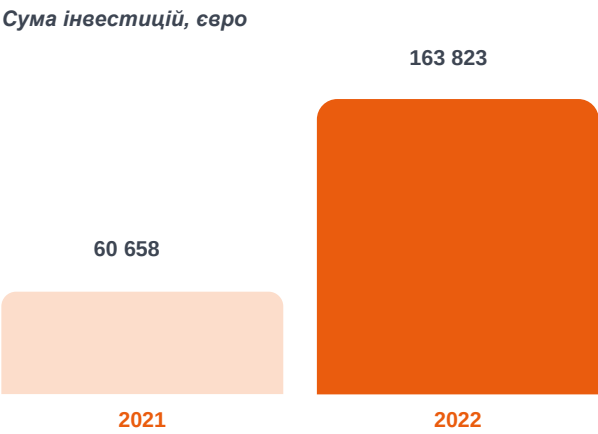


Незважаючи на нульовий рівень травматизму та нещасних випадків, робота з охорони здоров'я та безпеки ніколи не втрачає актуальність та пріоритет для всіх, хто працює на підприємствах Elementum Energy.



ВИТРАТИ НА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКУ ПРАЦІ

Elementum Energy інвестує у створення безпечних умов праці на своїх проєктах. У 2021 році інвестиції у безпеку сягнули 60 658 євро, а у 2022 ця цифра зросла майже у 3 рази та становила 163 823 євро.



Зокрема, найбільша частка витрат була спрямована на заходи з охорони праці – 85 % та створення безпечних умов праці – 15 %. Навчання персоналу та проведення тренінгів становить 2% від суми витрат на охорону здоров'я та безпеку праці.

ЦІЛІ ТА АМБІЦІЇ

1

Сертифікація системи управління ОЗПБ згідно вимог стандарту ISO 45001:2018

2

Забезпечення безпечних умов праці для запобігання травматизму і завдання шкоди життю чи здоров'ю працівників

3

Впровадження електронної системи обліку інцидентів

4

Проведення щорічного навчання для впровадження та підтримки культури ОЗБП (3 години на співробітника)

СУСПІЛЬСТВО

У ЦЬОМУ РОЗДІЛІ

Місцеві громади

45

Інтеграція в енергетичну інфраструктуру країни

49

МІСЦЕВІ ГРОМАДИ

GRI 3-3

GRI 413-1, 413-2

Elementum Energy розробляє, будує, володіє та управляє проєктами з відновлюваної енергетики в семи областях України. Працюючи здебільшого в сільській місцевості, ми прагнемо бути частиною місцевих громад та створювати довгостроковий позитивний вплив на їх розвиток.

Успіх компанії можливий лише за умови досягнення успіху громадами навколо нас, а наші інвестиції в їхній розвиток є важливою частиною зниження ризиків і негативного впливу. Ключовим елементом нашого підходу щодо співпраці з місцевими громадами є пошук порозуміння щодо потреб громад, зокрема, підписання Меморандумів про співпрацю, які допомагають нам розробляти та реалізовувати програми та проєкти корпоративної соціальної відповідальності. Таким чином, Elementum Energy прагне покращити рівень життя громад та зміцнити їхню стійкість.

Нашими зацікавленими сторонами є жителі територіальних громад та органи місцевої влади, на які потенційно може вплинути діяльність Elementum Energy, і чий засоби до існування та ідентичність пов'язані з територією розміщення наших проєктів.

Під час написання цього звіту, ми залучили представників місцевих громад до процесу визначення суттєвих тем та високо цінуємо зроблений ними внесок.

Розвиток місцевих громад має важливе значення для українських сіл, оскільки він є ключем до більш повного розкриття потенціалу спільноти і внесення нашого внеску у вирішення низки проблем, з якими стикаються мешканці: бідність, безробіття, обмежений доступ до освіти й інфраструктури тощо.

Створюючи робочі місця, купуючи послуги, сплачуючи податки та збори, ми робимо внесок у суспільство, до якого належимо. Elementum Energy постійно прагне втілювати позитивні зміни в регіонах присутності. Це нерозривно пов'язано з метою та цінностями компанії.

Розвиток генерації з відновлюваних джерел є рушієм сталої трансформації енергетичного сектору та допомагає скорочувати викиди парникових газів. Тим не менш, ми усвідомлюємо, що негативний вплив на місцеві громади може виникнути на етапі будівництва електростанцій.

Для запобігання та пом'якшення потенційного негативного впливу, ми перебуваємо в діалозі з мешканцями громад, щоб отримати зворотній зв'язок, почути думку жителів місцевості та знайти найкращі доступні способи вирішення проблем.

В рамках розробки наших проєктів Elementum Energy проводить оцінку впливу на довкілля, де цього вимагає законодавство України. Ці інструменти допомагають нам оцінити допустимість реалізації нових проєктів та необхідні дії щодо мінімізації потенційного негативного впливу діяльності Elementum Energy на довкілля та місцеві громади.

Оцінка впливу на довкілля проводилася для Дністровської вітроелектростанції (становить 3% від загальної кількості виробничих майданчиків), що відповідає вимогам законодавства щодо проведення відповідного оцінювання.

Більшість впливів, як негативних, так і позитивних, відбувається на етапі будівництва. Негативні впливи є незначними, локальними, короткостроковими та оборотними. Elementum Energy докладає зусиль, щоб пом'якшити кожен із негативних впливів, використовуючи заходи з мінімізації впливів.

У **Додатку 3** представлені основні негативні та позитивні впливи на місцеві громади, які можуть бути спричинені діяльністю Elementum Energy, та заходи щодо їх пом'якшення.

Наш **перший** проєкт вітрової енергетики – Дністровська вітроелектростанція (ВЕС) – вимагав значного залучення місцевих громад та постійного діалогу з мешканцями.

Мало хто з мешканців громад знайомий з вітроелектростанціями та можливостями, які вони пропонують. Цілком зрозуміло, що громади поблизу вітрових проєктів мають питання та занепокоєння щодо їх можливого впливу. Ми повинні переконатися, що вирішуємо всі питання та побоювання ефективно, прозоро та на постійній основі. Під час коригування проєкту Дністровської вітроелектростанції у 2021 році ми пройшли повторну процедуру Оцінки впливу на довкілля (ОВД), що включала громадські обговорення та зустрічі з представниками громад для забезпечення постійного діалогу та розробки ініціатив і програм, що спрямовані на задоволення потреб місцевої спільноти.

В Оцінці впливу на довкілля зазначається, що будівництво та експлуатація Дністровської ВЕС забезпечує додаткові робочі місця та доходи для місцевого населення на етапі будівництва та сприяє поповненню місцевого бюджету шляхом оплати оренди землі та інших цільових платежів. Негативного впливу на місцеві громади під час будівництва та експлуатації ВЕС виявлено не було.

Документи з Оцінки впливу на довкілля оприлюднені в Єдиному Реєстрі з оцінки впливу на довкілля.

ПІДТРИМКА ГРОМАД

Своєю діяльністю Elementum Energy доводить, що сонячні та вітрові електростанції можуть мати значну цінність не лише для виробництва чистої енергії, але й для покращення стандартів життя й підтримки благополуччя серед мешканців громад шляхом впровадження проєктів та ініціатив соціального партнерства.

В якості інструмента взаємодії з місцевими спільнотами Elementum Energy використовує Меморандуми про співпрацю, що підписуються між компанією та територіальною громадою. Меморандуми дозволяють підтримувати постійний продуктивний діалог з представниками місцевих громад та впроваджувати екологічні та соціальні ініціативи для покращення рівня життя людей, які проживають у місцях присутності Elementum Energy. Такий підхід дозволяє місцевим спільнотам залучити кошти від компаній для вирішення гострих і нагальних питань сталого розвитку.

Менеджер з корпоративної соціальної відповідальності збирає інформацію для формування бюджету в розрізі статей щодо сталого розвитку місцевих громад, ініціатив та благодійності на наступний рік. При цьому пріоритет надається заходам, які відповідають стратегічним напрямкам та політикам компанії. Сформований план заходів обговорюється та погоджується Виконавчим Комітетом. Рада Директорів затверджує бюджет програм соціального партнерства у грудні кожного року.

Рішення про виділення коштів на підтримку громад поза бюджетом приймає Виконавчий Комітет відповідно до лімітів, узгоджених Радою Директорів. Категорія “благодійність”, додатково погоджується Головним юридичним радником.

Моніторинг виконання бюджету проводиться щомісячно Фінансовим департаментом. Фінансові контролери перевіряють фактичні показники до планових та обговорюють відхилення з керівниками напрямків.

У 2021 та 2022 роках Elementum Energy витратила 374 556 євро на соціальні партнерські програми у п'яти ключових сферах: соціальна інфраструктура, охорона здоров'я, освіта, культура та підтримка громад.

Категорія «Охорона здоров'я» включає придбання медичного обладнання та іншого приладдя для місцевих лікарень.

Категорія «Культура» включає фінансову підтримку культурних заходів. Завдяки зусиллям Elementum Energy було відремонтовано заклад культури в Калинівській громаді та перетворено на сучасний і просторий культурний простір сільську бібліотеку в Михайлівці.

Elementum Energy співпрацює з місцевими школами та виступає спонсором освітніх проєктів, спрямованих на формування екологічної свідомості школярів та освітян. Сума виділених коштів розкрита у **категорії «Освіта»**.

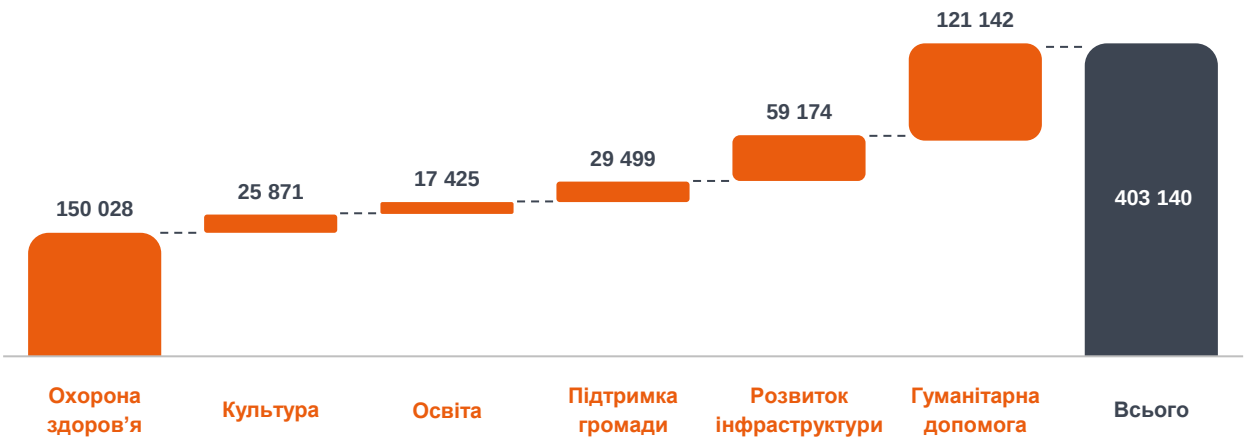
Підтримка громади – це допомога соціально незахищеним верствам населення та тим, хто опинився у скрутному становищі. Elementum Energy робить благодійні внески місцевим благодійним організаціям.²⁸

Розвиток інфраструктури включає інфраструктурні проєкти, які покращують якість життя місцевих жителів. Це придбання шкільних автобусів, ремонт громадських тротуарів та інше.

Створення робочих місць для мешканців громад є важливим аспектом у нашій **соціальній роботі**. Персонал підрядних організацій на станціях є представниками місцевого населення, які отримали робочі місця з появою станцій у їхніх громадах. Таким чином, у 2021-2022 роках Elementum Energy створила та забезпечила близько 104 робочих місць.

За 2021-2022 роки ми підписали 27 Меморандумів про співпрацю з 24 громадами, розташованими поблизу виробничих майданчиків сонячних та вітрових електростанцій Elementum Energy

Витрати за напрямками у 2021 та 2022 роках, євро



²⁸ Благодійні внески надавалися в грошовій формі

КОНКУРС СОЦІАЛЬНИХ ПРОЄКТІВ ВІД ELEMENTUM ENERGY

У 2021 році Elementum Energy організувала перший масштабний Конкурс соціальних проєктів для розвитку громад. Конкурс допоміг компанії краще зрозуміти пріоритетні екологічні та соціальні виклики територіальних громад та ефективно інвестувати ресурси для їх вирішення.

У конкурсі взяли участь 38 проєктів із 17 місцевих громад. В рамках конкурсу окремі жителі та ініціативні групи мали можливість представити на розгляд конкурсної комісії соціально значущі проєкти й отримати грант для їх реалізації від Elementum Energy. Перевага віддавалася наступним напрямкам:

- Проєкти, що сприяють популяризації використання відновлюваних джерел енергії;

- Проєкти, що допомагають забезпечити сталий місцевий розвиток, ефективне використання ресурсів, доступ до якісних послуг, інклюзивність та безпечність інфраструктури для громади;
- Освітні проєкти, які сприяють розвитку екологічної свідомості, формуванню відповідального та дбайливого ставлення до довкілля та підвищенню обізнаності про важливість запобігання та пом'якшення наслідків зміни клімату.

За результатами конкурсу, 25 проєктів із 17 територіальних громад були визначені переможцями та отримали шанс на втілення в життя. Вибір переможців був нелегким, оскільки всі 38 поданих проєктів відповідали напрямкам конкурсу.

Загальний фонд Конкурсу на розвиток місцевих громад становив 58 800 євро .

Приклади проєктів-переможців:



ЧИСТА ВОДА ДЛЯ ДІТЕЙ СЕЛА КОСТЯНТИНІВКА

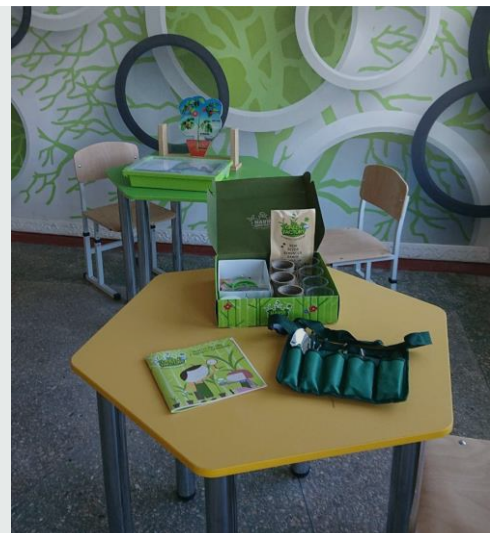
Спільно з територіальними громадами Себине та Новопетрівське у листопаді 2021 року ми профінансували реконструкцію системи водопостачання у двох навчальних закладах Костянтинівської селищної ради. Метою проєкту було встановлення системи очищення води, яка забезпечила б дітям та молоді доступ до чистої питної води під час навчального процесу. Elementum Energy придбав для школи систему очищення води, а громада виділила кошти на встановлення системи для дитсадка.

МОТИВУЮЧИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР «PLANTS (РОСЛИННА) ЛАБОРАТОРІЯ»

Проєкт «Plants (рослинної) лабораторії» від Веселинівської громади став одним із переможців Конкурсу соціальних проєктів для розвитку громад від Elementum Energy.

Суть проєкту полягає у створенні сучасного, мотивуючого, тематичного дизайну в приміщенні (ремонт коридору школи), його озелененні та закупівлі ряду дослідницьких, лабораторних наборів із природознавства та меблів.

Після реалізації проєкту діти отримали мотивуюче освітнє середовище, яке сприяє формуванню дослідницьких умінь, навичок та розвитку екологічної свідомості. Учні мають змогу створювати власні екологічні проєкти, брати участь у екологічних конкурсах, щорічному обласному конкурсі «Моя STEM-ідея», шкільному науковому товаристві «Ерудит» тощо.



ТАЄМНИЦІ ВІТРУ

У 2021 році Елементум реалізував освітній проєкт «Діти за чисту планету: таємниці вітру». Наші партнери: громадська організація «Українська вітроенергетична асоціація» та видавництво «Рідна мова» видали книжку «Таємниці вітру» для дітей від 6 до 12 років, у якій описані основи вітроенергетики та роз'яснено важливість використання відновлюваних джерел енергії та охорони навколишнього середовища. Елементум закупив і розповсюдив 500 примірників книги по шкільних бібліотеках та влаштував конкурс за сюжетом книги. За умовами конкурсу маленькі читачі створили команди для розробки креативних відеопроєктів. Активну участь у конкурсі взяли діти Старокозацької та Маяківської громад, які створили 38 робіт.

Команда-переможець «Кімбур» Надлиманської середньої школи I-III ступенів Маяківської сільської ради отримала персональні призи для 5 учасників команди: планшети та грант від Elementum у розмірі 2,2 тис. євро на придбання сучасного STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) обладнання для школи. Переможна відеоробота запропонувала ідею створення машини часу, яка поєднує в собі сонячні та вітрові технології та скорочує викиди CO₂.

Наші спільні зусилля призвели до реалізації різноманітних ініціатив, спрямованих на підвищення добробуту мешканців наших громад. Розмірковуючи про наші досягнення, ми залишаємося відданими ідеї формування духу єдності та продовженню нашого шляху до більш активної та стійкої спільноти. Команда Elementum Energy постійно веде відкритий діалог з місцевими громадами і прислухається до їхньої думки, щоб реалізовувати проєкти та ініціативи, які створюватимуть для них найбільшу цінність.

ЦІЛІ ТА АМБІЦІЇ

- 1 Доопрацювати та затвердити План залучення зацікавлених сторін
- 2 Розробити внутрішній регламент щодо витрат на розвиток громад у регіонах своєї присутності
- 3 Завершити реалізацію проєктів громад, які стали переможцями конкурсу соціальних проєктів від Elementum Energy у кінці 2021 р. та мали бути реалізовані у 2022 р., але через повномасштабне вторгнення будуть виконані у 2023-2024 рр. за умови їх актуальності та доцільності
- 4 Підтримка проєктів та ініціатив, направлених на сприяння підвищення енергонебезпечності місцевих громад шляхом впровадження відновлюваних джерел енергії (вітер, сонце), а також допомога у вирішенні нагальних потреби громад, які виникли у зв'язку із воєнними діями на території України



ІНТЕГРАЦІЯ ПРОЄКТІВ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ В ІНФРАСТРУКТУРУ

Частка відновлюваних джерел енергії в загальному виробництві електроенергії стрімко зростає як у розвинених країнах, так і в країнах, що розвиваються. Крім того, багато країн мають амбітні цілі щодо декарбонізації свого енергетичного сектора та відмови від електростанцій, що працюють на викопному паливі. Elementum Energy – це компанія, яка безпосередньо бере участь в «енергетичному переході», а тому питання масштабування та інтеграції ВДЕ в існуючу енергетичну інфраструктуру є важливим для діяльності Elementum Energy.

РИЗИКИ, ПОВ'ЯЗАНІ З ІНТЕГРАЦІЄЮ ТА ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ЦИМИ РИЗИКАМИ

SASB RR0102-08 SASB RR0102-09

Перехід до переважної частки відновлюваних джерел енергії вимагає переосмислення проєктування, експлуатації та планування майбутніх енергосистем з технічної та економічної точки зору. З цим пов'язана низка ризиків, що потребують якісного управління:

БАЛАНСУВАННЯ ФЕС ТА ВЕС

Енергія сонця та вітру відноситься до стохастичних поновлюваних джерел енергії, об'єми генерації яких важко прогнозувати. Нерівномірне зростання сонячної генерації в денні часи та її різке зниження у вечірні призводить до значного дисбалансу в енергосистемі.

Для вирівнювання мінливих профілів відновлювальної генерації застосовується маневрова генерація (вугільна, водна та газ), яка має включатися у вечірні часи з холодного старту для покриття зростаючого навантаження на енергосистему. Це призводить до високих витрат на викопне паливо для теплових станцій та значних коливань ціни в різні години доби.

Перехід електроенергетичного сектору на використання відновлюваних джерел енергії вимагатиме забезпечення необхідної кількості маневрових потужностей, тому сьогодні розвиток сонячної та вітрової енергетики має супроводжуватися розвитком технологій накопичення енергії, щоб забезпечувати стабільність і прогнозованість цих видів генерації для безперервно функціонуючих енергосистем.

Технологія накопичення дозволяє акумулювати та зберігати енергію, коли відновлювані джерела доступні для виробництва, і це виробництво перевищує поточний попит. Збережена енергія постачається до енергосистеми за потреби, навіть у вечірні часи, коли генерація з відновлювальних джерел низька або відсутня. Акумулюючі електростанції також можуть допомогти забезпечити необхідну стабільність напруги та частоти мережі в різних часових масштабах і в різних умовах експлуатації.

У 2022 році Elementum Energy затвердила стратегію, в якій одним із ключових напрямків розвитку є дослідження можливостей систем накопичення енергії з їх подальшою реалізацією у короткостроковій перспективі. Ми бачимо великий потенціал у встановленні акумулюючих систем для підвищення ефективності та дохідності сонячних станцій, як за рахунок переносу енергії у часі, так і для балансування.

ТЕХНІЧНИЙ СТАН ЕНЕРГЕТИЧНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ

Об'єднана енергетична система України була спроєктована та найбільш активно будувалась у 70-х роках минулого століття. Водночас, відновлювальні джерела енергії належать до нових технологій, що почали стрімко розвиватись в Україні близько 10 років тому. Таким чином, українська енергосистема одночасно поєднує в собі як застарілі та зношені елементи, так і новітні технології. В результаті – в Україні більш яскраво виражаються технічні обмеження та небаланси, ніж у країнах із сучасною та децентралізованою енергосистемою.

Більш того, енергомережа зазнала значних руйнувань через військові дії та значною мірою наразі не здатна забезпечити безперебійне технічне функціонування, особливо в години пікового споживання. Часто спостерігаються коливання напруги та періодичні відключення елементів мережі внаслідок роботи в аварійних режимах.

Об'єднання з європейською енергосистемою ENTSO-E у березні 2022 року стало важливим кроком до технічної та програмної модернізації енергетичної інфраструктури України. Окрім того, перевагою синхронізації є посилення надійності та стійкості енергетичної системи України, зокрема можливість отримувати підтримку Європи у вигляді аварійних поставок електроенергії.

Об'єднання з європейською енергосистемою ENTSO-E у березні 2022 року стало важливим кроком до технічної та програмної модернізації енергетичної інфраструктури України. Окрім того, перевагою синхронізації є посилення надійності та стійкості енергетичної системи України, зокрема можливість отримувати підтримку Європи у вигляді аварійних поставок електроенергії.

ВАРТІСТЬ ОБ'ЄКТІВ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

Висока вартість відновлювальної енергії – це міф, який активно підтримується країнами з переважаючою часткою традиційної генерації, зосередженої у державному управлінні чи інших монопольних формах контролю. Сонце та вітер – це найдешевші джерела енергії. Технологічні рішення для розгортання переходу на чисті відновлювані джерела енергії вже широко доступні в сучасному світі та продовжують стрімко розвиватися, що зумовлює здешевлення собівартості відновлюваної енергетики.

Для порівняння вартості енергії, виробленої за допомогою різних технологій, використовується показник **приведеної вартості енергії, або LCOE** (англ. *Levelized Cost of Energy*).

Останнє десятиріччя показник LCOE демонструє значний зсув у балансі конкурентоспроможності між відновлюваними джерелами енергії та викопним паливом і ядерними джерелами. Нижче наведена світова динаміка LCOE та вартості будівництва фотоелектричних та наземних вітрових електростанцій.

ФОТОЕЛЕКТРИЧНІ СТАНЦІЇ²⁹

У період з 2010 року по 2022 рік світове середньозважене LCOE нових проектів ФЕС промислового масштабу знизилося з 445 доларів США/МВт-год до 49 доларів США/МВт-год. Це зниження LCOE було зумовлене в основному зниженням цін на фотоелектричні модулі, які, незважаючи на підвищення цін у 2022 році, впали приблизно на 90% у період з грудня 2009 року по грудень 2022 року.

У період з 2010 року по 2022 рік світова вартість будівництва ФЕС знизилась на 82%, що було зумовлено зниженням витрат на фотоелектричні модулі, покращенням їхньої ефективності та автоматизацією управління. Середньозважені витрати будівництва впали з 4 873 доларів США/кВт у 2010 році до лише 876 доларів США/кВт у 2022 році.

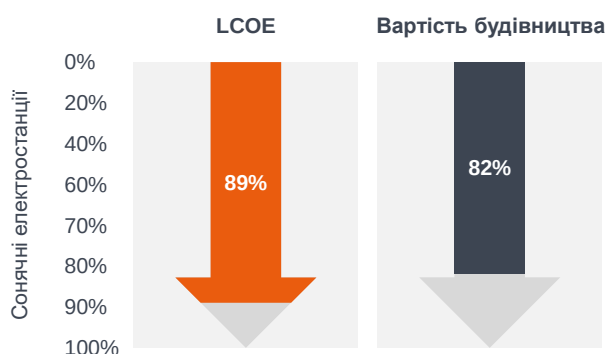
ВІТРОЕЛЕКТРОСТАНЦІЇ

У 2010 році середньозважений LCOE наземних вітроелектростанцій становив 107 доларів США/МВт-год, а в 2022 році середньозважений LCOE для нових проектів становив вже 33 долари США/МВт-год. Зменшення витрат на наземну вітряну енергетику було зумовлене двома ключовими факторами: зниженням вартості вітрових турбін і збільшенням коефіцієнта потужності завдяки вдосконаленню технології турбін.

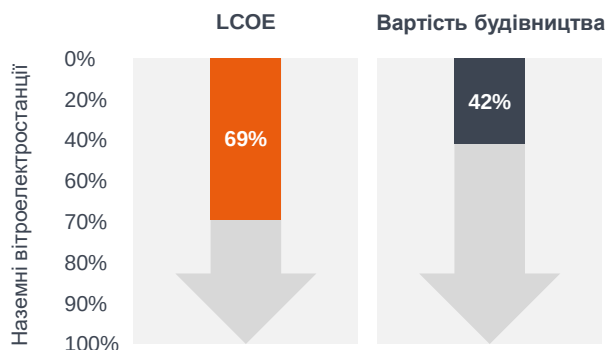
У період з 2010 року по 2022 рік середньозважені витрати на встановлення наземних вітрових установок впали на 42%.

Відсоткове зниження LCOE нових проектів у період з 2010 року по 2022 рік

Динаміка 2010-2022 рр.



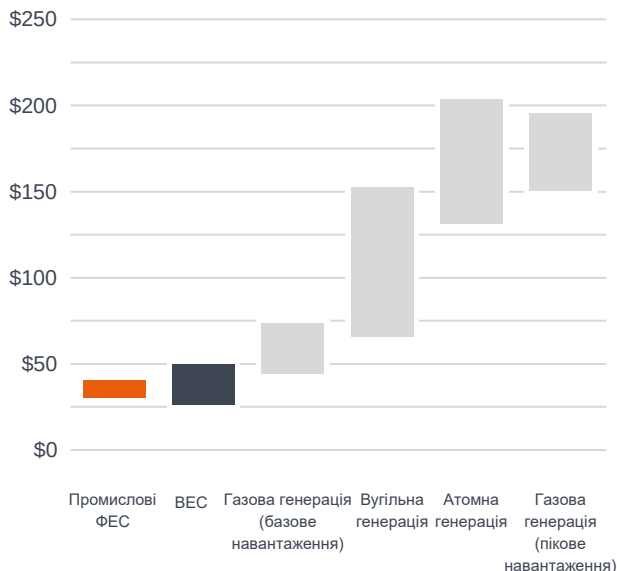
Динаміка 2010-2022 рр.



²⁹ IRENA (2022). *Renewable power generation costs in 2022*. International Renewable Energy Agency, Abu Dhabi

Поступове зниження показника LCOE для відновлюваної енергетики робить сонце та вітер найбільш конкурентоспроможними джерелами енергії у світі.

Порівняння LCOE відновлюваних та невідновлюваних джерел енергії³⁰



Розрахунки LCOE для ВДЕ в Україні показують, що український ринок йде за світовими тенденціям. Для всіх основних технологій ВДЕ приведена собівартість електроенергії знижувалась із року в рік.

Наші ФЕС побудовані в період 2018-2019 років, відповідно, середня вартість реалізації проєкту в період будівництва складала:

- Середня вартість фотоелектричного (PV) модуля – 280 000 доларів США/МВт без ПДВ
- Середня вартість будівництва ФЕС під ключ (EPC) без урахування (PV) модулів – 330 000 доларів США/МВт без ПДВ
- Середня вартість придбання корпоративних прав на компанії з девелопментом на стадії Ready to Build – 60 000 доларів США / МВт
- ПДВ на компонент EPC складав 66 000 доларів США / МВт. ПДВ до імпорту PV модулів у 2019 році не застосовувався
- Загальна вартість проєкту ФЕС під ключ складала 670 000 доларів США / МВт без ПДВ, або 736 000 доларів США / МВт з ПДВ

Середнє значення собівартості виробленої електроенергії (LCOE) відрізняється в залежності від країни. Відповідно, на українському ринку LCOE для наших ФЕС складає 56 доларів США/МВт·год. Відмінність значення LCOE порівняно з середньосвітовим значенням не пов'язане з будівельними чи технологічними витратами, а зумовлене більшою мірою несприятливим інвестиційно-правовим кліматом.

Україна має високий інвестиційний ризик, що негативно впливає на вартість і доступність фінансування. Поліпшення інвестиційного клімату має стати пріоритетом державної політики України, особливо в роки післявоєнної відбудови.

ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ІНТЕГРАЦІЮ

SASB RR0102-10

Державна політика формує інвестиційно-правовий клімат і регуляторне середовище сектору ВДЕ. Працюючи над розробкою проєктів відновлюваної енергетики на території України, Elementum Energy стикається з певними ризиками та можливостями, що сформовані діючою державною політикою України та частина з яких описана в розділі «Огляд ринку».

Ми віримо, що українські вітрові та фотоелектричні станції повинні стати запорукою енергетичної безпеки та енергонезалежності України, що вкрай актуально в умовах війни. На відміну від традиційних джерел генерації, відновлювальні джерела мають економічну доцільність, швидко проєктуються та зводяться і можуть активно приростати за рахунок інвесторського капіталу на відміну від надто дорогих об'єктів інших видів генерації.

³⁰ Аналітичний звіт [Lazard Capital, LCOE v15](#)

БІЗНЕС ЕТИКА

У ЦЬОМУ РОЗДІЛІ

Протидія корупції	53
Податки	57
Кібербезпека	59

ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

Автор фото: skynesher

НАШ ПІДХІД

GRI 3-3

Elementum Energy має нульовий рівень толерантності до будь-яких форм корупції, хабарництва, відмивання грошей і будь-яких інших фінансових злочинів.

Elementum Energy дотримується вимог щодо застосування антикорупційного законодавства та норм міжнародного права, а саме:

- Закон України “Про запобігання корупції”
- Закон України “Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення”
- U.K. Bribery Act 2010
- Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
- Конвенції ООН проти корупції тощо.

З метою відповідності міжнародним етичним стандартам із протидії хабарництву та корупції, а також задля уникнення потенційних корупційних ризиків Elementum Energy розробила Інструкцію з протидії хабарництву та корупції (надалі – “Інструкція”), що включає 7 політик, а саме:

- Антикорупційну політику;
- Політику щодо подарунків, знаків гостинності та розваг;
- Політику щодо благодійності, спонсорства та соціальної відповідальності;
- Політику щодо діяльності поза межами компанії;
- Політику з особистих відносин;
- Політику щодо політично значущих осіб; та
- Політику повідомлення про порушення та їх розслідування.

Усі працівники зобов'язані ознайомитися з Інструкцією та дотримуватися її вимог і процедур.

Наша позиція: кожен працівник жодним чином не може допускати участь або сприяння будь-яким діям, які є корупцією.

Головний юридичний радник є основною контактною особою з усіх питань щодо потенційних випадків хабарництва та корупції.

До його (її) компетенції належить:

- Консультування працівників щодо їхніх обов'язків за Інструкцією з протидії хабарництву та корупції
- Оцінка ризиків та інформування керівництва Elementum Energy про її результати
- Затвердження обмежувальних заходів для третіх осіб (продавців, постачальників), зокрема стандартні договірні застереження
- Контроль та аналіз виконання обов'язків, визначених у процедурах Elementum Energy
- Організація навчання для працівників з питань протидії корупції
- Контроль за наданням подарунків тощо

Головний юридичний радник щорічно повідомляє Керуючому директору про розслідувані інциденти та дії, вчинені для зменшення ризиків та негативних наслідків інцидентів.

Працівники юридичного відділу Elementum Energy відповідають за надання працівникам роз'яснення щодо положень Інструкції та перевіряють договори, зокрема на відповідність антикорупційним документам і застосовному законодавству, надають рекомендації щодо формулювань антикорупційних застережень, рандомно перевіряють контрагентів на предмет задіяності у гучних корупційних скандалах тощо.

ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

- **Антикорупційна політика** детально описує ставлення до хабарництва та корупції та зобов'язання щодо дотримання антикорупційного законодавства, визначає найважливіші стратегічні цілі, ключові принципи та описує діяльність компанії у сприянні сталому розвитку та побудові етичного бізнесу.

Ми не надаємо будь-яку незаконну вигоду (гроші, обіцянки, подарунки тощо) особі або інші заохочення, якщо вони можуть вплинути на поведінку такої особи у бізнес-процесах або прийнятті рішення щодо Elementum Energy.

- **Подарунки.** Дарування чи отримання стандартних подарунків (ручки, чашки тощо) від бізнес-партнерів тощо до визначеної політиками суми допустимі, якщо виконується основне положення. У разі отримання подарунків дорожче визначеного компанією ліміту, працівник має відмовитися або погодити отримання з Головним юридичним радником та, у разі нехтування цим обов'язком, розкрити факт отримання такого подарунку ГЮР.
- **Благодійність.** Elementum Energy надає благодійну допомогу лише після проходження отримувачем належної ідентифікації, укладення договору та вимагає подальшого звітування щодо використання допомоги. Ми не підтримуємо політичні партії, політично значущих осіб та кандидатів на такі посади, їхніх представників, правоохоронні органи та керівників муніципальної влади (в той час як підтримка муніципальної влади допускається).
- **Публічні особи (PER).** Співпраця з публічними особами потребує погодження з Головним юридичним радником, який оцінює ризик співпраці. Працівники мають повідомляти, якщо члени їхньої родини були або стали публічними особами чи держслужбовцями.
- **Конфлікт інтересів.** Жодні інтереси, окрім найкращих інтересів Elementum Energy, не повинні впливати на ділові відносини. Працівники повинні повідомляти керівника, якщо в транзакції, де задіяна Elementum Energy, присутній його (її) інтерес чи зв'язок із контрагентом, і такий працівник не може приймати рішення щодо співпраці з таким контрагентом.
- **Діяльність поза межами компанії.** Працівники повинні розкрити інформацію про всіх юридичних осіб, у яких вони обіймають керівні посади, та про всю підприємницьку і благодійну діяльність поза межами компанії. Будь-яка діяльність працівника поза межами Elementum Energy, що може потребувати значних витрат часу, повинна бути попередньо повідомлена Головному юридичному раднику.

- **Захист викривачів.** Ми очікуємо та вимагаємо від усіх працівників дотримуватись політик у сфері протидії корупції та повідомляти про будь-які занепокоєння та інциденти Головному юридичному раднику чи Керуючому директору, використовуючи наступні способи:
 - особисто або за телефоном. Якщо інцидент стосується порушення, скоєного Головним юридичним радником, про нього необхідно повідомити Керуючому директору, а за його відсутності – Вищому Управлінському Комітету.
 - електронною поштою, доступ до якої є лише у Головного юридичного радника, керівника юридичного відділу та Керуючого директора – grievances@elementumenergy.com

Elementum Energy гарантує збереження конфіденційності та нерозкриття особи, що повідомила про інцидент.

ОЦІНКА РИЗИКІВ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ КОРУПЦІЄЮ

GRI 205-1

Корупційний ризик може виникнути в ланцюзі постачання, відносинах з органами влади та третіми особами. Це може призвести до фінансових або репутаційних втрат. Ми мінімізуємо ці ризики завдяки належній перевірці наших постачальників і партнерів, дотриманню етичних стандартів компанії та регулярному навчанню колег.

Протидія корупції у компаніях Elementum Energy здійснюється на декількох рівнях. Ми навчаємо співробітників принципам недопустимості корупції та регулярно проводимо юридичну оцінку комплаєнс-ризиків. Частиною регулярної оцінки ризиків є здійснення належної перевірки третіх осіб, з якими Elementum Energy має ділові відносини. Рівень і детальність перевірки залежить від характеру транзакції, ділових відносин та потенційних індивідуальних комплаєнс-ризиків.

Оцінка ризиків здійснюється різними способами, зокрема (але не винятково) шляхом використання зовнішніх ресурсів, таких як опитувальники, аналіз документів та судової практики, проведення інтерв'ю, перевірки договірної документації та/або проведення перевірки історії діяльності. В переважній більшості випадків перевірка відбувається до підписання з контрагентом договору та здійснення оплати, однак для деяких контрагентів, наприклад, державних підприємств, що є єдиними надавачами послуг, чи у разі укладення угоди про нерозголошення, перевірка проводиться спрощено. Також ми проводимо відповідні аудити та розслідуємо заяви та скарги, що надходять через встановлені канали комунікації.

Для мінімізації можливих ризиків корупції проводяться такі заходи:

- Підвищення поінформованості персоналу та навчання з Антикорупційної політики та процедур. Обов'язкове тестування за результатами навчання.
- Попередній аналіз бізнес-партнерів на дотримання антикорупційний вимог Elementum Energy. Співпраця з контрагентами, які були ідентифіковані та пройшли належну перевірку.
- Погодження юридичним відділом договорів, зокрема рамкових договорів. Внесення антикорупційного застереження до договорів з контрагентами.
- Безготівкова оплата, що зафіксована в документах та внутрішніх системах обліку.
- Дотримання **ризик-орієнтованого підходу**. Більший ризик (триваліша співпраця, дорожча транзакція, незбалансований інтерес) потребує ретельної перевірки.

Компанія не веде окремого реєстру операцій, адже переважна більшість договорів, які укладаються від імені Elementum Energy, перевіряються та погоджуються юридичним відділом, або ж ініціатори отримують погоджену форму договору, від якої не можуть відступити. Юридичний відділ слідує за включенням антикорупційного застереження до угод.



Вважаю важливим ознайомлювати підрядників з антикорупційними політиками до моменту укладення договору. Це створює безпечне середовище, в якому можна бути впевненим у тому, що працюєш з надійними контрагентами, що розділяють цінності компанії.

Аліна Бугайова
Менеджер

KNOW YOUR CLIENT

Know Your Client – це процедура ідентифікації, перевірки та погодження контрагента.

Компанії, що бажають співпрацювати з Elementum Energy, мають дотримуватися наших стандартів та заповнити опитувальник, який розроблений для більш повного розуміння потенційного бізнес-партнера. Цей ключовий документ, який є частиною наших договорів із постачальниками, охоплює три пріоритетні напрямки відповідального розвитку: екологія, соціальні аспекти та корпоративне управління.

Для деяких контрагентів, наприклад, фізичних осіб, в інтересах належного поводження з персональними даними, опитувальник може бути спрощеним.

Зокрема, контрагенти щодо матеріальних правочинів зазвичай повинні надати інформацію щодо наступних питань:

- 1 Учасники, бенефіціари
- 2 Основні види ділової діяльності компанії та основні країни ділової активності
- 3 Підтвердити відсутність істотного або резонансного кримінального провадження або наявності вироків щодо посадових осіб компанії?
- 4 Чи має компанія чинні та затверджені політики, стандарти з питань ділової етики?
- 5 Чи має компанія чинні та затверджені політики, стандарти з питань попередження та протидії хабарництву та корупції?
- 6 Чи притягувалися посадові особи або учасники компанії до відповідальності за вчинення у сфері закупівель корупційних правопорушень?
- 7 Чи притягувалися службові особи компанії або її засновники до відповідальності за злочини, вчинені з корисливих мотивів, судимість з яких не знято або не погашено в установленому законом порядку?

Перелік питань залежить від ідентифікованого ризику.

Де ризик мінімальний і матеріальність транзакції невисока, наприклад, закупівля скотчу в офіс, компанія може погодити транзакції у разі відповідності контрагента визначеним вимогам.

Elementum Energy не встановлює та не підтримує ділові відносини з партнерами, що мають високий ризик, а саме:

- Внесені до списків санкцій, якщо такі санкції стосуються потенційних ділових відносин із компанією;
- Займаються злочинною діяльністю;
- Не можуть довести легітимність походження своїх коштів (за потреби);
- Проживають або зареєстровані в юрисдикції, яку Міжнародна група з протидії відмиванню брудних грошей (Financial Action Task Force, FATF) класифікує як юрисдикцію високого ризику;
- Є публічними особами;
- Відмовляються надати інформацію з опитувальника “Знай свого контрагента” для подальшої оцінки з боку Elementum Energy.

АНТИКОРУПЦІЙНЕ НАВЧАННЯ

GRI 205-2

Усі працівники Elementum Energy, включно з керівництвом, обов'язково проходять ознайомлення з усіма політиками компанії, регулярно проходять тестування знань та беруть участь у навчальних тренінгах щодо положень Антикорупційної політики. Директори Elementum Energy Limited проходять антикорупційне навчання в межах групи VR Capital Group. Первинне навчання проводиться не пізніше одного місяця з моменту прийому на роботу, а регулярне – щорічно.



В фокусі нашої роботи — плекання культури етичного ведення бізнесу, де корупційні практики табууються. З першого дня співпраці, новий працівник отримує для ознайомлення наші антикорупційні політики, за якими слідують вступний та регулярні тренінги, з розбором практичних ситуацій.

З дня укладення комерційного договору, новий контрагент зобов'язується вести бізнес етично та гарантує дотримання ряду санкційних обмежень.

Ми запрошуємо колег повідомляти про потенційні порушення, гарантуючи, що добросовісне повідомлення не призведе до будь-яких негативних наслідків, а під час аналізу потенційних порушень показуємо власним прикладом, що ми шукаємо не крайніх, а конкретні рішення для усунення чи, принаймні, зменшення ризику у майбутньому.

Вікторія Письменна
Головна юридична радниця

GRI 205-3

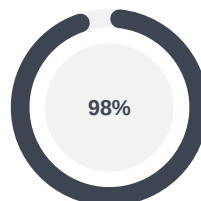
Протягом 2021-2022 років:

- Не було зафіксовано чи підтверджено жодного випадку корупції, пов'язаного з діяльністю Elementum Energy;
- Не було зареєстровано чи підтверджено жодного випадку розірвання або не продовження контрактів із діловими партнерами через порушення, пов'язані з корупцією;
- Не накладалися жодні штрафи та/або санкції через порушення конкурентної поведінки;
- Не було порушено жодної судової справи про корупцію проти Elementum Energy.

Корупційні викриття можуть підірвати довіру партнерів, працівників і суспільства до компанії, тому Elementum Energy серйозно ставиться до питань комплаєнсу та впроваджених антикорупційних процедур.

Навчання працівників із питань протидії корупції³¹

2021-2022



Адміністративно-управлінський та виробничий персонал

2021-2022



Вищий менеджмент

³¹ Даний показник не розкривається у розрізі регіонів присутності Elementum Energy

ПОДАТКИ

Автор фото: ridvan_celik

ПІДХІД ДО ОПОДАТКУВАННЯ

GRI 3-3

GRI 207-1, 207-2

Elementum Energy регулярно розкриває інформацію щодо сплачених податків у своїх фінансових звітах і дотримується високих стандартів обліку та звітності.

Компанія має розроблену та затверджену Податкову політику, у якій підсумовані ключові принципи податкової стратегії і основи податкової політики компанії, а також підхід до податкового управління.

Податкова стратегія Elementum Energy полягає у вчасній сплаті справедливої частки податків у кожній країні і території, де Elementum Energy провадить діяльність, та у керуванні податковим навантаженням компанії з урахуванням інтересів усіх зацікавлених сторін.

Податкова політика затверджується **Радою Директорів** та переглядається регулярно під час бюджетного процесу. Для забезпечення повноти та актуальності Рада Директорів має право змінити положення Політики шляхом прийняття відповідного рішення.

Податковими справами Elementum Energy керує **Фінансовий департамент**, який у разі потреби залучає професійних консультантів. **Фінансовий директор та Головний бухгалтер** забезпечують виконання Політики, консультують щодо змісту політики та забезпечують відповідне і належне поширення цілей політики серед внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін.

Податки є невід'ємною частиною побудови сталого бізнесу. Завдяки прозорій податковій політиці Elementum Energy має змогу підтримувати сталий розвиток регіонів присутності.

УПРАВЛІННЯ ПОДАТКОВИМИ РИЗИКАМИ

Elementum Energy регулярно аналізує, чи виникають податкові ризики у результаті діяльності компанії.

Виявлені податкові ризики та рішення з мінімізації, управління чи зменшення таких ризиків, а також будь-які заходи, вжиті компанією для їхнього запобігання, відображені у Єдиному реєстрі групових податкових ризиків.

Методика оцінки податкових ризиків зокрема містить наступні категорії ризиків:

Категорія ризику	Заходи з мінімізації
Операційні – ризики, пов'язані з неналежними податковими процесами і процедурами, дефектами у внутрішніх системах Elementum Energy, а також із недостатньою кількістю чи кваліфікацією персоналу з податкового управління.	- Регулярний перегляд та оновлення внутрішніх процесів і процедур - Система контролю щодо повноти і відповідності чинному податковому законодавству.
Технічні – це ризики, пов'язані з тлумаченням певних положень чинного податкового законодавства та їхньою застосовністю до конкретних операцій Elementum Energy.	Консультація із зовнішніми радниками (за необхідності)
Політичні і законодавчі – це ризики, пов'язані з невчасним виявленням або помилковим тлумаченням змін у податковому законодавстві, а отже невчасним запровадженням відповідних змін до внутрішніх систем, процесів, процедур і системи контролю.	- Регулярне відстеження змін у податковому законодавстві всіх країн і територій - Всі нові операції бізнесу оцінюються та аналізуються щодо вимог податкового законодавства

Elementum Energy вважає пріоритетом дотримання законодавства та має наступні канали комунікації для повідомлення про випадки неетичної чи незаконної податкової поведінки:

- Особисто або за телефоном Головному юридичному раднику або Керуючому директору
- На пошту grievances@elementumenergy.com
- Анонімно (паперово)

УПРАВЛІННЯ ПОДАТКОВИМИ ПИТАННЯМИ

GRI 207-3

Elementum Energy розподіляє грошові потоки серед своїх основних зацікавлених сторін: інвесторів, співробітників, постачальників, підрядників, кредиторів, органів державної влади і місцевих спільнот. Це дає змогу позитивно впливати на ключові сфери сталого розвитку. Та частина економічної вартості, що не розподіляється серед зацікавлених сторін, реінвестується у розвиток бізнесу.

Наша компанія відкрита і прозора у своєму підході до розробки податкової стратегії і податкової політики, а також у підході до управління податковими ризиками. Elementum Energy прагне розвивати свої відносини з податковими органами країн і територій, де провадить діяльність, на основі прозорості і довіри. Окрім дотримання чинного податкового законодавства при прийнятті управлінських рішень, які впливають (або потенційно можуть впливати) на податкову позицію компанії, відкритість і прозорість означають також, що компанія буде відкрито та ефективно співпрацювати з податковими органами для досягнення консенсусу в усіх потенційних податкових аспектах.

У разі розбіжності в тлумаченні норм оподаткування, Elementum Energy може звертатися за податковими консультаціями.



Всього за 2021 та 2022 роки було сплачено близько 5,8 млн. євро податку на прибуток.



Автор фото: gremlin

ЗВІТУВАННЯ ЗА КРАЇНАМИ

GRI 207-4

Компанії Elementum Energy, зареєстровані у Сполученому Королівстві, Україні, Республіці Кіпр та Грузії, підлягають оподаткуванню податком на прибуток підприємств за стандартними ставками 19%, 18%, 12,5% та 5,8%, відповідно.

У **Додатках 6 та 7** представлені дані про нарахований та сплачений податок на прибуток в кожній податковій юрисдикції, де присутні компанії Elementum Energy.

Українські виробники відновлюваної електроенергії зіткнулися із необхідністю відображати в декларації прибуток та сплачувати з нього податок задовго до отримання оплати за продану електроенергію від ДП «Гарантований покупець». Зважаючи на це, Верховна Рада України надала тимчасові пільги на 2022 та 2023 роки, дозволивши виробникам електричної енергії за «зеленим» тарифом визначати податкові зобов'язання з податку на прибуток підприємств за касовим методом.

КІБЕРБЕЗПЕКА

Автор фото: TomML

НАШ ПІДХІД

GRI 3-3

Енергетичні компанії покладаються на технологічну інфраструктуру, як фізичну, так і цифрову, для підтримки своїх процесів і операцій. Зростаюча залежність від технологій наражає бізнес на низку ризиків, які, у разі настання, можуть порушити роботу, завдати шкоди активам, поставити під загрозу безпеку людей, підірвати здатність організації функціонувати та досягати результатів.

В 2020 році компанія затвердила Політику інформаційної безпеки користувачів, що встановлює обов'язки щодо використання інформаційних систем, паролів, обслуговування персональних комп'ютерів і пристроїв, персональних даних, забезпечення захисту прав інтелектуальної власності, порядку доступу до електронної пошти та Інтернету.

Основні засади, визначені Політикою, включають:

- Вимоги до створення, зміни та захисту паролів
- Заборону на використання соціальних мереж, особистої адреси електронної пошти і хмарних сервісів для зберігання корпоративної інформації
- Заборону надавати корпоративні паролі та логіни, фінансову інформацію стороннім особам
- Вимоги до безпечної дистанційної роботи
- Стандарт безпеки для персональної інформації і персональних даних
- Правила фізичного доступу до офісів Elementum Energy та до інформаційної системи компанії
- Правила видалення облікового запису працівника
- Правила використання працівниками приватних пристроїв.

ІТ-структура Elementum Energy була побудована в 2019-2020 роках ІТ-спеціалістами компанії VRASL (VR Advisory Services Ltd). ІТ-інфраструктури Elementum Energy та VRASL були частково об'єднані, співробітники VRASL віддалено здійснювали підтримку ІТ-процесів компанії.

На початку 2022 року відбулося роз'єднання цих двох мереж із передачею повного контролю над інфраструктурою ІТ-відділу Elementum Energy. Наразі обов'язки з дотримання інформаційної безпеки покладені на ІТ-відділ Elementum Energy, який підпорядковується Керуючій директорці Ользі Рибачук.

Elementum Energy впроваджує цілий комплекс сучасних рішень для кіберзахисту ІТ-систем:

- Використання промислових Файерволів (Firewall) компанії Check Point на всіх офісах та дата-центрах. Файерволи надають захист від різномірних атак та блокують загрози, при цьому не зменшуючи продуктивність та пропускну здатність всієї мережі.
- Використання додатку Check Point Capsule Workspace та мобільного антивіруса Check Point Harmony Mobile, що надає захищений доступ до корпоративної електронної пошти зі смартфонів.
- Використання антивірусу Check Point Harmony Endpoint для захищеного доступу до корпоративної інформації з ноутбуків.
- Впровадження сучасної технології віртуалізації персональних десктопів – Virtual desktop infrastructure (VDI) від компанії Citrix.
- Розміщення обчислювальних ресурсів та даних у дата-центрах за межами України.

Щорічно зовнішніми аудиторами проводиться перевірка процесів, що стосуються захисту персональних даних та кібербезпеки. У 2021 році був проведений зовнішній пентест (penetration test) загальної мережі VRASL, в яку на той момент входила ІТ-мережа Elementum Energy. Пентест – це імітація реальної хакерської атаки з метою виявлення слабких місць в організації та налаштуваннях ІТ-інфраструктури. Наступний зовнішній пентест компанія планує провести в 2023 році.

ПОРУШЕННЯ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ТА ВТРАТА ДАНИХ КЛІЄНТІВ

GRI 418-1

Elementum Energy приділяє особливу увагу забезпеченню конфіденційності персональної інформації співробітників і партнерів.

За період 2021-2022 років не було виявлено витоків, крадіжок або втрат персональних даних, і Elementum Energy не отримала скарг щодо порушень конфіденційності клієнтів.

За цими показниками стоїть ефективна робота нашої IT-команди та система захисту конфіденційної інформації, основними елементами якої є:

- Віддалене зберігання інформації
- Резервне копіювання інформації
- Навчання співробітників щодо безпечної роботи з інформацією та соціальними мережами
- Проведення симуляцій фішингу
- Використання віртуального робочого стола та двофакторної ідентифікації
- Доступ тільки з захищених робочих місць до сервісів керування та моніторингу за обладнанням
- Періодичний перегляд прав доступу і повноважень
- Захищене підключення до корпоративних ресурсів.

Головна задача IT-відділу – це попередження ситуацій, які ставлять під загрозу персональні та корпоративні дані Elementum Energy. Компанія розробила План виявлення і реагування на інциденти з безпекою, який детально викладений у Програмі кібербезпеки і буде використовуватися у випадку порушення безпеки даних.

Впровадження системи Data Loss/Leak Prevention (DLP) є нашою середньостроковою ціллю. Це дозволить адміністратору мережі забезпечувати захист чутливих даних від несанкціонованого доступу, викрадення або втрати.

Компанія проводить належну перевірку тих постачальників і третіх сторін, які мають доступ до чутливої персональної інформації, за винятком державних або контролюючих органів, які мають право отримувати такі дані згідно з чинним законодавством.

Кібербезпека є відповідальністю кожного працівника, де ступінь участі та відповідальності залежить від індивідуальних ролей і функцій.

Elementum Energy сприяє розвитку **культури кібербезпеки**, гарантуючи, що всі співробітники на всіх рівнях організації мають підготовку та знання, необхідні для мінімізації ризиків для кібербезпеки, включаючи розуміння ризиків і внутрішніх правил, а також доступ до інструментів, які забезпечують належний захист. Навчання з кібербезпеки охоплює весь персонал і включає щорічні навчальні ініціативи та симуляції фішингових кампаній на платформі **Knowbe4**. Симуляції фішингу дозволяють адміністраторам надсилати підроблені фішингові електронні листи своїм користувачам, щоб побачити, як вони поведуться під час спроб фішингу в реальному житті.

Тестові фішингові кампанії проводяться серед працівників Elementum Energy щоквартально, остання була проведена у грудні 2022 року. Кількість користувачів, що переходять за «підробленими» посиланнями, не становить більше 4-х, що є менше 10% від усіх користувачів-учасників кампанії. З цими працівниками проводиться додаткове персоналізоване навчання та, як результат, жоден із цих користувачів не переходив за посиланнями повторно у майбутніх тестових кампаніях.

ЦІЛІ ТА АМБІЦІЇ

- 1 Впровадити систему Data Loss / Leak Prevention (DLP) до 2025 року
- 2 Провести зовнішній пентест у 2023 році

ДОДАТКИ

У ЦЬОМУ РОЗДІЛІ

Підхід до звітування	62
Додаткова інформація	66

ПІДХІД ДО ЗВІТУВАННЯ

Сталий розвиток є невід'ємною частиною стратегії нашої компанії. У нашому Звіті зі сталого розвитку ми публікуємо фундаментальну інформацію про нашу діяльність у сфері сталого розвитку, таку як стратегія, ініціативи, програми розвитку, системи управління та цілі. У Звіті наведено окремі фінансові й операційні результати діяльності Elementum Energy, а також показники в сфері охорони навколишнього середовища, соціальної відповідальності та корпоративного управління (ESG).

Звіт підготовлено в відповідності до стандартів Глобальної ініціативи звітності (GRI). Також в Звіті враховані рекомендації Ради зі стандартів обліку в сфері сталого розвитку (SASB), і описано прогрес щодо досягнення Цілей сталого розвитку (ЦСР) ООН.

GRI 2-3, 2-2

Цикл підготовки Звіту зі сталого розвитку (як і цикл фінансової звітності) – один календарний рік.

У зв'язку з повномасштабним вторгненням росії в Україну, Річний звіт зі сталого розвитку за 2021 рік не був опублікований, тому цей Звіт охоплює діяльність компанії Elementum Energy протягом 2021 та 2022 років. Будь-які винятки щодо періоду звітності окремо зазначені в відповідних частинах звіту. Крім того, в Звіті розкрито інформацію про суттєві події, що відбулися після звітного періоду до 1 серпня 2023 року.

Загальний обсяг цього Звіту включає всю групу компаній Elementum Energy та всі електростанції якими група володіє.

Всі юридичні особи, що охоплені цим Звітом, охоплені також фінансовою звітністю Elementum Energy за 2021 та 2022 рік.

Зміст Звіту було визначено шляхом оцінки суттєвості, що була проведена в рамках підготовки Звіту (див. стор.63).

Нефінансові дані, опубліковані в цьому Звіті, збираються за допомогою різних систем внутрішньої звітності, які, здебільшого, відрізняються від тих, що застосовуються до фінансової інформації. Зокрема, ці системи внутрішньої звітності можуть бути предметом менш суворих вимог до внутрішньої документації та підходів до аудиту даних.

Через округлення цифри, наведені в цьому звіті, можуть не дорівнювати точній сумі, а відсотки можуть не точно відображати абсолютні величини.

НЕЗАЛЕЖНА ПЕРЕВІРКА ЗВІТУ

GRI 2-5

Зовнішня незалежна перевірка не проводилась щодо Звіту. З метою забезпечення достовірності та прозорості Звіту Компанія розглядає можливості залучення незалежної третьої сторони для надання обмеженої впевненості щодо обраної інформації в наступних звітних періодах.

ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Визначення ключових зацікавлених осіб та оцінка їхнього бачення щодо пріоритетних суттєвих тем є важливим кроком у підготовці Звіту відповідно до стандартів GRI.

Керівництво Elementum Energy оцінило інтерес та вплив на компанію кожного стейкхолдера за допомогою процедури картографування.

Серед зацікавлених сторін, залежно від рівня їхнього впливу на діяльність Групи, було виділено такі ключові групи:



Для кращого розуміння потреб, очікувань та інтересів зацікавлених сторін Elementum Energy регулярно підтримує діалог з представниками кожної із груп через різноманітні формати: особисті зустрічі, спільні програми, конференції та консультації.

Також, Elementum Energy підтримує право зацікавлених осіб висловлювати свою заклопотаність результатами співпраці, повідомляти про неналежну поведінку та вносити пропозиції. З цією метою, ми впровадили Механізм розгляду скарг та пропозицій.

ОЦІНКА СУТТЄВОСТІ

GRI 3-1, 3-2

Суттєвість – це концепція, спрямована на розуміння важливості ключових тем сталого розвитку. Мета полягає в тому, щоб зрозуміти наскільки ці теми впливають на компанію та вплив компанії на ці теми. Аналіз суттєвості – це процес залучення зацікавлених сторін для визначення суттєвих тем за допомогою опитувань та інтерв'ю.

В процесі підготовки до написання Звіту ми визначали, які соціальні, екологічні і економічні теми є суттєвими з огляду на специфіку діяльності Elementum Energy та підлягають розкриттю. Для цього, ми проаналізували міжнародні ініціативи і стандарти та кращі галузеві практики у сфері нефінансового звітування. Ми також регулярно взаємодіємо з нашими зацікавленими сторонами, як внутрішніми, так і зовнішніми, з метою зрозуміти їх думку про те, як Elementum Energy впливає на різні аспекти сталого розвитку.

Згідно з оновленими Стандартами GRI (версія від 2021 року), під час визначення переліку суттєвих тем необхідним є використання Галузевих Стандартів GRI. Оскільки окремий Галузевий Стандарт GRI, що застосовується для сектору відновлюваної енергетики, ще не був опублікований на момент підготовки Звіту, ми провели комплексний аналіз впливів діяльності Групи в контексті сталого розвитку. Для оцінки того, яких соціальних, екологічних і економічних тем стосуються найбільш значущі позитивні чи негативні, фактичні чи потенційні впливи діяльності Elementum Energy, були здійснені такі кроки:

- Аналіз галузевих тенденцій, міжнародних ініціатив та стандартів, що стосуються розкриття інформації у сфері сталого розвитку;
- Аналіз практик розкриття інформації про сталий розвиток провідними компаніями сфери відновлювальної енергетики на вітчизняному та європейському ринках;
- Аналіз внутрішніх управлінських підходів та політик, якими керується Група в своїй діяльності;
- Проведення опитування внутрішніх та зовнішніх груп зацікавлених осіб. Метою опитування було з'ясувати два фактори: (1) які теми в контексті діяльності Elementum Energy є найбільш цікавими і важливими для зацікавлених сторін; (2) в яких соціальних, екологічних, економічних сферах впливи Групи компаній є найбільш значущими на їх думку.

За результатами проведеного аналізу всі теми були пріоритезовані. Теми, які стосувалися значущих впливів Групи у сфері сталого розвитку і які, в той же час, мали найбільше значення для зацікавлених сторін, були визначені як суттєві.

Загальний результат аналізу суттєвості відображається в таблиці нижче. Найбільш суттєвими темами є теми у верхньому правому куті що займають найвищий рейтинг в опитаних зацікавлених сторін.

Проведений аналіз дає нам розуміння пріоритетних тем сталого розвитку що допоможе нам в подальшому формувати нашу стратегію та фокусні зони, та рухатись в напрямку досягнення очікувань наших зацікавлених сторін.



- 1

Протидія корупції
- 2

Зайнятість / Працевлаштування
- 3

Охорона здоров'я та безпека праці
- 4

Управління інтеграцією енергетичної інфраструктури
- 5

Зміна клімату
- 6

Сплата податків

7

Розвиток персоналу

8

Етика і комплаєнс

9

Поводження з відходами

10

Корпоративне управління

11

Кібербезпека та конфіденційність інформації

12

Місцеві громади

13

Біорізноманіття

14

Навчання споживачів правилам безпечного використання електроенергії

15

Соціальна оцінка постачальників

16

Різноманітність і інклюзивність

17

Водні ресурси

18

Екологічна оцінка постачальників

19

Використання агрохімікатів

Наступний перелік включає теми, що були визначенні суттєвими:

Суттєва тема	Опис важливості для Elementum Energy	Де знайти в цьому звіті
Бізнес етика та комплаєнс: - Протидія корупції - Сплата податків	Ми усвідомлюємо наявність потенційних ризиків, здатних призвести до корупційних порушень, що негативно впливають на здорову конкуренцію, інвестиційний клімат та рівень довіри у суспільстві. Тому частиною корпоративної культури Elementum Energy є впровадження внутрішнього контролю та розроблення комплаєнс-політик, що сприяють побудові системи прозорого та етичного ведення бізнесу.	ст. 53-58
Зайнятість і можливості для працівників	Успішність компанії безпосередньо залежить від благополуччя співробітників. Саме зараз в умовах війни особливо важливо дбати про фізичне і ментальне здоров'я співробітників, допомагати їм швидко відновлюватися. Тому ми створюємо відповідні можливості і формуємо культуру усвідомленої відповідальності за власне здоров'я, емоційний стан, благополуччя і взаємовідносини з колегами. Ми безперервно працюємо над удосконаленням підходів до управління бізнес-процесами, підтримуємо етичну корпоративну культуру, надаємо гідну оплату праці. Ми заохочуємо наших співробітників до активної участі у житті компанії, а також відкриваємо можливості нашим фахівцям для розвитку та участі у амбітних інноваційних проектах.	ст.34-38

Суттєва тема	Опис важливості для Elementum Energy	Де знайти в цьому звіті
Охорона здоров'я та безпека праці	Максимально безпечні умови праці для своїх працівників та підрядників є одним із топ пріоритетів Elementum Energy. Запроваджуючи комплекс необхідних заходів та підвищуючи культуру безпеки, ми мінімізуємо ризики травматизму та нещасних випадків. Охорона праці та здоров'я включає як запобігання фізичним і психічним травмам, так і сприяння здоров'ю працівників.	ст. 39-43
Управління інтеграцією енергетичною інфраструктури	Підприємства ринку відновлювальної енергетики впроваджують інновації, щоб подолати технічні проблеми інтеграції сонячної та вітрової енергії в енергетичну систему регіону/країни. Вони також залучають регуляторні органи та органи влади для зменшення регуляторних перешкод для впровадження сонячної та вітрової енергії, багато з яких виникають через занепокоєння щодо збільшення витрат на електроенергію та незбалансованість енергетичної системи регіону/країни. Elementum Energy оцінює це питання як важливе для довгострокового сталого розвитку та вивчає можливі шляхи мінімізації потенційних пов'язаних ризиків.	ст. 49-51
Зміна клімату	В сучасній економічній системі багато напрямів бізнес діяльності сприяють розвитку та пришвидшують зміну клімату, а сектор відновлювальної енергетики, у свою чергу, є частиною рішення із боротьби зі змінами клімату. У 2021-2022 роках наші електростанції продовжували генерувати чисту енергію та сприяти досягненню цільових показників обмеження глобального потепління до 1,5 градусів. Elementum Energy продовжить сприяти переходу Суспільства на енергію без використання викопних корисних копалин по всьому ланцюгу вартості.	ст. 28-29
Розвиток персоналу	Постійні зміни потреб сьогодення вимагають розвитку та вдосконалення знань та навичок наших працівників. Для забезпечення сталого розвитку компанії важливим є забезпечення для наших працівників кар'єрного і особистісного розвитку, покращення навичок підтримки їх фізичного і ментального здоров'я.	ст. 37-38
Поводження з відходами	Тема відходів для проєктів відновлюваної енергетики стосується, перш за все, забезпечення розміщення відходів, такі як сонячні панелі, акумулятори тощо, у спеціально відведених для цього місцях, максимізація кількості компонентів що підлягають утилізації, при можливості, повторне використання.	ст. 32
Корпоративне управління	Щоб реалізувати наші амбіції та протистояти найважчим екологічним викликам, ми повинні мати міцну основу для управління навколишнім середовищем у повсякденній діяльності. Наявність чіткого та прозорого корпоративного управління гарантує, що ми дотримуємося найкращих стандартів та мінімізуємо можливі наслідки передбачуваних впливів на навколишнє середовище.	ст. 12-16
Кібербезпека та конфіденційність інформації	У результаті розвитку новітніх технологій та необмеженого доступу до мережі все більшої значущості набувають теми захисту персональних даних, попередження кіберзлочинів та витоків конфіденційної інформації. Elementum Energy прагне забезпечувати цілісність та доступність інформаційних систем, при цьому захищаючи персональну інформацію клієнтів та стратегічно важливу інформацію енергетичного сектору України.	ст. 59-60
Місцеві громади	Важливість для компанії підтримання діалогу із представниками місцевих громад та впровадження довгострокових програм соціального партнерства з неурядовими організаціями та місцевими органами влади для підтримання сталого розвитку регіонів присутності. Спрямовування коштів на соціальні ініціативи та проєкти.	ст. 45-48
Біорізноманіття	Біорізноманіття включає питання збереження представників флори та фауни у місцях розташування проєктів відновлюваної енергетики та вплив діяльності об'єктів відновлюваної енергетики на природоохоронні території та території з високою цінністю біорізноманіття, якщо вони розташовані в межах або поруч з ними.	ст.30-31

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ

Додаток 1. Перелік об'єктів, що перебувають під контролем Elementum Energy та розташовані в межах чи поруч із природоохоронними територіями

GRI 304-1

Назва електростанції	Місце-розташування	Площа, км2	Природоохоронна територія	Відстань до природоохоронної території ³²	Характеристика природоохоронної території
ФЕС «Кам'янець-Подільська»	Хмельницька обл.	100	НПП «Подільські Товтри»	В межах природоохоронної території	Категорія II (Національний парк) за МСОП. Смарагдовий об'єкт
ФЕС «Інгуло-Кам'янка»	Кіровоградська обл.	26,5	Середня течія р. Інгул	В радіусі 1 км від природоохоронної території	Смарагдова мережа
ФЕС «Завалля»	Кіровоградська обл.	19,7	Нижньо-подільський	В радіусі 1 км від природоохоронної території	Смарагдова мережа. Долина р. Південний Буг у Кіровоградській області
ФЕС «Валнярка»	Вінницька обл.	30	Журавлівська дача	В радіусі 1 км від природоохоронної території	Смарагдова мережа

Додаток 2. Основні ризики у сфері безпеки праці та імплементовані заходи щодо зниження цих ризиків

Ризик	Заходи з мінімізації ризику
Ризик автотранспортних аварій	Надання вогнегасників, світловідбиваючих жилетів та аптечок для водія.
Ризик отримання травм	- Забезпечення працівників засобами захисту та спецодягом (окуляри, кепка, літня форма) - Використання респіраторів та рукавичок під час роботи з паливно-мастильними матеріалами та змащувальними матеріалами
Ризик ураження електричним струмом	- Використання обслуговуючим персоналом діелектричних рукавиць, чобіт та ізованих кліщів - Виконання інспектування лише працівниками з п'ятою групою допуску з електробезпеки - Розробка інструкцій з електробезпеки
Ризик пожежі	Включення до обов'язків підрядника періодичне скошування трави

³² Відстань вимірювалася від найближчої до природоохоронної території межі об'єкта.

Додаток 3. Основні негативні та позитивні впливи на місцеві громади, які можуть бути спричинені діяльністю Elementum Energy, та заходи щодо їх пом'якшення

Вплив	Вітер / Сонце	Тип	Тривалість	Величина та ступінь	Заходи щодо зниження впливу
Зміна землекористування Основним впливом на землекористування може бути скорочення орних угідь та територій, таких як пасовища та чагарники. Земельні ділянки орендуються у поточних землевласників на термін будівництва та експлуатації об'єкту		Негативний	Довгостроковий	Незначний та локальний	- Грошові компенсації до початку будівельних робіт - Мінімізація кількості землі, що займається при будівництві - Впровадження механізму розгляду скарг. - Після завершення будівельних робіт проведення відновлення землі, яка постійно не зайнята
Якість повітря Розкопки, вирівнювання ґрунту, дорожні роботи, а також викиди, спричинені роботою будівельного обладнання та транспортних засобів, призводять до забруднення повітря пилом або твердими частинками		Негативний	Короткостроковий, очікується лише на етапі будівництва	Незначний та локальний	- Придушення пилу водою - Підсіпання доріг гравієм - Підтримка обладнання і транспортних засобів у належному стані для мінімізації неконтрольованих викидів і вихлопних газів.
Вторгнення сторонніх осіб На етапі будівництва можливе несанкціоноване проникнення місцевих жителів у робочу зону, де проводяться будівельні роботи, що може призвести до нещасного випадку або травм.		Негативний	Короткостроковий, очікується лише на етапі будівництва	Незначний та локальний	- Обмеження території проєктів парканом зі встановленими попереджувальними знаками - Встановлення відеоспостереження та охорони на кожному об'єкті
Рівень шуму 1) Використання будівельної техніки може призвести до підвищення рівня шуму. 2) Шум під час функціонування електростанцій може виникати в основному від роботи трансформаторів, інверторів і вітрових турбін		Негативний	Коротко- та довгостроковий	Незначний та локальний	- Відмова від розташування в безпосередній близькості від будь-яких житлових будівель або поселень - Використання машин та обладнання, що відповідають законодавчим нормам щодо шуму. - Впровадження механізму розгляду скарг - Узгодження часу початку та закінчення будівельних робіт зі старостами сіл та головами об'єднаних територіальних громад для уникнення конфліктів з місцевими жителями.
Зайнятість Будівництво та експлуатація проєктів відновлювальної енергетики створюють можливості для зайнятості місцевого населення. Підприємства Elementum Energy залучають місцеве населення для будівництва та експлуатації станцій		Позитивний	Короткостроковий, очікується лише на етапі будівництва	Незначний та локальний	Не визначені

Вплив	Вітер / Сонце	Тип	Тривалість	Величина та ступінь	Заходи щодо зниження впливу
Збільшення трафіку та руху автотранспорту Використання дорожнього транспорту для перевезення матеріалів і персоналу на/з об'єкта створює ризики для безпеки місцевих жителів.		Негативний	Короткостроковий, очікується лише на етапі будівництва	Незначний та локальний	- Розробка та реалізація плану управління дорожнім рухом (як на об'єкті, так і поза ним). - Узгодження з місцевими громадами та старостами селищних рад перед початком будівельних робіт час початку, перелік важкої техніки та маршрути руху. - Вибір оптимального маршруту для мінімізації використання асфальтного покриття доріг, щоб зберегти його цілісність. У разі використання ґрунтових доріг, задіюються поливальні автомобілі для мінімізації підняття пилу.
Національна та регіональна економіка На етапі будівництва, проекти відновлюваної енергетики роблять позитивний внесок у розвиток регіональної та національної економіки завдяки прямим закупівлям матеріалів і сервісів від українських компаній. На етапі експлуатації, проекти ВДЕ сприяють декарбонізації економіки, допомагають Україні досягти цілей зі скорочення викидів вуглецю та підтримують енергетичну безпеку країни.		Позитивний	Довгостроковий	Значний та широкий	Не визначені
Розвиток місцевих громад Elementum Energy має процедури реагування на потреби громади. Ми співпрацюємо з представниками громад, включаючи місцеву владу, для планування, фінансування та впровадження проєктів та ініціатив для розвитку та збільшення стійкості громад.		Позитивний	Довгостроковий	Значний та локальний	Не визначені

Додаток 4. Навчання працівників із питань протидії корупції

	2022		2021	
Категорія працівників	Кількість працівників, що пройшли навчання з питань протидії корупції	Відсоток працівників, які пройшли навчання з питань протидії корупції	Кількість працівників, що пройшли навчання з питань протидії корупції	Відсоток працівників, які пройшли навчання з питань протидії корупції
Вищий менеджмент	4	100%	3	100%
Адміністративно-управлінський та виробничий персонал ³³	45	98%	44	98%

Додаток 5 . Участь в асоціаціях і зовнішніх ініціативах

Назва асоціацій, де компанія є членом	Опис функції та ролі компанії у асоціації	Дата вступу компанії
ACC (Американська торговельна палата)	Учасник	2021
EBA (Європейська бізнес асоціація)	Учасник, член енергетичного комітету	2020
EUEA (Європейсько-Українське Енергетичне Агентство)	Учасник	2020
UWEA (Українська вітроенергетична асоціація)	Учасник, один з представників Борду	2020
UARE (Українська асоціація відновлюваної енергетики)	Учасник	2020
Energy Club (Енергетичний клуб)	Учасник	2021

Назва зовнішньої ініціативи	Опис функції та ролі компанії	Дата вступу компанії
Глобальний договір ООН в Україні	Учасники, впровадження принципів Глобального Договору ООН та Цілей сталого розвитку ООН, надання звітності, участь у заходах, навчаннях спілки	2021

³³ Після придбання ТОВ "Лиманська вітроелектростанція", директор ТОВ "Лиманська вітроелектростанція" не пройшов антикорупційного навчання

Звіт зі сталого розвитку 2021-2022

69

Додаток 6. Звітування за країнами, 2021 рік³⁴

GRI 207-4

Регіон	Чисельність працівників ³⁵	Виручка від реалізації (без внутрішньо-групової виручки), kEUR	Виручка від внутрішньо-групових операцій, kEUR	Прибуток / збиток до оподаткування, kEUR	Матеріальні активи, крім грошових коштів та їх еквівалентів	Податок на прибуток підприємств, сплачений на касовій основі, kEUR	Податок на прибуток підприємств, нарахований на прибуток / збиток, kEUR
Україна	48	91,477	2,976	76,175	416,365	2,955	(13,772)
Сполучене Королівство	-	-	-	(27,762)	536,687	1,896	(1,896)
Грузія	-	-	-	(25)	2,254	-	-
Кіпр	-	-	-	(2,046)	-	306	(306)

Додаток 7. Звітування за країнами, 2022 рік³⁶

GRI 207-4

Регіон	Чисельність працівників ³⁵	Виручка від реалізації (без внутрішньо-групової виручки), kEUR	Виручка від внутрішньо-групових операцій, kEUR	Прибуток / збиток до оподаткування, kEUR	Матеріальні активи, крім грошових коштів та їх еквівалентів	Податок на прибуток підприємств, сплачений на касовій основі, kEUR	Податок на прибуток підприємств, нарахований на прибуток / збиток, kEUR
Україна	50	84,965	4,911	(69,996)	364,439	605	(13,725)
Сполучене Королівство	-	-	-	(10,152)	710,128	-	-
Грузія	-	-	-	(365)	3,471	-	-
Кіпр	-	-	-	(12)	-	-	-

³⁴ Різниця між нарахованим та сплаченим податком виникає через перенесення податкових збитків попередніх періодів

³⁵ Загальна кількість на кінець періоду (включно з сумісниками)

³⁶ Різниця між нарахованим і сплаченим податком виникає через сплату авансів на прибуток у 1 кв. 2022 року. В 2 кв. 2022 року, через суттєву девальвацію гривні та наявність валютних кредитів, були нараховані від'ємні курсові різниці, через які фактично всі компанії групи були збитковими.

Показники змісту стандартних елементів звітності GRI

Заява щодо звітності	Звіт Elementum Energy підготований у відповідності до Стандартів GRI (Global Reporting Initiative) та охоплює період з 01.01.2021 до 31.12.2022
Застосований GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Необхідні Галузеві Стандарти GRI	Необхідні Галузеві Стандарти GRI ще не були опубліковані на дату підготовки цього Звіту

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
ЗАГАЛЬНІ ПОКАЗНИКИ					
GRI 2: Загальні показники 2021	2-1	Про організацію	Сталий розвиток як невід’ємна частина ведення бізнесу	ст. 8-11	Місцерозташування офісів: Головний офіс: Апполд Стріт, 9, Лондон, Сполучене Королівство. Операційний офіс: UNIT.City 8 вул. Ґарета Джонса, корпус В10 Київ, Україна
	2-2	Суб’єкти діяльності, включені до звітності		-	Юридичні особи, що включені до Звіту: ЕЛЕМЕНТУМ ЕНЕРДЖИ ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ДЖОРДЖИЯ) І ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ПОЛАНД) І ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ЮКРЕЙН) І ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ЮКРЕЙН) ІІ ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ ЮКРЕЙН ЛІМІТЕД ОВІД ВІНД (ЮКЕЙ) ЛІМІТЕД ПП «Подільськєнерго» РЕТЕРІЯ ІНВЕСТМЕНТС ЛІМІТЕД ТОВ "Арцизька ВЕС" ТОВ "Арцизька ВЕС-2" ТОВ «Грін Електра 1» ТОВ «Грінєн» ТОВ «Дністровська вітроелектростанція» ТОВ «Еко Солар Стейшн» ТОВ «Елементум Енерджі (Україна)» ТОВ «Енергетична Компанія «Солар Капітал» ТОВ «Енерджі Ден» ТОВ «Енерджі Системс» ТОВ «Інгул Солар» ТОВ «Картлі Дженерейшн» ТОВ «Консалтинг Солар» ТОВ "Кілійська ВЕС" ТОВ «Лиманська вітроелектростанція» ТОВ «Нік Грін» ТОВ «Нік Солар 2» ТОВ «Нік Солар» ТОВ «Нік Стар Грін» ТОВ «Нік Стар» ТОВ «Нік Сан Стар» ТОВ «Нік Санстар 2» ТОВ «Одгрін» ТОВ «ПАЛЛАДА СОЛАР» ТОВ «Старвойт» ТОВ «Сан Віледж» ТОВ «Санстар Енерджі» ТОВ «Санстар Привільне» ТОВ «Санвін 12» ТОВ «Санвін 13» ТОВ «Санвін 14» ТОВ «Санвін 17» ТОВ «Санвін 2» ТОВ «Санвін 5» ТОВ «Тавр Енерго»

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
	2-3	Звітний період, періодичність звітності та контакти	Підхід до Звітування	ст. 62-65	Контактна інформація: E-mail: office@elementumenergy.com Цикл фінансової звітності, як і цикл підготовки звіту зі сталого розвитку – один календарний рік. У зв'язку з повномасштабним вторгненням росії в Україну, Звіт зі сталого розвитку за 2021 рік не був опублікований. Дані за 2021 та 2022 роки включені в цей Звіт.
	2-4	Перегляд інформації	Підхід до Звітування	ст. 62-65	Цей Звіт є першим звітом Elementum Energy
	2-5	Зовнішнє підтвердження	Підхід до Звітування	ст. 62-65	Цей Звіт не має зовнішнього незалежного підтвердження
	2-6	Сфера діяльності, ланцюг створення вартості та інші бізнес-відносини	Сталий розвиток як невід'ємна частина ведення бізнесу	стю 8-11	Суттєвих змін у видах діяльності Elementum Energy, у відносинах з партнерами зі збуту продукції і послуг та інших ділових відносинах порівняно з попереднім звітним періодом не було.
	2-7	Працівники (власний персонал)	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 34-36	
	2-8	Працівники, що не є власним персоналом	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 34-36	
	2-9	Структура та склад вищого органу управління	Корпоративне управління	ст. 12-15	
	2-10	Призначення та обрання вищого органу управління	Корпоративне управління	ст. 12-15	
	2-11	Голова вищого органу управління	Корпоративне управління	ст. 12-15	Голова вищого органу управління не є виконавчим директором Elementum Energy.
	2-12	Роль вищого органу управління в нагляді за управлінням впливами	Корпоративне управління	ст. 12-15	
	2-13	Делегування повноважень за управління впливами	Корпоративне управління	ст. 12-15	
	2-14	Роль вищого органу управління у звітванні зі сталого розвитку	Корпоративне управління	ст. 12-15	Процес оцінки ефективності нагляду та управління впливами не задокументований.
	2-15	Конфлікт інтересів	Корпоративне управління	ст. 12-15	
	2-16	Обговорення важливих проблем	Корпоративне управління	ст. 12-15	Інформація є неповною Інформація щодо загальної кількості критичних проблем, про які було повідомлено вищому органу управління, у звітному періоді не збиралася. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
	2-17	Колективна обізнаність вищого органу управління	Корпоративне управління	ст. 12-15	
	2-18	Оцінка результатів діяльності органу вищого управління	-	-	Elementum Energy не має процесу оцінки діяльності вищого органу управління

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
	2-19	Політика винагороди	Корпоративне управління	ст. 17	Інформація є неповною Elementum Energy здійснює роботу щодо належного висвітлення положень Політик винагороди для членів вищого органу управління та вищого менеджменту в майбутніх звітних періодах.
	2-20	Процес визначення винагороди	Корпоративне управління	ст. 17	Інформація є неповною Elementum Energy здійснює роботу щодо належного висвітлення процесу визначення винагороди для членів вищого органу управління та вищого менеджменту в майбутніх звітних періодах.
	2-21	Загальний річний коефіцієнт компенсації	-		Обмеження через конфіденційність Інформація стосовно загального річного коефіцієнта компенсації є конфіденційною та не розкривається публічно.
	2-22	Заява щодо стратегії сталого розвитку	Звернення Генерального директора	ст. 4-5	
	2-23	Зобов'язання згідно з політиками	Сталий розвиток як невід'ємна частина ведення бізнесу Управління командою, мотивація і залучення працівників Протидія корупції	ст. 8-11	
	2-24	Впровадження зобов'язань згідно з політиками	Наша команда Протидія корупції		
	2-25	Процеси усунення негативних наслідків	Сталий розвиток як невід'ємна частина ведення бізнесу	ст. 8-11	Інформація є неповною, оскільки дані щодо процесів усунення негативних наслідків не збираються. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
	2-26	Механізми консультацій та висловлення занепокоєнь	Сталий розвиток як невід'ємна частина ведення бізнесу Протидія корупції	ст. 8-11 ст. 53-56	В окремих розділах цього Звіту розкрита інформація щодо каналів надання зворотного зв'язку за кожною з тем.
	2-27	Дотримання законів та нормативно правових актів	-	-	Суттєвих випадків недотримання законодавства або нормативних вимог протягом 2021-2022 років не було зафіксовано. В поточному звітному періоді було накладено 23 штрафи за недотримання законодавчих та нормативних актів на загальну суму 66 162 грн. У попередні звітні періоди було накладено 5 штрафів за недотримання законодавчих та нормативних актів на загальну суму 17 186 грн.
	2-28	Членство в асоціаціях	Додаток №5	ст. 69	
	2-29	Підхід до залучення зацікавлених сторін	Підхід до Звітування	ст. 62-65	
	2-30	Колективні договори		-	Протягом 2021-2022 років Elementum Energy не заключала колективні договори.
СУТТЄВІ ТЕМИ					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-1	Процес визначення суттєвих тем	Підхід до Звітування	ст. 62-65	
	3-2	Перелік суттєвих тем	Підхід до Звітування	ст. 62-65	
Протидія корупції					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Протидія корупції Наш підхід	ст. 53	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
Протидія корупції					
GRI 205: Протидія корупції 2016	205-1	Оцінка корупційних ризиків діяльності організації	Протидія корупції Оцінка ризиків, пов'язаних із корупцією	ст. 54-55	Інформація є неповною Дані щодо кількості та відсотку операцій, оцінених на ризики, пов'язані з корупцією, відсутні. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для висвітлення цього показника в майбутніх звітних періодах
	205-2	Комунікації та навчання антикорупційним політикам та Процедурам	Протидія корупції Антикорупційне навчання Додаток №4	ст. 56, ст. 69	Інформація є неповною Дані щодо розподілу кількості працівників, що були ознайомлені та пройшли навчання антикорупційним політикам та процедурам не розкривається за регіонами у присутності.
	205-3	Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи	Протидія корупції Випадки корупції та вжиті заходи	ст. 56	
Податки					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Податки Підхід до оподаткування	ст. 57	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 207: Податки 2019	207-1	Підхід до оподаткування	Податки Підхід до оподаткування	ст. 57	
	207-2	Податкове управління, контроль та ризик менеджмент	Податки Управління податковими ризиками	ст. 57	Всі суб'єкти господарювання включені в аудіювану консолідовану фінансову звітність Групи Elementum Energy
	207-3	Залучення зацікавлених сторін та менеджмент занепокоєнь пов'язаних з оподаткуванням	Податки Управління податковими питаннями	ст. 58	
	207-4	Звітування по країнам	Податки Звітування за країнами	ст. 58	
Енергія					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Зміна клімату	ст. 28	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 302: Енергія 2016	302-1	Споживання енергії в межах організації	Зміна клімату	ст. 28	
	302-4	Скорочення обсягів споживання енергії	Зміна клімату	ст. 28	
Біорізноманіття					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Біорізноманіття	ст. 30	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 304: Біорізноманіття 2016	304-1	Виробничі майданчики, що перебувають у власності, в оренді чи під контролем організації й розташовані в межах або поруч з охоронюваними природними територіями і територіями із високою цінністю Біорізноманіття	Біорізноманіття Природоохоронні території	ст. 30 ст. 66	

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
Біорізноманіття					
	304-2	Опис істотних впливів діяльності, продукції та послуг на біорізноманіття	Біорізноманіття Істотні впливи діяльності Elementum Energy на біорізноманіття	ст. 31	
	304-3	Збережені або відновлені середовища існування живих організмів	-		Не застосовано. Elementum Energy не провадить діяльність на територіях, що потребують охорони чи відновлення середовищ існування живих організмів.
	304-4	Загальна кількість видів, занесених до Червоного списку МСОП та національного природоохоронного списку, із середовищем існування на території, на які вплинула діяльність організації	Біорізноманіття Види, занесені до Червоного списку МСОП та національного природоохоронного списку, із середовищем існування в межах територій діяльності	ст. 31	
Викиди					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Зміна клімату	ст. 28	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 305: Викиди 2016	305-1	Прямі викиди парникових газів (Scope 1)	Зміна клімату	ст. 28- 29	
	305-2	Енергетичні непрямі викиди парникових газів (Scope 2)	Зміна клімату	ст. 29	
	305-5	Зменшення викидів парникових газів	Зміна клімату	ст. 29	
Відходи					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Відходи	ст. 32	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 306: Відходи 2020	306-1	Утворення відходів та значний вплив, пов'язаний з відходами	Відходи	ст. 32	
	306-2	Управління значними наслідками, що пов'язані з відходами	Відходи	ст. 32	
	306-3	Утворені відходи	Відходи Обсяг відходів та поводження з ними	ст. 32	
	306-5	Відходи направлені на утилізацію	Відходи Обсяг відходів та поводження з ними	ст. 32	Інформація є неповною Відсутня розбивка загального обсягу відходів за типами операцій з утилізації: спалювання, захоронення тощо. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для висвітлення цього показника в майбутніх звітних періодах
Зайнятість					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 34	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
Зайнятість					
GRI 401: Зайнятість 2016	401-1	Найм нових співробітників та плинність персоналу	Управління командою, мотивація і залучення працівників Підхід до найму та відбору персоналу	ст. 36	
	401-3	Батьківська відпустка	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 35	
Охорона праці та безпека					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Безпека та здоров'я	ст. 39, ст. 43	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 403: Охорона праці та безпека 2018	403-1	Системи управління охороною та безпекою праці	Безпека та здоров'я Система управління ОЗБП	ст. 39-40	
	403-2	Ідентифікація небезпек, оцінка ризиків і розслідування інцидентів	Безпека та здоров'я Оцінка ризиків Аудит безпеки	ст. 40-41	
	403-3	Заходи з охорони праці	Безпека та здоров'я Здоров'я співробітників – наш пріоритет	ст. 41	
	403-4	Участь, консультування та комунікації працівників щодо охорони праці	Безпека та здоров'я Залучення працівників до питань охорони праці	ст. 42	Окремого комітету з охорони праці та здоров'я працівників немає.
	403-5	Тренінги щодо охорони праці	Безпека та здоров'я Навчання з питань охорони здоров'я та безпеки праці	ст. 42	
	403-6	Сприяння здоров'ю працівників	Безпека та здоров'я Здоров'я співробітників – наш пріоритет	ст. 41	
	403-7	Попередження та відвернення ризиків для здоров'я та безпеки, що виникають при взаємодії у межах ведення бізнесу	Безпека та здоров'я Оцінка ризиків Аудит безпеки	ст. 40-41	
	403-8	Працівники, охоплені системою управління охороною праці та безпекою праці	Безпека та здоров'я	ст. 39	Система управління охороною здоров'я та безпекою праці не проходила аудит або сертифікацію зовнішньою стороною.
	403-9	Виробничі травми	Безпека та здоров'я Статистика безпеки	ст. 43	
	403-10	Захворювання, пов'язані із виконанням робочих обов'язків	Безпека та здоров'я Статистика безпеки	ст. 43	Захворювання, пов'язані із виконанням робочих обов'язків, серед працівників у 2021-2022 роках були відсутні.
Підготовка і навчання працівників					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Навчання і розвиток працівників	ст. 37	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 404: Підготовка і навчання 2016	404-1	Середня кількість годин навчання на одного працівника за рік	Навчання і розвиток працівників	ст. 38	Інформація є неповною В звітний період показник середньої кількості годин навчання на одного працівника не відслідковувався. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для висвітлення цього показника в майбутніх звітних періодах

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Сторінка Звіту	Коментарі
Підготовка і навчання працівників					
	404-2	Програми розвитку навичок співробітників та програми допомоги під час перехідного періоду	Навчання і розвиток працівників Навчальні програми	ст. 37-38	
Різноманіття та рівні можливості					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 34-35	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 405: Різноманіття та рівні можливості 2016	405-1	Різноманіття органів корпоративного управління і співробітників	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 34-35	
	405-2	Відношення базової заробітної плати та винагороди жінок відносно чоловіків	Управління командою, мотивація і залучення працівників	ст. 35	
Місцеві громади					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Місцеві громади	ст. 45	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 413: Місцеві громади 2016	413-1	Діяльність у сфері взаємодії з місцевими громадами, оцінка впливу діяльності на місцеві громади та програми розвитку місцевих громад	Місцеві громади Підтримка громад	ст. 46-48	Оцінка соціальних впливів, що проводилася для проєктів Elementum Energy не включала оцінку гендерного впливу.
	413-2	Напрями діяльності зі значним поточним чи потенційним негативним впливом на місцеві громади	Місцеві громади Додаток №3	ст. 45, ст. 67-68	
Конфіденційність					
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Кібербезпека Наш підхід	ст. 59	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 418: Конфіденційність клієнтів 2016	418-1	Обґрунтовані скарги щодо порушення конфіденційності клієнтів та втрати даних про клієнтів	Кібербезпека Порушення конфіденційності та втрата даних клієнтів	ст. 60	

Таблиця показників SASB³⁷

SASB код	Тема	Показник	Сторінка
SASB RR0102-08	Інтеграція в енергетичну інфраструктуру	Середня ціна сонячної енергії (1) фотоелектричного модуля та (2) електростанції в цілому	ст. 51
SASB RR0102-09	Інтеграція в енергетичну інфраструктуру	Опис ризиків, пов'язаних з інтеграцією сонячної та вітрової енергії в існуючу енергетичну інфраструктуру та обговорення зусиль щодо управління цими ризиками	ст. 49-50
SASB RR0102-10	Інтеграція в енергетичну інфраструктуру	Обговорення ризиків і можливостей, пов'язаних з енергетичною політикою та її вплив на інтеграцію сонячної та вітрової енергії в існуючу енергетичну інфраструктуру	ст. 51

³⁷ Окремі специфічні показники для сектору відновлюваної енергетики
Звіт зі сталого розвитку 2021-2022