

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



HARNESSING NATURE'S ELEMENTS
TO POWER A BETTER FUTURE

2023-2024

ЗМІСТ

Звернення від менеджменту	3	Суспільство	52
		Співробітники	53
		Безпека праці	65
		Місцеві громади	73
Ключові показники	5		
Про Elementum Energy	6	Ділова поведінка	80
Бізнес-модель	8	Ділова етика та комплаєнс	81
Корпоративне управління	11	Податки	88
Огляд ринку електроенергії України	19	Кібербезпека	92
Сталий розвиток	29	Додатки	95
Стратегія сталого розвитку	30	Таблиця показників Стандартів GRI	102
Ключові зацікавлені сторони	32		
Оцінка суттєвості	33		
Довкілля	36		
Зміна клімату	37		
Біорізноманіття	43		
Відходи	48		





РІЧАРД ДЕЙТЦ

Голова
Ради Директорів
Elementum Energy

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ РАДИ ДИРЕКТОРІВ

У 2023-2024 роках ми спостерігаємо продовження періоду глобальної геополітичної невизначеності, що супроводжується воєнними конфліктами та економічною нестабільністю, які безпосередньо впливають на бізнес середовище. Повномасштабне вторгнення агресора триває й переходить в іншу фазу, масштабні атаки на енергетичну інфраструктуру та руйнування у енергетичному секторі – це те, що супроводжує діяльність українських підприємств енергетики та характеризує умови ведення бізнесу в Україні.

У своїй місії Elementum Energy вбачає лідерство у «зеленій» трансформації в Україні і, незважаючи на поточні несприятливі умови, ми продовжуємо виконувати свою місію, не відмовляючись від своїх зобов'язань задля підтримки України, її енергетичного сектору, захисту довкілля, сталого партнерства з громадами присутності, добробуту співробітників.

Ми продовжуємо активно розвивати діючі активи та інвестувати у нові, розробляючи перспективні стратегії присутності на ринку та співпраці з усіма зацікавленими сторонами, впроваджуючи інноваційні технології, дотримуючись цілей сталого розвитку та створюючи довгострокову цінність. Все це вимагає злагодженої роботи команди, її високої кваліфікації, довіри та чесності. Тому чесність, прозорість процесів щодо команди, контрагентів та партнерів – наше кредо, наше незмінне правило, наш постулат.

Насамкінець хочу висловити подяку нашим партнерам, клієнтам, постачальникам, працівникам за підтримку та співпрацю, що допомагає покращувати енергетичну безпеку країни, впроваджувати нові технології, долати шлях декарбонізації, створювати цінність як на мікро- так і на макрорівні, дивитись у майбутнє, маючи міцну опору під ногами.



ОЛЬГА РИБАЧУК

Керуюча
директорка
Elementum Energy

ЗВЕРНЕННЯ КЕРУЮЧОЇ ДИРЕКТОРКИ

Ми раді представити другий звіт зі сталого розвитку Компанії, що є надзвичайно важливим для нас у рамках реалізації Стратегії Компанії.

За 2023-2024 роки Elementum Energy з однієї сторони зазнала значних трансформацій щодо своєї операційної діяльності, з іншої – продовжила цілеспрямовано розвивати сектор «зеленої» енергетики країни.

Реалізуючи стратегію сталого розвитку, ми розширили портфель діючих активів під час воєнних дій, ввівши в експлуатацію другу чергу Дністровської ВЕС зі встановленою потужністю 60 МВт, збільшили портфель проєктів вітрових потужностей на 200 МВт, інвестували у розвиток нових технологій – установок зберігання енергії – що дозволить оптимізувати роботу діючого портфелю генерації.

За цей період Компанія запровадила повноцінну комерційну функцію з власною інфраструктурою трейдингу, що дозволило випробувати всі можливі механізми роботи на ринку електричної енергії, обравши оптимальнішу для себе модель. Так, Elementum Energy здобула експертизу роботи з ринковим ризиком без будь-якої державної підтримки. Робота за ринковими умовами вимагає впровадження нових продуктів, пов'язаних з генерацією відновлювальних джерел енергії, які Компанія розробляє та вже реалізовує у роботі з кінцевими споживачами.

Приріст активів поставив нові виклики перед Elementum Energy щодо їх експлуатації, наслідком чого стало створення власного сервісу для обслуговування та підтримки в оптимальному стані генерації.

Суттєве збільшення портфелю нових проєктів дозволило Компанії розвивати потенціал зовнішнього фінансування із залученням міжнародних фінансових інституцій, що, у свою чергу, дозволяє компанії ще більше інтегруватись до Європейського середовища та транслювати ці цінності та бачення в Україні.

Elementum Energy, реалізуючи свій потенціал розвитку протягом 2023-2024, покладається в першу чергу на людський капітал: так, чисельність персоналу з 2022 року виросла на понад 42%, при цьому Компанія забезпечує гендерну рівність та неупередженість щодо віку, створює робоче середовище з можливостями розвитку, підвищення кваліфікації та комфортними умовами праці. Для нас важливо будувати Компанію, в якій люди хотіли б працювати.

На завершення, хочу подякувати команді, акціонери, партнерам, клієнтам, постачальникам за відданість у досягненні спільної мети, за можливості реалізації наших цілей та за довіру до нас як до компанії. Пам'ятаємо, що ми працюємо на спільну мету – зміцнення енергетичної безпеки країни.

КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ

2023-2024

Elementum Energy очолила рейтинг **топ-20** гравців альтернативної енергетики за версією Forbes Ukraine.

Операційні показники

Операційний портфель	Проекти в розробці	Виробництво електроенергії
636 МВт 536 МВт 100 МВт 28 фотоелектричних станцій Дністровська ВЕС	>400 МВт  нових потужностей вітрової енергетики  пілотні системи накопичення енергії	827 323,4 2023 МВт·год 935 047,7 2024 МВт·год

Фінансові показники (в млн євро)

EBITDA	Прибуток до оподаткування	Операційний грошовий потік
2023 91,54	2023 4,53	2023 63,04
2024 91,63	2024 ¹ 26,50	2024 102,67

Довкілля та люди

Клімат	Працівники	Охорона праці
Викиди CO₂, яких вдалося уникнути: 2023 547 988 тонн 2024 784 121 тонн	Кількість працівників: 2023 54 2024 71 Кількість жінок серед працівників: 2023 41% 2024 39,4%	0 виробничих травм у 2023-2024 роках

¹ У 2024 році прибуток Компанії до оподаткування зріс до 26 501 тис. євро, головним чином завдяки операційному прибутку та обмеженим валютним збиткам за фінансовими операціями, які здебільшого номіновані в євро.

ПРО ELEMENTUM ENERGY

- Бізнес-модель
- Корпоративне управління
- Огляд ринку електроенергії України



GRI 2-1

З моменту свого заснування в 2019 році Elementum Energy є провідним виробником відновлюваної електроенергії в Україні. Компанія є дочірньою структурою VR Capital Group, що має стратегічний фокус на Східні та Центральні регіони Європи, з штаб-квартирою у Лондоні.

Наразі команда Elementum Energy налічує 71 співробітників, з яких 39% становлять жінки. Географія Компанії включає наступні країни: Велика Британія та Україна.

Завдяки своєму фокусу на сталий розвиток та диверсифікованому портфелю фотоелектричних і вітрових електростанцій, Elementum Energy стала найбільшим іноземним інвестором у сфері відновлюваної енергетики в Україні.

Поточний портфель Elementum Energy налічує 636 МВт потужності «зеленої» генерації, в будівництво якої було інвестовано більше 450 млн. євро. Фотоелектричні та вітрові електростанції Компанії генерують близько 950 000 МВт·год низьковуглецевої електроенергії щорічно. За попередніми підрахунками за 2024 рік Компанії вдалось уникнути близько 780 тис. тонн викидів CO₂.

Наймасштабніший реалізований проєкт Компанії — Дністровська ВЕС, є однією з найбільших вітрових електростанцій України з комбінованою потужністю 100 МВт двох її черг. Разом зі своєю постійною жагою до інновацій в нових проєктах сонячної та вітрової енергетики Elementum Energy дотримується своєї місії щодо генерації низьковуглецевої енергії з відновлюваних джерел для сталого майбутнього.

За весь час існування Elementum Energy пройшла довгий шлях — від запуску перших проєктів у сфері ВДЕ до виходу на ринок електроенергії як повноправний гравець. Попереду в нас ще багато амбітних цілей і викликів, але ми впевнено крокуємо вперед, незважаючи на будь-які перешкоди.

2024

- Продано 100% в ТОВ «Картлі Дженерейшн» (Грузія)
- Придбано 100% в ТОВ «Елементум Енерджі Трейд» для розвитку напряму торгівлі електроенергією
- Створення комерційного департаменту
- Придбання 98% у ТОВ «Вітропарк Західний-Р» для будівництва ВЕС потужністю 200 МВт
- Розробка бізнес-обґрунтування для систем накопичення енергії
- Випуск першого Звіту зі сталого розвитку

2023

- Введення в експлуатацію 2-ої черги Дністровської ВЕС і доведення її загальної потужності до 100 МВт
- Розпочато роботу над проєктом системи накопичення енергії
- Підписання ініціативи Ukraine Business Compact, спрямованої на посилення підтримки миру в Україні

2022

- Відновлено будівництво другої черги Дністровської ВЕС потужністю 60 МВт
- Запроваджено політики у сфері сталого розвитку
- Створено ESG-комітет

2021

- Запуск першої черги Дністровської ВЕС потужністю 40 МВт
- Розпочато будівництво другої черги вітропарку
- Долучено до Глобального договору ООН, затверджено ESG-стратегію
- Екологічні та соціальні показники включено в оцінку постачальників
- Придбано Лиманський та Дунайський вітропроєкти на стадії девелопменту загальною потужністю понад 200 МВт

2020

- Розпочато будівництво першого вітрового проєкту Компанії в Україні
- Опубліковано першу міжнародну фінансову звітність з аудиторським висновком

2019

- Засновано Elementum Energy Limited
- Введено в експлуатацію 28 фотоелектричних станцій в Україні загальною потужністю 536 МВт

БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

Ланцюг створення вартості Elementum Energy

Elementum Energy реалізує повний цикл розвитку проєктів у сфері «зеленої» енергетики — від підготовки технічної документації та оцінки впливу на довкілля до введення об’єктів в експлуатацію та продажу електроенергії.

Верхній ланцюг створення вартості:

- Природні ресурси: сонце та вітер
- Виробництво обладнання для ФЕС і ВЕС
- Логістика і доставка обладнання постачальниками до будівельних майданчиків, складів тощо
- Послуги підрядників із будівництва та обслуговування генеруючих потужностей
- Фінансовий капітал

Власні операції Elementum Energy:

- 1
- Планування проєкту:
- Оформлення прав на землю
 - Узгодження умов підключення до мережі з Укренерго та Операторів систем розподілу
 - Проведення тендерів на постачання обладнання (сонячні панелі, вітрові турбіни тощо)
 - Отримання дозволів від Укренерго та Операторів систем розподілу (ТУ на приєднання)
 - Розробка технічного дизайну проєкту
 - Проведення оцінки впливу на довкілля

- 2
- Фінансування та контракти:

- Формування інвестиційної структури
- Укладання контрактів на інженерні, закупівельні та будівельні роботи
- Організація технічного обслуговування
- Залучення акціонерних та кредитних коштів

- 3
- Будівництво:

- Завершення інженерних робіт
- Контроль за постачанням і доступністю ресурсів
- Монтаж обладнання
- Введення об’єкта в експлуатацію

- 4
- Операційна діяльність:

- Підтримка наявності технічного персоналу
- Співпраця з державними та приватними покупцями електроенергії
- Використання енергії сонця та вітру
- Сприяння розвитку місцевих громад

Нижній ланцюг створення вартості:

- Забезпечення стабільного підключення до електропідстанції Укренерго або Операторів систем розподілу
- Безпечна доставка електроенергії до домогосподарств, бізнесу та офісів

Результат:

Створення стабільного прибутку шляхом виробництва низьковуглецевої електроенергії, зменшення викидів CO₂ та забезпечення довгострокової енергетичної незалежності для клієнтів і громад.

Стратегічний розвиток Компанії

У звітному періоді Elementum Energy здійснила стратегічний крок – розширила свою діяльність, започаткувавши напрям торгівлі електроенергією, що доповнює традиційні компетенції Компанії у будівництві та введенні в експлуатацію ФЕС та ВЕС. Це дозволяє Elementum Energy охоплювати повний цикл виробництва та реалізації енергії з відновлюваних джерел, посилюючи свою позицію на ринку. В 2024 році було придбано 100% частки в ТОВ «Елементум Енерджі Трейд».

У 2023–2024 роках було сформовано оновлену команду бізнес-девелопменту, яка складається з двох функціональних відділів:

- 1

Physical Business Development Unit зосереджений на девелопменті та будівництві нових інфраструктурних проєктів: ВЕС та систем накопичення енергії.
- 2

Commercial Business Development Unit відповідає за економічну оцінку проєктів, аналіз бізнес-ідей та дослідження перспективних напрямів, таких як:
- мікромережі та локальні енергетичні системи
- інноваційні моделі установки зберігання енергії (УЗЕ)
- інтеграція новітніх технологій у вже існуючу інфраструктуру

На основі цих змін Elementum Energy визначила наступні стратегічні пріоритети:

- 1

Диверсифікація бізнесу: розвиток трейдингу електроенергії як нового джерела доходу, що доповнює генерацію та девелопмент.
- 2

Збільшення портфелю вітропарків: активне розширення географії та потужностей нових проєктів у сфері вітрової енергетики.
- 3

Збереження конкурентоспроможності портфелю проєктів: постійна оцінка ефективності діючих активів та їх адаптація до змін ринку.

- 4

Запуск пілотного проєкту з установки зберігання енергії: тестування нових моделей установки відновлюваних джерел енергії з метою масштабування успішних рішень.
- 5

Інноваційний девелопмент: фокус на проєкти з високим потенціалом — УЗЕ, мікромережі, цифрові рішення для управління енергією.
- 6

Аналітична підтримка рішень: посилення ролі економічного аналізу та оцінки ризиків на ранніх етапах проєктування.
- 7

Дослідження щодо інтеграції мікромережевих рішень: вивчення можливостей адаптації мікромереж до українських умов з урахуванням технічних, економічних та регуляторних аспектів.
- 8

Сталий розвиток: дотримання екологічної та соціальної відповідальності та принципів прозорості у підготовці нефінансової звітності.

Протягом 2023-2024 років команда Elementum Energy працювала над ринковим обґрунтуванням технології зі зберігання енергії, а вже у 2025-му перейшла до практичної реалізації на Дністровській ВЕС, де готується до встановлення система накопичення енергії потужністю 10 МВт/20 МВт·год. Роль установки полягатиме в арбітражі енергії, управлінні небалансами, підвищенні гнучкості виробництва та ефективності роботи в нових ринкових умовах.

Elementum Energy розширює портфель інновацій, щоб покращити баланс попиту й генерації, зменшити технічні виклики і водночас створити економічно стійкі рішення для майбутнього українського ринку.

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

GRI 2-9; 2-11; 2-12; 2-14; 2-15

Система корпоративного управління Elementum Energy побудована на засадах інформаційної відкритості, прозорості та відповідальності.

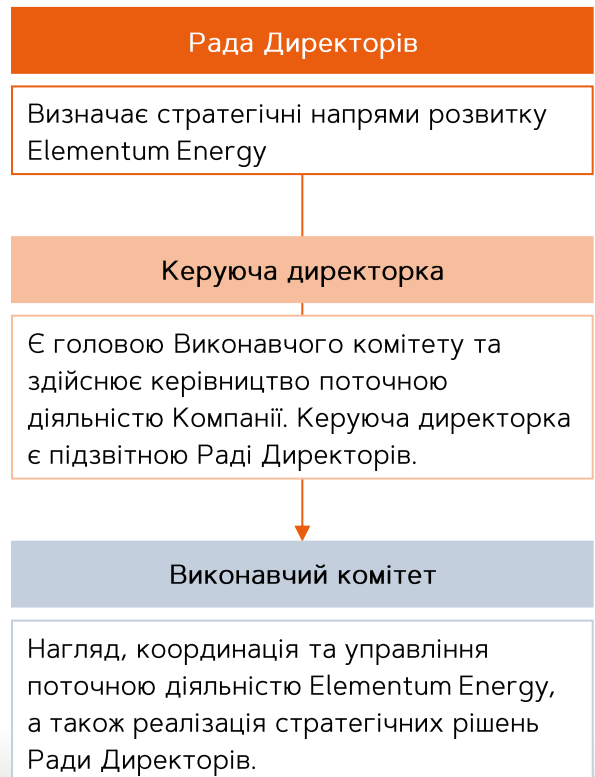
Модель управління орієнтована на довгострокову цінність і сталий розвиток, що дозволяє Компанії підтримувати конструктивну взаємодію з інвесторами, партнерами, регуляторами та працівниками. Це насамперед сприяє реалізації стратегічних цілей, підвищенню інвестиційної привабливості та зміцненню довіри до Компанії на ринку.

Практика довела, що корпоративна структура Elementum Energy є не лише ефективною, а й стійкою – навіть в умовах повномасштабної війни. Завдяки чіткому розподілу повноважень, узгодженій роботі управлінських органів і оперативному ухваленню рішень Elementum Energy продовжує зберігати керованість, адаптивність та виконання зобов'язань перед усіма зацікавленими сторонами.

Elementum Energy підтримує систему корпоративного управління в постійному розвитку, аби враховувати зміни в бізнесі та потребах суспільства. Це дає змогу ефективно розвивати нові та наявні напрями діяльності Компанії згідно з довгостроковою стратегією розвитку та досягти цілей, визначених у ESG-стратегії компанії.

Вищі органи управління представлені Радою Директорів і Виконавчим комітетом. В Компанії відсутня Наглядова рада, натомість її функції фактично виконує Рада Директорів.

Структура органів управління



Рада Директорів

Рада Директорів складається з трьох членів, що наразі займають управлінські позиції в VR Capital. Основними критеріями відбору до складу Ради Директорів є експертні знання, навички та досвід кандидата.

VR Capital відслідковує та контролює ризик конфлікту інтересів, зокрема, перевіряє інформацію щодо інших компаній, де кандидат займає керівні посади, є акціонером або має суттєвий матеріальний вплив.

У контексті сталого розвитку, основні задачі Ради Директорів включають:

1 Формування стратегії

- Визначення довгострокової стратегії сталого розвитку Компанії
- Затвердження Політик у сфері сталого розвитку
- Залучення інвестицій у сферу відновлювальної енергетики

2 Управління ризиками

- Оцінка та моніторинг соціальних, екологічних та бізнес-ризиків
- Дотримання відповідності регуляторним вимогам та очікуванням зацікавлених сторін.

3 Оцінка ефективності та управління персоналом

- Контроль за ефективністю Виконавчого комітету та прийняття рішень щодо призначень, винагороди та розвитку команди.

4 Прийняття інвестиційних рішень

- Затвердження інвестиційної програми у сфері відновлюваної енергетики.
- Сприяння переходу до декарбонізованої економіки

Склад Ради Директорів станом на 31 грудня 2024 року представлений нижче.



**Річард
Дейтц**

**Голова Ради
Директорів**

Національність:	США
Рік призначення до РД:	2019
Освіта:	Єльський університет – ступінь бакалавра з історії та економіки (з відзнакою)

Річард — засновник і президент фонду VR Capital Group, голова Ради Директорів Elementum Energy.

До заснування VR Capital Річард працював на різних позиціях в інвестиційній сфері, зокрема, в компаніях, які займалися управлінням активами та інвестиціями в цінні папери. Пан Дейтц був співзасновником і партнером інвестиційного банку Renaissance Capital, де обіймав посаду керівника департаменту торгівлі фіксованим доходом. До цього Річард працював керуючим директором у Credit Suisse. Він здобув вищу освіту у сфері економіки, що забезпечило йому фундаментальні знання та навички для успішної кар'єри у фінансовому секторі.

Завдяки своєму досвіду та експертизі Річард Дейтц заслужив репутацію одного з провідних фахівців у сфері інвестицій на ринках, що розвиваються. Його стратегічний підхід та здатність бачити можливості там, де інші бачать ризики, дозволили VR Capital здобути значну клієнтську базу та досягти високих результатів у сфері управління інвестиціями. Пан Дейтц наразі є членом консультативної ради Інституту Джексона з глобальних питань при Єльському університеті.



Мартін
Мойжіш

Член Ради
Директорів

Національність:	Словацька республіка
Рік призначення до РД:	2022
Освіта:	Університет Коменського, Словаччина – ступінь бакалавра та диплом магістра права Університет Лондона – ступінь LL.B. (з відзнакою) Лондонська школа економіки та політичних наук – ступінь магістра (M.Sc.) у сфері права та бухгалтерського обліку

Мартін Мойжіш є членом ради директорів Elementum Energy та керівником з інвестиційного права у VR Capital Group. До його основних повноважень входять ведення юридичних аспектів та нормативних питань, що стосуються інвестиційної діяльності Компанії, забезпечуючи правову підтримку стратегічних рішень.

До приєднання до VR Capital Group пан Мойжіш здобув значний досвід у сферах корпоративного права та міжнародних фінансів. Зокрема, він працював у юридичній фірмі White & Case, де обіймав посаду старшого юриста в групі ринків капіталу в Лондоні. Його робота охоплювала операції з борговим і акціонерним капіталом, реструктуризацію та управління зобов'язаннями.

Мартін Мойжіш має юридичну освіту, що надає йому глибокі знання у сфері права та дозволяє ефективно вирішувати правові виклики, які виникають у процесі управління інвестиціями. Завдяки своєму досвіду та експертизі Мартін відіграє ключову роль у забезпеченні успішної реалізації інвестиційних проєктів компанії Elementum Energy.



Еміль
Дю Туа

Член Ради
Директорів

Національність:	Південно-Африканська Республіка
Рік призначення до РД:	2019
Освіта:	Університет Південно-Африканської Республіки – ступінь бакалавра комерції (з відзнакою) Кваліфікація CPA (SA)

Емілію дю Туа є членом Ради Директорів Elementum Energy та виконує роль головного фінансового директора (CFO) у VR Capital Group. Професійна діяльність пана дю Туа включає наступні напрями: фінансове управління, стратегічне планування та розвиток бізнесу, особливо в контексті інвестицій на ринках, що розвиваються. Раніше він працював у Nedbank (2003-2005) у Південно-Африканській Республіці на посаді фінансового бухгалтера групи, а також у PriceWaterhouseCoopers у відділі аудиту (1998-2002).

Маючи значний досвід у сфері фінансів і управління активами, експертиза Еміля дю Туа є незамінною для VR Capital Group, де він відповідає за фінансовий контроль, управління ризиками та фінансове планування.

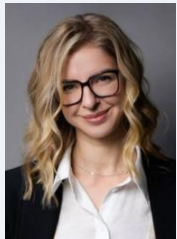
Виконавчий комітет

Виконавчий комітет здійснює управління та координацію поточної діяльності Elementum Energy, а також забезпечує реалізацію стратегічних рішень Ради Директорів, зокрема щодо економічних, екологічних і соціальних питань.

До складу Виконавчого комітету входять наступні посадові особи Elementum Energy: Керуюча директорка, Фінансова директорка, Технічний директор, Головна юридична радниця, Директор із розвитку бізнесу та Комерційний директор.

Наприкінці 2023 року було створено комерційний департамент та призначено Комерційного директора, що увійшов до складу Виконавчого комітету. У 2024 році команда Виконавчого комітету була посилена призначенням нової фінансової директорки. Водночас основний склад комітету, зазначений у попередньому [Звіті](#), залишився без змін.

Члени Виконавчого комітету станом на 31 грудня 2024 року представлені нижче.



Ольга Рибачук

Керуюча директорка

Національність: Україна

Рік призначення до ВК: 2021

Освіта:

Київський національний торговельно-економічний університет – ступінь магістра фінансів

Ольга має понад 17 років досвіду у управлінні фінансами, корпоративними ризиками та банківськими відносинами у різних галузях. Вона приєдналася до команди Elementum Energy як фінансова директорка (CFO), і на цій посаді відповідала за фінансовий менеджмент, фінансову звітність та налагодження бізнес-процесів. З початку 2022 року очолює компанію.

Ключові задачі Виконавчого комітету включають:

- Впровадження стратегії, місії та цілей Elementum Energy на всіх рівнях організації
- Імплементацію ESG-стратегії та інтеграцію принципів сталого розвитку в операційну діяльність
- Звітування перед Радою Директорів щодо результатів діяльності та прогресу в досягненні стратегічних та ESG-цілей
- Оперативне управління компанією, зокрема вирішення операційних задач та експлуатацію активів
- Управління персоналом, розвиток корпоративної культури та забезпечення задоволеності працівників
- Взаємодію з регуляторними органами та розвиток бренду Elementum Energy



Іванна Шкода

Фінансова директорка

Національність: Україна

Рік призначення до ВК: 2024

Освіта:

Київський національний університет імені Тараса Шевченка – ступінь бакалавра та магістра

Києво-Могилянська бізнес-школа (currently)

Іванна приєдналася до Elementum Energy у жовтні 2024 року. Вона має понад 15 років досвіду у сфері фінансів, зокрема, у фінансовій звітності, бюджетуванні та внутрішньому контролі. На посаді фінансової директорки Elementum Energy Іванна відповідає за управління фінансами, фінансову звітність і налагодження бізнес-процесів.



Національність: Україна

Рік призначення до ВК: 2021

Освіта:

Таврійська державна агротехнологічна академія – ступінь спеціаліста з енергетики, кваліфікація електротехніка

Олександр Махлайчук

Технічний директор

Олександр має понад 20 років досвіду у сфері енергетики. Свою кар'єру він розпочав як сертифікований інженер-електрик. Відповідає за технічне обслуговування та операційне управління електростанціями, охорону праці та техніку безпеки, а також за інженерний супровід нових проєктів.



Національність: Україна

Рік призначення до ВК: 2022

Освіта:

Київський національний університет імені Тараса Шевченка – ступінь магістра з економічної кібернетики

Максим Артеменко

Директор з розвитку бізнесу

Максим приєднався до Elementum Energy у червні 2022 року. Він має 14 років досвіду у сфері управління інвестиціями та корпоративних фінансів. В Elementum Energy Максим відповідає за розробку корпоративної стратегії та розвиток. Координує нові проєкти, розвиток бізнес-моделі, а також досліджує передові технології та продукти у сфері відновлюваної енергетики.



Національність: Україна

Рік призначення до ВК: 2022

Освіта:

Національний університет «Одеська юридична академія» – ступені бакалавра та магістра права

Бакінгемський Університет (Велика Британія) – ступінь магістра права з комерційного та міжнародного права

Вікторія Письменна

Головна юридична радниця

Вікторія має понад 10 років досвіду роботи у сфері права та на посаді корпоративної юристки. Як головна юридична радниця, вона відповідає за юридичний супровід діяльності компанії, дотримання нормативних вимог і регуляторні питання.



Національність: Україна

Рік призначення до ВК: 2023

Освіта:

Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського – ступінь спеціаліста у сфері енергетичного менеджменту

Київський національний університет імені Тараса Шевченка – ступінь спеціаліста у сфері фінансів.

Роман Волошенюк

Комерційний директор

Роман має понад 15 років досвіду на різних посадах, пов'язаних з ринком електроенергії та трейдингом. До команди Elementum Energy він приєднався як комерційний директор, відповідає за адаптацію проєктів у сфері відновлюваної енергетики до умов ринкового продажу.

Комітети

При Виконавчому комітеті діють консультативно-дорадчі органи – комітети. Завдання комітетів – надавати підтримку та консультації з профільних питань з метою досягнення цілей Компанії.

ESG комітет

Мета: розвивати культуру сталого розвитку, розробляти принципи та впроваджувати ESG-стратегію, базуючись на найкращих практиках.

Члени комітету: активні співробітники, члени Виконавчого комітету та керівник відділу зі сталого розвитку

Основні завдання:

- Надання рекомендацій щодо розвитку стратегічних ініціатив у сфері екології, соціальної відповідальності та управління
- Розробка програм, спрямованих на покращення умов праці, підвищення добробуту і розвитку компетенцій працівників
- Моніторинг регулювань та вимог, пов'язаних зі сталим розвитком

Різноманітність та досвід

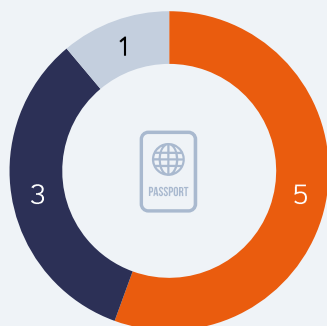
У секторі, який є настільки динамічним та інноваційним, як відновлювана енергетика, різноманітність є не лише перевагою, а й стратегічним активом. Elementum Energy визнає важливість різноманітності у складі Ради Директорів та Виконавчого комітету, що сприяє ефективному прийняттю рішень, інноваціям та сталому розвитку.

- **Гендерна різноманітність**
Три з дев'яти членів вищих органів управління — жінки, що забезпечує ширший спектр точок зору у стратегічних дискусіях та процесах управління
- **Вікові групи**
Склад вищих органів управління охоплює різні вікові категорії, що дозволяє поєднувати досвід із новими підходами до вирішення сучасних викликів у сфері енергетики
- **Національність**
Рада Директорів складається з представників різних національностей, що створює унікальне середовище для інтеграції глобальних практик. До складу Виконавчого комітету входять громадяни України, що забезпечує глибоке розуміння локального контексту та регуляторного середовища



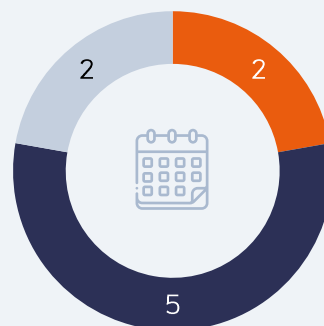
Структура та склад вищого органу корпоративного управління

За віком



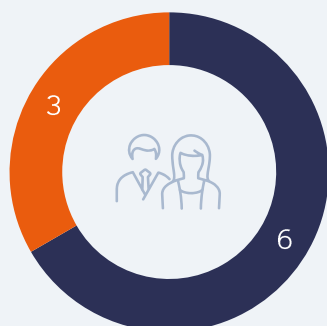
■ 30-40 років ■ 40-50 років ■ 50-60 років

За терміном перебування на посаді



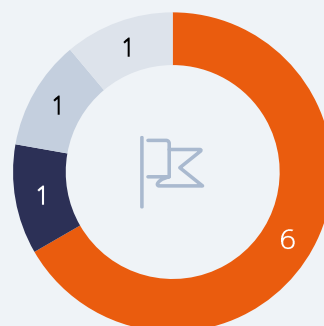
■ 0-1 рік
 ■ 2-3 років
 ■ 4-5 років

За гендером



■ Чоловіки ■ Жінки

За національністю

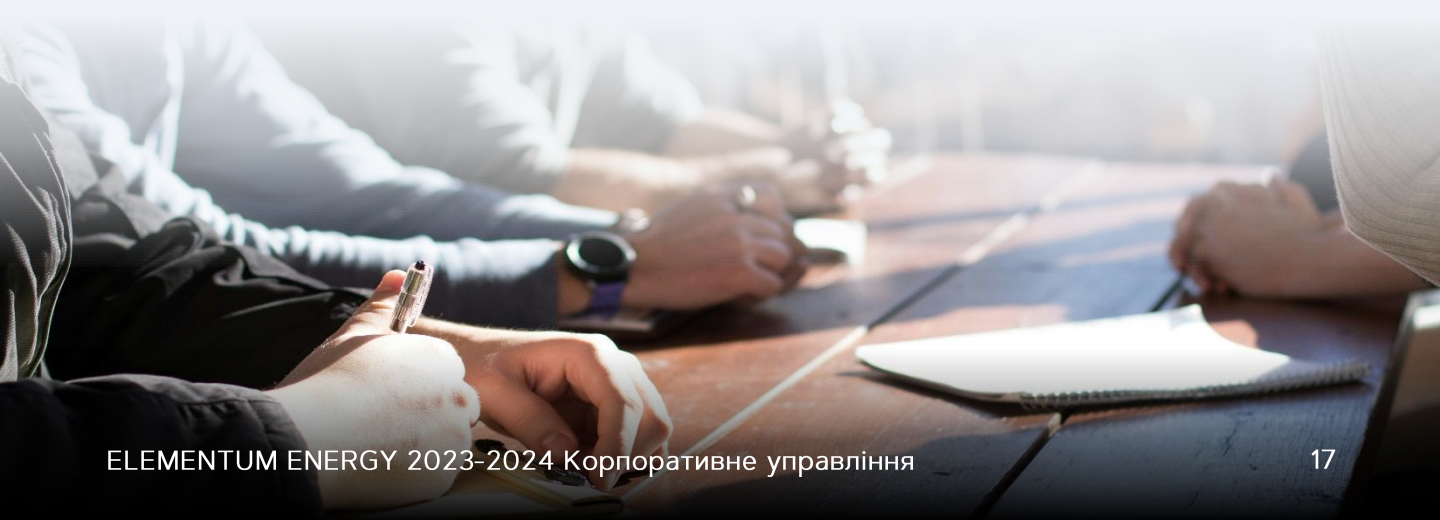


■ Україна ■ США ■ Південна Африка ■ Словаччина

Досвід

Члени Виконавчого комітету мають досвід у різних сферах — від операційного управління та фінансів до ESG, охорони праці та комунікацій. Це дозволяє

ефективно реалізовувати стратегію компанії, адаптуватися до змін зовнішнього середовища та забезпечувати сталий розвиток.



	Фінанси та інвестиції	Відновлювальна енергетика	Управління людським капіталом	Право	Сталий розвиток	ІТ технології	Інженерія
Рада Директорів							
Річард Дейтц	✓		✓				
Еміль Дю Туа	✓	✓					
Мартін Мойжіш				✓			
Виконавчий комітет							
Ольга Рибачук	✓		✓	✓			
Олександр Махлайчук		✓				✓	✓
Максим Артеменко	✓	✓			✓		
Вікторія Письменна		✓		✓			
Роман Волошенюк		✓			✓		
Іванна Шкода	✓						

Оцінка ефективності та винагород вищого керівництва

GRI 2-16; 2-20

Виконавчий комітет регулярно інформує Раду Директорів щодо ключових аспектів діяльності Компанії, зокрема фактичних показників генерації, стану впровадження проєктів, основних нормативних та операційних змін, фінансових результатів і стратегічних ініціатив. Рада Директорів проводить зазвичай кварталні зустрічі з керівною командою Elementum Energy, на яких розглядаються важливі питання, що стосуються впливу управління на економіку, екологію, суспільство та персонал. Під час таких обговорень аналізуються зміни у фінансовому становищі, податкові аспекти, нововведення у регуляторній сфері, ключові договори, внутрішні політики і процеси, які можуть мати значний вплив на розвиток бізнесу та діяльність Компанії.

Окрім того члени Виконавчого комітету підтримують індивідуальні контакти з членами Ради Директорів у формі зустрічей та дзвінків для обговорення питань відповідно до сфери їхніх повноважень.

З метою підтримки високого рівня знань та компетенцій у сфері сталого розвитку Рада Директорів систематично вивчає передові практики і підходи, що застосовуються на ринку. Менеджмент компанії регулярно

інформує Раду Директорів щодо ініціатив із сталого розвитку, істотного екологічного та соціального впливу, а також повідомляє про результати взаємодії з громадами та постачальниками.

Члени Ради Директорів не отримують винагороду за виконання своїх обов'язків від Компанії. Водночас членам Виконавчого комітету передбачена система бонусів і премій, які залежать від результатів їхньої роботи. Розмір винагороди членів Виконавчого комітету визначається на основі показників ефективності компанії та індивідуального внеску кожного керівника, що затверджується Радою Директорів щороку. До критеріїв оцінки входять виконання політик Компанії, розвиток корпоративного управління, якість співпраці з контрагентами, підвищення ефективності внутрішніх процесів, а також робота над збільшенням потужностей у сфері відновлюваної енергетики, співпраця з підрядниками та фінансовими установами. Наприкінці звітного періоду Рада Директорів проводить підсумкову оцінку діяльності керівництва та визначає розмір винагороди відповідно до системи бонусів і премій в Компанії.

ОГЛЯД РИНКУ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ УКРАЇНИ

Розвиток та лібералізація моделі ринку електроенергії

В Україні продовжує функціонувати Об'єднана енергетична система (ОЕС України), яка охоплює електростанції та теплоелектроцентралі різних типів, а також магістральні й розподільчі електромережі. Централізоване диспетчерське управління ОЕС здійснює державне підприємство НЕК «Укренерго», що забезпечує баланс виробництва, споживання електроенергії та потужності в режимі реального часу, експлуатацію та розвиток магістральних і міждержавних електромереж, а також інтеграцію та паралельну роботу енергосистеми України з енергосистемами сусідніх країн, зокрема, в рамках ENTSO-E.

Регулятором ринку електроенергії є Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). Крім того, ключову роль у формуванні політики та регуляторних умов відіграють Верховна Рада України, Кабінет Міністрів України та Міністерство енергетики України.

Реформа ринку електроенергії, яка набула чинності у 2019 році, створила основу для конкурентної моделі, що відповідає принципам Європейського Союзу. У межах цієї моделі виробництво та постачання електроенергії функціонують у конкурентному середовищі, тоді як передача та розподіл залишаються у сфері природних монополій. За розподіл електроенергії регіональними мережами відповідають оператори систем розподілу (ОСР), створені в результаті анбандлінгу облenergo у 2018 році.

У 2023–2024 роках розвиток моделі ринку був зосереджений на поглибленні лібералізації та підвищенні гнучкості

регуляторних механізмів. Виробники з відновлюваних джерел енергії (ВДЕ), поряд із традиційними учасниками ринку, отримали можливість активніше обирати канали реалізації електроенергії.

Починаючи з квітня 2023 року, вони можуть тимчасово відмовлятися від продажу електроенергії за «зеленим» тарифом ДП «Гарантований покупець», виходити з його балансуєючої групи та працювати на конкурентних сегментах ринку — двосторонніх договорах, ринку «на добу наперед», внутрішньодобовому та балансуєючому ринках.

Період 2023–2024 років відзначався інтенсивними обстрілами енергетичної інфраструктури, що одночасно створювало серйозні проблеми та стимулювало структурні зміни. Масові пошкодження об'єктів генерації та мереж призводили до вимушених відключень, потреби у масштабній відбудові та ремонтах. Водночас ці обставини стали каталізатором прискореного впровадження рішень, спрямованих на підвищення стійкості енергосистеми: зміни структури генерації з більшим залученням мобільних та розподілених потужностей, активізації імпорту електроенергії з ЄС, розгортання систем накопичення енергії та зростання ролі децентралізованої генерації, в тому числі на основі ВДЕ.

Загалом, у 2023–2024 роках український ринок електроенергії перебував у фазі поступової трансформації від моделі, орієнтованої на державне регулювання, до більш гнучкої та конкурентної системи, здатної інтегрувати відновлювану генерацію, реагувати на зміни попиту та пропозиції в умовах підвищених енергетичних і безпекових викликів.

Покладання спеціальних обов'язків (ПСО)

ПСО (покладання спеціальних обов'язків) — державний механізм регулювання ринку електроенергії, спрямований на забезпечення соціально важливих цілей та підтримку окремих сегментів генерації.

В Україні діють два основні типи ПСО:

- ➔ ПСО для населення — запроваджене з метою утримання тарифів для побутових споживачів на соціально прийнятному рівні. Фінансується за рахунок зобов'язань ПАТ «НАЕК «Енергоатом»» та ПрАТ «Укргідроенерго», щоб компенсувати різницю між ринковим тарифом для побутових споживачів та фактично встановленим.

Держава гарантує побутовим споживачам доступ до електроенергії за регульованими тарифами, які є значно нижчими за ринкові. Упродовж 2023–2024 років продовжувала діяти модель ПСО, що передбачала:

- Обов'язок ПАТ «НАЕК «Енергоатом»» продавати частину виробленої електричної енергії Постачальникам універсальних послуг (ПУП) через ДП «Гарантований покупець» для забезпечення потреб побутових споживачів;
- Компенсацію ПУПам зі сторони ПАТ «НАЕК «Енергоатом»» та ПрАТ «Укргідроенерго» різниці між ринковим тарифом для побутових споживачів та фактично встановленим

Протягом 2023–2024 років тариф для побутових споживачів поступово підвищувався: з 1,44 грн/кВт·год до 2,64 грн/кВт·год з 1 червня 2023, а з 1 червня 2024 — до 4,32 грн/кВт·год, із пільгами для електроопалення та «нічним» двозонним тарифом. При цьому за вартості 1 кВт·год для побутових споживачів в Україні на рівні 2,64 грн, ціна для населення була в 4,5 рази меншою за середню у ЄС

і складала 56% від найнижчого в Євросоюзі угорського тарифу. Після підняття до 4,32 грн/кВт·год український тариф для населення лише наблизився до найнижчого тарифу в ЄС. Підвищення тарифу дозволило зменшити навантаження на ПСО, але воно все ще залишається значним і впливає на формування ринкової ціни для промисловості та фінансову стабільність енергоринку.

- ➔ ПСО для Гарантованого покупця — спрямоване на виконання зобов'язань держави з викупу електроенергії за «зеленим» тарифом та за аукціонною ціною у виробників з відновлюваних джерел енергії. Фінансується через тариф на передачу електроенергії, що встановлюється для НЕК «Укренерго».

У 2023–2024 роках держава продовжувала забезпечувати підтримку виробників ВДЕ шляхом гарантованого викупу електроенергії за «зеленим» тарифом через ДП «Гарантований покупець». Механізм компенсації різниці між «зеленим» тарифом і ринковою оптовою ціною передбачав залучення коштів через тариф на передачу НЕК «Укренерго». Проте цей тариф, що покриває в першу чергу операційні та технологічні потреби, не забезпечував покриття накопиченої заборгованості ПСО для ВДЕ.

Завдяки планомірному зростанню тарифу на передачу електричної енергії, зокрема його складової, спрямованої на виконання зобов'язань за «зеленим» тарифом, а також перерозподілу невикористаних коштів з інших програм та залученню кредитних коштів, у 2023 році вдалося підвищити рівень розрахунків за «зеленим» тарифом до 99,2 % (порівняно з 65,5 % у 2022 році). У 2024 році рівень оплати становив 89,2%.

Водночас, попри позитивну динаміку, проблема накопиченої заборгованості залишається однією з ключових перешкод для подальшого розвитку відновлюваної енергетики, зокрема, через зниження довіри інвесторів та погіршення інвестиційного клімату у галузі.

Фактичне недофінансування було зумовлене кількома чинниками:

- 1 Особливостями розподілу коштів, що покриваються тарифом на передачу, що фактично залишало ПСО ВДЕ за залишковим принципом фінансування.
- 2 Непрозорими алгоритмами формування складу тарифу, коли витрати на ПСО могли бути занижені, базувались на умовних прогнозах, та не в повній мірі враховували інфляційні ризики.
- 3 Відсутністю прозорих механізмів реструктуризації накопичених боргів ДП «Гарантований Покупець».
- 4 Наказом №140 було встановлено обмеження щодо рівня розрахунків ДП «Гарантований покупець» з виробниками за «зеленим» тарифом. Зокрема, виплати виробникам за «зеленим» тарифом, які виробляють електричну енергію з енергії сонця

(сонячного випромінювання), складали суму, що дорівнює 15% від середньозваженого «зеленого» тарифу за 2021 рік (хоча за приписами частини 29 статті 9-1 Закону України «Про альтернативні джерела енергії», «зелений» тариф встановлюється відповідно до курсу євро шляхом перерахування в євро «зеленого» тарифу станом на 1 січня 2009 року за офіційним валютним курсом Національного банку України на зазначену дату).

У відповідь на кризу у 2024 році НКРЕКП підвищила тариф на передачу майже на 30%, що було позитивно сприйнято учасниками ВДЕ-середовища та сприяло уповільненню зростання боргів. Проте ситуація залишається складною, і для досягнення сталого розвитку ВДЕ-сектору необхідно впровадити прозорі та стабільні механізми фінансування, які б:

- враховували реальні витрати ГП на виконання ПСО
- забезпечували повне покриття фінансових зобов'язань за «зеленим» тарифом
- запровадити ефективний механізм реструктуризації та погашення існуючих боргів

Енергетична структура України

Генеруючі потужності України здебільшого сформовані ще в період СРСР і за часів незалежності не зазнали кардинальних змін, за винятком суттєвого зростання частки відновлюваної енергетики (ВДЕ) та збільшення частки великих ГЕС (що не відносяться до ВДЕ). Основу енергосистеми становлять великі централізовані об'єкти, значна частина яких працює понад проєктний термін служби.

1 Атомна генерація

Атомні електростанції (АЕС) традиційно займають провідне місце в енергобалансі України, забезпечуючи 51,2–55,1% виробництва електроенергії у 2016–2021 роках. Сукупна встановлена потужність АЕС становить 13,8 ГВт, і вони переважно працюють у режимі базового навантаження для стабільного покриття попиту. Проте, після 2022 року було втрачено контроль над значною частиною потужностей через окупацію Запорізької АЕС, що посилює ризики для енергетичної безпеки.

Більшість енергоблоків було введено в експлуатацію між 1977 та 1989 роками, і вони наближаються до завершення проєктного терміну експлуатації. Міжнародна практика свідчить, що продовження терміну служби АЕС технічно можливе за умови суворого дотримання норм ядерної та радіаційної безпеки.

ПАТ «НАЕК «Енергоатом»» вже продовжило термін роботи 12 енергоблоків.

Втім, у разі виведення з експлуатації діючих блоків без заміщення, впродовж наступних 10–15 років Україні доведеться вводити значні нові потужності або збільшувати імпорт електроенергії для уникнення енергетичного дефіциту.

2 Теплова генерація

Теплові електростанції (ТЕС) займали друге місце у структурі генерації, проте їхня частка поступово скорочувалася з 32,2% у 2016 році до 23,8% у 2021 році. Більшість блоків ТЕС проєктувалися для базового навантаження, але через дефіцит маневрових потужностей після реконструкції часто працюють у пікових і напівпікових режимах.

Додатково, зменшення частки ТЕС відбулося унаслідок обстрілів критичної інфраструктури з боку росії, що суттєво вплинуло на стабільність роботи станцій.

Теплоелектроцентралі (ТЕЦ) скоротили частку у генерації з 8,6% до 5,5% у той самий період, хоча продовжують виконувати важливу роль у теплопостачанні та комбінованому виробництві електроенергії.

3 Гідроенергетика

Гідроелектростанції (ГЕС) та гідроакумуючі електростанції (ГАЕС) мали відносно невелику частку у виробництві — 5,1–7,5%, однак їхнє значення для енергосистеми є стратегічним. Вони забезпечують покриття пікових навантажень та згладжування нічних провалів споживання, підвищуючи гнучкість та стабільність енергосистеми.

4 Відновлювана енергетика

Відновлювані джерела енергії (фотоелектричні станції, вітрові, біоелектростанції, малі ГЕС) демонстрували стрімке зростання — з 1% у 2016 році до близько 8% у 2021 році у структурі генерації. Проте швидке нарощення потужностей із непередбачуваним графіком виробництва актуалізувало проблему нестачі високоманеврових потужностей та необхідності розвитку систем зберігання енергії та гнучкого управління попитом.

Водночас варто зазначити, що Постанова НКРЕКП № 349 від 26.03.2022 (зі змінами) встановлює обмеження на оприлюднення

інформації, яка в умовах воєнного стану може бути віднесена до інформації з обмеженим доступом, у тому числі щодо об'єктів критичної інфраструктури.

У зв'язку з цим дані, що стосуються енергетичного сектору та були сформовані після 2021 року, не підлягають розголошенню і не можуть бути використані у публічних звітах або відкритих джерелах.

Таким чином, наведені характеристики та показники відображають ситуацію до початку повномасштабного вторгнення та ґрунтуються на доступних офіційних даних станом на 2021 рік.

Ще однією серйозною перепороною є зарегульованість і непередбачуваність енергоринку. Часті та раптові зміни цінових обмежень, відсутність середньо- і довгострокових інструментів продажу електроенергії та контрактів з фіксованою ціною ускладнюють планування та знижують інвестиційну привабливість проєктів. У той час як в Європі активно використовуються ф'ючерси, форварди та корпоративні РРА на кілька років уперед, в Україні більшість угод обмежується продажем на добу наперед, що не дає інвесторам цінової визначеності на горизонті окупності проєктів. Для подолання цього бар'єра потрібне впровадження сучасних інструментів хеджування та створення орієнтирів реальних ринкових цін.

Технічні аспекти підключення нових потужностей також залишаються проблемними. Процес отримання технічних умов від операторів систем передачі та розподілу є тривалим, а через пошкодження інфраструктури від обстрілів він ще більше затягується. Це призводить до ситуацій, коли збудовані станції не можуть працювати на повну потужність або простоюють. Необхідно скоротити строки видачі технічних умов, забезпечити пріоритетне підключення інвестиційних проєктів і налагодити проактивний діалог між операторами та девелоперами.

Окремий виклик — дефіцит кваліфікованих кадрів для будівництва, монтажу та обслуговування ВДЕ-об'єктів. Через війну та мобілізацію нестача інженерів, електротехніків і будівельників лише посилилася, а специфіка роботи з вітровими та сонячними установками вимагає високої професійної підготовки. Вирішення цієї проблеми потребує розвитку державних освітніх програм, стимулювання підготовки фахівців у самих компаніях та спрощення залучення іноземних спеціалістів.

Таким чином, комплекс логістичних, регуляторних, технічних та кадрових бар'єрів, а також відсутність страхування військових ризиків, гальмує темпи розвитку відновлюваної енергетики в Україні. Лише скоординовані дії держави, бізнесу та міжнародних партнерів здатні створити умови, за яких ВДЕ зможуть швидко замінити втрачені потужності та інтегруватися в європейський енергоринок, забезпечуючи енергетичну безпеку та стійкий розвиток країни.

Загалом, попри труднощі, 2023–2024 роки стали періодом збереження темпів розвитку та підготовки до масштабнішого зростання завдяки запуску нових механізмів підтримки, розширенню міжнародного партнерства та реалізації стратегічних інвестиційних проєктів.

Інтеграція ВДЕ в українську інфраструктуру

Глобальний перехід до відновлюваних джерел енергії прискорюється, і для України він особливо важливий через знищення ТЕС, дефіцит викопного палива та його шкідливий вплив на довкілля. Водночас інтеграція фотоелектричних і вітрових станцій створює технічні виклики, й відкриває можливості для інновацій, підвищення стабільності та якості електропостачання. Портфель Elementum Energy, що включає 636 МВт сонячної та вітрової генерації з річним виробітком 946 574 МВт·год, робить значний внесок в інтеграцію «зеленої» енергетики.

Періодичний характер вітрової та сонячної енергії унікальним чином впливає на виробництво електроенергії, ускладнюючи експлуатацію та безпеку мережі. Високий рівень проникнення періодичних ВДЕ змінює динаміку енергосистеми, вимагаючи інноваційних рішень для ефективного управління змінним попитом та виробництвом.

Висока інтеграція ВДЕ суттєво впливає на стабільність та надійність енергосистеми. Зокрема, зростає ризик проблем із напругою, адже ВДЕ обмежено підтримують реактивну потужність, що може призводити до збоїв і відключень.

Також зменшується частотна стійкість, оскільки фотоелектричні та вітрові електростанції, підключені через інвертори, не забезпечують інерції, як традиційні генератори. Це прискорює зміни частоти та ускладнює баланс попиту й генерації. Додатково, інтеграція ВДЕ впливає на роторну стійкість, посилюючи коливання генераторів та підвищуючи ризик втрати синхронізації.

Щодо надійності системи, непостійність виробництва фотоелектричних та вітрових станцій створює виклики для безперервного забезпечення споживачів електроенергією. Зниження інерції та передчасне відключення генераторів при аваріях підвищують ризик частотних збоїв. Для компенсації цих ефектів необхідні нові технічні рішення, зокрема системи накопичення енергії, синтетична інерція та гнучке управління мережею, що забезпечить стабільність і надійність енергосистем у сценаріях високої частки ВДЕ.

Також, інтеграція ВДЕ впливає на якість електроенергії, зокрема викликаючи скачки напруги, гармоніки та провали напруги. Дисбаланс напруги часто спричиняється масовим підключенням дахових фотоелектричних систем, але може бути зменшений за допомогою розподілених стратегій керування, зокрема інтеграцією зарядки електромобілів і систем зберігання енергії. Гармоніки виникають через роботу інверторів, що спотворюють форми струму і напруги, знижують ефективність обладнання та скорочують його ресурс; для їх зменшення застосовують фільтри, причому найбільш перспективними є комбіновані гібридні рішення. Провали напруги (до 80% усіх проблем якості) посилюються через інтермітентність ВДЕ та низьку інерційність мережі.

Інноваційні рішення допомагають мінімізувати відсічення виробітку ВДЕ, покращити баланс попиту й генерації та знизити витрати. Серед них:

1 Системи накопичення енергії

Системи накопичення енергії забезпечують гнучкість енергосистеми та сприяють інтеграції ВДЕ, компенсуючи їхню мінливість і непередбачуваність. Вони зберігають надлишкову енергію та віддають її у періоди низької генерації чи високого попиту, що підвищує надійність і зменшує залежність від традиційних станцій.

2 Мікромережі відновлюваної енергії

Локалізовані мережі, що працюють на відновлюваних джерелах, можуть забезпечувати виділене живлення для зарядних станцій електромобілів, побутових та промислових споживачів. Ці мікромережі можуть працювати незалежно або разом з основною мережею, підвищуючи надійність та зменшуючи втрати при передачі.

3 Інтегровані відновлювані джерела енергії та зарядні станції

Встановлення сонячних панелей та вітрових турбін на зарядних станціях електромобілів може забезпечити пряме відновлюване джерело енергії для електромобілів. Це не лише зменшує залежність від мережі, але й сприяє використанню «зеленої» енергії.

Місце Elementum Energy на ринку

Синхронно із самим ринком розвивається й Elementum Energy, посилаючи свою присутність не лише завдяки новим проектам у відновлюваній енергетиці, а й участю у нових ринкових механізмах. Лібералізація цін на електроенергію у 2019 році створила передумови для нових можливостей. Так, у 2023 році Компанія вперше розпочала комерційну діяльність. Зокрема, Дністровська ВЕС вийшла з

балансуючої групи ДП «Гарантований покупець» і почала працювати «в ринку», що фактично стало відправною точкою в розвитку нового напрямку діяльності. Водночас станція приєдналася до звичайної комерційної балансуючої групи з метою уникнення втрат від небалансів, які для вітрової генерації є досить значними.

СТАЛИЙ РОЗВИТОК

- Стратегія зі сталого розвитку
- Ключові зацікавлені сторони
- Оцінка суттєвості



S

- Створено всі умови для впровадження інтегрованого HR Dashboard для моніторингу ключових показників залученості, розвитку та добробуту персоналу
- 100% співробітників Elementum Energy охоплені Системою управління ОЗБП станом на кінець 2024 року
- Система управління ОЗБП відповідає вимогам міжнародного стандарту ISO 45001:2018
- 31 підписаних Меморандумів про співпрацю із громадами
- 0 отриманих скарг від мешканців громад за 2023-2024 рр
- 15 реалізованих проєктів у громадах



G

Наш підхід

Elementum Energy інтегрує принципи прозорості, підзвітності та доброчесності в систему управління, процеси прийняття рішень і щоденну діяльність Компанії.

Наші пріоритети:

- Відповідальне ведення бізнесу всередині компанії та серед партнерів
- Належна перевірка постачальників та партнерів на дотримання вимог етики та комплаєнсу
- Адвокація та взаємодія з партнерами заради побудови сталої енергетичної галузі

Досягнуті результати:

- Нульова толерантність до співпраці з контрагентами, які перебувають під санкціями, та уникнення співпраці з контрагентами з юрисдикцій, що входять до чорного списку FATF
- 100% операцій, оцінених на предмет ризиків, пов'язаних з корупцією
- 0 зафіксованих чи підтверджених випадків корупції, пов'язаних з діяльністю Elementum Energy
- Політика з протидії хабарництва регулярно переглядається та оновлюється
- Персонал регулярно проходить тренінги та тести до них у сфері протидії хабарництва, що забезпечує перманентний процес навчання та вдосконалення



КЛЮЧОВІ ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ

GRI 2-29

Elementum Energy взаємодіє з зацікавленими сторонами через регулярну комунікацію, зворотний зв'язок та ініціативи зі сталого розвитку, щоб забезпечити взаємну цінність, зміцнити довіру та сприяти сталому зростанню.

Чому ми взаємодіємо	Як ми взаємодіємо	Створена цінність
Співробітники та майбутні співробітники		
- Професійний розвиток - Відчуття приналежності - Задоволеність роботою - Безпека робочого місця - Справедлива оплата праці - Чітка комунікація	- Культура "1-to-1" (Діалог щодо результатів та розвитку) - Опитування Pulse - Соціальні заходи - Співпраця з університетами	- Забезпечення кар'єрного росту та розвитку професійних навичок - Забезпечення добробуту, рівних можливостей та безпеки працівників - Зменшення показника плинності кадрів
Постачальники та бізнес-партнери		
Побудова надійних ланцюгів постачання	- Взаємодія через контракти та перевірки на відповідність принципам ділової етики та вимогам Elementum Energy - Семінари та галузева співпраця	- Забезпечення стабільного постачання товарів і послуг - Дотримання принципів партнерства Elementum Energy
Інвестори та акціонери		
- Розуміння очікувань акціонерів та інвесторів - Залучення відповідальних інвесторів, що поділяють принципи та цінності Компанії - Підвищення прозорості	- Щорічні збори - Звітність - Діалог з інвесторами	- Забезпечення надійної фінансової та нефінансової інформації - Забезпечення позитивної фінансової віддачі завдяки зростанню та прибутковості
Місцеві громади		
- Визначення та оцінка потенційних впливів на громади, спричинених проектами Elementum Energy - Вирішення проблем та запитань, отриманих від громад - Зміцнення довіри та підтримки громад	- Публічні зустрічі та слухання - Укладення Меморандуму про співпрацю - Партнерства та проекти заради розвитку громад	- Втілення спільних проектів з громадами - Підтримка місцевих ініціатив - Заходи з мінімізації потенційних негативних впливів на громади
Профільні асоціації		
- Відстоювання спільних інтересів з іншими гравцями галузі - Отримання актуальної інформації про зміни в законодавстві та ринку - Сприяння у ідентифікації бар'єрів для інвестицій	- Членство в профільних асоціаціях - Участь у робочих групах, круглих столах та форумах - Публічне обговорення проблем, з якими зустрічається сектор	- Репутація відповідального й активного учасника галузі - Доступ до аналітики та експертизи - Можливість допомагати ідентифікувати проблеми та разом шукати рішення
Державні органи та державні підприємства		
- Забезпечення виконання вимог законодавства та ліцензійних умов - Підтримка реалізації державної енергетичної політики та інтеграції України до європейського енергетичного ринку - Обмін інформацією для підвищення ефективності роботи ринку електроенергії - Вирішення системних проблем ринку електричної енергії та викликів в енергетиці	- Регулярні зустрічі, консультації, офіційні звернення та участь у робочих групах - Надання експертних пропозицій до проектів нормативно-правових актів - Участь у публічних обговореннях, форумах, консультаціях щодо реформування ринку електроенергії	- Прозоре та передбачуване регуляторне середовище для інвестицій у відновлювану енергетику - Підвищення ефективності функціонування енергетичного ринку - Зміцнення довіри між державою та бізнесом

ОЦІНКА СУТТЄВОСТІ

GRI 3-1, 3-2

Оцінка суттєвості – це стандартизована процедура, визначена стандартами GRI (Global Reporting Initiative), для виявлення тем, що будуть розкриватися у звіті компанії протягом зазначеного звітного періоду. Оскільки наразі не існує галузевого стандарту, який би визначав перелік суттєвих тем заздалегідь, ця процедура є першою і обов’язковою дією при підготовці звітів зі сталого розвитку. Процедура визначення суттєвих тем передбачає залучення внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін, що забезпечує більш неупереджене, репрезентативне та релевантне оцінювання впливів компанії.

Починаючи з 2023 року підхід до оцінки суттєвості в Elementum Energy було змінено відповідно до стандарту GRI 3: Material Topics 2021, що набрав чинності 1 січня 2023 року. На відміну від попередніх років, новий підхід базується на системному аналізі фактичних і потенційних впливів компанії на економіку, довкілля та суспільство (включно з правами людини) з урахуванням їхнього масштабу, серйозності, ймовірності та можливості запобігання або компенсації.

Підхід до визначення суттєвих тем

Етап 1. Ідентифікація впливів

Мета: Визначити фактичні та потенційні, негативні та позитивні впливи на економіку, навколишнє середовище та людей, включаючи вплив на права людини, в рамках нашої діяльності та ділових відносин. Цей процес включав наступні кроки:

- Аналіз зовнішнього контексту
- Вивчення актуальних тенденцій у сфері сталого розвитку, міжнародних ініціатив, стандартів та кращих практик нефінансової звітності
- Огляд галузевих практик
- Аналіз суттєвих впливів провідних компаній сектору відновлюваної енергетики на українському та міжнародному ринках
- Аналіз внутрішніх документів
- Вивчення внутрішніх документів, таких як політики, процедури, аналітична інформація та дослідження

Зовнішні ресурси	Внутрішні ресурси
Регуляторні зміни	Попередня оцінка суттєвості
Поточні та нові стандарти (напр. GRI, SASB, TCFD, ESRS)	Бізнес-модель, стратегічні документи та політики
Опитування зацікавлених осіб, звіти громадських організацій, новини	Діалог та опитування з внутрішніми зацікавленими особами
Галузеві звіти та прогнози	Взаємодія з інвесторами

Етап 2. Оцінка впливів

Мета: провести оцінку ідентифікованих впливів відповідно до критеріїв, визначених міжнародними стандартами GRI.

➔ Оцінка впливів

Ми сформували внутрішню команду, яка провела глибокий аналіз соціальних, екологічних та економічних аспектів діяльності компанії, щоб визначити найбільш пріоритетні впливи для подальшого управління та висвітлення у Звіті.

Оцінка здійснювалася за 5 критеріями, кожен із яких оцінювався за шкалою від 0 до 5 балів. Ці критерії включають вагомість впливу, поширеність, складність відвернення чи компенсації завданої шкоди та загальну оцінку імовірності настання впливу.

У процесі оцінювання було виявлено **32** впливи → **6** класифіковано як несуттєві

Етап 3. Матриця суттєвості

Мета: сформувати матрицю суттєвості як наочний результат процесу оцінки.

→ Розробка матриці суттєвих тем

За результатами оцінки було сформовано матрицю, яка відображає рівень значущості кожної теми та її пріоритетність для подальшого розкриття у звітності.

Залучення зацікавлених сторін

Залучення зацікавлених осіб є невід'ємною частиною стратегії Elementum Energy, тому Компанія активно підтримує комунікацію на регулярній основі. Протягом року ми проводимо різноманітні заходи для отримання зворотнього зв'язку, зокрема:

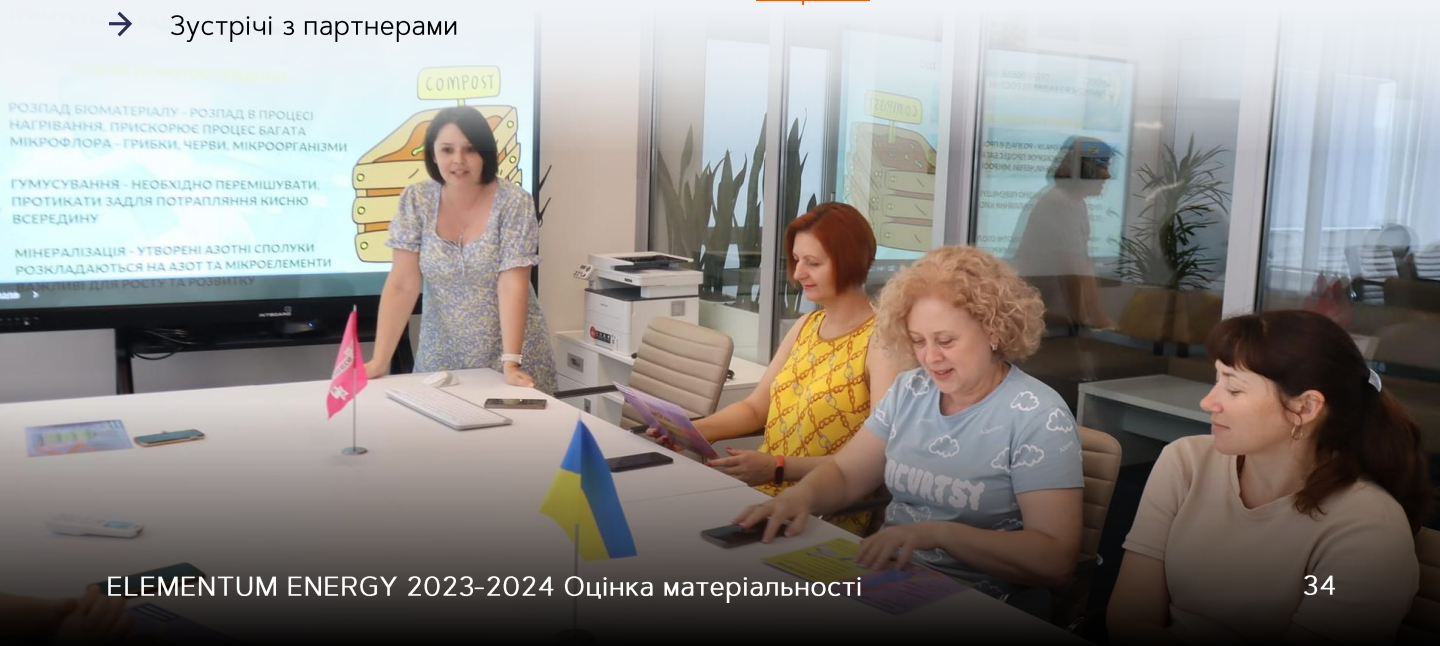
→ Опитування співробітників

→ Зустрічі з партнерами

→ Взаємодія з інвесторами

- Регулярні консультації з місцевими громадами та громадськими організаціями.

Детальніше про взаємодію із зацікавленими сторонами в розділі [Ключові зацікавлені сторони](#).



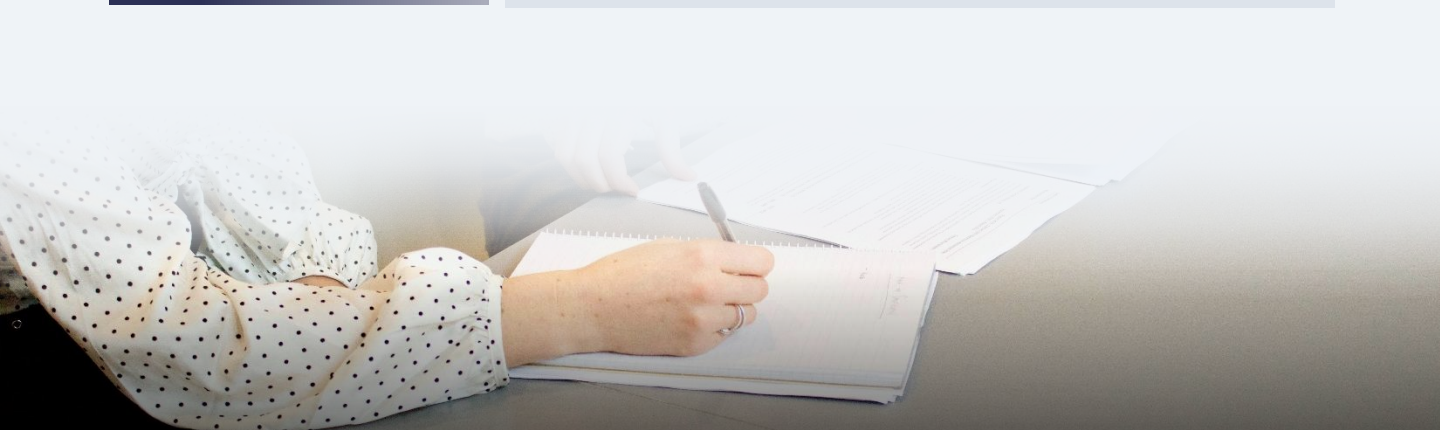
Результати

У результаті проведеної оцінки суттєвості було визначено перелік ключових тем звіту, за трьома основними напрямками: екологічним, соціальним та управлінським. У таблиці, наведеній нижче, подано перелік пріоритетних тем, що було розкрито у звіті. Також деякі впливи було об'єднано

в спільні категорії суттєвих тем для зручності та чіткості подання інформації. Впливи, що відповідають цим темам, додатково описані на початку відповідних розділів звіту, що забезпечує повне та прозоре розкриття суттєвої інформації компанії.

Результат оцінки суттєвості

Екологічні теми 	Зміна клімату
	Утворення відходів
	Біорізноманіття
Соціальні теми 	Навчання та розвиток
	Різноманітність та рівні можливості
	Охорона здоров'я та безпека праці
	Внутрішня комунікація та зворотній зв'язок з працівниками
	Місцеві громади
Управлінські теми 	Податки
	Інвестиції в економіку
	Кібербезпека
	Протидія корупції та хабарництву



ДОВКІЛЛЯ

- Зміна клімату
- Біорізноманіття
- Відходи



ЗМІНА КЛІМАТУ

Чому це важливо

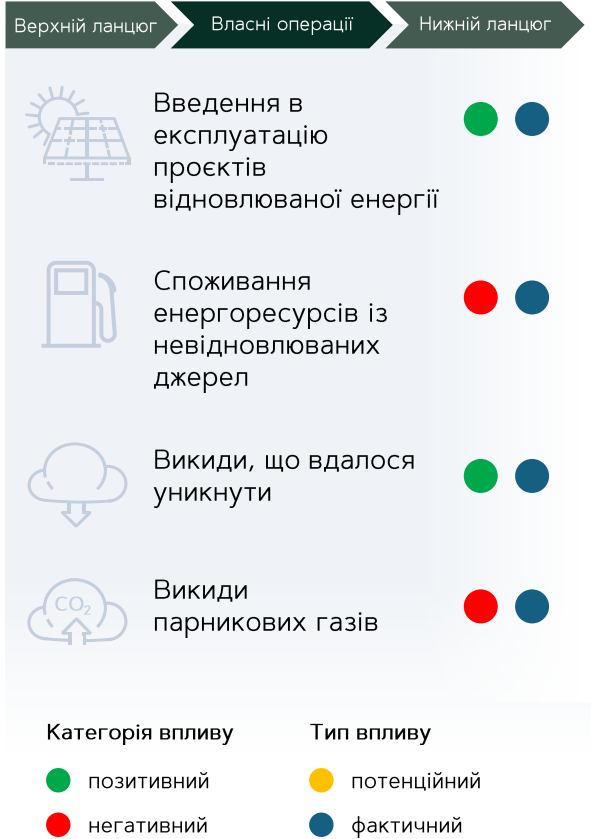
Боротьба зі зміною клімату є визначальним фактором для енергетичної галузі, що впливає як на довгострокову стійкість бізнесу, так і на стабільність екосистем. Для Elementum Energy декарбонізація операцій та розвиток відновлюваних джерел енергії – це стратегічне рішення, яке формує довіру інвесторів, забезпечує доступ до «зеленого» фінансування та дозволяє Компанії зробити внесок у глобальне кліматичне лідерство.

Наш підхід

GRI 3-3

Питання зміни клімату є невід’ємною частиною діяльності Elementum Energy. Як один із найбільших інвесторів у відновлювану енергетику в Україні, ми сприяємо боротьбі зі зміною клімату та зменшенню негативного впливу на довкілля – насамперед через будівництво та підключення до мережі фотоелектричних та вітрових станцій. Наша головна екологічна мета – підтримка зусиль України у виконанні міжнародних та євроінтеграційних зобов’язань, зокрема Національно-визначеного внеску до Паризької кліматичної угоди.

Ми прагнемо сприяти тривалому позитивному впливу на довкілля, підтримуючи перехід до низьковуглецевої економіки. Починаючи з 2021 року Elementum Energy є учасником Глобального договору ООН, офіційно взявши на себе зобов’язання у сфері сталого розвитку та кліматичної



відповідальності щодо дотримання відповідних Цілей сталого розвитку (ЦСР), а саме:



Ціль 7:
Доступна та чиста енергія



Ціль 13:
Пом'якшення наслідків зміни клімату

Станом на кінець 2024 року портфель Elementum Energy охоплює об'єкти сонячної та вітрової енергетики із загальною встановленою потужністю 636 МВт.

Компанія розвиває нові проекти вітрових електростанцій і систем накопичення енергії, зокрема вітропарки «Лиманська» та «Дунай» потужністю 200+ МВт у Одеській області, а також системи зберігання енергії для арбітражу та управління енергоресурсами.

Управління кліматичними ризиками та впливами базується на принципах прозорості, системного моніторингу викидів парникових газів (Scope 1 та Scope 2), а також на впровадженні заходів зі зменшення, уникнення та поступового усунення викидів. Крім інфраструктурних рішень Компанія приділяє увагу

підвищенню кліматичної обізнаності серед працівників і партнерських громад. Зокрема, у 2024 році, після паузи, спричиненої початком повномасштабного вторгнення, було відновлено Конкурс соціальних ініціатив, дві з трьох тем якого присвячені питанням клімату та відповідальному споживанню енергоресурсів.

Політики та зобов'язання

Кліматична відповідальність Elementum Energy закріплена в низці політик, які визначають наші принципи, підходи та рамки дій у сфері впливу на довкілля. Ці документи є основою того, як ми

приймаємо рішення, оцінюємо ризики, плануємо розвиток і реагуємо на виклики.

До ключових політик, що регулюють нашу роботу в кліматичній сфері відносяться:

Політика сталого розвитку є комплексною рамковою політикою, яка визначає основні сфери впливу Компанії, зокрема і в напрямку екології. Політикою закріплені наші зобов'язання у цій сфері, а саме: мінімізація негативного впливу через ефективне управління ресурсами, контроль викидів, захист ґрунтів і водних ресурсів, а також збереження біорізноманіття. Політика визначає принципи Компанії щодо зменшення викидів CO₂, розвитку низьковуглецевої енергетики та підтримки переходу до низьковуглецевого майбутнього, забезпечуючи сталість підходів на всіх етапах діяльності.

Екологічна політика визначає основні принципи, яких Elementum Energy дотримується у щоденній діяльності, щоб забезпечити екологічну відповідальність на всіх етапах діяльності Компанії. У межах цієї політики Компанія зобов'язується сприяти декарбонізації шляхом виробництва відновлюваної енергії — найефективнішого способу скорочення викидів парникових газів, пов'язаних з енергетикою. Elementum Energy також вимірює викиди парникових газів у власних операціях та вживає заходів для їх запобігання, зменшення та усунення, підтримуючи глобальну науково обґрунтовану мету — досягнення нульових викидів парникових газів до 2030 року.

Політика дій у сфері клімату Elementum Energy визначає зобов'язання компанії щодо підтримки переходу до низьковуглецевого майбутнього, впровадження системи управління викидами та підвищення кліматичної обізнаності. Вона ґрунтується на Цілях сталого розвитку ООН, охоплює всіх працівників і підрядників та регулярно переглядається для забезпечення актуальності. Відповідно до цієї політики в Компанії впроваджена система екологічного менеджменту для постійного моніторингу кліматичних ризиків, контролю та звітності щодо викидів парникових газів.

Метрики

GRI 302-1; 302-3

Нижче наведено динаміку обсягів споживання енергоресурсів Elementum Energy за 2022–2024 роки.

Показник	Одиниця виміру	2022	2023	2024
Споживання енергії з невідновлюваних джерел:				
Дизельне паливо	Л	4 191,00	6 333,46	8 972,33
Бензин	Л	7 438,00	11 619,91	9 065,57
Природний газ (офіс) ¹	Тис. м3	1 741,80	1 295,62	-
Всього з невідновлюваних джерел:	Г Дж	393,52	606,89	620,96
Споживання енергії з відновлюваних джерел в т.ч.:				
Власно-виробленої електроенергії	Тис. кВт·год	-	10 842,97	12 196,98
Всього з відновлюваних джерел:	Г Дж	-	39 034,70	43 909,12
Споживання електроенергії, теплоенергії з інших видів джерел:				
Споживання електроенергії із зовнішніх мереж	Тис. кВт·год	9 155,6	8 332,70	4 324,52
Споживання електроенергії із зовнішніх мереж	Г Дж	32 960,2	29 997,71	15 568,26
Загальне споживання енергії з усіх джерел	Г Дж	33 353,72	69 639,30	60 098,33

Споживання енергоресурсів Elementum Енегу включає більшою мірою споживання електроенергії для власних потреб електростанцій та офісів.

Зниження обсягів споживання електроенергії у звітному періоді, на 48% порівняно з 2023 роком, зумовлене такими факторами:

➔ Зменшення примусових обмежень на генерацію електроенергії від НЕК «Укренерго». У порівнянні з попереднім періодом, обмеження на виробництво

електроенергії були менш жорсткими, що дозволило зменшити споживання із зовнішньої мережі.

➔ Оновлення методики донарахування споживання – були внесені зміни до порядку обліку електроенергії, зокрема щодо донарахування у випадках недостатнього навантаження трансформаторного обладнання. Це стосувалося об'єктів у Кіровоградській та Миколаївській областях.

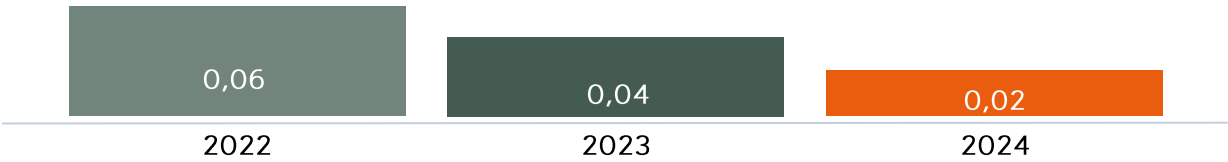
¹ У 2024 році Компанія змінила офісне приміщення, де вартість опалення включена у вартість оренди приміщення. У зв'язку з цим визначити обсяг споживання природного газу наразі неможливо.

Обсяг проданої електроенергії в розрізі джерел, тис. кВт-год

Показник	Одиниця вимірювання	2022	2023	2024
Електроенергія (відпущена і продана від юридичної особи, «зелений» тариф)	Тис. кВт-год	587 090,74	655 476,90	562 669,22
Електроенергія (продана від юридичної особи, комерція)	Тис. кВт-год	0	185 805,72	443 295,23
Трейдинг	Тис. кВт-год	0	0	15 026,00
Всього	Тис. кВт-год	587 090,74	841 282,62	1 020 990,46

Показники енергоемності нижче демонструють ефективність використання енергії відносно виручки та виробленої електроенергії. Зниження коефіцієнтів свідчить про підвищення операційної ефективності.

Енергоемність, ГДж/МВт-год



Методологія розрахунку

Для підготовки звіту про сталий розвиток Компанія застосовує наступні підходи до збору та обліку даних щодо енергетичного споживання:

→ **Бензин та дизельне паливо**

Обсяги споживання визначаються на основі фактичних витрат автопарку компанії, зафіксованих у бухгалтерській звітності.

→ **Природний газ**

Дані отримуються з комунальних рахунків за споживання природного газу в офісних приміщеннях.

→ **Споживання власно виробленої електроенергії**

Інформація збирається за допомогою автоматизованої системи обліку та моніторингу, встановленої на об'єктах генерації.

Обсяг споживання власно виробленої електроенергії з відновлюваних джерел визначався як різниця між загальним споживанням електроенергії на власні потреби та обсягом електроенергії, отриманої з зовнішніх мереж.

Збільшення показника споживання пояснюється введенням в експлуатацію другої черги вітроелектростанції, що призвело до зростання встановленої потужності та, відповідно, до зростання внутрішнього енергоспоживання.

→ **Споживання електроенергії**

Облік споживання енергії в офісах здійснюється на основі фактичних витрат, зазначених у комунальних рахунках на електроенергію, а також даних внутрішньої системи обліку.

Джерела використаних коефіцієнтів перерахунку

→ **Електроенергія**

Для перерахунку одиниць електроенергії з кВт-год у джоулі використано коефіцієнт із Наказу Державного комітету статистики України «Про затвердження Методологічних положень із формування енергетичного балансу» від 23.12.2011 №374:

1 кВт-год = 0,0036 ГДж

→ **Паливо (бензин та дизельне паливо)**

Для перерахунку обсягів палива з літрів у джоулі застосовано показники густини та коефіцієнти нижчої теплоти згоряння (НТЗ) з Ukraine's Greenhouse Gas Inventory 1990–2021 (Annual National Inventory Report):

- Густина дизельного палива – 850 кг/м³
- Густина бензину – 750 кг/м³
- НТЗ дизельного палива – 43,05 ГДж/т
- НТЗ бензину – 43,04 ГДж/т

→ **Природний газ**

Для перерахунку обсягів природного газу з м³ у джоулі використано показники з того ж джерела:

- Густина природного газу – 0,719 кг/м³
- НТЗ – 47,96 ГДж/т

Викиди парникових газів

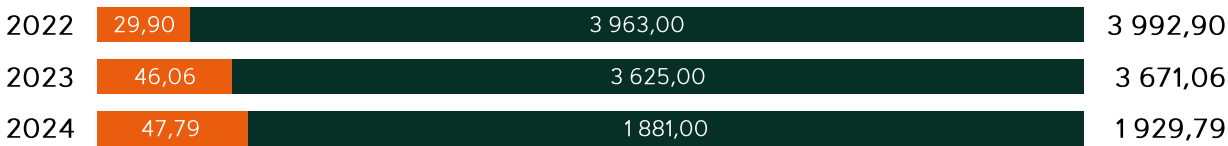
GRI 305-1; 305-2; 305-4

Викиди категорії Score 1, які в більшій мірі включають прямі викиди від спалювання дизельного палива та бензину в транспортних засобах Компанії, підлягають регулярному обліку та аналізу з метою зменшення впливу на довкілля.

У 2024 році обсяг прямих викидів парникових газів (Score 1) становив 47,79 тCO₂ екв., що демонструє незначне зростання порівняно з попереднім роком. Разом з тим, інтенсивність викидів на одиницю виробленої енергії зменшилась, що свідчить про ефективніше використання ресурсів.

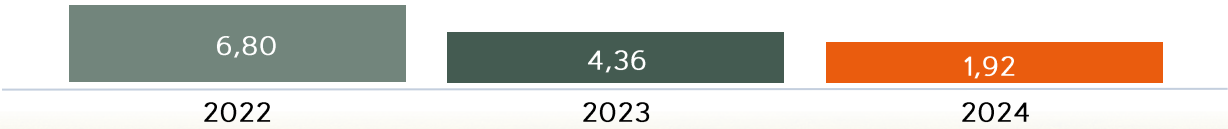
У порівнянні з попереднім роком, у 2024 році Elementum Energy досягла зниження непрямих викидів парникових газів (Score 2) на 48%. Це стало можливим завдяки скороченню споживання електроенергії ФЕС із зовнішніх мереж.

Також у 2024 році обсяги спожитого тепла в орендованих офісних приміщеннях не були включені до розрахунку Score 2. Це пов'язано з тим, що орендодавець не надає розподіл обсягів спожитої енергії на рівні орендаря, що унеможливорює точний облік таких викидів.



■ Прямі викиди парникових газів (Score 1), тCO₂ екв. ■ Непрямі викиди парникових газів (Score 2), тCO₂ екв.

Загальна інтенсивність викидів прямих (Score 1) та непрямих (Score 2) парникових газів, тCO₂ екв./МВт-год



Методологія розрахунку

Для прорахунку і збору даних компанія застосовує підхід контролю, тобто усі джерела викидів, які знаходяться під фінансовим та операційним контролем компанії, включені до розрахунків. Це забезпечує повне охоплення діяльності, яка може впливати на обсяг викидів.

Розрахунки викидів парникових газів здійснено згідно з такими джерелами:

- Керівні принципи IPCC щодо національних кадастрів парникових газів (2006);
- Протокол GHG: Стандарт обліку та звітності для корпоративного рівня.

До розрахунку Score 1 входять наступні парникові гази, що утворюються при згорянні палива в транспортних засобах: CO₂, CH₄, N₂O.

Для розрахунку прямих викидів використовувалися обсяги спожитого пального та відповідні коефіцієнти IPCC:

БІОРІЗНОМАНІТТЯ

Чому це важливо

У межах нашого зобов'язання щодо відповідального розвитку ми визнаємо важливість того, як наша діяльність впливає на місцеві екосистеми. Проекти відновлюваної енергії можуть мати як прямий, так і опосередкований вплив на біорізноманіття, і Elementum Energy прагне управляти цими взаємодіями сталим способом. Прямі впливи зазвичай виникають під час будівництва та експлуатації об'єктів відновлюваної енергії. Це може включати тимчасові зміни в місцевому середовищі — такі як освітлення, шум або короткострокову міграцію біологічних видів у зоні проекту. Elementum Energy працює над мінімізацією таких впливів шляхом ретельного планування, оцінки та впровадження найкращих практик.

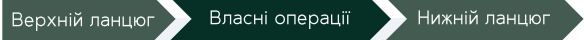
Опосередковані впливи можуть виникати внаслідок розвитку або розширення інфраструктури для постачання низьковуглецевої енергії громадам. Хоча ці впливи зазвичай знаходяться поза межами нашого прямого контролю, ми активно враховуємо їх потенційні наслідки при виборі місця розташування проєктів, прагнучи забезпечити позитивні результати для біорізноманіття там, де це можливо.

Наш підхід

GRI 3-3

Радю директорів Elementum Energy затверджено документ [«Політика щодо біорізноманіття і сталих природніх ресурсів»](#), що охоплює усі активи у власності та експлуатації Компанії.

Ця політика визначає дії Elementum протягом всього життєвого циклу наших проєктів у сфері відновлюваної енергетики, зокрема, на етапі проєктування, будівництва, реконструкції, експлуатації та виведення з експлуатації.



Взаємодія з біорізноманіттям, особливо під час будівельної фази проєктів відновлюваної енергії.



Категорія впливу

- позитивний
- негативний

Тип впливу

- потенційний
- фактичний

«Політика щодо біорізноманіття і сталих природніх ресурсів» також встановлює такі зобов'язання, як:

- 1 Стале управління природніми ресурсами
- 2 Врахування екосистемного підходу у бізнес-стратегії і повсякденній діяльності
- 3 Попереджувальний підхід, що передбачає:
 - Профілактичні заходи в умовах невизначеності
 - Розгляд широкого діапазону альтернатив можливо шкідливим діям
 - Участь громадськості у прийнятті рішень
- 4 Адвокація і підвищення поінформованості як всередині компанії, так і за її межами

Заходи з мінімізації ризиків у Компанії основані на такій ієрархії пом'якшення впливу:

- I Уникнення
- II Мінімізація тривалості, інтенсивності і обсягу потенційних впливів
- III Пом'якшення впливу
- IV Компенсація залишкового впливу

Управління впливами, пов'язаними з біорізноманіттям у проєктах та операційній діяльності

GRI 304-2



Вітрові електростанції

Компанія Elementum Energy експлуатує Дністровський вітропарк в Одеській області, який складається з 21 вітрової турбіни.

Основні загрози для біорізноманіття від проєктів вітрової енергетики

Зіткнення птахів і кажанів з вітровими турбінами, сонячними панелями та лініями електропередач

Ураження електричним струмом птахів і кажанів на лініях електропередач

Турбування та витіснення фауни через шум, пил і вібрації під час будівельних робіт

Стратегія пом'якшення впливу Elementum Energy

Уважний вибір місця розташування:

- Уникати територій з високим рівнем біорізноманіття, таких як водно-болотні угіддя, ліси, коридори міграції птахів і місця розмноження
- Змінювати розташування турбін або інфраструктури, щоб мінімізувати руйнування середовища існування

Оцінка впливу на довкілля до початку будівництва:

- Проведення детальної оцінки впливу на довкілля, включаючи обстеження біорізноманіття
- Виявлення чутливих середовищ існування, охоронюваних видів і маршрутів міграції

Усі проєкти будівництва нових та розширення існуючих об'єктів вітрової енергетики вимагають проведення ретельної оцінки впливу на довкілля і забезпечення позитивного впливу на біорізноманіття.

Elementum Energy проводить оцінку впливу на довкілля перед початком реалізації кожного проєкту та враховує результати цієї оцінки під час етапів будівництва та експлуатації.

Обмеження за часом:

- Планування будівельних робіт поза критичними періодами розмноження, гніздування або міграції, щоб уникнути турбування дикої природи

Управління шумом і освітленням:

- Зменшення шуму під час будівництва та обмеження нічного освітлення, щоб не порушувати нічні види

Моніторинг після завершення проєкту:

- Регулярний моніторинг після завершення будівництва
- Адаптація операцій або впровадження додаткових заходів, якщо виявлено значний вплив

Метою оцінки є визначення потенційних впливів на біорізноманіття й екосистемні сервіси у зоні впливу діяльності та оцінка суттєвості цих впливів для об'єкту, довкілля та громад під впливом.

Після введення проєкту в експлуатацію Elementum Energy реалізовує комплексну Програму постпроєктного моніторингу у відповідності до результатів оцінки впливів на довкілля.

Програма постпроектного моніторингу щодо Дністровської ВЕС передбачає такі заходи моніторингу:

Захід	Мета	Частота
Моніторинг шуму та вібрацій	Забезпечення дотримання національних стандартів й оцінка потенційного порушення спокою оточуючих громад та фауни	Раз на квартал
Моніторинг видів, що охороняються	Моніторинг стану та використання середовища існування видів, внесених до Червоної книги України, які потенційно можуть зазнати впливу діяльності ВЕС	Раз на квартал
Моніторинг активності птахів та рукокрилих	Моніторинг режимів активності, міграції та поведінки при ночівлі птахів, кажанів, особливо під час пікових сезонів міграції	Раз на квартал
Дослідження смертності – птахи та летючі миші	Документування загибелі птахів та кажанів внаслідок зіткнення з турбінами	Раз на квартал
Звітність про інциденти за участю фауни	Формування звітів про постраждалих або мертвих тварин, випадково виявлених на території ВЕС	Постійно

Менеджер зі сталого розвитку відповідає за нагляд за реалізацією Програми пост-проектного моніторингу у повному обсязі. Це передбачає:

- Координування оцінок та досліджень на місці

→ Роботу з зовнішніми експертами

→ Забезпечення якості даних

→ Валідацію моніторингових звітів, складених експертами

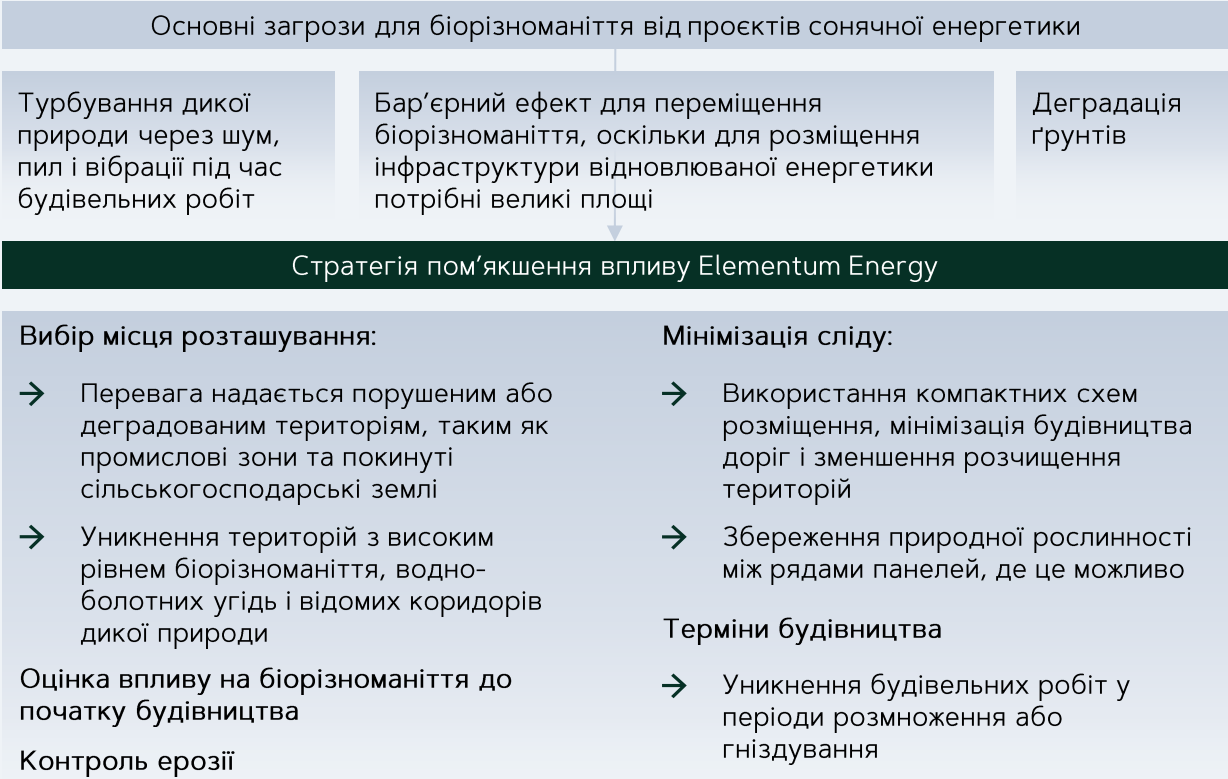
→ Оцінку результатів моніторингу і, за потреби, реалізацію додаткових заходів з мінімізації ризиків або адаптивного управління

Програма постпроектного моніторингу демонструє зобов'язання Elementum Energy щодо збереження біорізноманіття, дотримання екологічних стандартів і прозорості комунікації із зацікавленими сторонами.

Фотоелектричні станції

Фотоелектричні станції зазвичай мають відносно низький вплив на біорізноманіття порівняно з іншими формами виробництва енергії. Значущість впливів залежить від поточного використання землі, рівня деградації попереднього середовища існування та географічного розташування.

Саме тому Elementum Energy надає перевагу будівництву наземних сонячних установок на територіях, змінених людиною — колишніх сільськогосподарських угіддях або пустирях, що мінімізує вплив на екосистеми та рідкісні види.



Метрики

GRI 304-1; 304-4

Випадки перетину ділянок Компанії, 2024



Смарагдова мережа

Категорія II (Національний парк) за МСОП

Відомості щодо об'єктів, що перебувають під контролем Elementum Energy та розташовані в межах або поруч із природоохоронними територіями, наведено у Додатку 2.

Стан видів у Червоній книзі України



Методологія розрахунку

Elementum Energy було проведено аналіз територій розташування ФЕС та ВЕС стосовно заповідних зон з використанням платформи IBAT.

Дані враховують розташування сонячних та вітроелектростанцій у межах кілометрової буферної зони для повноти та визнання відповідних взаємодій з заповідними природоохоронними зонами або ключовими зонами біорізноманіття.

Заповідні зони та ключові зони біорізноманіття відповідають розділу 304-1 стандартів Глобальної ініціативи зі звітності (Стандарти GRI – Global Reporting Initiative). Це включає заповідні зони, зокрема, згідно з Категоріями управління заповідними зонами МСОП, Рамсарською конвенцією та національним законодавством.

Показники відображають сукупну кількість заповідних зон та охоронних зон для збереження біорізноманіття, з якими взаємодіють експлуатаційні об'єкти Elementum Energy.

Кількість локацій, що перетинаються з охоронюваними природними територіями, включає лише майданчики сонячних електростанцій.

Вітрові електростанції Elementum Energy наразі не перетинаються з жодними охоронюваними природними територіями або ключовими районами біорізноманіття.

Повний перелік виробничих об'єктів, контрольованих Elementum Energy і розташованих у межах або поруч з охоронюваними територіями, наведено в Додатку 2.

Дані про зникаючі види охоплюють лише наземну вітроелектростанцію Дністровська BEC. Цей показник відповідає стандарту GRI (Global Reporting Initiative), розкриття 304-4, і містить перелік кількості видів, що перебувають під загрозою зникнення, у районах, де Elementum Energy оперує BEC. Кількість зникаючих видів, зазначена в таблиці, була отримана на основі моніторингу після завершення проєкту, проведеного у 2024 році. Виявлені види були зафіксовані під час моніторингових заходів, що проводилися у січні, лютому та грудні 2024 року. Методологія моніторингу базувалася на рекомендаціях Scottish Natural Heritage.



Цілі та амбіції на 2025–2026 роки

- Завершити оцінку впливу на довкілля для нових вітроенергетичних проєктів
- Забезпечити безперервний моніторинг після завершення проєкту на Дністровському вітропарку



ВІДХОДИ

Чому це важливо

Для Elementum Energy управління відходами є важливим аспектом, оскільки діяльність Компанії пов'язана з використанням обладнання (сонячні панелі, вітрові турбіни, акумулятори, кабелі тощо), яке з часом втрачає придатність і потребує належної утилізації або переробки. Деякі відпрацьовані відходи можуть містити небезпечні речовини (наприклад, свинець, кадмій, мастила), що створює потенційні ризики для довкілля та здоров'я людей у разі неправильного поводження.

Крім того, виведення з експлуатації компонентів ВДЕ, а також супутні побутові відходи вимагають системного підходу до зменшення, сортування та передачі на утилізацію або повторне використання. Зважаючи на ці аспекти Компанія визнає важливість впровадження принципів циркулярної економіки.

Наш підхід

GRI 3-3; 306-1; 306-2

Підхід та основні принципи Elementum Energy у сфері управління відходами викладені у Екологічній політиці та Політиці зі сталого розвитку, які декларують зобов'язання дотримуватися принципів мінімізації утворення відходів, їх переробки та повторного використання.



Відходи, утворені під час будівництва, експлуатації та демонтажу



Відходи від діяльності офісів Elementum Energy



Категорія впливу

- позитивний
- негативний

Тип впливу

- потенційний
- фактичний

Управління відходами здійснюється відповідно до розподілу обов'язків між Технічним департаментом Компанії та менеджером зі сталого розвитку.

Компанія здійснює поводження з відходами відповідно до чинного законодавства та екологічних норм. Щорічно проводяться навчання персоналу з метою підвищення обізнаності щодо правильного поводження з відходами та запобігання їх утворенню.

Відходи утворюються як у верхньому ланцюзі створення вартості, у власних операціях Компанії, так і на кінцевому етапі ланцюга створення вартості, що ілюструє наведена нижче схема.

Метрики

GRI 306-3

Відходи утворюються під час будівництва та експлуатації електростанцій, а також в результаті діяльності офісів Компанії.

Окрему категорію становлять відходи у вигляді відпрацьованих сонячних панелей і компонентів вітроенергетичних установок. За 2023-2024 звітні періоди на об'єктах Компанії такі відходи не утворювались, однак частина обладнання розташована на територіях (Херсонська область), де облік ускладнений через воєнні дії, тому підтвердити наявність або відсутність таких відходів наразі неможливо.

У зв'язку з цим Компанія не має змоги здійснювати повноцінний моніторинг та достовірний облік таких відходів.

У 2024 році внаслідок воєнних дій з експлуатації було виведено вітрову турбіну, що спричинило утворення відходів, які містять волокнисті матеріали, чорні та кольорові метали (чавун, сталь, алюміній, мідь, бронзу, латунь) та пластмаси.

До інших відходів належать: відходи паперу, пластику, скла, побутові відходи, відпрацьовані батарейки, автомобільні шини, акумулятори та відходи, утворені під час будівництва станцій. Облік та управління будівельними відходами здійснюють підрядні організації.

У 2023-2024 роках не зафіксовано утворення відходів у вигляді шин та акумуляторів.

Поводження з відходами

GRI 306-4; 306-5

Elementum Energy дотримується принципів європейської ієрархії управління відходами, яка передбачає пріоритет запобігання їх утворенню. Якщо уникнути утворення відходів неможливо – Компанія докладас зусиль для їх повторного використання. У разі якщо повторне використання неможливе, відходи передаються на переробку.

Непридатні для подальшої переробки відходи підлягають утилізації або видаленню (наприклад, захороненню на спеціально відведених полігонах).

Компанія співпрацює виключно з ліцензованими підрядниками, які мають чинні дозволи на здійснення операцій з утилізації чи переробки відходів відповідно до вимог законодавства.

У таблиці нижче наведені типи відходів, що утворились у 2023-2024 роках та передані на утилізацію та відведені від неї.

Відходи утворені Elementum Energy за типом та методом поводження з ними, тонн

Тип відходів	2023	2024
Небезпечні відходи (відпрацьовані сонячні панелі та батарейки)	Не утворювались	
Не небезпечні:		
Направлені на утилізацію стороннім компаніям:		
ТПВ	0,51	Не проводився облік ²
Відведені від утилізації:		
Переробка сторонніми компаніями:		
Змішані відходи (скло, пластикова тара і упаковка)	0,86	Не проводився облік ²
Підготовка до повторного використання сторонніми компаніями:		
Відходи волокнистих матеріалів	0,00	71,10
Чавун та сталь	0,00	64,28
Алюміній	0,00	0,32
Мідь, бронза, латунь	0,00	0,12
Пластмаси	0,00	3,80
Кабелі	0,00	0,77
Загальний обсяг відходів	1,37	140,39

Методологія розрахунку

Дані про відходи в компанії Elementum Energy збираються та звітуються відповідно до стандарту GRI 306 (2020) на основі інформації з операційних та адміністративних майданчиків Компанії. Облік охоплює обсяги відходів за типами (небезпечні / безпечні, утилізовані/ перероблені / підготовлені до повторного використання в межах операційних майданчиків/поза межами)

Опис джерел походження відходів охоплює власні операції або діяльність сторонніх підрядників. Обсяг відходів вимірюється в тонах на основі таких джерел:

→

акти приймання-передачі відходів;

→

звіти ліцензованих підрядників з утилізації;

→

внутрішня документація.

Цілі та амбіції на 2025–2026 роки

- Провести навчання всіх співробітників Elementum Energy щодо правил поводження з відходами.
- Впровадити систему контролю та облік відходів, що утворюються на виробничих підрозділах.

² У 2024 році точний обсяг відсортованих відходів неможливо визначити, оскільки орендодавець офісного приміщення самостійно здійснював їх розміщення у загальні баки, а витрати послуг з поводження з відходами були включені в оренду плату.

СУСПІЛЬСТВО

- Співробітники
- Безпека праці
- Місцеві громади



СПІВРОБІТНИКИ



Тетяна Шеремет

керівниця напряму персоналу та культури
Elementum Energy



Попри важкі часи для енергетичного сектору, зумовлені викликами воєнного стану, команда Elementum Energy продовжує активно працювати, спрямовуючи зусилля на реалізацію стратегічних цілей у сфері відновлювальної енергетики.

Ми переконані: запорука успіху в складні часи – це стабільна робота кожного співробітника на своєму місці. Зусилля кожного інженера, аналітика, менеджера чи технічного фахівця формує загальний результат всієї компанії.

Саме команда – це та сила, яка утримує Компанію, рухає її вперед попри всі складнощі й дозволяє дивитись в майбутнє, плануючи нові проєкти.

Чому це важливо

GRI 3-3

Наші співробітники є основою успіху Elementum Energy у впровадженні проєктів відновлюваної енергетики. Їхній досвід, мотивація та професійна залученість безпосередньо впливають на якість виконаної роботи та здатність ефективно реагувати на виклики енергетичного переходу.

Elementum Energy визнає свою відповідальність створювати безпечне та сприятливе для розвитку робоче середовище.



ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ПОЛІТИКИ

Система управління персоналом Elementum Energy базується на принципах відкритості, рівності можливостей та поваги до прав людини. Ми формуємо середовище, в якому кожен працівник має змогу навчатися, розкривати свій потенціал, мати можливості для професійного розвитку, а також відчувати безпеку й повагу до своєї особистості.

Політика з управління персоналом є ключовим документом, що визначає основні принципи та підходи компанії в сфері роботи зі співробітниками. Політика є базою для внутрішніх процесів — від найму до розвитку персоналу та забезпечення гідних умов та оплати праці, які передбачають:

- Безпечне середовище
- Заборону дискримінації за ознакою гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, раси, релігії, національності, віку, фізичних можливостей або інших ознак
- Заборону дитячої та примусової праці
- Рівний доступ до навчання та кар'єрного зростання
- Прозорі правила рекрутингу, адаптації та внутрішнього просування

- Укладання офіційних трудових взаємовідносин.

Відповідальним органом за провадження та дотримання положень цієї Політики є відділ з персоналу та соціальної відповідальності.

Контроль за виконанням положень Політики, за розгляд звернень працівників та своєчасне оновлення виконує безпосередньо керівник відділу.

Політика поширюється на всіх співробітників Elementum Energy та підрядників. Документ регулярно переглядається з метою адаптації до нових викликів, змін у законодавстві та соціально-економічних умов. Остання версія була затверджена Радою директорів 28 грудня 2024 року.

Усі без винятку співробітники Elementum Energy працюють на основі офіційних трудових договорів, що гарантує прозорість трудових відносин і правовий захист. Крім умов, гарантованих державою, Компанія надає доступ до медичного страхування, гарантує надання щорічної оплачуваної відпустки, а також у разі необхідності – лікарняних, відпустки з догляду за дитиною відповідно, як для матері, так і для батька.

СТРУКТУРА ТА ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ

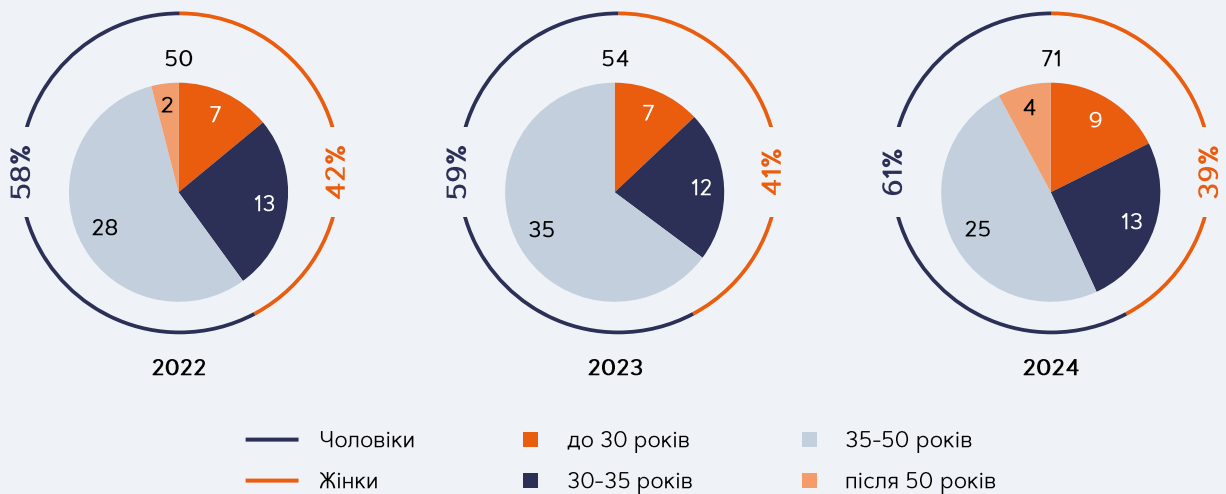
GRI 2-7; 401-1; 402-2

Ми зібрали надзвичайно круту команду професіоналів, які як ціннісно, так і професійно поділяють бачення Elementum Energy та прагнуть постійного розвитку. Ми створюємо справедливі та конкурентні можливості для кожного кандидата. Процес відбору персоналу проходить прозоро, відкрито, з забезпеченням рівних конкурентних умов для всіх кандидатів,

а також з повагою до кожної людини, яка бажає стати частиною нашої команди.

У 2024 кількість співробітників збільшилась на 42% порівняно з 2022 роком, що загально становить 71 працівник у трьох містах присутності Elementum Energy: Києві, Одесі та Лондоні.

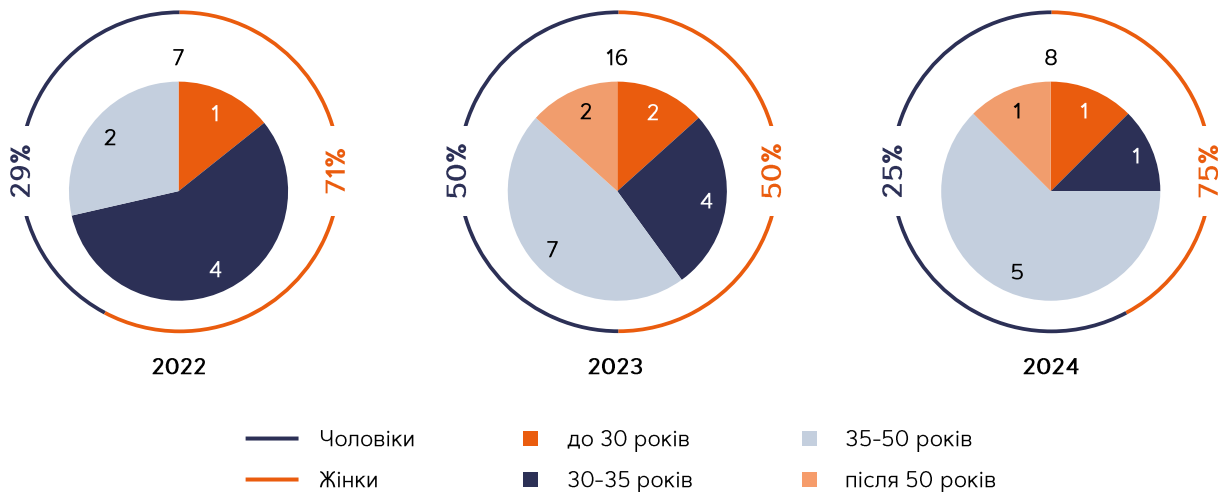
Структура персоналу Elementum Energy за статтю та віком



Для нас важливо бути свідомим роботодавцем, який забезпечує стабільність і підтримку своїм працівникам та майбутнім кандидатам. У 2023–2024 роках усі співробітники Elementum Energy працювали на умовах постійного трудового договору. Водночас ми відкриті до співпраці з фахівцями, які можуть приєднуватися до команди для роботи над окремими проектами.

Саме тому в Компанії існують як постійні, так і тимчасові контракти, що дає змогу залучати різних талановитих фахівців до реалізації проектів, зберігаючи гнучкість і динаміку у веденні нашого бізнесу.

Кількість звільнених співробітників за статтю та віком



Ми докладємо зусиль для того, щоб створювати хороші умови роботи для нашої команди. Для нас важливий кожен працівник, кожен новий колега, тому ми робимо все можливе, щоб зменшити відтік кадрів.

Плинність кадрів у 2024 році становила 14%, що є найнижчим показником за останні три роки. Зокрема, серед жінок вона знизилася з 38% у 2023 році до 34% у 2024 році, а серед чоловіків — з 28% до лише 5%.

Батьківська відпустка

GRI 401-3

Elementum Energy повністю розділяє та підтримує своїх працівників у особливий період їхнього життя — народження дитини. Ми дотримуємося вимог законодавства України щодо надання батьківської відпустки у зв'язку з народженням дитини. Це дозволяє нашим колегам бути поруч із родиною, коли це справді важливо.

Наша Компанія гарантує дотримання рівних можливостей для всіх працівників незалежно від статі, тому право на батьківську відпустку мають як жінки, так і чоловіки — відповідно до чинного законодавства України. Упродовж 2023–2024 років такою можливістю скористалася одна працівниця Компанії.

Різноманітність та рівні можливості

GRI 405-1

Високо цінуючи й поділяючи загальносвітову тенденцію до різноманітності та інклюзії, Компанія включає ці цінності в свої внутрішні політики — [Політику сталого розвитку](#) та [Політику управління персоналом](#),

які передбачають недопущення дискримінації, підтримку інклюзії та забезпечення рівного ставлення до всіх, незалежно від особистих чи соціальних характеристик.



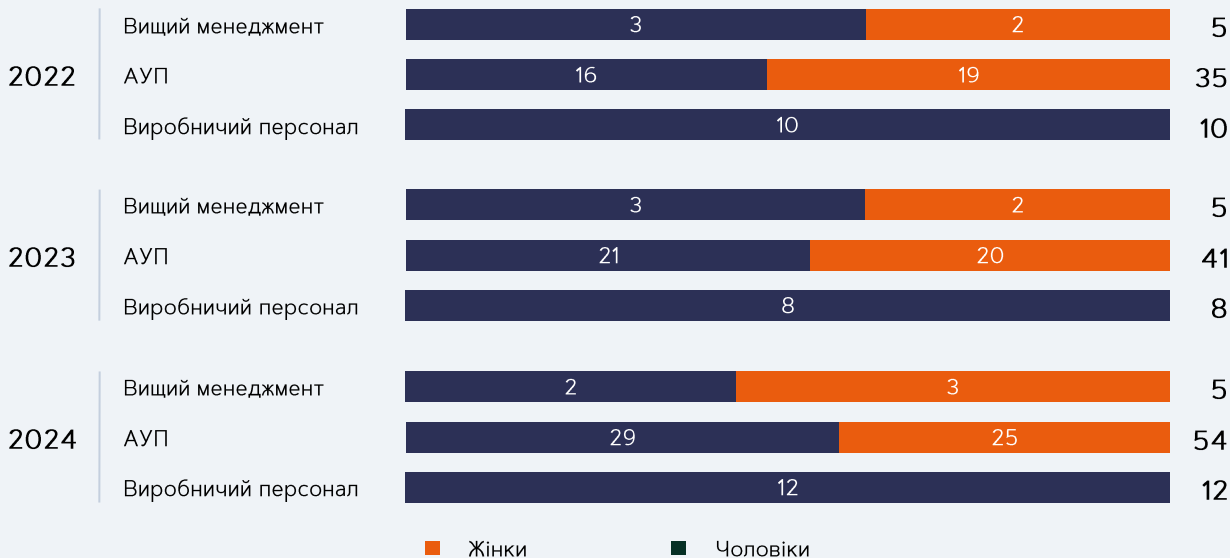
Безпека, здоров'я та добробут наших працівників, членів громад і всіх, з ким взаємодіємо, є безумовним пріоритетом для Компанії. Як відповідальний роботодавець, Компанія гарантує справедливу оплату праці, гідні, безпечні та передбачувані умови роботи, прозорі трудові відносини, підтримку балансу між професійним і особистим життям, а також захист від будь-яких форм дискримінації, насильства чи утисків.

Політика сталого розвитку
Elementum Energy

У сфері підбору персоналу ми керуємось виключно професійним досвідом, знаннями кандидатів та їх вмотивованістю до професійного росту. Ми також переконані, що кожен має право на професійну реалізацію, незалежно від життєвих обставин. Саме тому ми забезпечуємо умови для працевлаштування людей з інвалідністю, підтримуючи їхнє прагнення працювати, розвиватися та бути частиною команди. Станом на кінець 2024 року в компанії було працевлаштовано 3 особи з інвалідністю.

Окрім цього, станом на 2024 рік вищий менеджмент склав 7% від загальної кількості працівників з переважаючою кількістю жінок, що становила 60%, чим ми безперечно пишаємося.

Кількість працівників за посадовими категоріями та статтю³



GRI 405-2

Ми віримо, що справедлива оплата праці є не лише питанням етики, а й потужним стимулом для розвитку потенціалу кожного працівника. Саме тому Elementum Energy забезпечує рівні можливості для всіх співробітників — незалежно від статі, гендерної ідентичності, посади чи функціонального рівня в Компанії. Ми намагаємося робити все для того, щоб забезпечувати рівність працівників, зокрема, це стосується й їхнього доходу.

За останні роки ми зробили багато, щоб отримати позитивну динаміку у співвідношенні середньої сукупної винагороди жінок до чоловіків: у 2024 році цей показник становив 113% у категорії вищого менеджменту та 77% серед адміністративно-управлінського персоналу, порівняно з 99,5% та 69% відповідно у 2022 році.

³ Вищий менеджмент – керівники вищого рівня (CEO, директор, управляючий директор, тощо)

АУП (Адміністративно-управлінський персонал) – це керівники, заступники керівників структурних підрозділів, а також співробітники, що входять до планового, фінансового та юридичного відділів, бухгалтерії, відділу кадрів, тощо.

Виробничий персонал – працівники, зайняті у виробництві та його технічному обслуговуванні.

Навчання та розвиток

GRI 404-1, 404-2

Розвиток знань і навичок працівників — це основа підтримки професійності команди на високому рівні, а також важлива складова сталого зростання Elementum Energy. Саме тому Компанія приділяє цьому напрямку значну увагу та постійно вдосконалює підходи до навчання і професійного розвитку працівників, переглядаючи існуючі й пропонуючи нові.

Розуміючи важливість навчання у побудові стійкої структури Компанії, у 2023–2024

роках ми провели низку ініціатив та покращень, спрямованих на формування системного підходу до корпоративного навчання та розвитку команди. В рамках цих нововведень було проведено аналіз потреб працівників, сформовано запити на навчання, а також підготовлено всі необхідні умови та закладено базу для запуску повноцінної Learning&Development програми у 2025 році.

Оновлені навчальні програми

Протягом останніх років ми суттєво оновили підхід до навчання в Компанії. Зміни торкнулися не лише розширення програм, а й їхнього змісту, формату та доступності для команди. Ми зробили навчання більш гнучким, практичним і наближеним до реальних потреб працівників — з урахуванням специфіки роботи у сфері відновлюваної енергетики, сучасних викликів ринку та нових галузевих тенденцій, а також специфічних необхідностей кожного працівника.

У розвиток цього напрямку Компанія інвестувала понад пів мільйона гривень у 2024 році, що дозволило охопити ширше коло тем і залучити більше учасників.



Сталий розвиток

Цей напрям охоплював теми екологічної відповідальності, енергетичної ефективності та ESG-підходів. Працівники брали участь у вебінарах ESG для українського бізнесу та Plastic Free July 2024, а також проходили тренінги з основ ESG-звітності. Члени Наглядової ради та Генеральний директор додатково навчалися за програмою Основи ESG звітування, яка включала європейські стандарти звітності (ESRS) та побудову системи управління ESG-даними.





Охорона праці та безпека

Ми приділяємо охороні праці значну увагу й все, що стосується недопущення нещасних випадків для нас має високий пріоритет. Програми з охорони праці були орієнтовані на всіх працівників, особливо тих, хто працює на роботах підвищеного ризику. Вони охоплювали **Загальний курс з охорони праці, Цивільний захист, Пожежну безпеку, Електробезпеку та ПБЕЕС, ПВЕЗ** — правила безпечної експлуатації електрозахисних засобів.



Енергетика

В рамках різностороннього підходу до системи навчання, ми пропонуємо співробітникам програми, які б найбільше відповідали їх професійним інтересам. Для фахівців технічного напрямку було організовано навчання та вебінари з теми "Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка". Програми охоплювали наукові положення та практичні рішення щодо підвищення ефективності енергоспоживання в умовах ринкових відносин. Деякі працівники мали змогу отримати навчання в магістратурі за відповідним напрямом, для того щоб підвищити свій рівень професійної підготовки або набути нового.



Корпоративне управління

У 2023-2024 роках ми вперше доповнили тренінги з корпоративної етики та прозорості темами зі сталого розвитку. Зміст навчальних програм включав основи ESG-звітності з особливим фокусом на Європейські стандарти звітності зі сталого розвитку (ESRS) та огляд стандартів ISO 45001:2018 та ISO 14001:2015. Цільовою аудиторією тренінгів виступало насамперед вище керівництво Компанії, адже саме вони формують культуру управління та задають стратегічний вектор розвитку Elementum Energy.



Персональні якості (Soft skills)

Більшість складнощів, з якими стикаються співробітники в своїй щоденній роботі, викликана через soft skills: через нечіткість або неповну комунікації. Для розвитку комунікаційних та особистісних навичок працівники проходили навчання з комунікації та роботи з різними типами особистості. Ці тренінги ми організовували всім членам команди, що дало можливість повчитися та попрактикуватися правильно та чітко доносити свої думки до співрозмовника, ділитися задачами й отримувати зворотній зв'язок.



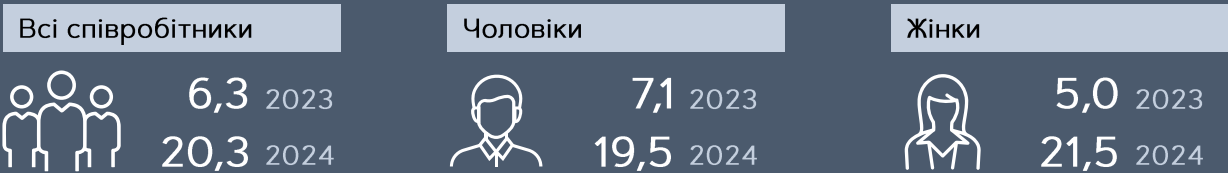
Для керівного складу Компанії, включаючи Наглядову раду та Генерального директора, ми організовували більш глибокий тренінг з розуміння типів особистості й вчилися працювати з різними типами особистості, правильно виставляти задачі та надавати зворотній зв'язок.

навчання на одного працівника становила 20,3 години, що більш ніж в два рази перевищує показник у 2023 році. Уже зараз можемо сказати, що цільовий показник у 32 години поступово реалізується, а навчання все більше інтегрується в нашу корпоративну культуру.

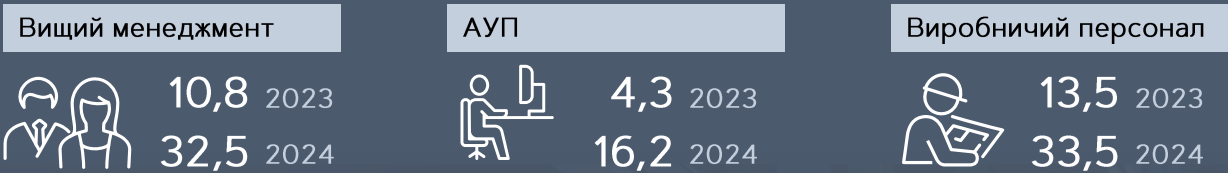
Завдяки впровадженню низки змін у підходах до навчання, нам вдалося не лише розпочати системне відстеження середнього показника кількості годин навчання на одного працівника, а й поступово збільшити його. Станом на кінець 2024 року середня кількість годин

Elementum Energy активно підтримує професійний розвиток своїх співробітників, зокрема фінансує навчання на магістерських програмах у сфері енергетики та інших дотичних галузях.

Середня кількість годин навчання за статтю



Середня кількість годин навчання за посадовими категоріями



Зростання показника середньої кількості годин навчання спостерігається в усіх категоріях персоналу. Позитивна динаміка стала результатом оновлення підходу до навчання, включення обов'язкових тренінгів та індивідуальних програм розвитку, відвідування фахових конференцій та виставок. Так, у 2024 році одним із важливих кроків у розвитку

підходу до внутрішнього навчання став тестовий запуск проєкту коучингу для директорів — двоє представників вищого менеджменту вже скористалися індивідуальними сесіями з коучем. Наразі програма працює у пілотному режимі, однак у майбутньому планується її поступове розширення на інші рівні організаційної структури Компанії.

Ключові заходи у 2023-2024 рр.

Попри складні умови воєнного часу, Elementum Energy зберігає фокус на підтримці команди, гнучкості в організації праці та інклюзивності. Компанія прагне забезпечити працівникам стабільність, розвиток і впевненість у завтрашньому дні. Саме тому упродовж останніх двох років ми невинно працювали над розвитком та вдосконаленням системи управління персоналом. За 2023–2024 роки нам вдалося розробити та інтегрувати низку заходів і покращень, спрямованих на оптимізацію командної взаємодії, посилення внутрішніх процесів, розвиток лідерських компетенцій і створення більш ефективного та стимулюючого робочого середовища.

У теперішній час ми, як і багато інших компаній, стикаємося з дефіцитом залучення нових талантів. Ці труднощі зумовлені як зовнішніми, так і внутрішніми факторами. Особливо відчутний вплив мали демографічні зміни та мобілізаційні процеси, що обумовило необхідність адаптації до нових умов і викликів. З огляду на це Elementum Energy змінила та вдосконалила низку підходів у сфері найму,

щоб ефективніше залучати нових кандидатів. Зокрема, ми ретельно переглянули та оптимізували рекрутинговий процес, завдяки чому вдалося суттєво спростити прийняття рішень і скоротити час закриття вакансій більш ніж удвічі. Наразі середній термін закриття становить 2–3 місяці, що, хоча й залишається досить тривалим, є значним досягненням з огляду на високі вимоги до кандидатів.

Однією з ключових досягнень за звітній період стало створення прозорої системи комунікації, яка забезпечує своєчасне виявлення проблем та підтримує продуктивне робоче середовище. Враховуючи, що значна частина команди працює в гібридному форматі (частково з офісу, частково з дому), важливо, щоб комунікація була чіткою та зрозумілою для досягнення результатів в строк та на високому рівні якості. Ми ввели регулярні зустрічі у форматі «один на один», провели тренінги для менеджерів і всієї команди, що заклало фундамент для розвитку системи навчання і розвитку (L&D).

Головні зміни та нововведення:

2023	2024
➔ Затверджено дворічну стратегію розвитку Elementum Energy, яка стала основою для системних змін у підходах до управління персоналом.	➔ Оновлено систему ключових показників ефективності (KPI), яку вперше впровадили на регулярній основі. KPI стали не лише інструментом оцінки результатів, а й засобом структуризації роботи — зокрема, написання процедур і політик. ➔ Розпочато реалізацію IT-проєктів, що дало поштовх до цифровізації внутрішніх процесів і створила основу для подальшого діджитал-розвитку HR на 2025 рік. ➔ Було закладено підґрунтя для фіналізації та впровадження повноцінної L&D програми.



Цілі та амбіції на 2025–2026 роки

- Подальша діджиталізація HR: Впровадження інтегрованого HR Dashboard для зручного моніторингу ключових показників та прийняття рішень на основі даних.
- Запровадження L&D: Систематизація внутрішнього навчання та створення доступної для всіх співробітників платформи для навчання; Збільшення середньої кількості годин навчання на одного працівника до 32 годин.
- Формування основи для впровадження HRM-системи (Human Resources Management System): Підготовка до запуску єдиної платформи, яка об'єднає всі HR-процеси — від рекрутингу до оцінки ефективності.

Ми пишаємося тим, що навіть у складних умовах продовжуємо ефективно працювати та розвиватися: ми мотивуємо та утримуємо команду, удосконалюємо наші підходи, швидко ухвалюємо обґрунтовані рішення, ефективно розподіляємо ресурси та підтримуємо високий рівень продуктивності.

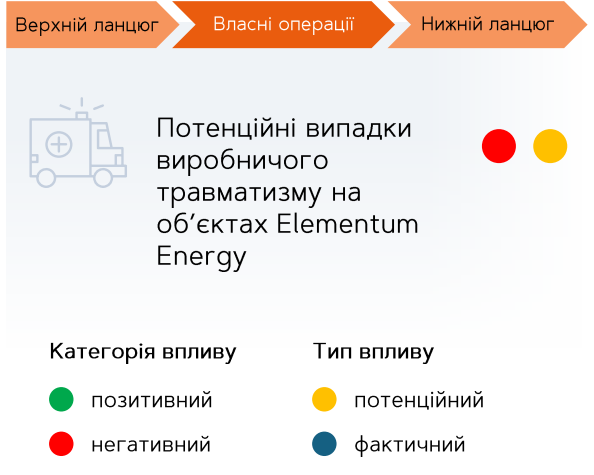
І хоч попереду ще багато роботи, але ми віримо, що саме наша згуртованість, відкритість до змін і спільна відповідальність — це те, що дозволить Компанії вистояти в такі непрості часи, подолавши всі перешкоди і виклики. Адже успіх Elementum Energy є спільним надбанням кожного нашого працівника!

БЕЗПЕКА ПРАЦІ

Чому це важливо

Оскільки діяльність Elementum Energy передбачає виконання технічно складних робіт у виробничому середовищі, питання безпеки є для нас фундаментальним і інтегрованим у всі операційні процеси. Як відповідальний роботодавець та надійний постачальник відновлюваної електричної енергії, ми дбаємо про безпеку наших працівників, партнерів і підрядників при виконанні робіт підвищеного ризику на об'єктах Elementum Energy. В межах Elementum Energy функціонує система управління охороною здоров'я та безпекою праці (надалі – ОЗБП), метою якої є підтримка і покращення стандартів безпеки на всіх рівнях діяльності Компанії. Ця система спрямована на виявлення, профілактику та запобігання потенційно небезпечним ситуаціям, зниження ризиків, що можуть становити загрозу життю або здоров'ю співробітників, підвищення обізнаності співробітників у сфері ОЗБП і створення безпечного робочого середовища.

Elementum Energy здійснює координацію діяльності у сфері ОЗБП відповідно до законодавчих вимог і стандартів ISO, що дозволяє Компанії забезпечити належний контроль і моніторинг через проведення аудитів та інспекцій. Ми завжди дотримуємось чинних правил безпеки та постійно переглядаємо та вдосконалюємо наші підходи до управління ризиками у даній сфері.



Система управління ОЗБП

GRI 3-3; 403-1; 403-8

Система управління охороною здоров'я та безпекою праці відповідає вимогам національного законодавства та міжнародного стандарту ISO 45001:2018 та охоплює співробітників Elementum Energy та працівників підрядних організацій, які фізично виконують роботи на виробничих об'єктах Компанії, в межах, передбачених чинним законодавством.

100% співробітників

Elementum Energy охоплені Системою управління ОЗБП станом на кінець 2024 року.

До основних документів, що регулюють систему ОЗБП, відносяться: Політика «Охорони здоров'я та безпеки праці», Положення про систему управління охороною праці (СУОП), інструкції та програми з безпеки, технологічні карти, процедурні документи і журнали реєстрації інструктажів.

Політика «Охорони здоров'я та безпеки праці» – головний документ, який визначає основні принципи та регулює підходи Компанії щодо забезпечення належних умов праці. Політика дозволяє інтегрувати основні положення безпеки в щоденні робочі процеси та забезпечує їх системне виконання та нагляд. Документ передбачає інтеграцію стратегії охорони здоров'я та безпеки праці у щорічне бізнес-планування, встановлення чітких і вимірюваних цілей, системне управління ризиками, проведення аудитів тощо. Крім того, принципи охорони здоров'я та безпеки праці узгоджуються з загальними бізнес-цілями компанії та інтегруються в систему оцінки результатів діяльності через інтегровану систему управління (IMS -Integrated Management System)

Головним принципом, що лежить в основі політики, є культура «нульової шкоди» (*zero harm*), що в свою чергу передбачає повну залученість працівників до питань охорони праці.

Усі наші співробітники є активними учасниками процесу розвитку та вдосконалення системи безпеки в Компанії: вони проходять відповідне навчання, беруть участь у прийнятті рішень щодо ініціатив з охорони праці, а також мають чітко визначені обов'язки в межах своїх посадових інструкцій.

Відповідальним за впровадження та підтримку системи ОЗБП в Elementum Energy є провідний інженер з охорони праці. В межах своїх обов'язків спеціаліст забезпечує навчання нових співробітників, проводить вступні інструктажі та навчальні сесії з охорони здоров'я та безпеки праці, що сприяє формуванню базових знань та безпекової культури з перших днів роботи.

Ключовими обов'язками провідного інженера з охорони праці є систематичний

облік та аналіз випадків виробничого травматизму, підготовка відповідної документації, спрямованої на запобігання інцидентам. Спеціаліст бере участь у розробці планів і впровадженні заходів, що покращують умови праці, а також адаптує нові стандарти та процедури до специфіки Компанії.

До інших повноважень провідного інженера з охорони праці також належить:

- Співпраця з керівництвом щодо оновлення інструкцій з охорони праці.
- Контроль дотримання нормативних вимог і стандартів.
- Організація та проведення внутрішнього навчання та перевірки знань працівників.
- Поширення актуальної інформації серед персоналу.
- Підтримка зв'язку з державними органами для обміну досвідом і вдосконалення практик безпеки.

Фіксація даних здійснюється відповідно до внутрішньої процедури звітування, затвердженої Компанією, згідно з якою всі виявлені небезпеки та ризики мають бути зафіксовані у встановлених порядку документах, зокрема: у реєстрах ризиків, реєстрі потенційних надзвичайних ситуацій, протоколах досліджень важкості та напруженості праці або у картах умов праці. Наприкінці звітного періоду провідний інженер з охорони праці готує комплексний звіт, який відображає прогрес в досягненні встановлених цілей та показників у сфері охорони здоров'я та безпеки праці.

Протягом 2023-2024 років система управління охороною здоров'я та безпекою праці охоплювала 100% співробітників Elementum Energy.



Система управління ризиками

GRI 403-2; 403-7

В Elementum Energy запроваджена система управління ризиками відповідно до вимог стандарту ISO 45001:2018. Система базується на принципах ієрархії засобів контролю – від найбільш ефективних до менш ефективних, що дозволяє максимально зменшити або усунути вплив потенційних небезпек.

Ієрархія включає такі рівні контролю:

1	Усунення джерела небезпеки
2	Заміщення небезпечного процесу або матеріалу
3	Ізолювання небезпеки
4	Огородження або технічні бар'єри
5	Процедури та правила безпеки
6	Нагляд та контроль
7	Навчання працівників
8	Інструктажі
9	Попереджувальні знаки

Впродовж 2023–2024 років у системі менеджменту ОЗБП Компанії були впроваджені важливі зміни, спрямовані на підвищення ефективності управління

ризиками та реагування на інциденти. Зокрема, було розроблено та затверджено нові процедури:

- P09 — Оцінка ризиків і екологічних аспектів;
- P11 — Розслідування інцидентів;
- P13 — Навчання та компетентність;
- P12 — Реагування на надзвичайні ситуації.

Процес виявлення небезпек і оцінки ризиків в Elementum Energy здійснюється відповідно до внутрішньої процедури P09 — Оцінка ризиків і екологічних аспектів. У процесі беруть участь три основні рівні відповідальних осіб: спеціаліст з ОЗБП, робоча група з управління ризиками та керівники структурних підрозділів.

За загальну координацію та консультування відповідає спеціаліст з ОЗБП, до зобов'язань якого входить забезпечення системної підтримки та організація процесу ідентифікації небезпек на рівні всієї Компанії.

Робоча група відповідає за:

- Визначення періодичності перегляду ризиків.
- Складання та актуалізацію реєстру ризиків.
- Розробку заходів з управління ризиками.
- Оцінку залишкового рівня ризику після впровадження заходів.

З метою попередження можливих негативних впливів на здоров'я та безпеку праці, в компанії діє комплексний підхід до управління ризиками. Ми ретельно стежимо за дотриманням всіх необхідних заходів для забезпечення безпечного робочого середовища.



Виявлення небезпек і запобігання нещасним випадкам

GRI 403-2

Оскільки діяльність Elementum Energy переважно пов’язана з проєктуванням, будівництвом та експлуатацією об’єктів відновлюваної енергетики, такий характер зумовлює підвищені вимоги до охорони праці та необхідність регулярного контролю дотримання відповідних стандартів. Аудит безпеки — один із основних інструментів, який дозволяє нам системно оцінювати ефективність заходів з охорони праці, виявляти потенційні загрози та впроваджувати коригувальні дії.

У 2024 році була проведена комплексна ідентифікація небезпек та оцінка ризиків для всіх робочих місць, включно з професіями, що не мають постійного робочого місця — як на виробничих майданчиках (наприклад електромонтери), так і в офісному середовищі. Цей процес щорічно стартує в серпні та завершується до початку формування бюджету Компанії на наступний рік.

Електронна система обліку інцидентів

У звітному періоді було досягнуто цілі з Впровадження електронної системи обліку інцидентів. Це стало можливим із запровадженням процедури P11 «Розслідування інцидентів», яка встановлює порядок виявлення, фіксації, розслідування та управління інцидентами. Процедура також передбачає ведення звітності та аналіз причин з метою постійного вдосконалення системи охорони праці.

Компанія проводить розслідування інцидентів не лише відповідно до державних вимог, а й згідно з внутрішніх процедур, щоб глибше зрозуміти причини подій та запобігти їх повторенню. Мета такого підходу — не просто зафіксувати факт, а знайти кореневі причини та впровадити дієві заходи для підвищення безпеки.

Залучення працівників до питань охорони праці

GRI 403-2; 403-4

Ми заохочуємо працівників долучатися до процесу розробки, впровадження та оцінки системи менеджменту ОЗБП. Даний процес охоплює участь в ідентифікації небезпек і оцінці ризиків на робочих місцях, а також внесення пропозицій щодо їх усунення під час обговорень на регулярних нарадах Компанії.

З метою формування культури довіри та відповідальності, ми створили умови, які заохочують працівників відкрито повідомляти про потенційні загрози, інциденти або ризики. Для забезпечення відкритої та безпечної комунікації створено механізм звернень, що дає змогу працівникам повідомляти про небезпечні ситуації без страху переслідування. Працівники, які виявили інцидент, повинні негайно повідомити керівника свого структурного підрозділу або, у випадку неможливості, відповідного керівника Компанії, згідно з описаним порядком передачі інформації про інцидент (G14-Memo Notification of incidents and emergency situations).

Процедура передачі інформації про інцидент включає:

1

Дані про особу, яка передає інформацію: ПІБ, посаду, контактні дані.

2

Детальний опис інциденту: дата і час виникнення, місце, характер інциденту, чи є постраждалі.

3

Інформація про травми постраждалих та необхідну допомогу, якщо вона відома на момент повідомлення.

4

За потреби: додаткові відомості про причини та обставини інциденту.

Особа, яка отримує повідомлення про можливу небезпеку, негайно передає його директору Компанії, відповідальному за напрямок ОЗБП, а також директору департаменту. Після цього проводиться оцінка інциденту та визначення подальших дій, включно з консультацією працівника, що повідомив про інцидент, щодо його прав під час розслідування і заходів з безпеки.

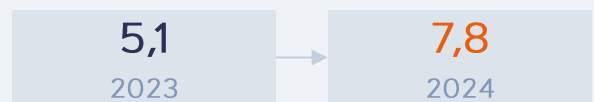
Навчання працівників з питань ОЗБП

GRI 403-5

Наша Компанія з року в рік послідовно розвиває напрямок навчання персоналу, приділяючи особливу увагу охороні здоров'я та безпеці праці. У 2023-2024 році Elementum Energy досягла поставленої цілі — проведення щорічного навчання для впровадження та підтримки культури ОЗБП (щонайменше 3 години на співробітника).

Це стало можливим завдяки розширенню навчальних програм та збільшенню середньої кількості годин навчання на одного працівника.

Середня кількість годин навчання



Кількість працівників, які пройшли навчання з охорони здоров'я та безпеки праці, зросла на 43,5% — з 46 осіб у 2023 році до 66 осіб у 2024 році.

Не в останню чергу, зростання охоплення навчання стало результатом системного підходу до оцінки потреб працівників у сфері ОЗБП. Ми регулярно аналізуємо

чинне законодавство та галузеві стандарти, відстежуємо зміни, що можуть вплинути на компетенції персоналу, а також оцінюємо виробничі процеси з точки зору потенційних ризиків. Додатково проводяться тестування для виявлення прогалин у знаннях, що дозволяє розробляти та адаптувати навчальні програми до реальних потреб працівників.

Організація навчального процесу передбачає як внутрішні, так і зовнішні формати: вебінари, тренінги, курси на електронній платформі Moodle, а також навчання за участі спеціалізованих організацій. Усі навчальні програми та тренінги є безкоштовними для працівників Elementum Energy, проводяться в межах оплачуваного робочого часу та є обов’язковими для проходження. Відповідальність за планування та реалізацію навчання покладена на провідного інженера з охорони праці, а контроль за своєчасним проходженням — на керівників структурних підрозділів.

Щорічне навчання з охорони здоров’я та безпеки праці є обов’язковим для всіх працівників, особливо для тих, хто виконує роботи з підвищеною небезпекою.

Такі працівники проходять спеціальні курси в навчальних закладах, де отримують знання, необхідні для безпечної роботи.

Крім того, Elementum Energy щороку проводить практичні тренінги з домедичної допомоги та пожежної безпеки, відкриті для всіх охочих. Під час тренінгів працівники вчать:

- як правильно зупиняти критичні кровотечі за допомогою турнікетів;
- як користуватися різними типами вогнегасників;
- як діяти в надзвичайних ситуаціях.

Також компанія впровадила навчання за міжнародними стандартами, зокрема **ISO 45001:2018**, щоб підвищити рівень знань і готовність працівників до реагування в нестандартних ситуаціях.

Після кожного курсу проводиться перевірка знань — це можуть бути тести, практичні завдання або іспити. Якщо навчання проводить зовнішня організація, працівники отримують сертифікати або протоколи. Внутрішні курси оцінюються через електронну платформу Moodle або письмово.

Статистика безпеки

GRI 403-9

У 2023–2024 роках Компанія Elementum Energy зберегла нульовий рівень виробничого травматизму, інцидентів та нещасних випадків. Ми високо цінуємо цю стабільність, яка є результатом послідовної, злагодженої роботи всієї команди та впровадження системного підходу до управління ризиками. З гордістю відзначаємо, що всі заходи, ініціативи та нововведення в рамках системи охорони здоров’я та безпеки праці дають відчутні результати — вже кілька років поспіль ми демонструємо нульові показники, незважаючи на те, що працюємо в галузі з підвищеним рівнем виробничих ризиків.

Цей звітний період не став винятком: частота нещасних випадків залишилася на рівні 0%.

0%

коефіцієнт частоти виробничого травматизму

коефіцієнт частоти тяжких травм

коефіцієнт частоти смертельних наслідків



Ми усвідомлюємо, що безпека працівників — це не разова ініціатива, а постійний процес, який потребує щоденної уваги, системного вдосконалення та залучення. Саме тому ми не зупиняємося на досягнутому, а продовжуємо інвестувати в навчання, профілактику, моніторинг ризиків та розвиток культури безпеки на всіх рівнях Компанії.

Оксана Перегуда,
провідний інженер з охорони праці

Цілі на 2023-2024	Прогрес у досягненні
Сертифікація системи управління ОЗПБ згідно вимог стандарту ISO 45001:2018	Виконано
Забезпечення безпечних умов праці для запобігання травматизму і завдання шкоди життю чи здоров'ю працівників	Виконано
Впровадження електронної системи обліку інцидентів	Виконано
Проведення щорічного навчання для впровадження та підтримки культури ОЗБП (3 години на співробітника)	Виконано



Цілі та амбіції на 2025–2026 роки

- Нульовий рівень виробничого травматизму
 - Забезпечити абсолютну пріоритетність безпеки під час виконання будь-яких виробничих процесів.
 - Сформувати відповідальне ставлення до безпеки на всіх рівнях управління та для кожного працівника.
- Зростання рівня знань та культури безпеки серед персоналу
 - Регулярне проведення навчання, тренінгів та практичних занять із питань охорони здоров'я, безпеки та праці.
 - Використання інноваційних методів підготовки (VR-тренажери, симуляції аварійних ситуацій, інтерактивні платформи).
 - Створення корпоративної культури, де безпека = цінність, а не лише вимога.
- Постійне вдосконалення системи управління охороною праці
 - Гармонізація внутрішніх процедур із міжнародними стандартами ISO 45001 та ESG-вимогами.
 - Регулярна оцінка ризиків та впровадження превентивних заходів.
 - Підвищення ефективності комунікацій між керівництвом і працівниками у сфері безпеки.

МІСЦЕВІ ГРОМАДИ

Чому це важливо

Elementum Energy прагне створювати довгострокові та довірливі стосунки з жителями місцевих громад у районах присутності, розглядаючи їх як рівноправних партнерів у створенні спільної цінності та місцевого благоустрою. Оскільки переважна більшість наших потужностей розташовані у сільській місцевості, ми системно взаємодіємо з громадами на кожному етапі життєвого циклу проекту – від планування і будівництва до експлуатації та модернізації. Такий підхід передбачає відкритий діалог, оцінку потенційних соціальних та економічних впливів, а також розробку спільних рішень, що сприяють зменшенню ризиків і посиленню позитивних ефектів для місцевого населення.

Ми переконані, сталий розвиток громад та ефективна робота Компанії взаємопов'язані та взаємопідсилюють одне одного. Саме тому Elementum Energy приділяє увагу залученню представників громад до процесів, що стосуються визначення суттєвих тем, планування соціальних ініціатив та моніторингу результатів. Основними напрямками взаємодії є створення робочих місць під час реалізації проєктів, розвиток місцевої інфраструктури, підтримка освітніх і культурних проєктів, збереження довкілля та підвищення транспортної безпеки в регіонах роботи. Окрему увагу Elementum Energy приділяє роботі з органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями



та навчальними закладами для формування комплексних рішень, які враховують потреби різних груп населення.

Наш підхід

GRI 413-1

Основні принципи, якими ми керуємось при взаємодії з громадами, викладені та закріплені в нашій Політиці сталого розвитку. Наш підхід передбачає розбудову міцних зв'язків з громадами в регіонах присутності бізнесу. Ми завжди орієнтуємось на потреби громад і сприяємо їхньому розвитку, забезпечуючи відповідальне ведення бізнесу.

Взаємодія з громадами є інтегрованою частиною управлінських процесів Elementum Energy і охоплює всі етапи — від планування проєктів до реалізації соціальних ініціатив. Зокрема, всі питання пов'язані з громадами розглядаються Компанією з трьох рівнів, зокрема:

1	Операційний рівень	2	Стратегічний рівень	3	Виконавчий рівень
	Менеджер з корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) є головною відповідальною особою за організацію та координацію взаємодії Компанії з громадами. Він відповідає за збір інформації про потреби громад, формування бюджету на ініціативи, благодійність та соціальні проекти. Менеджер також узгоджує пріоритети з урахуванням стратегічних напрямів компанії та готує план заходів.	Рада директорів щороку в грудні затверджує бюджет програм соціального партнерства. Для категорії «благодійність» додаткове погодження надає Головний юридичний радник, що гарантує дотримання правових та етичних норм.	Виконавчий комітет розглядає та погоджує план заходів, а також ухвалює рішення щодо виділення коштів на підтримку громад поза затвердженим бюджетом у межах лімітів, погоджених Радою директорів.		

Зворотний зв'язок та співпраця з місцевими громадами

Головним інструментом у формалізації партнерства з територіальними громадами є практика підписання **Меморандумів про соціальне партнерство**. Вони закріплюють спільне бачення, сфери співпраці (інфраструктура, соціальні ініціативи, освіта, екологія), принципи прозорості та механізми координації. Процес включає ідентифікацію потреб громади, обговорення пріоритетів, узгодження проєктів і подальший моніторинг виконання. Завдяки Меморандумам громади отримують прогнозованість і гарантії від бізнесу, а ми, як Компанія — стали основою для відповідальної реалізації проєктів.

За період 2023–2024 років підписано додатково 3 меморандуми з трьома об'єднаними територіальними громадами (далі – ОТГ). Загальна кількість підписаних меморандумів на кінець 2024 року становить 31 меморандум із 29 ОТГ.

Ми високо цінуємо результати процесу залучення громад і заохочуємо пропозиції

та звернення від місцевих мешканців. Відкриті канали комунікації, своєчасні відповіді та повага до різних позицій — це основа відповідальної двосторонньої співпраці, яка допомагає враховувати очікування представників місцевого населення, виявляти потенційні ризики та спільно формувати рішення, що підтримують сталий розвиток територій. З цією метою в Компанії функціонують ряд каналів зворотного зв'язку.

Звернутися до нас можна через електронну пошту CSR@elementumenergy.com — для питань соціального розвитку від місцевих громад,
або office@elementumenergy.com — для всіх інших звернень і пропозицій.

Ми також завжди відкриті до діалогу під час громадських слухань. Усі звернення розглядаємо відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

У 2025 році заплановано розширення та оновлення Процедури подання та розгляду скарг і пропозицій.

0 отриманих скарг
від мешканців громад за 2023-2024 рр.

Партнерство заради розвитку

Окреме місце в підтримці населених пунктів займає реалізація проєктів, що спрямовані на підтримку комфорту та добробуту жителів громад. Проєкти включають освітні програми, розвиток спорту, проєкти з охорони довкілля, і модернізацію інфраструктури. За звітний період Elementum Energy реалізувала понад 30 соціальних проєктів та ініціатив для місцевих жителів, а загальна сума інвестицій Компанії в підтримку громад склала ≈ 6,4 млн грн.

2023

У 2023 році соціальні заходи Elementum Energy стосувалися здебільшого благодійної допомоги у зв’язку з тяжкими умовами воєнного часу. Це був надзвичайно складний рік для України, зокрема через підрив греблі Каховської ГЕС та постійні загрози для цивільного населення й Сил оборони. Відповідно, Компанія активно долучалася до підтримки — найбільші внески були спрямовані на допомогу рятувальникам через платформу United 24 у рамках проєкту «Допоможемо рятувальникам» (500 тис. грн), а також на потреби Сил оборони України — 1 млн грн

на закупівлю нового пікапу для саперів у співпраці з Благодійним фондом ГО «Повернись живим!». Сумарно у 2023 році Elementum Energy надала благодійну допомогу на загальну суму понад 2,6 млн грн.

2024

У 2024 році ми суттєво збільшили загальний обсяг соціальних заходів за рахунок розширення напрямків взаємодії з громадами, зокрема у сфері культури, спорту, освіти та територіального благоустрою. Благодійна допомога продовжувала залишатись вагомим пріоритетом для нашої Компанії. Найбільші суми благодійної допомоги ми спрямували на закупівлю датчиків для працівників ДСНС та на підтримку лікарні «Охматдит» після влучання в неї російської ракети під час обстрілу Києва 8 липня 2024 року. Разом із місцевими громадами Компанія реалізувала близько 15 соціальних проєктів у 4 областях України на загальну суму 1,39 млн грн. На інфографіці нижче можна ознайомитися з іншими проєктами та ініціативами, які Elementum Energy провела у 2024.

1 проєкт

Вінницька область

1 проєкт

Полтавська область

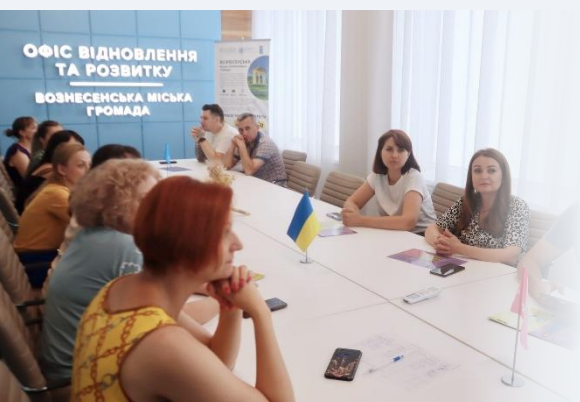
10 проєктів

Миколаївська область

3 проєкти

Кіровоградська область

Миколаївська область



- ➔ Єланецька громада (смт Єланець): Обладнано інноваційну спортивну залу, спеціально адаптовану для дітей дошкільного віку.
- ➔ Єланецька громада (смт Єланець): Створено сучасний освітній простір у бібліотеці.
- ➔ Бузька громада (с. Таборівка): Відкрито кімнату та впроваджено навчальні й позашкільні заняття для розвитку навичок у сфері науки й технологій.
- ➔ Бузька громада (с. Таборівка): В рамках проєкту «Від малого до великого» було облаштовано спортивно-ігровий майданчик для дітей і дорослих для активного дозвілля.
- ➔ Вознесеньська громада (м. Вознесенськ): Проведено екоініціативу «Дихай без обмежень!» із серією воркшопів щодо відповідального поводження з відходами.
- ➔ Дорошівська громада (с. Щербанівське): Облаштовано сучасний парк із дитячими зонами, автономним освітленням та просторами для активного дозвілля.
- ➔ Казанківська громада (смт Казанка): У межах енергоефективної модернізації в гімназії № 2 було замінено вікна на енергозберігаючі, що дозволило скоротити витрати на опалення на 30%.
- ➔ Сухоеланецька сільська громада (с. Бузьке): Покращено благоустрій центральної частини села — облаштовано зони відпочинку.
- ➔ Баштанська громада (с. Явкіне): Створено RURAL FITNESS — сучасний простір із новітнім спортивним обладнанням для активного дозвілля та зміцнення здоров'я мешканців.
- ➔ Баштанська громада (с. Явкіне): Відкрито кінопростір із фотостудією — місце для культурного розвитку, творчих зустрічей та самовираження молоді й дорослих.

Полтавська область

- ➔ Новосанжарська селищна громада (смт Нові Санжари): Стартував проєкт із сортування відходів та екопросвіти. «Відсортуй — врятуй»



Вінницька область

- ➔ Калинівська громада (с. Павлівка): «Здорові діти — здорова нація» — встановлено сучасний спортивний комплекс для занять та реабілітаційних активностей.



Кіровоградська область

→ Проект «Тепло в кожне серце» (сmt Завалля, Кіровоградська область)»

У відділенні стаціонарного догляду Територіального центру соціального обслуговування Заваллівської селищної ради проживало 48 літніх людей з особливими потребами, для яких стабільний доступ до гарячої води є питанням гігієни, здоров'я та гідності. Через пошкодження енергосистеми та періодичні відключення електроенергії заклад регулярно стикався з перебоями гарячого водопостачання. Для вирішення цієї проблеми Elementum Energy закупив та встановив всесезонну геліосистему на 500 літрів (сонячний тепловий колектор) на даху будівлі, що забезпечує гарячу воду цілорічно, незалежно від температури довкілля. Рішення одночасно підвищує якість побутових умов для мешканців і знижує витрати закладу на електроенергію, скорочуючи супутні викиди парникових газів завдяки використанню відновлюваної енергії. Партнерство реалізовано спільно з благодійним благодійною організацією «Фонд розвитку громад фондом «Ініціатива» та Територіальним центром соціального обслуговування.

Проект отримав відзнаку на міжнародній премії **Partnership for Sustainability Award 2024** (категорія «Планета», срібна відзнака), яку проводить Глобальний договір ООН в Україні.

Премія визнає спільні зусилля бізнесу, держави та громадянського суспільства, спрямовані на створення кращого майбутнього. Вона об'єднала понад 500 ініціатив від бізнесу та громадських організацій з України, Великобританії, Франції, Німеччини, Швейцарії, Швеції, Фінляндії, Хорватії, Польщі, Грузії, Румунії, Болгарії та Туреччини. Премія спрямована на поширення обізнаності про важливість спільних цінностей, таких як права людини, стійкість і розвиток, які лежать в основі цивілізованого світу.

→ Маловисківська громада

(м. Мала Виска): Впроваджено проєкт «Безпечна дорога до школи», який включає інфраструктурні рішення для підвищення безпеки школярів на щоденних маршрутах.

→ Новоукраїнська громада

(м. Новоукраїнка): Створено «Інтелектуальний хаб» — відкритий простір для навчання, проведення клубних зустрічей та подій громади.



Відповідальне ставлення до оцінки впливу на громади

GRI 413-2

Elementum Energy дотримується принципу «не нашкодити, а принести користь».

Саме тому, наша команда приділяє значну увагу виявленню та пом'якшенню потенційних негативних впливів ще на етапі планування проєктів.

Самі по собі вітрові електростанції та фотоелектричні станції не створюють значного фактичного негативного впливу на місцеві громади. Потенційні впливи на комфорт місцевих мешканців можуть виникати на етапі будівництва і мають тимчасовий характер, пов'язаний із використанням будівельної техніки, автотранспорту та обладнання, що є джерелами шуму та вібрації. Згідно з протоколами лабораторних вимірювань, у період експлуатації рівень шуму та вібрації вітрових проєктів Elementum Energy залишається в межах допустимих норм.

У першій половині 2023 року було завершено будівництво другої черги Дністровської ВЕС (Одеська область, Білгород-Дністровський район). Виявлені впливи на громади під час робіт були мінімальними: пошкодження врожаю під час переїзду крану компенсовано фермерам за договорами, використання освітлення

вночі погоджено з сільрадою та ДПСУ, а скарг на шум від місцевих жителів не надходило.

Окрім цього, перед початком будь-якого проєкту ми проводимо оцінку впливу на довкілля (ОВД) — це обов'язкова процедура, передбачена законодавством України, яка включає залучення місцевого населення до процесу консультацій. Компанія також щорічно забезпечує здійснення постпроєктного моніторингу з метою виявлення можливих розбіжностей або відхилень фактичних показників впливу на довкілля від прогнозованих, визначених у звіті з ОВД. Моніторинг також спрямований на оцінку ефективності реалізованих заходів із запобігання, пом'якшення чи усунення негативних впливів на довкілля.

За звітний період проводилось ОВД для 1 нового проєкту – Лиманської ВЕС. Готовий висновок було отримано в жовтні 2024 року. Щодо інших проєктів ОВД заплановано на 2025 рік.

У таблиці нижче представлено основні аспекти залучення громад, що відбувалося за 2023-2024 роки.

Залучення громад	Лиманська вітроелектростанція	Арцизька вітроелектростанція	Кілійська вітроелектростанція	II черга Дністровської вітроелектростанції
Метод	Громадські слухання			Зустрічі Громадські слухання
Мета	Вирішення земельних питань (інвентаризація та визначення меж земельних ділянок)	Забезпечення прозорості, виявлення та мінімізація можливих екологічних, соціальних і економічних ризиків, а також формування довіри та підтримки проєкту з боку громади		Погодження графіку та умов проведення будівельних робіт із місцевими громадами та органами влади
Результат	Без зауважень чи коментарів з боку представників громади			Було погоджено використання нічного освітлення з місцевими органами та забезпечено компенсацію фермерам за пошкодження врожаю (під час переміщення крану)

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

- Ділова етика та комплаєнс
- Податки
- Кібербезпека



ДІЛОВА ЕТИКА ТА КОМПЛАЄНС

Чому це важливо

Elementum Energy дотримується високих стандартів етики та комплаєнсу, і наша позиція щодо цього напрямку залишається незмінною протягом всіх років нашої діяльності: Компанія не толерує будь-які прояви корупції, хабарництва, відмивання грошей та інші незаконні дії, що йдуть всупереч чинному законодавству України та нашим цінностям. З метою мінімізації таких випадків, ми активно працюємо над тим, щоб запобігати їм на всіх рівнях — від внутрішніх процесів до взаємодії з партнерами, контрагентами та будь-якими іншими третіми особами.

Ми віримо, що прозорість, доброчесність і відповідальність — це основа довіри до бізнесу. Саме тому ми впроваджуємо чіткі механізми контролю та управління ризиками, регулярно переглядаємо внутрішні політики та проводимо обов'язкові навчання для співробітників.



Наша головна мета — забезпечити, щоб кожен співробітник і контрагент не лише розумів свою роль і відповідальність у побудові етичного середовища, а й активно сприяв формуванню культури довіри, прозорості та взаємної поваги.

Наш підхід

GRI 3-3

У своїй роботі Elementum Energy керується як національним законодавством, так і міжнародними стандартами, зокрема:

Верхній ланцюг

Власні операції

Нижній ланцюг


Протидія корупції
та хабарництву


Категорія впливу

Тип впливу



позитивний



потенційний



негативний



фактичний

- Закон України «Про запобігання корупції»
- Закон України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення»
- U.K. Bribery Act 2010
- Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
- Конвенція ООН проти корупції
- Інші міжнародні документи, що встановлюють високі стандарти етичної поведінки

Запобігання корупції та хабарництву

У сфері протидії корупції та хабарництву в Elementum Energy діють два взаємопов'язані документи. Політика з протидії хабарництву (надалі також – Політика) — це документ, який окреслює загальні принципи та зобов'язання Компанії щодо доброчесного ведення бізнесу та запобігання корупції. Водночас в Компанії діє також «Інструкція з протидії хабарництву та корупції», що є більш деталізованим і практичним документом, та розкриває конкретні процедури, правила та механізми реалізації положень Політики всередині Компанії.

Політика з протидії хабарництву визначає ключові зобов’язання групи компаній Elementum Energy щодо дотримання чинного законодавства та забезпечення чесного і прозорого ведення бізнесу. Політика є рамковим документом, що окреслює ключові зобов’язання Компанії у сфері протидії корупції.

Відповідно до положень даної Політики Компанія системно аналізує корупційні ризики, що можуть виникати в межах її діяльності, та здійснює оцінку потенційних загроз — зокрема через перевірку контрагентів, з якими встановлюються або підтримуються ділові відносини, особливо якщо це може вплинути на об’єктивність або незалежність прийняття рішень.

Також Політикою передбачено відповідальне ставлення Компанії до взаємодії з громадами та реалізації соціальних ініціатив. Жодна форма благодійності чи спонсорства не повинна використовуватись як прикриття для неправомірних виплат, зокрема на користь політично значущих осіб. Усі громадські та благодійні проєкти мають бути прозорими, обґрунтованими та належним чином задокументованими.

Інструкція з протидії хабарництву та корупції (надалі – Інструкція з протидії хабарництву) є ключовим внутрішнім документом Elementum Energy, що встановлює єдині стандарти поведінки для всіх працівників Компанії у сфері антикорупційного комплаєнсу. Вона розроблена відповідно до найвищих міжнародних етичних стандартів (зокрема FCPA⁴ та UKBA⁵) та містить практичні настанови щодо дотримання вимог законодавства, оцінки ризиків, взаємодії з третіми сторонами, а також обов’язкових дій працівників у щоденній діяльності. Інструкція є обов’язковою для всіх працівників Компанії, а також може застосовуватись також до контрагентів, підрядників, волонтерів і стажерів, представників та агентів (тобто осіб, які діють від імені Компанії).

Інструкція включає в себе наступний перелік політик Компанії:

➔ Антикорупційну політику;

- ➔ Політику щодо подарунків, знаків гостинності та розваг;
- ➔ Політику щодо благодійності, спонсорства та соціальної відповідальності;
- ➔ Політику щодо діяльності поза межами компанії;
- ➔ Політику з особистих стосунків (конфлікт інтересів);
- ➔ Політику щодо політично значущих осіб (PER); та
- ➔ Політику повідомлення про порушення та їх розслідування.

Інструкція з протидії хабарництву підлягає регулярному перегляду — не рідше ніж один раз на рік або за потреби, щоб забезпечити її актуальність та відповідність змінюваному законодавству й практикам.

Головним відповідальним за питання, пов’язані з корупцією, шахрайством та дотриманням антикорупційних стандартів, є **Головна юридична радниця**.

До її основних функцій належить:

- ➔ Надання консультацій працівникам щодо виконання вимог внутрішніх політик компанії.
- ➔ Забезпечення проведення оцінки ризиків і доведення результатів до керівництва Elementum Energy.
- ➔ Погодження обмежувальних положень для контрагентів (наприклад, постачальників і підрядників), включаючи типові антикорупційні застереження та застереження щодо санкцій в договорах.
- ➔ Організація навчальних заходів для персоналу з питань антикорупційної поведінки
- ➔ Контроль за дотриманням правил щодо подарунків та гостинності.

Щороку Головна юридична радниця звітує перед Керуючою директоркою про виявлені інциденти, результати розслідувань і вжиті заходи для зниження ризиків та запобігання негативним наслідкам.

⁴FCPA – Закон США «Закон про корупцію за кордоном» (Foreign Corrupt Practices Act)

⁵UKBA – Закон про хабарництво (Великобританія) від 2010 року (UK Bribery Act 2010)

Конфлікти інтересів

Під час працевлаштування нові співробітники зобов'язані повідомити про конфлікти інтересів, участь у радах директорів, а також про зовнішню ділову чи благодійну активність, що потребує значного часу. Особисті інтереси працівника не можуть впливати на вибір постачальника чи підрядника. Співробітники також мають повідомляти, якщо вони або їхні близькі є політично значущими особами. В свою чергу, Elementum Energy забезпечує внутрішні механізми для повідомлення про порушення політики. Компанія заохочує відкритість, підтримує тих, хто добросовісно повідомляє про порушення, і гарантує, що такі особи не зазнають негативних наслідків.

Протидія відмиванню грошей та фінансуванню тероризму

Політика із запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом та фінансуванню тероризму (надалі – «AML Політика») визначає підходи Компанії до дотримання чинного законодавства, міжнародних стандартів та забезпечення прозорого ведення бізнесу. Метою AML Політики є не лише відповідність національним та міжнародним вимогам та регулювань, а й дотримання загальноприйнятих принципів доброчесності. Для цього Elementum Energy впровадила внутрішній регламент — Інструкцію із запобігання та протидії (легалізації) доходів, отриманих злочинним шляхом – надалі (AML Інструкція).

До основних положень AML Інструкції входить:

- **Оцінка бізнес-партнерів на основі ризиків.** Elementum Energy застосовує ризик-орієнтований підхід до встановлення ділових відносин з потенційними

контрагентами, встановлює такі відносини лише з особами, які може ідентифікувати та лише після оцінки усіх ризиків, пов'язаних із потенційним партнером та юрисдикцією його діяльності.

- **Відмова від співпраці з санкційними контрагентами.** Компанія не встановлює ділові відносини з партнерами, які підпадають під санкції, та уникає юрисдикцій зі списку FATF.
- **Внутрішні організаційні заходи.** Компанія забезпечує дотримання високих стандартів комплаєнсу, а також доступ до актуального AML-реєстру для співробітників, які взаємодіють із партнерами.

AML Інструкція підлягає регулярному перегляду — не рідше ніж один раз на рік або за потреби, щоб забезпечити її актуальність та відповідність змінюваному законодавству й практикам.

Головним відповідальним за питання, пов'язані з дотриманням вимог AML Інструкції, є Головна юридична радниця.

Elementum Energy дотримується принципу нульової толерантності до співпраці з контрагентами, які перебувають під санкціями, та не співпрацює з контрагентами з юрисдикцій, що входять до чорного списку FATF⁶.

Юридичний відділ Elementum Energy надає працівникам роз'яснення щодо положень політик, перевіряє договори на відповідність внутрішнім нормам і чинному законодавству, а також формує рекомендації для уникнення конфлікту інтересів або репутаційних ризиків, пов'язаних із корупційними ситуаціями.

⁶ FATF (Financial Action Task Force) — це міжурядова організація, яка встановлює глобальні стандарти у сфері фінансової безпеки. Список FATF — це перелік юрисдикцій, які, на думку організації, мають стратегічні недоліки у боротьбі з відмиванням грошей, фінансуванням тероризму та розповсюдженням зброї масового знищення.

Кількість та відсоток операцій, оцінених на предмет ризиків, пов'язаних із корупцією за 2023-2024 рр.

Показник	2023	2024
Загальна кількість операцій, оцінених на предмет ризиків, пов'язаних з корупцією	96 1 потенційний контрагент перевірку не пройшов	118 1 потенційний контрагент перевірку не пройшов
Відсоток операцій, оцінених на предмет ризиків, пов'язаних з корупцією, від загальної кількості оцінених ризиків	100% Кожен потенційний контрагент проходить КУС перевірку, зокрема, на предмет ризиків пов'язаних з корупцією	

Протягом 2023-2024 років:

- ➔

Не було зафіксовано чи підтверджено жодного випадку корупції, пов'язаного з діяльністю Elementum Energy.
- ➔

Не було порушено жодної судової справи про корупцію проти Elementum Energy.
- ➔

Не було зареєстровано чи підтверджено жодного випадку розірвання або непродуковження контрактів із діловими партнерами через порушення, пов'язані з корупцією.
- ➔

Не накладалися жодні штрафи та/або санкції через порушення конкурентної поведінки.

Знай свого клієнта (Know your client)

У 2023–2024 роках Компанія Elementum Energy проводила оцінку потенційних контрагентів у межах процедур належної перевірки та ідентифікації клієнтів (KYC – Know Your Customer). Згідно з результатами, у 2023 році було проведено 96 таких перевірок, а у 2024 — вже 118. У 2023 році один потенційний контрагент не пройшов перевірку через виявлені ризики. Також один такий контрагент був і у 2024 році.

У межах KYC-процесу Компанія оцінює не лише базові юридичні аспекти, як-от корпоративна та цивільна дієздатність, відсутність процедур банкрутства, повноваження керівника, наявність необхідних ліцензій чи дозволів, а й більш глибокі ризики.

Зокрема, перевіряються кінцеві бенефіціарні власники та структура власності, наявність або відсутність політично значущих осіб (PEP – Politically Exposed Person) чи осіб, пов'язаних із PEP, присутність у санкційних списках (РНБО, ООН, OFAC, ЄС, Велика Британія тощо), а також інформація про кримінальні чи інші провадження, реєстри корупціонерів, виконавчі провадження, питання ESG та дотримання прав людини. Крім того, переважна більшість договорів, що укладаються з контрагентами, включають стандартні антикорупційні та санкційні застереження. Вони покладають на сторони договору, їхніх працівників та афілійованих осіб обов'язок дотримуватись вимог антикорупційного та санкційного законодавства.

Навчання з протидії корупції

GRI 205-2

У 2023–2024 роках ми продовжили системну роботу з підвищення обізнаності керівного складу щодо антикорупційних стандартів.

Зокрема, у межах щорічного навчання з протидії корупції та хабарництва, навчання у формі тестування пройшли:



Рівень охоплення навчанням вищого менеджменту щодо протидії корупції та хабарництву у звітний період становив **100%**

Загальна кількість та відсоток членів керівних органів, які пройшли навчання з антикорупційної тематики у формі тестування у 2023–2024 рр. за регіонами

Показник	Регіон	2023	2024
Загальна кількість членів керівних органів, які пройшли навчання з антикорупційної тематики	Київ, Одеса	9	8
	Лондон	N/A	N/A
Відсоток членів керівних органів, які пройшли навчання з антикорупційної тематики	Київ, Одеса	100%	100%
	Лондон	N/A	N/A

У 2023 році рівень проходження тестування серед інших категорії працівників становив 99%, оскільки один співробітник не пройшов тестування. У 2024 році цей показник склав 96%: один працівник не пройшов тестування,

а ще двоє не набрали достатньої кількості правильних відповідей для зарахування результату. Для вищезазначених працівників було призначено та проведено додатковий тренінг по політиках комплаєнсу.

Загальна кількість та відсоток співробітників, які пройшли навчання з антикорупційної тематики у 2023-2024 рр. за категоріями працівників

Показник	Управлінці та номінальні директори		Інші ⁷	
	2023 ⁸	2024 ⁹	2023	2024
Загальна кількість співробітників, що пройшли практичне навчання з питань протидії корупції	9	8	44	60
Відсоток співробітників, які пройшли практичне навчання з питань протидії корупції	100,00%	100,00%	99%*	96%**

*1 працівник не пройшов тестування

** 1 працівник не пройшов тестування, ще 2 надали менше правильних відповідей, ніж вимагалось

Упродовж 2023 практичне навчання у вигляді обов’язкового щорічного тестування пройшли 53 співробітники з 54, а в 2024 — 68 з 71. Як зазначалось вище, незначне зниження пов’язано з окремими випадками працівників, зокрема з одеського офісу, що не змогли взяти участь або не набрали певну кількість балів.

Таким чином в Одесі рівень охоплення навчанням з протидії корупції протягом 2023-2024 років склав 99% та 98% відповідно. У Києві та Лондоні показник проходження стабільно склав 100% протягом звітного періоду.

Загальна кількість та відсоток співробітників, які пройшли навчання з антикорупційної тематики у 2023-2024 рр. за регіонами

Показник	Регіон	2023	2024
Загальна кількість співробітників, що пройшли навчання з питань протидії корупції	Київ	41	55
	Одеса	11	12
	Лондон	1	1
Відсоток співробітників, які пройшли навчання з питань протидії корупції	Київ	100%	100%
	Одеса	99%	98%
	Лондон	100%	100%

Ми пишаємось, що з року в рік демонструємо нульову кількість зафіксованих випадків корупції чи шахрайства. Це — результат послідовної роботи, чітко визначених процедур, регулярного навчання та високого рівня відповідальності кожного працівника. Такі показники підтверджують, що наші зусилля формують надійну основу

для подальшого розвитку культури доброчесності та прозорості в Компанії. Ми впевнені, що й надалі зможемо підтримувати високі стандарти етики та зміцнювати довіру до Elementum Energy як усередині організації, так і з боку зовнішніх партнерів.

⁷ До категорії інші належать управлінці та номінальні директори

⁸ З яких: 6 членів Виконавчого комітету та 3 номінальні директори

⁹ З яких: 6 членів Виконавчого комітету та 2 номінальні директори

ПОДАТКИ

Чому це важливо

Оскільки Elementum Energy здійснює міжнародну фінансову діяльність та працює у різних юрисдикціях, питання податкової прозорості є ключовим для забезпечення довіри з боку інвесторів, партнерів і регуляторів. Відповідальне виконання податкових зобов'язань дозволяє Компанії підтримувати стабільність бізнесу, уникати ризиків і робити свій внесок у розвиток регіональних економік.

Як відповідальний платник податків, ми неухильно дотримуємося вимог податкового законодавства в усіх регіонах присутності, зберігаючи високі стандарти до обліку та звітності. Elementum Energy регулярно розкриває інформацію про сплачені податки у своїх фінансових звітах, що підтверджує нашу відданість принципам законності та прозорості.

Наш підхід до оподаткування

GRI 3-3; 207-1; 207-2

Головним документом, що регулює питання оподаткування в Elementum Energy, є [Податкова політика](#). Документ визначає принципи податкового планування, підходи до управління податковими ризиками, а також стратегію і принципи взаємодії з фіскальними органами.

Верхній ланцюг Власні операції Нижній ланцюг



Ведення офіційної
бізнес діяльності
та сплата податків



Категорія впливу

Тип впливу



позитивний



потенційний



негативний



фактичний

Політика узагальнює ключові засади податкової стратегії компанії, забезпечує відповідність чинному законодавству в юрисдикціях, де Компанія веде діяльність, і враховує інтереси усіх зацікавлених сторін.

Під час планування транскордонних операцій Elementum Energy керується міжнародними стандартами, конвенціями, договорами та рекомендаціями, затвердженими Організацією економічного співробітництва та розвитку, включно з Модельною податковою конвенцією¹⁰, офіційними коментарями до неї, керівництвом з трансфертного ціноутворення та Планом дій щодо розмивання бази оподаткування і переміщення прибутку з-під оподаткування.

Податкова політика затверджується Радою Директорів і переглядається під час планування бюджетного процесу. Рада має право змінювати положення політики шляхом прийняття відповідних рішень.

¹⁰ Модельна податкова конвенція про доходи і капітал (OECD Model Tax Convention on Income and on Capital) — міжнародний документ, який слугує основою для укладання двосторонніх податкових угод між країнами, головною метою якої є уніфікація підходів до вирішення проблем подвійного оподаткування, що виникають у сфері міжнародної економічної діяльності.

Основні принципи податкового планування Elementum Energy:

Принцип	Зміст
Законність та комерційна обґрунтованість	Компанія використовує лише ті податкові пільги та звільнення, які передбачені чинним законодавством і відповідають її комерційним цілям.
Податкове структурування та використання низькоподаткових юрисдикцій	Компанія Elementum Energy не використовує низькоподаткові юрисдикції (офшори) з метою податкового планування. Незважаючи на можливе використання таких юрисдикцій для загальних бізнес-цілей, вони не застосовуються для податкового структурування. Компанія також не вдається до штучного податкового планування, включаючи операції або дії без реального економічного чи комерційного змісту.
Залучення зовнішніх консультантів	За потреби Elementum залучає зовнішніх експертів, дотримуючись принципів прозорості та доброчесності.
Дотримання принципу витягнутої руки ¹¹	Компанія дотримується принципу витягнутої руки, забезпечуючи ринковий характер цін у контрольованих операціях, належну підготовку документації та своєчасне звітування відповідно до вимог податкового законодавства.

Головним підрозділом, відповідальним за управління фінансовими та податковими питаннями Elementum Energy, є **Фінансовий департамент**. Фінансовий департамент здійснює координацію відповідних процесів і, за потреби, залучає зовнішніх консультантів. Фінансовий директор та Головний бухгалтер відповідають за реалізацію консультаційних рекомендацій з метою забезпечення відповідності чинному

законодавству та задоволення інтересів усіх зацікавлених сторін.

Таким чином, даний підхід дозволяє забезпечити Групі ефективне управління фінансовими та податковими процесами, формуючи стабільне середовище довіри та партнерства, що сприяє досягненню стратегічних цілей.

Управління податковими ризиками

Інвестиційні рішення, операції і діяльність компанії Elementum Energy можуть містити податкові ризики — невизначені податкові позиції або ситуації, що викликають податкові питання. З метою попередження та управління цими викликами, Elementum Energy системно здійснює аналіз податкових ризиків, що можуть виникати в процесі її діяльності.

Ми вчасно виявляємо потенційні ризики та розробляємо ефективні заходи для їх мінімізації, управління чи уникнення. Усі виявлені податкові ризики фіксуються та відображаються у єдиному груповому реєстрі податкових ризиків, що забезпечує системний контроль за їх станом.

¹¹Принцип «витягнутої руки» — це міжнародний стандарт у сфері трансфертного ціноутворення, який вимагає, щоб умови господарських операцій між пов'язаними особами відповідали умовам, що були б встановлені між незалежними сторонами в аналогічних неконтрольованих операціях. Це означає, що ціни, прибутки та інші умови операції повинні бути ринковими, що запобігає викривленню оподаткування шляхом маніпуляцій з цінами між пов'язаними компаніями.

Elementum Energy виділяє три основні категорії податкових ризиків:



Elementum Energy вважає пріоритетом дотримання законодавства та забезпечує відкриті канали для повідомлення про будь-які випадки неетичної або неналежної податкової поведінки:

- Особисто або за телефоном Головному юридичному раднику або Керуючому директору

→ На пошту grievances@elementumenergy.com

→ Анонімно (паперово)

Управління податковими питаннями

GRI 207-3	
Компанія здійснює розподіл фінансових ресурсів між ключовими групами зацікавлених сторін — інвесторами,	працівниками, постачальниками, підрядниками, кредиторами, державними органами та місцевими громадами.

Такий підхід сприяє перерозподілу економічної цінності.

А частина економічної вартості, що не розподіляється, спрямовується на подальший розвиток бізнесу через реінвестиції.

Elementum Energy дотримується принципів відкритості та прозорості у формуванні податкової стратегії, політики та управлінні податковими ризиками. Компанія вибудовує взаємини з податковими органами країн і регіонів своєї присутності на основі конструктивного діалогу.

При прийнятті управлінських рішень, які мають або можуть мати податкові наслідки, Компанія керується чинним законодавством. Відкритість також передбачає готовність до ефективної співпраці з контролюючими органами для досягнення узгоджених рішень у всіх потенційних податкових питаннях.

У випадках неоднозначного трактування норм податкового законодавства Elementum Energy звертається за професійними консультаціями.

Звітність за країнами

GRI 207-4

Юридичні особи Elementum Energy, зареєстровані у Великій Британії, Україні та Республіці Кіпр¹², підлягають оподаткуванню податком на прибуток підприємств відповідно чинного законодавства кожної країни. Стандартні ставки податку на прибуток підприємств у даних країнах складають 25%¹³, 18%, 12.5% відповідно.

Інформацію щодо нарахованого та фактично сплаченого податку на прибуток у кожній податковій юрисдикції, де Компанія здійснює діяльність, дивіться у [Додатках](#).

Elementum Energy Limited як материнська Компанія має зобов'язання згідно із законодавством Великої Британії щодо підготовки консолідованої звітності та проходження обов'язкового аудиту щорічно. Ця звітність разом із аудиторським висновком подається до британського регулятора та містить інформацію про нараховані, сплачені та відстрочені податки.

Звітність в Україні

Протягом 2022–2023 років в Україні для виробників електроенергії за «зеленим» тарифом діяв касовий метод для визначення податкових зобов'язань з податку на прибуток, який дозволяв визначати податкові зобов'язання підприємств лише після фактичного отримання коштів.

Це було особливо актуально в умовах затримок оплат з боку ДП «Гарантований покупець». У 2024 році таку можливість не продовжили і компанії повернулися до стандартного методу нарахування.

Водночас касовий метод для податку на додану вартість (ПДВ) залишився чинним як у 2023, так і у 2024 роках, що частково зменшувало фінансове навантаження на виробників «зеленої» електроенергії.

¹² Продаж частки в компанії ТОВ «Картлі Дженерайшн» (Грузія) в розмірі 100% у 2024 році.

¹³ У Великій Британії, з 1 квітня 2023 року стандартна ставка піднялась із 19 до 25% для компаній із прибутком, що перевищує 50 000 фунтів стерлінгів.

КІБЕРБЕЗПЕКА

Чому це важливо

В епоху цифрової трансформації та зростання залежності від інформаційних технологій кібербезпека стала ключовим пріоритетом для енергетичних компаній. Захист технологічної інфраструктури — це запорука стабільності бізнес-процесів, безпеки активів, персоналу та довіри клієнтів. Будь-яке порушення у цій сфері може спричинити суттєві операційні втрати, репутаційні ризики і навіть загрозу безпеці людей.

Наш підхід

GRI 3-3

До головних елементів структури кібербезпеки компанії належать:

- Нормативні політики та стандарти
- Регулярні внутрішні та зовнішні аудити
- IT-рішення для захисту інфраструктури та даних
- Управління кіберризиками та контроль доступу.

Починаючи з 2020 року в Elementum Energy діє Політика інформаційної безпеки користувачів, яка встановлює чіткі вимоги до використання інформаційних систем, паролів, персональних комп'ютерів та пристроїв, а також регламентує збереження персональних даних і інтелектуальної власності, порядок доступу до електронної пошти та Інтернету.

Основні положення цієї політики включають:

- Вимоги до формування та регулярної зміни складних паролів
- Заборону використання соціальних мереж, особистої електронної пошти й хмарних сервісів для корпоративної інформації

- Заборону передачі корпоративних паролів, логінів і фінансової інформації стороннім особам
- Вимоги до безпечної дистанційної роботи
- Стандарти захисту персональної інформації та персональних даних
- Правила фізичного доступу до офісів і інформаційних систем Elementum Energy
- Відповідні норми ведення обліку доступів співробітників і правил користування приватними пристроями.

Вся IT-інфраструктура підпорядкована IT-відділу Elementum Energy на чолі з Керуючим директором Ольгою Рибачук.

Для захисту інформаційних систем Elementum Energy використовує комплексне програмне забезпечення від провідного постачальника Check Point, що забезпечує багаторівневу кібербезпеку. До складу цієї системи входять наступні рішення:

- Промислові фаєрволи, які захищають офіси та дата-центри від різноманітних кіберзагроз без втрати продуктивності та пропускної здатності всієї мережі;
- Check Point Capsule Workspace у поєднанні з антивірусом Check Point Harmony Mobile — для безпечного доступу до корпоративної пошти зі смартфонів;
- Check Point Harmony Endpoint — для захисту ноутбуків та інших робочих станцій.

Для додаткового рівня захисту Компанія впровадила віртуалізацію робочих місць на базі платформи Citrix VDI, що дозволяє централізовано керувати доступом та підвищити безпеку користувацьких середовищ. Крім того, всі обчислювальні ресурси та дані Elementum Energy розміщені у дата-центрах за межами України, що забезпечує їхню надійність, безперервність доступу та стійкість до зовнішніх ризиків.

Зовнішні заходи безпеки відіграють важливу роль у незалежній оцінці ефективності внутрішніх систем захисту та виявленні потенційних вразливостей, які могли залишитися поза увагою.

У 2024 році Elementum Energy провела зовнішнє тестування на проникнення (далі penetration test), за результатами якого незначні недоліки було оперативно усунути силами IT-відділу

З метою посилення контролю над витоком конфіденційної інформації та впровадження додаткових заходів безпеки, у звітному періоді було реалізовано систему DLP (Data Loss Prevention) на базі рішень Check Point та Microsoft.

Порушення конфіденційності та витік інформації

GRI 418-1

Забезпечення конфіденційності персональної інформації співробітників, клієнтів і партнерів є одним із ключових завдань Elementum Energy як відповідального роботодавця. Компанія дотримується високих стандартів кібербезпеки, послідовно розвиває внутрішню культуру захисту даних та впроваджує системні заходи для мінімізації ризиків.

У 2023–2024 роках не було зафіксовано жодних витоків, крадіжок або втрати персональних даних.

Відповідальність за захист конфіденційної інформації в Elementum Energy покладена на IT-відділ. Його головною метою є попередження ситуацій, які ставлять під загрозу персональні та корпоративні дані Elementum Energy. IT-відділ також забезпечує стабільну роботу систем безпеки, контролює доступ до корпоративних ресурсів, проводить навчання персоналу з кібербезпеки та реагує на потенційні інциденти. До його основних повноважень входить:

- Віддалене зберігання та резервне копіювання інформації для забезпечення її безпеки та доступності.
- Навчання співробітників безпечній роботі з інформацією та користуванню соціальними мережами, включно з проведенням симуляцій фішингових атак.

- Використання віртуального робочого столу з двофакторною аутентифікацією для захисту доступу.
- Надання доступу виключно з захищених робочих місць до сервісів керування та моніторингу обладнання.
- Регулярний перегляд прав доступу і повноважень користувачів.
- Забезпечення захищеного підключення до корпоративних ресурсів.

Також в Elementum Energy в рамках внутрішньої Програми з кібербезпеки впроваджено План виявлення та реагування на інциденти безпеки. Цей план застосовується у випадках порушення безпеки даних і містить чіткі інструкції щодо виявлення, аналізу та реагування на інциденти, включаючи етапи локалізації загроз, інформування відповідальних осіб, технічні дії з усунення наслідків та подальший перегляд політик для запобігання повторним випадкам.

Окрім цього, Elementum Energy регулярно здійснює комплексну перевірку постачальників та інших третіх сторін, які мають доступ до конфіденційної інформації. Виняток становлять лише державні чи контролюючі органи, наділені законними правами на отримання таких даних відповідно до чинного законодавства.

0 скарг у 2023–2024 роках щодо порушень конфіденційності клієнтів та інформаційної безпеки.

Внутрішні заходи з кібербезпеки

Elementum Energy усвідомлює важливість формування культури кібербезпеки, що ґрунтується на індивідуальній відповідальності кожного співробітника. Саме тому, як відповідальний роботодавець та партнер, ми приділяємо значну увагу внутрішнім заходам з підвищення обізнаності, зокрема регулярному проведенню фішингових симуляцій на платформі Knowbe4 (щоквартально), щоб допомогти персоналу краще розпізнавати та ефективно протидіяти кіберзагрозам. Цей інструмент дозволяє надсилати працівникам контрольовані електронні листи з ознаками фішингу, щоб оцінити рівень уважності та уміння розпізнавати загрозу в реальних умовах цифрового середовища. Завдяки цим тестам Компанія може ідентифікувати співробітників,

які потребують додаткового навчання та підтримки у збереженні безпеки.

У 2023 році рівень переходів за фішинговими посиланнями у навчальних листах склав 9%, що не перевищує показник 2022 року. У 2024 році цей показник склав 10%, що пояснюється зростанням кількості співробітників. Для співробітників, які потрапили на такі фішингові листи, було організовано персоналізоване навчання, спрямоване на детальне роз'яснення ознак загроз і способів їх уникнення. Результатом цих заходів стало те, що повторних переходів за шкідливими посиланнями не зафіксовано, що свідчить про ефективність навчальної програми та зростаючу цифрову грамотність працівників.

Цілі на 2023-2024	Прогрес у досягненні
Впровадити систему Data Loss / Leak Prevention (DLP) до 2025 року	Виконано
Провести зовнішній пентест у 2023 році	Виконано



Цілі та амбіції на 2025–2026 роки

- Розробка DRP-плану (Disaster Recovery Plan) відновлення після катастрофи, який забезпечить безперервність бізнес-процесів та швидке відновлення роботи компанії у випадку надзвичайних ситуацій.
- Впровадження та оптимізація системи управління документообігом DMS (Document Management System), яка сприятиме підвищенню ефективності обробки, збереження та доступу до корпоративної інформації.

ДОДАТКИ

Додаток 1. Перелік проєктів «зеленої» генерації Elementum Energy

Назва станції / Область розташування	Технологія	Встановлена потужність / МВт	Дата введення в експлуатацію
Херсонська область			
Херсон	Сонце	35	Груд-18
Хмельницька область			
Кам'янець-Подільська	Сонце	64	Груд-18
Кіровоградська область			
Морозівка	Сонце	91	Груд-19
Інгуло-Кам'янка	Сонце	18	Листо-19
Новоселиця	Сонце	16	Квіт-19
Могильне	Сонце	13	Листо-19
Новоукраїнка	Сонце	13	Квіт-19
Завалля	Сонце	12	Трав-19
Мала Виска	Сонце	11	Жовт-19
Миколаївська область			
Таборівка-1	Сонце	17	Груд-18
Явкіне	Сонце	17	Черв-19
Костичі	Сонце	15	Черв-19
Таборівка-2	Сонце	15	Листо-19
Єланець	Сонце	15	Квіт-19
Казанка	Сонце	13	Квіт-19
Новогригорівка	Сонце	13	Трав-19
Дорошівка	Сонце	12	Черв-19
Мар'ївка	Сонце	12	Черв-19
Кандибіне	Сонце	10	Трав-19
Веселинове	Сонце	9	Черв-19
Бузьке	Сонце	7	Черв-19
Привільне	Сонце	7	Трав-19
Щербані	Сонце	7	Квіт-19
Одеська область			
Дністровська, черга 1	Вітер	40	Берез-21
Дністровська, черга 2	Вітер	60	Квіт-23
Полтавська область			
Ромодан	Сонце	20	Верес-19
Лелюхівка	Сонце	10	Жовт-19
Вінницька область			
Павлівка-1	Сонце	20	Груд-19
Павлівка-2	Сонце	20	Груд-19
Вапнярка	Сонце	20	Груд-19
Загальна потужність, МВт			636

Додаток 2. Перелік об'єктів, що перебувають під контролем Elementum Energy та розташовані в межах чи поруч із природоохоронними територіями

Назва електро-станції	Місце розташування	Площа, км²	Природо-охоронна територія	Відстань до природоохоронної території	Характеристика природоохоронної території
ФЕС «Кам'янець-Подільська»	Хмельницька обл.	100	НПП «Подільські Товтри»	В межах природоохоронної території	Категорія II (Національний парк) за МСОП. Смарагдовий об'єкт
ФЕС «Інгуло-Кам'янка»	Кіровоградська обл.	26,5	Середня течія р. Інгул	В радіусі 1 км від природоохоронної території	Смарагдова мережа
ФЕС «Завалля»	Кіровоградська обл.	19,7	Нижньо-подільський	В радіусі 1 км від природоохоронної території	Смарагдова мережа. Долина р. Південний Буг у Кіровоградській області
ФЕС «Вапнярка»	Вінницька обл.	30	Журавлинева дача	В радіусі 1 км від природоохоронної території	Смарагдова мережа

Додаток 3. Кількість співробітників за типом трудового договору за 2022-2024 рр .

Регіон	Тип трудового договору	Стать	2022	2023	2024
Всього, включаючи:			50	54	71
Київ	Постійний	Жінки	19	21	26
		Чоловіки	16	25	30
	Тимчасовий	Жінки	1	0	0
		Чоловіки	4	0	0
Одеса	Постійний	Жінки	0	0	0
		Чоловіки	8	7	13
	Тимчасовий	Жінки	0	0	0
		Чоловіки	1	0	0
Лондон	Постійний	Жінки	1	1	2
		Чоловіки	0	0	0
	Тимчасовий	Жінки	0	0	0
		Чоловіки	0	0	0

Додаток 4. Кількість співробітників за типом зайнятості за 2022-2024 рр.

Тип зайнятості		Стать	2022	2023	2024
Всього, включаючи:			50	54	71
Київ	Повна	Жінки	19	20	25
		Чоловіки	21	25	30
	Неповна	Жінки	1	1	1
		Чоловіки	0	0	0
Одеса	Повна	Жінки	0	0	0
		Чоловіки	8	7	13
	Неповна	Жінки	0	0	0
		Чоловіки	0	0	0
Лондон	Повна	Жінки	1	1	2
		Чоловіки	0	0	0
	Неповна	Жінки	0	0	0
		Чоловіки	0	0	0

Додаток 5. Кількість найнятих та звільнених співробітників за статтю, віком та регіоном

Показник	Кількість найнятих співробітників			Кількість звільнених співробітників		
Всього, включаючи:	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	9	20	25	7	16	8
За статтю						
Жінки	6	9	12	5	8	6
Чоловіки	3	11	13	2	8	2
За віком						
до 30 років	2	5	4	1	3	1
30-35 років	4	2	2	4	4	1
35-50 років	3	13	14	2	7	5
старше 50 років	0	0	5	0	2	1
За регіоном						
Київ	8	18	18	7	13	8
Одеса	0	2	6	0	3	0
Лондон	1	0	1	0	0	0

Додаток 6. Рівень плинності кадрів за статтю , віком і регіонами за 2022-2024 роки, %¹⁴

Показник	Плинність		
Всього, включаючи:	2022	2023	2024
	14%	31%	13%
За статтю			
Жінки	25%	39%	25%
Чоловіки	6%	25%	5%
За віком			
до 30 років	14%	40%	12%
30-35 років	31%	36%	10%
35-50 років	7%	20%	13%
старше 50 років	0%	143%	28%
За регіоном			
Київ	17%	30%	17%
Одеса	0%	40%	0%
Лондон	0%	0%	0%

Додаток 7. Співвідношення середньої заробітної плати працівників жіночої статі до працівників чоловічої статі у розбивці за посадовими категоріями, % – за 2022-2024 рр.

Рік	Співвідношення зарплати серед вищого менеджменту	Співвідношення зарплати серед АУП	Співвідношення зарплати серед виробничого персоналу
2022	99,50%	69%	лише чоловіки
2023	184%	72%	лише чоловіки
2024	113%	77%	лише чоловіки

¹⁴ Плинність кадрів розраховується як відношення між кількістю звільнених співробітників за рік до середньої кількості персоналу за рік *100%. Дані округлені до цілого числа.

Додаток 8. Звітування за країнами, 2023

	Україна	Сполучене королівство	Грузія	Республіка Кіпр
Чисельність працівників	53	1	-	-
Виручка від реалізації (без внутрішньогрупової виручки), тис. євро	104 62	-	-	-
Виручка від внутрішньогрупових операцій, тис. євро ²	6 497	-	-	-
Прибуток / збиток до оподаткування, тис. євро	15 936	65 748	297	22
Матеріальні активи, крім грошових коштів та їх еквівалентів, тис. євро	385 522	611 840	182	-
Податок на прибуток підприємств, сплачений на касовій основі, тис. євро	45	-	-	-
Податок на прибуток підприємств, нарахований на прибуток / збиток, тис. євро	129	0	0	0

Додаток 9. Звітування за країнами, 2024

	Україна	Сполучене королівство	Республіка Кіпр
Чисельність працівників	69	2	-
Виручка від реалізації (без внутрішньогрупової виручки), тис. євро	122 644	-	-
Виручка від внутрішньогрупових операцій, тис. євро ¹⁵	28,611	-	-
Прибуток / збиток до оподаткування, тис. євро	36,191	53 984	8
Матеріальні активи, крім грошових коштів та їх еквівалентів, тис. євро	398 047	710 443	-
Податок на прибуток підприємств, сплачений на касовій основі, тис. євро	1 018	-	-
Податок на прибуток підприємств, нарахований на прибуток / збиток, тис. євро	1 734	0	-

¹⁵ До розділу додано суми внутрішньої групової виручки, сформованої виключно всередині України, без участі інших юрисдикцій.

Додаток 10. Участь в асоціаціях і зовнішніх ініціативах

Назва асоціацій, де Компанія є членом	Роль Компанії в асоціації	Дата вступу
ACC (Американська торгівельна палата)	Учасник	2021
EBA (Європейська бізнес асоціація)	Учасник, член енергетичного комітету	2020
EUEA (Європейсько-Українське Енергетичне Агентство)	Учасник	2020
UWEA (Українська вітроенергетична компанія)	Учасник, один із представників Борду	2020
UARE (Українська асоціація відновлюваної енергетики)	Учасник	2020
Енергетичний клуб	Учасник	2021

Назва зовнішньої ініціативи	Роль Компанії в асоціації	Дата вступу
Глобальний договір ООН в Україні	Учасник, впровадження принципів Глобального договору ООН та Цілей сталого розвитку ООН, надання звітності, участь у заходах та навчаннях	2021

Відповідність ліцензійним вимогам зображень, використаних у звіті

У звіті було використано як власні світлини компанії Elementum Energy, так і зображення, отримані з відкритих джерел, зокрема фотобанків [Unsplash.com](https://unsplash.com) та [Pexels.com](https://pexels.com). Використання фотографій із зазначених ресурсів здійснено згідно з ліцензійними умовами, що дозволяють безкоштовне застосування зображень для комерційних та некомерційних цілей без обов’язкового зазначення авторства. Таким чином, використання матеріалів здійснено з дотриманням усіх вимог ліцензій та правових норм щодо охорони авторських прав, чинних на момент підготовки звіту.

Таблиця показників Стандартів GRI

Заява щодо звітності	Звіт Elementum Energy підготований у відповідності до Стандартів GRI (Global Reporting Initiative) та охоплює період з 01.01.2023 до 31.12.2024
Застосований GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Необхідні Галузеві Стандарти GRI	Необхідні Галузеві Стандарти GRI ще не були опубліковані на дату підготовки цього Звіту

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Загальні показники				
GRI 2: Загальні показники 2021	2-1	Про організацію	Про Elementum Energy	Місцерозташування офісів: Головний офіс: Апполд Стріт, 9, Лондон, Сполучене Королівство. Операційний офіс: БЦ «Eurasia», вул.Жилианська 75, Київ, Україна
	2-2	Суб'єкти діяльності, включені до звітності	-	Юридичні особи, що включені до Звіту: ЕЛЕМЕНТУМ ЕНЕРДЖИ ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ДЖОРДЖИЯ) І ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ПОЛАНД) І ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ЮКРЕЙН) І ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ (ЮКРЕЙН) ІІ ЛІМІТЕД ЕЛЕМЕНТУМ ЮКРЕЙН ЛІМІТЕД ОВІД ВІНД (ЮКЕЙ) ЛІМІТЕД ПП «Подільськєнерго» РЕТЕРІЯ ІНВЕСТМЕНТС ЛІМІТЕД ТОВ «Арцизька ВЕС» ТОВ «Арцизька ВЕС-2» ТОВ «Грін Електра 1» ТОВ «Грінєн» ТОВ «Дністровська вітроелектростанція» ТОВ «Еко Солар Стейшн» ТОВ «Елементум Енерджі (Україна)» ТОВ «Енергетична Компанія «Солар Капітал» ТОВ «Енерджи Ден» ТОВ «Енерджи Системс» ТОВ «Інгул Солар» ТОВ «Картлі Дженерейшн» ТОВ «Консалтинг Солар» ТОВ «Кілійська ВЕС» ТОВ «Лиманська вітроелектростанція» ТОВ «Нік Грін» ТОВ «Нік Солар 2» ТОВ «Нік Солар» ТОВ «Нік Стар Грін» ТОВ «Нік Стар» ТОВ «Нік Сан Стар» ТОВ «Нік Санстар 2» ТОВ «Одгрін» ТОВ «ПАЛЛАДА СОЛАР» ТОВ «Старвойт» ТОВ «Сан Віледж» ТОВ «Санстар Енерджи» ТОВ «Санстар Привільне» ТОВ «Санвін 12» ТОВ «Санвін 13» ТОВ «Санвін 14» ТОВ «Санвін 17» ТОВ «Санвін 2» ТОВ «Санвін 5» ТОВ «Тавр Енерго»
	2-3	Звітний період, періодичність звітності та контакти	-	Контактна інформація: E-mail: office@elementumenergy.com Цикл фінансової звітності, як і цикл підготовки звіту зі сталого розвитку – один календарний рік. Інформація, що увійшла у Звіт охоплює період з 01.01.2023 по 31.12.2024.

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Загальні показники				
GRI 2: Загальні показники 2021	2-4	Перегляд інформації	Про Elementum Energy	У порівнянні з попереднім звітним періодом, показники зазнали незначних змін, які не вплинули суттєво на загальні висновки або оцінки. Усі дані залишаються порівнянними з раніше опублікованими, а уточнення, що були внесені, мали мінімальний вплив на структуру звітності. Додатково було розкрито наступні показники: Енергоємність GRI 302-3, кількість відходів відведених від утилізації та направлених на утилізацію за GRI 306-4, 306-5.
	2-5	Зовнішнє підтвердження	-	Цей Звіт не має зовнішнього незалежного підтвердження.
	2-6	Сфера діяльності, ланцюг створення вартості та інші бізнес-відносини	Про Elementum Energy - Бізнес-модель	У звітному періоді компанія придбала 100% частку в ТОВ «Елементум Енерджі Трейд» з метою розширення напрямку торгівлі електроенергією. Інших суттєвих змін у видах діяльності Elementum Energy, у взаємовідносинах із партнерами зі збуту продукції та послуг, а також в інших ділових відносинах не відбулося.
	2-7	Працівники (власний персонал)	Суспільство – Співробітники; Додатки	
	2-8	Працівники, що не є власним персоналом	Суспільство - Співробітники	Інформація є неповною. Це розкриття присутнє частково, бо не входить до переліку матеріальних тем, визначених результатами оцінки суттєвості.
	2-9	Структура та склад вищого органу управління	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	
	2-10	Призначення та обрання вищого органу управління	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	Інформація є неповною. Інформація про процес номінування та обрання членів вищого органу управління є конфіденційною.
	2-11	Голова вищого органу управління	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	Жоден із очільників найвищого органу управління не обіймає посаду керуючого директора компанії.
	2-12	Роль вищого органу управління в нагляді за управлінням впливами	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	
	2-13	Делегування повноважень за управління впливами	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	
	2-14	Роль вищого органу управління у звітуванні зі сталого розвитку	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	Процес оцінки ефективності нагляду та управління впливами не задокументований.
	2-15	Конфлікт інтересів	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	
	2-16	Обговорення важливих проблем	Суспільство – Власні співробітники, Безпека праці, Місцеві громади; Ділова поведінка-Етика та комплаєнс	
	2-17	Колективна обізнаність вищого органу управління	Про Елементум Енерджі - Корпоративне управління	

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Загальні показники				
	2-18	Оцінка результатів діяльності органу вищого управління	-	Інформація є неповною Elementum Energy не має процесу оцінки діяльності вищого органу управління
	2-19	Політика винагороди	Про Elementum Energy - Корпоративне про управління	Інформація є неповною Elementum Energy здійснює роботу щодо належного висвітлення положень Політик винагороди для членів вищого органу управління та вищого менеджменту в майбутніх звітних періодах.
	2-20	Процес визначення винагороди	Про Elementum Energy - Корпоративне управління	
	2-21	Загальний річний коефіцієнт компенсації	-	Обмеження через конфіденційність Інформація стосовно загального річного коефіцієнта компенсації є конфіденційною та не розкривається публічно.
	2-22	Заява щодо стратегії сталого розвитку	Звернення від менеджменту	
	2-23	Зобов'язання згідно з політиками	Довкілля - Зміна клімату, Біорізноманіття; Суспільство - Співробітники, Безпека та праці; Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	Інформація про зобов'язання Elementum Energy за внутрішніми політиками наведена в окремих розділах звіту, що відповідають відповідним ESG-напрямам.
	2-24	Впровадження зобов'язань згідно з політиками	Довкілля - Зміна клімату, Біорізноманіття; Суспільство - Співробітники, Безпека та праці; Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	Інформація про інтеграцію політичних зобов'язань наведена у вступних блоках «Наш підхід» на початку кожного розділу, що відповідає ESG-темам.
	2-25	Процеси усунення негативних наслідків	Суспільство – Співробітники, Безпека праці, Місцеві громади; Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	
	2-26	Механізми консультацій та висловлення занепокоєнь	Суспільство – Співробітники, Безпека праці, Місцеві громади; Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	В окремих розділах цього Звіту розкрита інформація щодо каналів надання зворотного зв'язку за кожною з тем.
	2-27	Дотримання законів та нормативно правових актів	-	Суттєвих випадків недотримання законодавства або нормативних вимог протягом 2023-2024 років зафіксовано не було.
	2-28	Членство в асоціаціях	Додатки	
	2-29	Підхід до залучення зацікавлених сторін	Ключові зацікавлені сторони	
	2-30	Колективні договори		Протягом 2023-2024 років Elementum Energy не заключала колективні договори.

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Суттєві теми				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-1	Процес визначення суттєвих тем	Сталий розвиток - Оцінка суттєвості	
	3-2	Перелік суттєвих тем	Сталий розвиток - Оцінка суттєвості	
Протидія корупції				
GRI 205: Протидія корупції 2016	205-1	Оцінка корупційних ризиків діяльності організації	Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	
	205-2	Комунікації та навчання антикорупційним політикам та Процедурам	Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	
	205-3	Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи	Ділова поведінка - Ділова етика та комплаєнс	
Податки				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Ділова поведінка - Податки	
GRI 207: Податки 2019	207-1	Підхід до оподаткування	Ділова поведінка - Податки	
	207-2	Податкове управління, контроль та ризик менеджмент	Ділова поведінка - Податки	Всі суб'єкти господарювання включені в аудітовану консолідовану фінансову звітність Elementum Energy.
	207-3	Залучення зацікавлених сторін та менеджмент занепокоєнь пов'язаних з оподаткуванням	Ділова поведінка - Податки	
	207-4	Звітування по країнам	Додаток №8, Додаток №9	
Енергія				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Довкілля - Зміна клімату	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 302: Енергія 2016	302-1	Споживання енергії в межах організації	Довкілля - Зміна клімату	
	302-2	Споживання енергії поза межами організації	Довкілля - Зміна клімату	Не застосовно.
	302-3	Інтенсивність споживання енергії	Довкілля - Зміна клімату	
	302-4	Скорочення обсягів споживання енергії	Довкілля - Зміна клімату	
Біорізноманіття				
GRI 304: Біорізноманіття 2016	304-1	Виробничі майданчики, що перебувають у власності, в оренді чи під контролем організації й розташовані в межах або поруч з охоронюваними природними територіями і територіями із високою цінністю Біорізноманіття	Довкілля - Біорізноманіття Додаток №2	

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Суттєві теми				
Біорізноманіття				
GRI 304: Біорізноманіття 2016	304-2	Опис істотних впливів діяльності, продукції та послуг на біорізноманіття	Довкілля - Біорізноманіття	
	304-3	Збережені або відновлені середовища існування живих організмів	-	Не застосовно. Elementum Energy не провадить діяльність на територіях, що потребують охорони чи відновлення середовищ існування живих організмів.
	304-4	Загальна кількість видів, занесених до Червоного списку МСОП та національного природоохоронного списку, із середовищем існування на територіях, на які вплинула діяльність організації	Довкілля- Біорізноманіття	
Викиди				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Довкілля - Зміна клімату	Інформація щодо встановлення цілей є неповною. Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
GRI 305: Викиди 2016	305-1	Прямі викиди парникових газів (Scope 1)	Довкілля - Зміна клімату	305-1 с. Не застосовно. Elementum Energy не має джерел біогенних викидів у власних операціях.
	305-2	Непрямі викиди парникових газів (Scope 2)	Довкілля - Зміна клімату	
	305-3	Інші непрямі викиди (Scope 3)	-	Інформація є неповною. Elementum Energy не розраховує викиди у ланцюгу створення вартості (Scope 3). Elementum Energy здійснює роботу щодо забезпечення належного збору даних для їх висвітлення в майбутніх звітних періодах.
	305-4	Інтенсивність викидів парникових газів	Довкілля - Зміна клімату	
	305-5	Зменшення викидів парникових газів	Довкілля - Зміна клімату	
Відходи				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Довкілля - Відходи	
GRI 306: Відходи 2020	306-1	Утворення відходів та значний вплив, пов'язаний з відходами	Довкілля - Відходи	
	306-2	Управління значними наслідками, що пов'язані з відходами	Довкілля - Відходи	
	306-3	Утворені відходи	Довкілля - Відходи	
	306-4	Відходи відведені від утилізації	Довкілля - Відходи	
	306-5	Відходи направлені на утилізацію	Довкілля - Відходи	

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Суттєві теми				
Зайнятість				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Суспільство - Працівники	
GRI 401: Зайнятість 2016	401-1	Найм нових співробітників та плинність персоналу	Суспільство - Працівники	
	401-3	Батьківська відпустка	Суспільство - Працівники	
Охорона здоров'я та безпека праці				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Суспільство - Безпека праці	
GRI 403: Охорона праці та безпека 2018	403-1	Системи управління охороною та безпекою праці	Суспільство - Безпека праці	
	403-2	Ідентифікація небезпек, оцінка ризиків і розслідування інцидентів	Суспільство - Безпека праці	
	403-3	Заходи з охорони праці	Суспільство - Безпека праці	
	403-4	Участь, консультування та комунікації працівників щодо охорони праці	Суспільство - Безпека праці	Окремого комітету з охорони праці та здоров'я працівників немає.
	403-5	Тренінги щодо охорони праці	Суспільство - Безпека праці	
	403-6	Сприяння здоров'ю працівників	Суспільство - Безпека праці	
	403-7	Попередження та відвернення ризиків для здоров'я та безпеки, що виникають при взаємодії у межах ведення бізнесу	Суспільство - Безпека праці	
	403-8	Працівники, охоплені системою управління охороною праці та безпекою праці	Суспільство- Безпека праці	Система управління охороною здоров'я та безпекою праці не проходила аудит або сертифікацію зовнішньою стороною.
	403-9	Виробничі травми	Суспільство- Безпека праці	
	403-10	Захворювання, пов'язані із виконанням робочих обов'язків	Суспільство- Безпека праці	Захворювання, пов'язані із виконанням робочих обов'язків, серед працівників у 2023-2024 роках були відсутні.
Підготовка і навчання працівників				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Суспільство - Співробітники	
GRI 404: Підготовка і навчання 2016	404-1	Середня кількість годин навчання на одного працівника за рік	Суспільство - Співробітники	
	404-2	Програми розвитку навичок співробітників та програми допомоги під час перехідного періоду	Суспільство - Співробітники	

Стандарт GRI	№	Назва показника	Розділ Звіту	Коментарі
Суттєві теми				
Місцеві громади				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Суспільство - Місцеві громади	
GRI 413: Місцеві громади 2016	413-1	Діяльність у сфері взаємодії з місцевими громадами, оцінка впливу діяльності на місцеві громади та програми розвитку місцевих громад	Суспільство - Місцеві громади	
	413-2	Напрями діяльності зі значним поточним чи потенційним негативним впливом на місцеві громади	Суспільство - Місцеві громади	
Конфіденційність				
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3	Управління суттєвими темами	Ділова поведінка - Кібербезпека	
GRI 418: Конфіденційність клієнтів 2016	418-1	Обґрунтовані скарги щодо порушення конфіденційності клієнтів та втрати даних про клієнтів	Ділова поведінка - Кібербезпека	